

Stay Vibrant.

岱稜科技
2025 ESG REPORT

CONTENTS

01 關於本報告書	03	06 綠色生產與環境保護	99
02 企業永續發展委員會主席的話	08	6.1 氣候治理與低碳轉型	100
03 永續治理	10	6.2 氣候變遷與環境管理策略	102
3.1 永續績效亮點	11	6.3 能源管理與使用效率	116
3.2 承諾	14	6.4 水資源管理與使用效率	122
3.3 呼應全球永續發展	18	6.5 自然與生物多樣性管理	126
04 重大性議題及利害關係人	20	6.6 廢棄物管理	130
05 公司治理	28	07 員工關係及社會參與	134
5.1 營運與治理	29	7.1 DEI 與友善職場管理	135
5.2 治理架構與董事會運作	31	7.2 人權管理與盡職調查	137
5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	43	7.3 勞雇關係與社會對話	144
5.4 創新發展與智財權保護	47	7.4 最佳職場	150
5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	57	7.5 人才發展與培訓	158
5.6 資訊安全與個人資料保護	64	7.6 社會參與、影響管理與社會價值創造	168
5.7 客戶關係管理	68	7.7 職業安全與健康管理	171
5.8 永續供應鏈管理	76	08 附錄	182
5.9 商業道德與誠信經營管理	84	8.1 GRI 索引	183
5.10 稅務治理與透明揭露	90	8.2 SASB 資源轉化行業揭露準則	191
5.11 風險管理與因應機制	92	8.3 上市上櫃公司氣候相關資訊	192
5.12 法規遵循	96	8.4 永續發展資訊摘要	195
		8.5 查證聲明書	205

01

關於本報告書

About this report

關於岱稜

岱稜科技股份有限公司 (UNIVACCO Technology Inc.) (以下稱岱稜科技、岱稜、本公司) 成立於 1990 年，總部位於台灣台南，為專注於燙金箔與光學材料之研發、製造及銷售之製造型企業，主要產品包含熱燙箔、冷燙箔、數位燙金箔及功能性燙金材料，廣泛應用於食品包裝、化妝品、醫療及各類印刷產業。截至 2025 年底岱稜科技為公開發行公司，並持續強化公司治理與永續管理機制，以提升企業長期價值與國際競爭力。

燙金箔與應用

熱燙箔

傳統燙金使用的熱燙箔，是紙張表面裝飾的推薦方案，從光滑、塗佈紙張、輕塗紙張、紋理紙張到乾燥紙張、粗糙紙張等各式國內外紙類，或是覆膜類、PVC 人造皮革等底材，岱稜均有對應的高品質熱燙箔產品，可完美展現中大面積的燙金飽滿度、或清晰的細線小字，備有豐富的金屬色系及雷射圖案，滿足各式設計需求，在酒類標籤、食品包裝等多元應用上，廣受終端品牌青睞。



燙金箔應用

冷燙箔

突破傳統燙金的燙印方式與印刷效率限制，與多數熱燙箔適用於印刷後燙金不同，冷燙箔可滿足燙金後印刷，在燙金上疊色後，營造數以千計的彩金效果，加上燙金與印刷一次連線完成，大幅縮短印製時間，套印對位精度高，大量應用於日用品、彩妝品、食品等快速消費品 (FMCG) 產業的包裝外盒與標籤。岱稜冷燙產品線齊全，可滿足市面常見的冷燙印刷單元，涵蓋鎖定標籤應用的窄幅冷燙箔、大量應用於包裝、海報、印刷品的平版冷燙箔。



燙金箔應用

其他燙金箔

針對不同印刷機台、不同燙印底材，岱稜均有完善的產品組合可供選擇，包含因應新型數位印刷機而生，可實現少批量甚至是一張就能印的數位燙金箔，可於玻璃、塑膠上燙金的功能性燙金箔亦大受市場青睞。



燙金箔應用

組織規模與營運數據

截至 2025 年 12 月 31 日止，本公司營運規模如下：

員工規模與結構

岱稜科技視員工為企業永續發展之核心資產，將人力資本管理納入企業策略之一環，致力打造安全、平等、多元且具發展性的工作環境。本公司透過完善之人力資源制度與人才發展機制，提升員工專業能力與組織競爭力，並持續推動多元共融 (Diversity, Equity & Inclusion, DEI) 文化，以強化企業長期永續經營基礎。

(一) 員工總數與區域分布	員工總數 514 人 (截至 2025.12.31 台南所有員工及海外台幹在職人數計算)	台南員工數 503 人 海外據點員工數 11 人
(二) 性別結構	男性 79.6%	女性 20.4% 女性主管 15%
(三) 聘僱型態	全職員工 99.8%	非全職 (兼職) 員工 0.2%
(四) 工作性質	直接人員 58.4%	間接人員 41.6%

非員工人力與供應鏈勞動

除正式員工外，本公司部分作業涉及承攬商與外包人員 (如清潔 4 人、保全 12 人等)。

本公司要求所有承攬商遵循相關勞動法規及職業安全衛生規範，並透過承攬商管理制度與稽核機制，確保其符合人權與勞動標準。

資本總額	營業總額	主力產品
9.41 億元 (2025 年)	30.07 億元 (2025 年)	燙金箔 (產品營業額佔比 94.5%) • 熱燙箔、冷燙箔、數位燙金箔、其他功能性燙金箔
		光學材料 (產品營業額佔比 5.5%) • 保護膜、封裝膠帶、醫療膠帶

營運據點與全球布局

岱稜科技總部及主要生產據點位於台灣台南，並於全球設有多個營運據點與子公司，包括：

亞洲	美洲	歐洲
台灣、中國、馬來西亞	美國	波蘭

透過全球經銷體系，產品銷售遍及約 70 個國家，服務超過 4,000 家客戶，形成完整的國際市場布局。

2025 年各區域營收佔比如下：

美洲	歐洲	其他地區
43%	26%	31%

組織型態與價值鏈角色

岱稜科技屬於燙金材料產業之中游製造商，以材料科學與精密製程技術為核心，專注於燙金箔及功能性材料之研發、製造與銷售，透過創新技術提升產品附加價值，並滿足全球品牌客戶對品質與永續之需求。本公司透過整合供應鏈資源，建立從原料採購、產品製造到市場銷售之完整價值鏈，並持續推動低碳與環境友善產品之發展，以創造長期永續價值。

- 上游：化學原料供應商、塑膠薄膜供應商
- 中游：岱稜科技 (製造與技術開發)
- 下游：印刷廠、包裝廠及終端品牌客戶

本公司依據價值鏈各階段，系統性辨識 ESG 風險如下，具體管理措施與績效分別揭露於本報告書之環境、供應鏈管理及人權等章節。

價值鏈階段	主要風險	影響
上游	化學品污染、有害物質、人權風險	法規違規、品牌風險
中游	碳排放、能源使用、職安風險	成本上升、ESG 評分
下游	產品可回收性、法規	客戶流失

報告涵蓋實體與範疇

本報告書之永續資訊揭露範圍，涵蓋岱稜科技股份有限公司於台灣台南之主要營運據點，包括 VC1、VC2、VC3、VC4 及 OP1 廠區，為本公司核心製造與營運管理單位。上述據點涵蓋本公司主要生產活動（約佔 95%）、能源使用（約佔 90%）、溫室氣體排放（約佔 95%）、人力資源管理（約佔 86%）及職業衛生安全（約佔 86%）等關鍵 ESG 議題，為本公司永續衝擊最具代表性之範疇。截至 2025 年，海外子公司（包含中國、馬來西亞、美國及歐洲據點）與營運據點目前未全面納入量化數據揭露範圍，未納入之主要原因如下：

1. 各海外據點之 ESG 數據蒐集系統與指標尚未完全標準化
2. 各地法規與營運模式差異，需建立一致性盤查機制
3. 為確保揭露數據之準確性與可比較性，採取分階段納入策略

儘管未全面納入量化數據，本公司仍透過內部管理制度及稽核機制，對海外據點進行 ESG 相關管理與監督，未來將依據管理成熟度逐步擴大揭露，以提升整體資訊透明度與完整性

與財務報表範疇之對應關係

本公司財務報表係依國際財務報導準則 (IFRS) 編製，採合併報表形式，涵蓋岱稜科技及其所有海內外子公司之財務資訊。相較之下，本報告書之永續揭露範圍目前以台灣營運據點為主，未完全涵蓋合併財報中所有子公司。此差異主要係因各據點之 ESG 資料蒐集成熟度與管理制度尚在逐步整合中。本公司已建立揭露差異說明機制，以確保利害關係人可清楚理解財務與永續資訊之範疇差異。

ESG 風險與區域特性說明

岱稜科技主要營運據點位於台灣，屬法規健全且人權風險相對較低之地區。針對海外據點，本公司依循當地法規及國際標準（如

ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統等）進行管理，以降低營運過程中之環境、社會及治理風險。

同時，本公司持續關注全球市場之地緣政治、氣候變遷及供應鏈風險，並透過風險管理機制進行評估與因應，以確保營運韌性與永續發展。

數據邊界、發布與管理方式

本報告書揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，內容涵蓋岱稜科技股份有限公司於該期間之經濟、環境及社會 (ESG) 重大性議題、管理方針與績效成果。揭露之 ESG 數據係以營運控制權為原則進行盤查與統計，確保數據具一致性與可追溯性，所有環境與安全衛生數據均來自各廠區實際營運數據與管理活動彙整而成，並經內部審核及第三方查證程序確認其可靠性。岱稜科技自 2014 年起，每年定期編製並發布企業永續報告書，持續揭露永續發展推動成果與管理績效。本報告書為 2025 年永續報告，發布時間為 2026 年 8 月。本公司承諾維持每年定期發布永續報告書，確保資訊揭露具備一致性、即時性與可比較性，以回應利害關係人之期待。

編制依循準則與揭露原則

本報告書依循全球報告倡議組織 (GRI Standards 2021) 編製，並參考永續會計準則 (SASB) 及聯合國永續發展目標 (SDGs)，作為揭露架構與內容規劃依據。報告編製遵循 GRI 八大原則：

- 準確性
- 平衡性
- 清晰性
- 可比較性
- 完整性
- 永續性的脈絡

- 時效性
- 可驗證性

資訊品質、重編與管理機制

為確保揭露資訊之正確性與可靠性，本報告書之數據來源主要來自公司內部管理系統及各單位統計資料，並經內部審核程序確認。本報告書所揭露之 2025 年永續資訊，部分環境績效指標因應管理制度優化及國際標準更新，與前一報告期間 (2024 年) 相比已進行資訊重編。

重編項目包括溫室氣體排放量及廢棄物強度指標。溫室氣體排放量自 2025 年起依據 GHG Protocol (溫室氣體盤查議定書) 進行盤查與查證，部分排放係數、排放源分類及計算方法與前期不同；廢棄物強度則因管理系統優化，調整統計邊界及計算基礎，以提升數據一致性、可比較性及管理品質。

為維持各年度資訊之可比較性，本公司已依最新計算方法重新檢視前期數據，相關重編內容及影響說明揭露於各章節中。除上述項目外，其餘揭露資訊之計算方法及揭露範圍與前一報告期間並無重大差異。

ESG 資訊管理機制

為確保揭露資訊之準確性與可靠性，本公司已建立 ESG 數據管理與檢核機制，包括：

- 各權責單位負責數據蒐集與初步驗證
- 企業永續發展委員會統籌彙整與審核
- 定期執行內部稽核與跨部門檢核
- 導入 ISO 14001、ISO 14064-1 等管理系統

未來將持續推動 ESG 數據數位化管理，以降低人為錯誤並提升資訊即時性與可靠性。

外部查證聲明

為提升本報告書之資訊透明度與可信度，岱稜科技委託具國際公信力之第三方機構進行永續報告書查證，以強化揭露資訊之客觀性與利害關係人信賴。

本報告書係由台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TÜV NORD Taiwan) 執行外部查證作業。該機構為具備國際驗證資格之獨立第三方單位，與本公司無任何利益衝突。

本次查證係依據 AccountAbility AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3) Type I 中度保證等級執行，主要針對 AA1000AP 四大當責性原則之遵循情形進行查證，包括包容性、重大性、回應性及衝擊性，評估本公司永續報告書之編製流程與揭露內容是否符合相關要求。

另本報告書所揭露之數據資訊，係由各權責單位依內部管理程序進行彙整與覆核，部分法定或特定績效數據則經第三方公正機構進行檢測、驗證或抽樣查核，以提升資訊之正確性與可靠性。相關數據係依其性質採樣檢核，並非對所有數值資訊提供全面性保證。查證結果顯示，本報告書於所有重大方面未發現重大不實表達情形，並符合 GRI Standards 2021 之編製要求。完整第三方查證聲明書已附於本報告書附錄，以供利害關係人查閱與參考。

此外，本公司財務報表已委由安永聯合會計師事務所進行查核，並依國際財務報導準則 (IFRS) 出具會計師查核報告，以確保財務資訊之允當性與可靠性。

在碳排資訊方面，本公司溫室氣體排放數據已委由台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TÜV NORD Taiwan) 依 GHG protocol 溫室氣體盤查議定書 - 企業會計與報告標準 (2005) 及 ISO 14064-3:2019 進行第三方查證，以確認溫室氣體盤查資料之正確性與完整性。本公司透過第三方獨立查證機制，持續提升 ESG 資訊揭露之透明度、公信力與國際可比較性。

未來揭露範圍擴大計畫

為提升永續資訊揭露完整性與國際接軌程度，本公司已制定分階段擴大揭露範圍之規劃：

短期 (1-2 年)

- (1) 建立海外據點 ESG 數據蒐集與回報機制
- (2) 導入一致性指標與管理系統

中期 (3-5 年)

- (1) 將海外據點納入溫室氣體、能源與職安衛數據揭露
- (2) 建立全集團 ESG 績效管理平台

長期

- (1) 達成全集團 ESG 資訊揭露
- (2) 提升與財務報表之完全一致性

利害關係人溝通與回饋機制

岱稜科技重視利害關係人之溝通與參與，透過多元管道蒐集各界對公司營運及永續議題之意見，並將其納入永續策略與報告書編製之重要參考。

主要溝通與回饋管道如下：

- 官方網站：提供即時資訊揭露與意見回饋窗口
- 電子郵件：設置專責信箱接收建議與詢問
- 投資人關係與利害關係人專區

定期問卷調查與溝通會議

本公司每年彙整利害關係人回饋意見，並納入重大性議題分析及報告書優化方向，以持續提升揭露品質與回應能力。

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

岱稜科技股份有限公司 企業永續發展委員會 徐英勝

總部地址：721013 台南市麻豆區麻柚路 383 號

電話：06-5703853

傳真：06-5102727

電子郵件：3303HR@univacco.com

公司網站：www.univacco.com.tw

02

企業永續發展 委員會主席的話

Message from the chairman of the
corporate sustainability committee

企業永續發展委員會主席的話



致關心岱稜科技永續發展的夥伴們：

2025 年，全球產業環境持續面臨氣候變遷、供應鏈重組、能源轉型、地緣政治風險及國際永續法規快速演進等多重挑戰，尤其歐盟「包裝與包裝廢棄物法規」(PPWR) 推動後，市場對產品循環設計、再生材料使用、包裝減量、可回收性及資源循環管理之要求日益提升。永續發展已不再僅只是法規遵循議題，而是企業強化競爭力、提升營運韌性及創造長期價值的重要核心。

岱稜科技長期關注全球永續趨勢與國際法規發展，並持續將 ESG 理念融入企業經營策略、產品創新、風險管理及日常營運管理之

中。面對全球低碳轉型與國際供應鏈永續要求日益提高，本公司除持續降低營運對環境之衝擊外，亦同步強化公司治理、人權保障、職業安全衛生、資訊安全、責任供應鏈及法規遵循等管理機制，期望在穩健成長的同時，實踐企業永續經營之承諾。

本公司透過永續重大性議題鑑別程序，持續關注氣候變遷、循環經濟、職業安全衛生、人權管理、供應鏈永續及誠信法規等重大永續議題，並以制度建立、風險評估、績效管理及持續改善機制，降低重大永續議題對營運可能造成之衝擊。未來，岱稜科技將持續深化永續治理架構，強化董事會與企業永續發展委員會之監督功能，提升永續管理成熟度與資訊揭露透明度。

在環境永續方面，本公司持續推動節能減碳、綠色製程、能源管理及循環經濟，並逐步將循環經濟理念導入產品開發與包裝設計，以降低產品生命週期對環境之影響。面對 PPWR、綠色包裝、責任生產與低碳供應鏈等國際趨勢，岱稜科技將持續提升產品環境友善性、資源使用效率及供應鏈永續能力。2025 年，公司亦新增生物多样性管理議題，開始盤點營運活動對周邊生態環境之影響，逐步建立自然資本與環境風險管理思維，以接軌國際永續發展趨勢。

在社會責任方面，岱稜科技重視人權保障、人才發展與友善職場環境，持續推動人權政策、人權風險評估、人權教育訓練及相關溝通機制，並將禁止歧視、禁止強迫勞動、禁止童工、職場安全、平等尊重與多元共融等原則納入日常管理。2025 年人權政策適用範圍涵蓋 100% 正式員工，並持續透過教育宣導、內部溝通及申訴機制，提升員工人權意識與友善職場文化，致力打造多元、平等與包容 (DEI) 之工作環境。同時，公司亦持續強化職業安全衛生管理與健康促進措施，提升員工安全意識與健康照護品質，建立安全、健康且具發展性的環境。

在公司治理方面，岱稜科技持續強化誠信經營、風險管理、資訊安全、法規遵循及永續治理架構，並積極提升 ESG 資訊揭露品質與管理透明度。2025 年於第十二屆公司治理評鑑中，榮獲市值未達 50 億元類別前 2% ~ 10% 之佳績，顯示公司於環境、社會及公司治理等面向之管理成果已逐步獲得外部肯定。未來，公司將持續深化永續治理、資訊安全防護及責任供應鏈管理，提升企業面對外部風險與國際市場變化之韌性。

展望未來，岱稜科技將持續以永續經營為核心方向，深化循環經濟、低碳轉型、人權管理、職業安全衛生及責任供應鏈推動，並與客戶、供應商、員工、股東及所有利害關係人攜手合作，共同創造兼具環境、社會與經濟價值之永續未來。

企業永續發展委員會主席 李顯昌

李顯昌 Bruce Lee



03

永續治理

Sustainable Governance

3.1 永續績效亮點

01 治理與經濟

公司治理評鑑 < 50 億元類別

前 2%~10%

公司治理評鑑佳績

營運績效創高

EPS 4.57 元

創掛牌以來新高

第 34 屆



台灣精品獎

冷燙創新產品獲肯定
引領永續包裝新標準

可回收與可脫墨設計認證



**INGEDE
脫墨認證**

第 32 屆



**FSEA 金葉獎
四金一銀**

連續 15 年獲獎

iF 設計獎



**ReFilm 榮獲
iF Design Award**

可堆肥材料設計認證

**DIN CERTCO
符合
EN 13432、
ASTM D6400**



02 環境

較 2020 基準年

≈ **14.15%**

溫室氣體排放強度

榮獲當地循環綠色採購企業



廢棄物再利用率

≈ **87.98%**

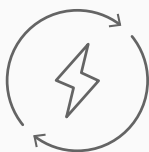
較 2020 基準年

≈ **24.39%**

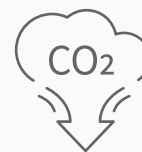
取水密度

1,053,480 度

節電量

**2,037.23 tCO₂e**

減碳量



03 社會

職業健康與安全指標



主動評比績優企業

2025 職場消防安全



SDGs 揭露優良企業

違反勞動法令事件

0 件

重大職業傷害、職業災害死亡事件
及嚴重職業傷害案件

0 件



3.2 承諾

3.2.1 永續承諾

「誠信、務實、感恩、惜福」是岱稜科技自成立迄今所奉行的核心價值。在追求企業永續發展及佈局全球的同時，堅守誠信、務實的正道原則，具體實踐感恩、惜福的營運理念，積極創造企業價值、健全公司治理，理解與回應利害關係人的需求，並落實推動永續環境，察覺及支持社會期待。岱稜科技承諾將持續發揮正向影響力，與整體社會共同創造一個更快樂、更平等、更加相互扶助、學習成長的環境與生活。本公司永續發展政策、誠信經營承諾及相關 ESG 管理方針，係由企業永續發展委員會統籌規劃，並由董事長核准後發布施行，作為公司推動永續治理、環境管理、人權保障及供應鏈管理之重要依循。

岱稜科技於營運過程中，承諾遵循的行為準則包括：

1. 遵守國家法律規範，落實誠信經營	4. 尊重同仁意見，維持和諧的勞資關係	7. 致力發展友善環境產品、帶動永續供應鏈及積極採購綠色產品
2. 戮力於營運發展，持續創造價值	5. 積極推動教育訓練，協助同仁學習成長	8. 協助供應商、承攬商等合作夥伴改善體制並共同成長
3. 提供安全、平等、健康、進步的從業環境	6. 持續提升環境保護措施，落實節能減碳、清潔生產	9. 關注與支持社會需求，與社會共榮共存

落實永續議題政策承諾及強化國際標準化管理系統

為確保上述永續承諾有效落實，本公司將各項永續議題納入管理機制，透過制度化管理系統推動執行，並由各權責單位依職掌落實於日常營運中。

面向	政策承諾 / 永續議題		國際標準化管理系統	涵蓋邊界	查證頻率	涵蓋週期
環境 Environment	- 氣候變遷策略與能源管理 - 廢棄物管理 - 生物多樣性		環境管理系統 ISO 14001:2015	VC1、VC2、VC3、VC4、OP1	每年	2025.11.12 ~ 2028.11.11
			GHG Protocol 溫室氣體盤查議定書 ISO 14064-3:2019	VC1、VC2、VC3、VC4、OP1、OP 外倉		2025.01.01 ~ 2025.12.31
			產品碳足跡標準 ISO 14067:2018	CF 4.6B		2024.10.26 ~ 2026.10.25
			能源管理系統 ISO 50001:2018	VC1、VC2、VC3、OP1		2023.12.29 ~ 2026.12.28
社會 Social	- 人權 - 勞雇關係與友善職場 - 人才培育與教育訓練	- 人才吸引與留才 - 社會參與 - 職業安全衛生	職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018	VC1、VC2、VC3、VC4、OP1	每年	2024.01.22 ~ 2026.12.16
治理 Governance	- 誠信與法遵 - 公司治理與營運 - 風險管理 - 永續供應鏈管理		品質管理系統 ISO 9001:2015	VC1、VC2、VC3、VC4、OP1		2023.11.04 ~ 2026.11.04
			有害物質流程管理系統 IECQ QC 080000:2017	VC1、VC2、VC3、OP1		2025.11.20 ~ 2028.11.21
			資訊安全管理系統 ISO 27001:2022	VC1		2025.01.16 ~ 2028.01.15

永續議題管理機制對照表

面向	永續議題	承諾 / 程序書	管理機制	國際標準 / 制度依據
環境	氣候變遷策略與能源管理	安全衛生與環境政策 能源管理政策	• 每年依 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查 (範疇一、二、三)，由環安部負責，並委託第三方查證 • 設定年度減碳目標，並每季追蹤達成率 • 導入 ISO 50001 能源管理系統，定期 (每月) 監控用電、天然氣等能源使用 • 推動節能專案 (如設備汰換、製程優化) • 每年進行氣候風險評估 (依 TCFD 架構)，辨識轉型風險與實體風險並提出因應措施	• GHG protocol 溫室氣體盤查議定書 • ISO 14064-3：2019 • 溫室氣體盤查標準 ISO 14064-1：2018 • 能源管理系統 ISO 50001：2018 • 產品碳足跡標準 ISO 14067：2018
	廢棄物管理	安全衛生與環境政策	• 建立廢棄物分類制度 (一般 / 有害 / 資源回收)，由各廠區每日執行分類 • 每月統計廢棄物產生量及再利用率，並由安環部進行分析 • 設定廢棄物減量目標 • 推動資源回收再利用 (如溶劑回收、邊料再製) • 每年進行廢棄物流向查核，確保合法清運與處理	• 環境管理系統 ISO 14001：2015
	生物多樣性	安全衛生與環境政策	• 每年進行廠區生物多樣性風險盤點 (是否鄰近保護區、水源地等) • 建立敏感區域清單並納入新廠設置評估 • 若位於敏感區域，制定影響減緩措施 (如減少排放、降低噪音) • 定期 (每年) 檢視營運活動對周邊環境影響	• 環境管理系統 ISO 14001：2015
社會	人權	人權政策承諾	• 訂定人權政策並公告於官網，涵蓋禁止童工、強迫勞動等 • 每年執行人權風險評估 (高風險單位如製造、外包) • 每年辦理人權教育訓練 • 設置申訴管道 (員工信箱 / 專線)，並於 30 日內完成處理 • 每年揭露人權案件數與處理結果	
	勞雇關係與友善職場	勞雇關係與友善職場政策承諾	• 每季召開勞資會議，蒐集員工意見並追蹤改善 • 每兩年執行員工滿意度調查，並制定改善計畫 • 設置申訴機制並確保匿名性 • 推動友善措施 (如彈性工時、健康促進活動)	
	人才培育與教育訓練	人才培育與教育訓練政策承諾	• 每年制定教育訓練計畫 (含新人訓練、專業訓練) • 每人每年平均訓練時數 (如 ≥ 20 小時) • 建立績效評估制度，連結升遷與培訓 • 定期檢視職能落差並安排訓練	• 內部管理制度
	人才吸引與留才	人才吸引與留才政策承諾	• 建立招募制度 • 提供具市場競爭力薪酬與福利 • 每年追蹤離職率並分析原因 • 建立職涯發展路徑與晉升制度	
	社會參與	社會參與政策承諾	• 每年編列公益預算並投入社區活動 • 與在地社區建立合作關係 • 揭露投入金額與受益人數	

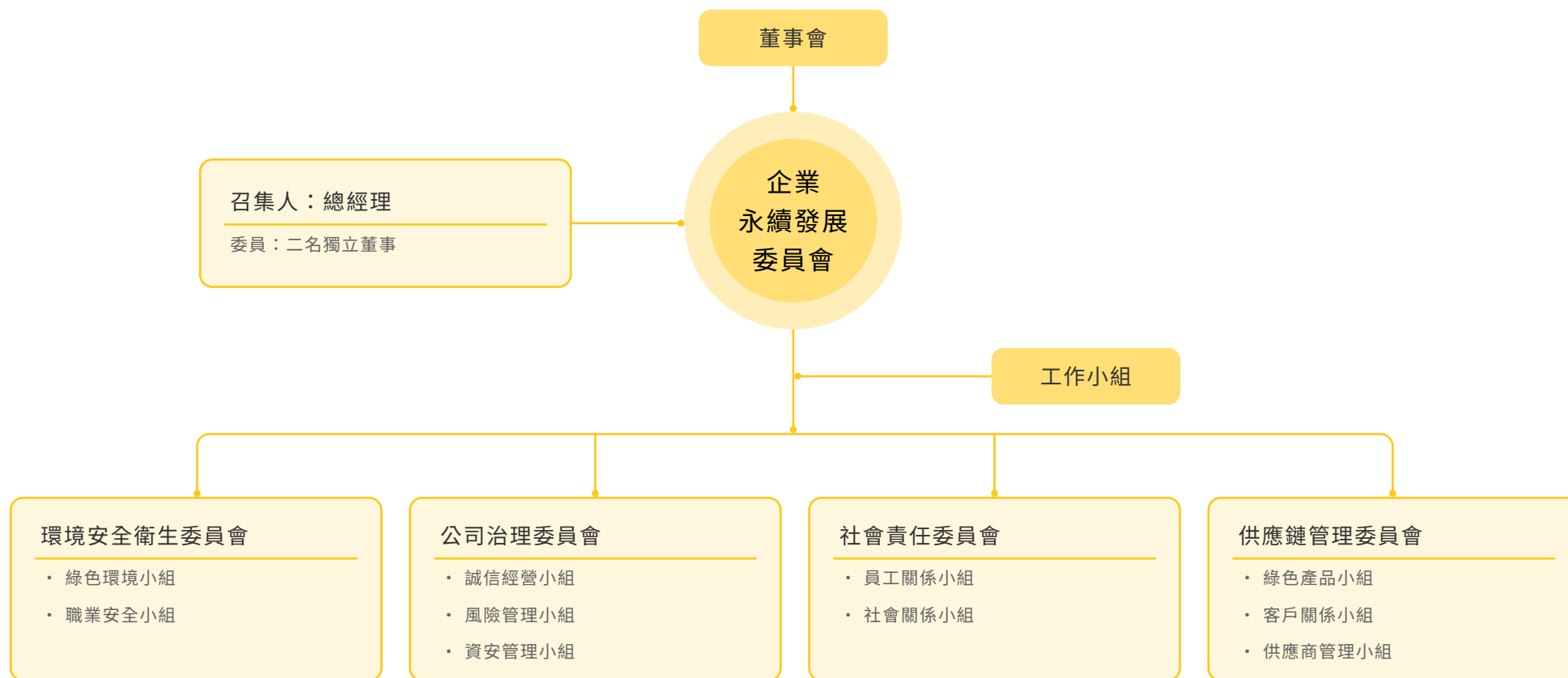
面向	永續議題	承諾 / 程序書	管理機制	國際標準 / 制度依據
社會	職業安全衛生	安全衛生與環境政策	• 導入 ISO 45001 並定期稽核 • 每年進行風險評估 (危害辨識) • 每月追蹤職災指標 (失能傷害頻率) • 每年至少辦理 2 次安全演練 • 設定職災降低目標 (如 0 重大職災)	• 職業安全衛生管理系統 ISO 45001 : 2018
	誠信與法遵	誠信與法遵政策承諾	• 訂定誠信經營政策並納入員工守則 • 每年辦理法遵教育訓練 (如反貪腐) • 設置檢舉制度並保護吹哨者 • 每年揭露違規案件數	• 公司治理相關規範
	永續供應鏈管理	永續供應鏈管理政策承諾	• 建立供應商評鑑制度 (含 ESG 指標) • 新供應商 100% 完成盡職調查 • 高風險供應商每年進行稽核	• 供應商管理制度
治理	產品品質管理	品質 / 有害物質減免政策	• 導入 ISO 9001 品質管理系統 • 每月監控客訴案件與不良率 • 設定品質改善目標 (如降低不良率) • 定期進行製程改善專案	• 品質管理系統 ISO 9001 : 2015 • 有害物質流程管理系統 IECQ QC 080000 : 2017
	公司治理與營運	公司治理與營運政策承諾	• 每年至少召開 4 次董事會 • 設立永續委員會並定期報告 ESG 績效 • 建立內控制度並每年稽核	• 公司治理相關規範
	客戶關係管理	客戶關係管理政策承諾	• 每年進行客戶滿意度調查 • 設立客服窗口並於期限內回應 • 分析客訴原因並改善	• 內部管理制度
	資訊安全與個人資料保護	資訊安全政策	• 導入 ISO 27001 並通過驗證 • 每年進行資安風險評估與弱點掃描 • 定期辦理資安教育訓練 • 設定資安事件通報與應變機制	• 資訊安全管理系統 ISO 27001 : 2022
	風險管理	風險管理政策與程序	• 每年進行全面風險評估 (財務 / 營運 / ESG) • 建立風險矩陣並分級管理 • 定期追蹤重大風險改善狀況	• 風險管理政策與程序
	創新發展與智財權保護	創新發展與智財權保護政策承諾	• 每年投入研發預算 • 建立專利 / 商標申請與管理制度 • 定期盤點智財權並防止侵權	• 內部管理制度

各項管理機制由相關權責單位負責推動，並透過績效指標、內部稽核及管理審查機制定期追蹤執行情形，持續檢討與改善，以確保永續承諾有效落實。

3.2.2 永續治理組織

為持續推動永續經營並強化公司治理，落實永續發展之統籌管理，岱稜科技於 2021 年成立隸屬董事會之「企業永續發展委員會」，並合併原「企業社會責任委員會」，以統籌經濟、環境與社會相關議題之推動與整合，確保永續發展策略與公司治理架構相互契合。岱稜科技每年度均檢視所有利害關係人相關議題，辨識對公司影響較大之經濟、環境與社會主題，進行衝擊、風險與機會之評估，並提出相應之管理對策。相關成果經彙整後，將納入年度永續報告書，並於每年兩次呈報董事會審議，經核准後發布於公司官網，供利害關係人參閱。另透過廠內公告及入口網站公告欄位，持續向全體員工宣導企業責任相關活動與行為準則。

企業永續發展委員會組織圖



3.3 呼應全球永續發展

聯合國於 2015 年通過永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs), 訂立了 17 項攸關全球永續發展的議題及目標。岱稜科技深切認同 SDGs 的迫切性與當責性, 亦期望能在岱稜營運模式及所屬價值鏈當中, 實現相關的 SDGs, 故在了解 SDGs 及其子目標後, 配合岱稜科技永續政策與願景及依現有基礎下, 如何有機會帶來進一步的實質改變為思考方向, 期望能為 SDGs 做出貢獻, 2025 年經過企業永續發展委員會討論並決議, 聚焦 13 項鏈結 SDGs 作為岱稜未來重點發展方向。本公司以永續重大性議題及 GMA(Goal Management Approach) 目標管理架構作為永續推動基礎, 結合 2025 成果、2026 年度目標及 2030 長期目標, 持續追蹤各項永續績效與改善成果。各項目標除呼應公司永續發展策略外, 亦同步對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 相關方向, 涵蓋氣候變遷、循環經濟、能源管理、人權保障、職業安全衛生及公司治理等重大永續議題, 作為本公司推動永續發展之重要依據。

2025 年聚焦 SDGs 項目

SDGs	指標		對應重大性議題	2030 量化目標	2030 目標方向
	3.9 ・ 有害物質檢測失敗件數 0 件 ・ 高風險化學品使用比例 20.22%		・ 產品品質管理	・ 有害物質檢測失敗件數：0 件 ・ 高風險化學品使用比例：≤ 16%	持續降低高風險化學品使用比例，強化有害物質管理與產品安全，提升綠色產品與法規符合性
	4.4 ・ 人均訓練時數 45 小時 ・ 數位學習課程 53 門		・ 人才培育與教育訓練	・ 人均訓練時數：≥ 30 小時 ・ 數位學習課程：累計 85 門	持續提升員工專業能力與數位學習資源，建立多元學習與人才發展制度
	6.3 ・ 廢水依法處理，2025 年環保相關違規 0 件 6.4 ・ 取水密度較 2020 基準年下降 24.39%		・ 氣候變遷策略與能源管理	・ 取水密度：較 2020 基準年下降 30%	持續提升用水效率與廢水管理成效，降低取水密度與水資源風險
	7.2 ・ 再生能源年度發電量達 432,739 度 7.3 ・ 年節電量達 1,053,480 度 ・ 節電率達 3.86%		・ 氣候變遷策略與能源管理	・ 再生能源年度發電量：127.24 萬度 ・ 再生能源使用比例：2.5% ・ 年節電量：未設定 2030 年度度數目標，對應以年節電率管理 ・ 節電率：≥ 1.0% ・ 整體能源使用：降低 3%	持續推動節能改善與再生能源使用，提升能源使用效率與低碳營運能力
	8.5 ・ 薪酬差距 98% ・ 關鍵人才離職率 0.79% ・ 離職率 14%	8.7 ・ 強迫勞動事件 0 件 8.8 ・ 重大職業災害 0 件 ・ 承攬商施工事故 0 件	・ 勞雇關係與友善職場 ・ 職業安全衛生 ・ 人才吸引與留才	・ 關鍵人才離職率：≤ 1% ・ 離職率：≤ 12% ・ 強迫勞動事件：0 件 ・ 重大職業災害：0 件 ・ 承攬商施工事故：0 件	建立安全、友善、多元與穩定之職場環境，持續提升人才留任與職業安全績效
	9.4 ・ 提高資源使用效率與清潔技術應用	9.5 ・ 友善環境產品開發累計件數 34 件 ・ 友善環境產品銷售比例 83%	・ 創新發展與智財權保護	・ 友善環境產品開發累計件數：56 件 ・ 友善環境產品銷售比例：≥ 90%	持續推動友善環境產品與循環經濟產品開發，提升永續產品競爭力

SDGs	指標	對應重大性議題	2030 量化目標	2030 目標方向
	10.3 • 歧視與騷擾事件 1 件	• 人權	• 歧視事件：0 件 • 騷擾事件：0 件 • 不當招募事件：0 件	建立多元、平等與包容 (DEI) 職場文化，強化人權保障與申訴管理機制
	11.3 • 員工參與社會活動比例 45.14% • 累計社會影響力受益人數 5,319 人	• 社會參與	• 員工參與社會活動比例：≥ 70% • 累計社會影響力受益人數：≥ 10,000 人	深化社區參與及公益投入，提升企業社會影響力與地方共融發展
	12.2 • 再生材料使用比例 1.16% 12.5 • 廢棄物再利用比率達 87.98% • 最終處置率降至約 11%	12.6 • 供應商盡職調查覆蓋率 100% • 供應商人權訓練覆蓋率 95% • 資訊設備 / 庶務用品綠色採購比例 100%	• 再生材料使用比例：≥ 3% • 廢棄物再利用：較 2020 基準年增加 18% • 最終處置率：≤ 11% • 供應商盡職調查覆蓋率：100% • 供應商人權訓練覆蓋率：100% • 資訊類產品綠色採購佔比：100% • 庶務類產品綠色採購佔比：100%	提升資源循環效率與再生材料使用比例，強化永續供應鏈管理與綠色採購推動
	13.3 • 環境管理教育訓練完訓率 100% • 溫室氣體排放強度較 2020 基準年下降 14.15% • 年度減碳量達 2,037.23 tCO ₂ e	• 氣候變遷策略與能源管理	• 溫室氣體排放強度：較 2020 基準年下降 30% • 年度減碳量：≥ 1,814.5 tCO ₂ e • 環境管理教育訓練完訓率：100%	持續推動溫室氣體減量與氣候風險調適，提升低碳轉型能力
	15.1 • 生物多樣性風險盤點覆蓋率 100% • 敏感區域盤點完成率 100%	• 生物多樣性	• 生物多樣性風險盤點覆蓋率：100% • 敏感區域盤點完成率：100%	持續強化生物多樣性風險管理與敏感區域保護機制
	16.2 • 強迫勞動事件 0 件 • 不當招募事件 0 件 16.5 • 反貪腐風險評估覆蓋率 100% • 政治捐獻 0 元	16.6 • 申訴案件結案率 100% • 員工意見改善完成率 100% • 董事會績效評估完成率 100% • 女性董事比例 33% • 重大風險改善率 80% • 營運中斷事件 0 件 16.10 • 客戶資料外洩事件 0 件	• 反貪腐風險評估覆蓋率：100% • 政治捐獻：0 元 • 申訴案件結案率：100% • 員工意見改善完成率：100% • 董事會績效評估完成率：100% • 重大風險改善率：≥ 80% • 營運中斷事件：0 件 • 女性董事比例：50% 以上	強化誠信經營、董事會治理及風險管理機制，提升營運韌性與治理透明度
	17.16 • 供應商社會責任與道德規範承諾書簽署率 100%	• 永續供應鏈管理	• 關鍵性供應商社會責任及道德規範承諾書簽署率：100%	建立永續供應鏈合作夥伴關係，持續提升供應商永續管理能力與合作深度

本公司將持續依據國際永續趨勢、利害關係人關注議題、重大性議題分析結果及營運發展方向，滾動檢討 SDGs 對應策略、目標與管理作法，持續提升永續管理成效與企業永續競爭力。

04

重大性議題 及利害關係人

Material Topics and Stakeholders

重大性議題及利害關係人

茲參考 GRI 準則與 AA1000 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題，並依循 GRI 通用準則 2021 版，進一步評估重大性議題在經濟、環境、人權方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。

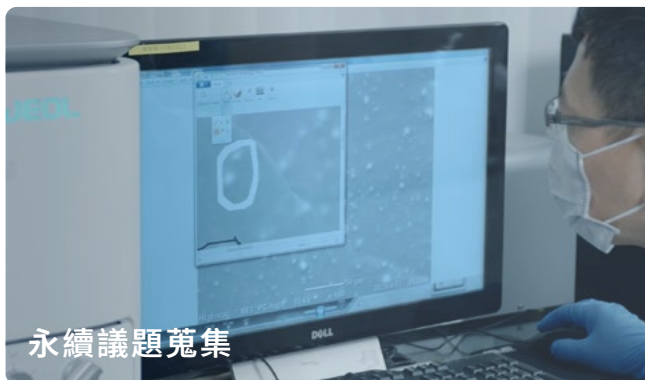
步驟 1：了解組織脈絡



利害關係人鑑別

6 大類利害關係人

依循 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 利害關係人議合原則的五個面向：影響力、關注度、責任、依賴性和多元觀點，考量對營運影響的重要性與相關性，歸類為員工、股東 / 投資人 / 金融機構、企業客戶、供應商、政府機關、社區與社團團體居民等六大類利害關係人。



永續議題蒐集

5 大類永續議題來源

參考 GRI 之永續性報導準則、ISO 26000 社會責任標準指引、永續會計準則委員會行業準則 (SASB)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 等永續標準與規範，作為永續議題蒐集基礎。



永續議題收斂

17 項永續議題

2025 年由企業永續發展委員會、外部專家顧問意見，更新並列舉各類永續議題及進行收斂。

步驟 2：鑑別實際及潛在衝擊

透過盤點公司營運活動與商業關係中對經濟、環境和人群 (包含人權) 造成或促進的實際、潛在的正負面衝擊，並透過描述以定義衝擊可能發生之型態、位於價值鏈之部位。衝擊盤點來源包含各管理系統、政府機關法規、市場趨勢或風險管理相關文件，以及蒐集利害關係人意見的管道，包含問卷、申訴機制等。針對衝擊進行清點相對應的管理政策、執行措施、預防衝擊發生相關作為，或補救衝擊發生影響的減緩程序。

步驟 3：評估衝擊的顯著程度

岱稜科技鑑別在組織的活動和業務關係中對治理經濟、環境和人的實際和潛在衝擊，包括對人權的衝擊，並且針對 17 個岱稜科技相關主題，由企業永續發展委員會進行衝擊分析，針對 17 項永續議題依據衝擊的嚴重程度及發生可能性進行評估實際及潛在負面衝擊的顯著性，衝擊的嚴重程度、發生可能性各分為 1~5 分，乘積大於 15 分之衝擊代表其具有顯著性，共計 10 項永續議題。

步驟 4：排定最顯著衝擊的優先報導順序

企業永續發展委員會檢視步驟 3 結果，並依據國際標準分析、永續趨勢、利害關係人關注程度等因素，選定 10 項關注的永續議題作為本年度重大性議題，與前一報告期之重大性議題總數相同。

本公司 2025 年重大性議題共計 10 項，包括：公司治理與營運、創新發展與智財權保護、產品品質管理、永續供應鏈管理、誠信與法遵、資訊安全與個人資料保護、氣候變遷策略與能源管理、廢棄物管理、人才吸引與留才及職業安全衛生。

岱稜科技依循 GRI Standards 2021 重大性議題管理原則，結合雙重重大性分析、利害關係人關注議題、營運風險評估及產業永續趨勢，作為重大性議題管理與資訊揭露基礎。本公司依循誠信經營政策、人權政策、環境安全衛生政策、資訊安全管理制度及相關內部管理規範推動重大性議題管理，並透過利害關係人問卷、溝通會議及重大性分析程序，蒐集並回應各利害關係人關注議題，作為重大性議題管理與目標設定之重要依據。

本公司以 GMA(Goal Management Approach) 目標管理架構作為重大性議題管理核心，針對各重大性議題建立管理目的、管理措施、績效指標 (KPI) 及長期目標，並由各權責單位依職責推動相關管理作業，定期追蹤執行成果與改善情形。各重大性議題管理措施將依管理成果、風險變化、法規趨勢及利害關係人關注議題進行滾動檢討與持續改善，以持續提升永續管理績效與企業營運韌性。各重大性議題之管理方針、因應策略、行動方案、績效成果及目標管理內容，已於本報告書各對應章節中揭露，並由企業永續發展委員會定期檢視推動成效，以確保重大性議題獲得有效管理與持續改善。

重大性議題衝擊說明及管理方針

2025 年重大性議題管理矩陣如下：

● 正 ● 負

上游原料階段

公司營運

下游客戶使用

ESG 面向	重大性議題	對營運的重要性	重大衝擊、風險與機會 (正 / 負)	主要管理措施	2025 關鍵績效成果	2030 目標方向	揭露章節	對應 GRI 特定主題	對應 SASB 準則	價值鏈衝擊範疇		
公司治理	公司治理與營運	透明健全的公司治理令組織發展得以有序運作，並確保各利害關係人之權益能最大化	● 通貨膨脹 ● 法令限制 ● 關稅差異 ● 地緣政治	強化董事會治理、內控制度及風險管理機制，定期檢視經營績效與法遵情形	董事會績效評估完成率 100%	持續提升治理透明度與風險管理能力	● 5.2 治理架構與董事會運作 ● 5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	● GRI 201 ● GRI 203				
	創新發展與智財權保護	積極於設計端導入永續思維，降低產品對環境衝擊，是公司競爭力的核心關鍵	● 產品專利限制 ● 友善環境產品開發	持續投入研發創新與智財權管理，推動環境友善產品開發及技術升級	友善環境產品開發累計件數 34 件	持續提升永續產品競爭力	● 5.4 創新發展與智財權保護	● GRI 301				
	產品品質管理	建立全面品質系統並推行持續改善活動，增加產品穩定性減少無謂成本耗費，進而提升公司營運績效	● 品質穩定侷限	導入品質管理系統並持續推動製程改善，提升產品品質與客戶滿意度	有害物質檢測失敗 0 件	持續強化產品安全與品質管理	● 5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	● GRI 416 ● GRI 417				
	永續供應鏈管理	供應商為公司重要的合作夥伴，協助供應商提升勞工、健康與安全、環境、倫理規範及管理五大面向，共同落實供應鏈永續管理，促進產業共榮共好之願景	● 採購成本管控 ● 品質管理落差	推動供應商 ESG 評鑑、供應商稽核及在地採購管理，提升供應鏈韌性與永續管理能力	新關鍵性供應商盡職調查評估覆蓋率 100%	持續深化永續供應鏈合作	● 5.8 永續供應鏈管理	● GRI 204 ● GRI 308 ● GRI 414	RT-IG-440a.1			
	誠信與法遵	建立誠信經營之企業文化及落實法規遵循，以公平、誠實、守信及透明等原則從事商業活動，讓組織避免任何違反法律善盡應負義務	● 法令限制	推動誠信經營、法遵教育訓練及檢舉機制，強化企業治理與風險控管	反貪腐風險評估覆蓋率 100%	持續強化誠信經營與法遵管理	● 5.9 商業道德與誠信經營管理 ● 5.10 稅務治理與透明揭露	● GRI 205 ● GRI 206 ● GRI 207 ● GRI 415				
	資訊安全與個人資料保護	建立完善之資訊安全與個人資料保護管理機制，確保公司營運資料與個人資料之機密性、完整性與可用性，防範資安事件與個資外洩風險，避免營運中斷、法規違反及商譽損失，並提升客戶與利害關係人之信任基礎。	● 資安事件	導入資訊安全管理系统，定期執行風險評估、弱點掃描及資安教育訓練	資安重大事件 0 件	持續提升資訊安全防護能力	● 5.6 資訊安全與個人資料保護	● GRI 418				

● 正 ● 負 ■ 上游原料階段 ■ 公司營運 ■ 下游客戶使用

ESG 面向	重大性議題	對營運的重要性	重大衝擊、風險與機會 (正 / 負)	主要管理措施	2025 關鍵績效成果	2030 目標方向	揭露章節	對應 GRI 特定主題	對應 SASB 準則	價值鏈衝擊範疇
環境	氣候變遷策略與能源管理	因應氣候變遷多元且複雜的影響，積極管理氣候相關風險與機會以強化營運韌性；面對製造用電規模、能源轉型趨勢及國家能源政策的影響，持續強化能源效率及穩定來源，導入節能減碳措施，邁向低碳轉型目標	● 碳成本增加 ● 電費調漲 ● 導入能源管理系統 ● 提升能源效率 ● 降低營運用電成本 ● 建置再生能源 ● 減碳技術導入	推動溫室氣體盤查、節能減碳專案及能源管理系統，持續提升能源使用效率	溫室氣體排放強度 較 2020 基準年下降 14.15%	持續推動低碳轉型與節能減碳	● 6.2 氣候變遷與環境管理策略 ● 6.3 能源管理與使用效率 ● 6.4 水資源管理與使用效率	● GRI 302 ● GRI 303 ● GRI 305 ● 金管會上市公司氣候相關資訊 (附表二)	RT-IG-130a.1	
	廢棄物管理	持續推動製程技術改善、落實低污染管理，並預防污染帶來的風險	● 法令限制 ● 廢棄物處理調漲	推動廢棄物減量、資源回收再利用及合法清運管理，降低環境衝擊	廢棄物再利用率 87.98%	持續提升資源循環與減廢成效	● 6.6 廢棄物管理	● GRI 306		
社會	人才吸引與留才	提供員工公平完善的薪酬福利與政策，使人力穩定並具人才吸引力，造就公司之競爭力	● 少子化 ● 人力培育困難 ● 健康的離職率	建立人才培育、薪酬福利及留才制度，強化員工發展與組織穩定性	關鍵人才離職率 0.79%	持續提升人才留任與發展	● 7.4 最佳職場	● GRI 401		
	職業安全衛生	員工健康與職場安全係企業永續發展的基礎，岱稜依循國際標準打造能讓員工安心的工作環境，確保高效率的營運表現	● 環境管理合規性 ● 法令趨嚴	導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，推動風險評估與安全管理措施	重大職業災害 0 件	持續提升職場安全與健康管理	● 7.7 職業安全與健康管理	● GRI 403	RT-IG-320a.1	

重大性議題的變化及差異說明

● 2024 年視為重要議題 ● 2025 年視為重要議題

項目	2024 年	2025 年
公司治理與營運	●	●
創新發展與智財權保護	●	●
產品品質管理	●	●
資訊安全與個人資料保護	2025 年視為重要議題	●
永續供應鏈管理	●	●
風險管理	●	2025 年視為次要議題
誠信與法遵	●	●
氣候變遷策略與能源管理	●	●
廢棄物管理	●	●
人才吸引與留才	●	●
職業安全衛生	●	●

利害關係人溝通

岱稜以利害關係人的本質、關心的議題以及議合的目的為考量，選擇不同的方式進行利害關係人議合，並每年一次將與各利害關係人溝通情形報告至董事會。

利害關係人溝通與申訴管道

類別	聯絡窗口	聯絡信箱
股東 / 投資人 / 金融機構聯繫	王小姐	IR@univacco.com
企業客戶聯繫	陳小姐	sales@univacco.com
供應商聯繫	徐先生	3303HR@univacco.com
政府機關聯繫	呂先生	3303HR@univacco.com
社區與社團團體居民聯繫	徐先生	3303HR@univacco.com
人權暨勞資意見	人資單位	Yvonne@univacco.com；YTLin@univacco.com
誠信經營意見	稽核室	3303@univacco.com
岱稜科技對於檢舉人及檢舉內容皆予以保密，且保護檢舉人不會因檢舉情事而遭受任何形式的報復。		

利害關係人對岱稜的意義與重要性

利害關係人	對岱稜的意義與重要性
員工	員工為岱稜永續發展最重要的夥伴，除持續提供員工更好的勞動條件，具市場競爭力的薪酬及福利制度外，並秉持著岱稜『感恩惜福』的企業文化，尊重與關懷照顧員工，打造幸福企業，以吸引優秀人才加入，讓員工充份發揮潛能與公司並肩前行，方能創造更大營運績效。
股東 / 投資人 / 金融機構	岱稜支持負責任的投資回報原則，致力維護所有股東 / 投資人 / 金融機構權益，並以追求投資利益最大化為重要目標。
企業客戶	岱稜為客戶提供高品質、更永續的產品與服務，以讓客戶滿意為首要原則，追求雙贏，與客戶共榮。
供應商	岱稜提供公平合理的合約條件，與供應商共同追求產品品質之最佳化，並健全供應商管理機制，以降低經營風險及成本。
政府機關	岱稜於營運過程除遵守政府機關相關規範、主動積極配合政策施行，藉由透明的雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。
社區與社團團體居民	岱稜嚴格控管營運活動對周圍環境之衝擊，並致力與當地社區和諧共存。

本公司依據營運特性、產業環境、永續議題影響程度及與公司互動頻率等面向，辨識與岱稜營運相關之利害關係人，並定期檢視其適切性。除員工、股東 / 投資人 / 金融機構、企業客戶、供應商、政府機關及社區與社團團體居民等六大主要利害關係人外，本公司亦將媒體、學術機構、非營利組織及產業公協會等其他利害關係人納入評估範圍。惟考量對公司營運影響程度、互動頻率及永續議題關聯性，目前主要聚焦於上述六大利害關係人作為重點溝通與議合對象，並依營運發展及利害關係人關注議題滾動調整。

利害關係人反應的意見彙整

利害關係人	溝通平台與頻率	主要溝通議題	岱稜的回應
員工	- 策略規劃會議 (年)：公司策略目標及執行展開規劃 - 員工問卷調查 (每兩年)：透過問卷調查員工滿意度，持續改善創造友善職場 - 經營管理階層雙向溝通 (月)：課長級以上主管與高層溝通會議 - 內部網路訊息系統 (不定時)：透過內部網路公告並提供員工查詢相關資訊 - 勞資會議：員工大會 (月)、員工座談會 (季)、福委會議 (不定期) 向公司提出建議及促進勞資關係 - 新人關懷面談、員工信箱、人資專線、員工意見反應 (不定期) - 能力管理發展會議：針對關鍵單位與關鍵職務的工作說明書與能力評鑑落差，展開在職訓練專業能力培訓發展規劃藍圖，並追蹤執行個人發展計畫 (IDP)	- 勞雇關係與友善職場 - 人權	針對每月、每季及年度蒐集之員工意見，建立分析與改善追蹤機制，並持續優化員工福利 (如恢復海外員工旅遊)、家庭友善措施 (彈性工時)、管理環境及內部溝通機制，以提升員工滿意度與職場友善程度
			每月召開移工座談會，建立雙向溝通機制，並提供多語言溝通管道與申訴機制，持續優化宿舍與生活環境，確保員工基本人權與工作權益
			建立年度教育訓練計畫與個人發展計畫 (IDP)，並推動關鍵人才留任方案，持續優化薪酬制度與職涯發展機制，以提升員工能力並降低關鍵人才流動率
股東 / 投資人 / 金融機構	- 法說會 / 營運說明會：至少每年 1 次，並提供簡報下載 - 公開資訊觀測站：依規定即時揭露重大訊息；每季公告財務報告與營運資訊 - 股東常會：每年 1 次，並依法提供股東會年報與議事手冊 - 官網投資人關係與 ESG 永續發展專區：財務 / 股東及公司治理資訊定期更新；提供報告書下載 - 投資人 / 金融機構會議 (含一對一 / 授信檢討)：授信檢討至少每半年 1 次，投資人會議則依需求安排 - 利害關係人聯絡窗口 (發言人 / 財務窗口 / 信箱)：重大性議題提供處理進度與完成時點 - 外部 ESG 問卷 / 評等回覆：依外部要求定期回覆，並彙整關注議題納入年度重大性議題與改善計畫	- 公司治理與營運 - 誠信與法遵 - 風險管理 - 資訊安全	依規定定期揭露財務報告 (季)、重大訊息 (不定期) 及營運資訊 (月 / 季)，並透過官網投資人專區即時更新相關資訊，以確保資訊透明度
			建立董事會績效評估機制，涵蓋整體董事會、個別董事及功能性委員會，透過內部自評、董事自評及外部評估，持續提升治理效能
			透過法說會、投資人會議及 IR 信箱等多元管道，與投資人及金融機構溝通國際政經情勢對公司營運之影響，強化雙向議合機制
企業客戶	- 問卷調查 (不定期) - 客服網路信箱 (不定期) - 客戶滿意度調查 (年) - 企業官方網站 (不定期) - 企業永續報告書 (每年) - 參與相關產品展覽會，直接瞭解客戶及市場發展方向 (不定期) - 客戶拜訪、客戶會議 (不定期)	- 產品品質管理 - 客戶關係管理 - 創新發展與智財權保護	透過教育訓練與宣導活動，強化董事及員工對誠信經營、法規遵循及 ESG 議題之認知與落實
			建立全面性風險管理機制，涵蓋法規遵循、誠信經營、職業安全、環境管理、資訊安全、人權及重大營運風險等面向，2025 年整體重大風險改善率達 80%
			持續推動資訊安全管理，包含員工資安訓練、社交工程演練及營運持續計畫，並導入多因子認證機制，以降低資安風險
			透過定期法規查核及內部稽核機制，確保各項營運活動符合相關法令規範，並落實誠信經營原則
			持續更新產品品質與安全相關規範，確保產品開發及供應鏈來源符合品質與安全標準，並於出貨前提供客戶所需之產品認證 (如無毒、食品包裝安全、玩具安全等)
			透過年度客戶滿意度調查及不定期拜訪與溝通，持續優化客戶服務品質，強化客戶關係並提升合作黏著度
			每年發行企業永續報告書，向客戶揭露永續管理推動成果，並透過不定期溝通掌握市場趨勢及低碳、環境友善產品需求，作為產品開發方向依據

利害關係人	溝通平台與頻率	主要溝通議題	岱稜的回應
供應商	- 企業官方網站（不定期） - 供應商大會（不定期） - 供應商拜訪 / 會議（不定期） - 供應商稽核及訪談（不定期）	永續供應鏈管理	- 每年進行供應商評鑑與實地稽核，並於供應商大會進行表揚，優秀供應商將作為優先新產品合作對象 - 為確保原料符合相關環保法規及岱稜有害物質管理要求，新原料導入需依規定提供「環境有害物質不使用承諾書」及「原料有害物質揭露書」
政府機關	- 與主管機關維持良好互動並積極參與主管機關舉辦之研討會（不定期） - 管理系統法規鑑別（不定期） - 公文往來、專案討論會、公開資訊（不定期） - 公協會溝通平台（不定期）	- 誠信與法遵 - 職業安全衛生 - 氣候變遷策略與能源管理	- 持續維持環保設備正常運作並符合排放標準，並透過設備優化（如通風改善、密閉收集）降低污染物排放與環境衝擊 - 強化職業安全管理，包含生產設備安全防護升級、防爆區域改善及公共危險物品管理，降低作業風險並提升工作安全 - 建立環安衛績效管理機制，定期檢視各廠區安全表現，並每月執行法規查核，確保即時掌握法規變動並符合法令要求 - 持續推動減碳與能源管理措施，包括綠電導入、熱能回收發電及節能設備汰換，以降低能源使用與碳排放
社區與社團團體居民	設置聯絡窗口及信箱（不定期）	社會參與	- 透過捐贈及公益活動推動社會參與，2025 年受益人數超過 5,000 人，確保資源投入具體產生社會影響力 - 建立多元溝通管道（網站、信箱及專責窗口），並導入申訴與回應機制，2025 年申訴結案率達 100%，且未發生重大社區衝擊事件 - 鼓勵員工參與各項公益活動，持續強化企業與社區之連結，提升整體社會影響力

A circular inset image showing two Asian businesswomen in a meeting. They are both wearing dark blazers over white shirts. The woman on the left is smiling and looking towards the right, with her hands clasped. The woman on the right is looking forward with a slight smile, her hand raised in a gesture. They are seated at a table with papers and a pen. The background is a bright, out-of-focus office environment.

05 公司治理

Corporate Governance

5.1 營運與治理

以產品生命週期管理創造永續價值

岱稜將產品生命週期管理視為推動永續轉型與產品價值提升的重要管理主軸。透過落實產品原料取得、產品設計、製造生產、運輸配送、客戶使用及生命末期處理等各階段，協同產生資源使用、碳排放、法規遵循與產品安全等環境衝擊，因此，本公司導入產品生命週期管理機制，系統性盤點各階段環境熱點，作為推動減碳、材料減量與循環設計之依據。同時，岱稜導入 LCA（生命週期評估）與 PCF（產品碳足跡）管理方法，逐步建立產品碳排係數資料與一致性評估機制，擴大產品碳足跡盤查範圍，並依產品特性分類管理，作為低碳材料、可回收設計、再生料應用及低碳配方開發的重要決策基礎。此外，本公司亦將產品生命週期管理與氣候策略及國際法規趨勢連結；持續回應歐盟 PPWR 與碳成本風險；協助客戶降低產品碳足跡與法規風險，提升整體永續競爭力。



產品生命週期各階段行為與管理重點

1 原料取得	2 產品設計	3 製造生產	4 運輸配送	5 客戶使用	6 生命末期管理回收再利用
- 導入 PET 薄膜輕量化 - 導入再生材料 (PCR) - 導入可再生來源 (PIR) - 供應商 ESG 與化學品管理 - 逐步導入 PCF / LCA 數據管理	- 導入 LCA 與產品碳足跡分析 - 降低包材與材料碳足跡 - 可回收 / 可降解設計 (INGEDE) - 可堆肥材料設計 (DIN CERTCO 符合 EN 13432、ASTM D6400) - 採用低 VOCs 配方 - 導入 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統	- 導入節能設備與製程優化 - 推動廢棄物資源再利用 - 推動製程材料回用與減廢 - 強化污染防治與廢棄物分類管理	- 建立運輸與供應鏈碳排放盤查機制 - 包材減量與包材優化 - 定期檢視低碳運輸策略 - 與供應鏈合作推動減碳	- 導入 RoHS、REACH、TSCA、FDA、EU 10/2011 等法規 - 建立產品安全測試與監控機制 - 提供安全使用建議與產品資訊	- 推動化學回收技術驗證 (Closed-loop) - 推動物理回收 (Open-loop) 再生利用 - 推進 Univacco ReFilm 回收材料應用 - 建立回收網絡再利用管理機制
管理重點：材料效率提升、再生材料、供應鏈風險管理	管理重點：低碳設計、循環設計、法規符合	管理重點：節能減碳、資源循環利用、環境污染防治	管理重點：運輸減碳、包材優化、供應鏈合作	管理重點：產品安全、法規合規、客戶價值創造	管理重點：循環設計、材料循環再利用、廢棄物減量



ISO 9001
品質管理系統

IECQ QC 080000
有害物質流程管理系統

ISO 27001
資訊安全管理系統

產品生命週期管理關鍵亮點 (2025)

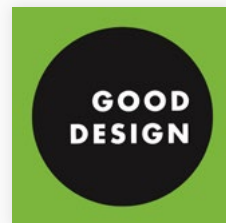


材料使用強度

0.0305 kg/m²

較 2024 年下降 14.6%
較 2023 基準年下降 2.24%

廢箔回收再製品獲國際設計獎肯定



**榮獲 iF 設計獎、
Green GOOD Design**

可回收與可脫墨設計認證

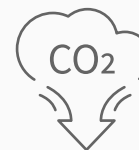
INGEDE 脫墨認證

可堆肥材料設計認證

**DIN CERTCO 符合
EN 13432、ASTM D6400**

527.12 g CO₂e

每件產品減碳約



5.2 治理架構與董事會運作

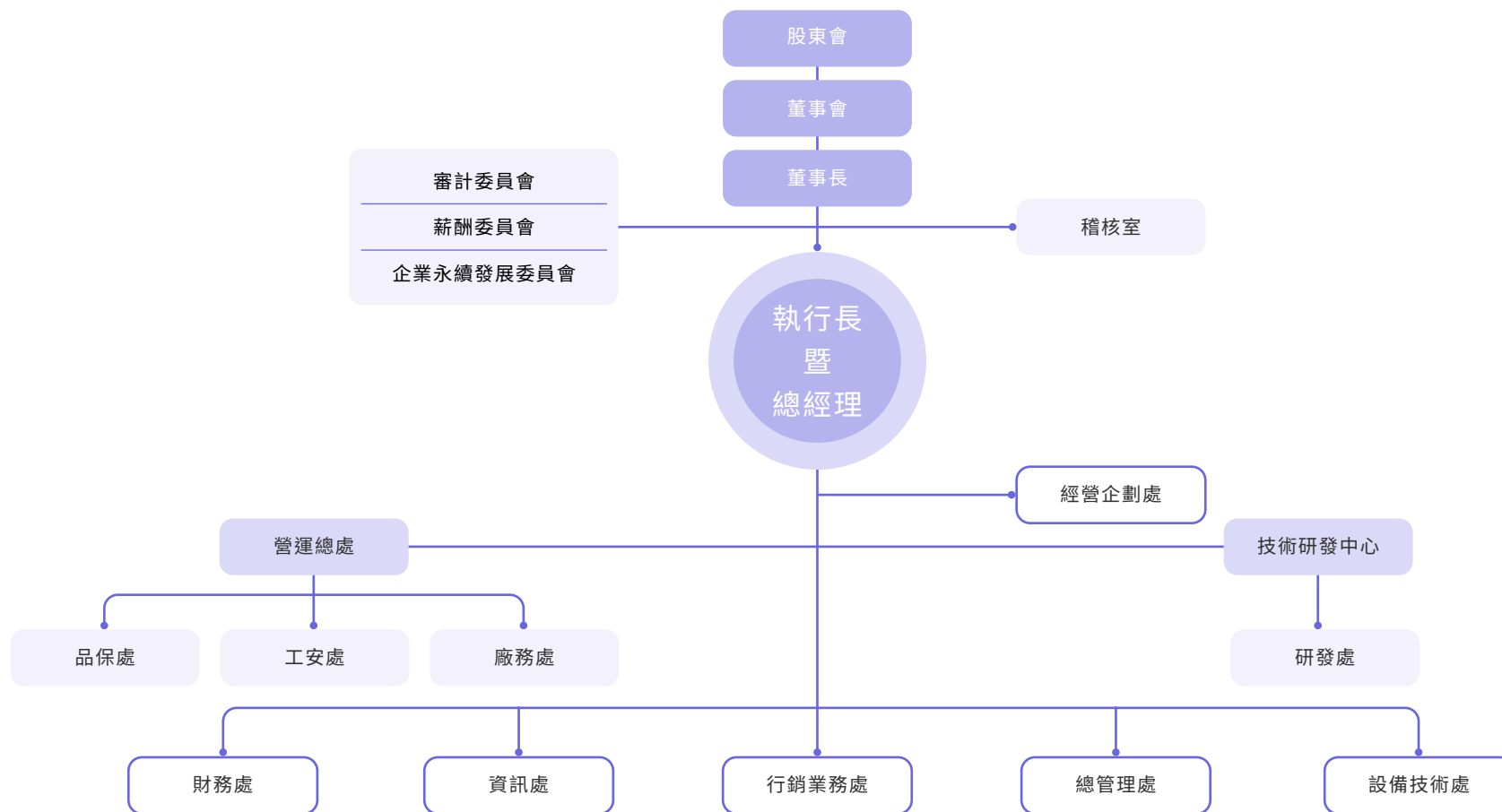
政策承諾

以健全公司治理為基礎，確保企業營運之誠信性、透明性與合規性，並透過完善治理架構與決策機制，強化董事會監督職能，落實風險管理與永續發展，以提升企業整體經營績效與長期價值。

- 建立透明且有效之公司治理架構，強化董事會監督與決策功能
- 落實誠信經營與法令遵循，確保營運活動符合相關規範
- 推動風險管理與內部控制機制，降低營運不確定性
- 強化資訊揭露透明度，保障利害關係人知情權益
- 將永續發展 (ESG) 納入公司治理與營運決策，促進企業永續經營

重大性議題 9 董事、高階管理人員及獨立非執行董事之獨立性 16 利益衝突及利益迴避 公司治理與營運 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
落實公司治理 3.0：訂有公司治理守則，致力推動保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等之持續優化，以提升公司治理成效				
董事會內部績效評估完成率	100%	✓ 100%	100%	100%
ESG 議題提報頻率	2 次	✓ 2 次	2 次	2 次
永續會議召開次數	2 次	✓ 2 次	2 次	2 次
ESG 課程總訓練時數	≥ 25 小時	✓ ≥ 25 小時	≥ 30 小時	≥ 50 小時
獨立董事佔董事會比例	三分之一	✓ 三分之一	-	-
女性董事會佔比	提升	✓ 較 2024 年提升 22%	-	-
外部績效評估頻率	3 年一次	✓ 3 年一次	-	-
外部績效評估建議改善完成率	-	-	100%	-
半數以上獨立董事連續任期	-	-	-	不得逾 3 屆
董事會成員多元化且具 ESG 推動專業技能	-	-	-	董事會成員多元化且具 ESG 推動專業技能
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

岱稜科技建立完善之公司治理架構，由董事會作為最高治理單位，負責公司整體策略方向、重大投資決策、風險管理及永續發展之監督。董事會下設審計委員會、薪資報酬委員會及企業永續發展委員會，分別負責財務監督、薪酬制度管理及永續策略推動，形成由「董事會監督－委員會管理－執行單位落實」之三層治理架構，以確保決策品質與執行效能。



憑藉治理架構之落實 2025 年岱稜科技於第十二屆公司治理評鑑中，榮獲市值未達 50 億元類別前 2% ~ 10% 之佳績，展現公司在董事會運作、資訊揭露透明度、利害關係人溝通、風險管理、誠信經營及永續治理等面向之推動成果已獲得外部評鑑機制之肯定。未來，本公司將持續強化治理架構與董事會監督職能，深化 ESG 議題與經營決策之連結，並透過透明揭露與持續改善機制，提升企業營運韌性及利害關係人信任。

5.2.1 治理架構與權責分工

本公司治理架構依權責分工，分為董事會、功能性委員會及經營管理層三個層級，分別負責監督、管理及執行職能，以確保公司治理機制有效運作，並促進策略決策與營運執行之有效銜接。

5.2.1.1 董事會

公司最高決策與監督機構，核准企業策略、風險政策及永續發展方向，監督經營團隊績效，岱稜科技董事之提名與選任，係依據公司法及相關法規辦理，並由董事會依公司治理實務守則，建立完善之提名與選任機制。董事每屆任期三年，董事候選人由董事會依提名機制審慎評估後提名，並提交股東會選任，以確保選任程序之公平性與透明性，並於年報及公開資訊觀測站揭露董事選任資訊，包括董事學經歷、專業背景及獨立性，供利害關係人查閱。本公司董事提名與遴選除考量候選人之專業能力、產業經驗及經營管理能力外，亦重視董事會成員之多元性與獨立性，包括性別、年齡、專業背景及產業經驗等面向，以提升董事會治理效能與決策品質。

此外，公司亦關注董事成員於永續發展、風險管理、公司治理及 ESG 相關議題之專業能力，作為董事提名與選任之重要評估項目，以強化董事會永續治理能力與企業長期經營韌性。



董事提名與遴選機制

本公司董事提名與選任作業依據「公司法」、「證券交易法」、「公司章程」及「公司治理實務守則」辦理，由董事會依候選人專業能力、獨立性、多元性及永續治理能力進行綜合評估後，提報股東會選任。董事提名與遴選流程包含需求評估、候選人資格審查、專業能力評估、董事會審議及股東會選任等程序，並納入利害關係人關注議題、公司營運需求及永續發展方向進行綜合考量，以強化董事會治理效能與永續管理能力。

本公司董事提名與遴選主要評估條件如下：

評估面向	評估內容
專業能力	經營管理、財務會計、法律、風險管理、產業經驗、國際市場等專業能力
獨立性	是否符合獨立董事資格規範及具備客觀獨立判斷能力
多元性	性別、年齡、專業背景、產業經驗及文化背景等多元組成
ESG 能力	永續治理、氣候變遷、風險管理、資訊安全及企業永續相關能力
利害關係人觀點	納入投資人、客戶、主管機關及利害關係人關注議題與治理期待
誠信與法遵	誠信經營紀錄、法令遵循情形及企業治理聲譽

本公司持續透過董事會多元化政策及董事專業能力矩陣分析，檢視董事會組成適切性，並依公司營運發展、產業趨勢及 ESG 風險變化滾動調整董事會組成規劃，以提升董事會決策品質與永續治理能力。岱稜科技董事長為董事會最高負責人，負責召集並主持董事會會議，確保董事會有效運作與決策品質，董事會任命 1 位資深經理人為本公司執行長兼總經理，職務分別由不同人員擔任確保治理與經營之權責分工，降低權力過度集中之風險，本公司亦建立利益衝突管理制度，確保董事及高階管理階層之決策具備公正性與透明性：

- 董事須遵守誠信經營守則
- 涉及利益衝突之議案須迴避表決
- 關係人交易須依規定揭露並經審查

5.2.1.2 功能性委員會

本公司設立以下委員會，以強化治理效能：

- 1. 企業永續發展委員會：負責 ESG 策略與執行監督
- 2. 審計委員會：負責財務報導、內部控制及風險管理監督
- 3. 薪資報酬委員會：負責高階管理階層薪酬與績效連結

一、企業永續發展委員會

岱陵科技於 2021 年 3 月 25 日經董事會決議成立企業永續發展委員會，以強化董事會在推動及強化公司永續經營與企業社會責任相關之公司治理機能。本委員會委員由董事會決議委任之，人數不得低於三人，由公司高階經理人及獨立董事組成，其中至少應有一名獨立董事參與督導及指定由總經理擔任主任委員，至少每年召開會議二次，並得視需要時另行召開會議，且將議事錄呈報董事會。

委員會之功能

本委員會主要由環境安全衛生委員會、公司治理委員會、社會責任委員會及供應鏈管理委員會等四大委員會組成，並由公司各單位一級主管擔任委員進行永續衝擊管理，主要針對下列事項進行運作：

- 1. 公司永續發展政策之擬定。
- 2. 公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。
- 3. 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
- 4. 關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。
- 5. 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

委員會之運作情形

2025 年企業永續發展委員會開會 2 次，獨立董事出席情形及歷次溝通摘述如下：

職 稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%)
總經理	李顯昌			
獨立董事	黃良志	2	0	100%
獨立董事	戴志言			
(註) 實際出 (列) 席率 = 實際出 (列) 席次數 / 開會次數				

會議日期	會議溝通主題內容	決議結果
2025 年 7 月 24 日	2024 年企業永續報告書發行	全體委員一致通過，並提 2025 年 8 月 11 日董事會報告
	2025 年上半年 ESG 重點工作項目成果報告	
	淨零碳排管理計畫推行	
2025 年 12 月 24 日	2025 年 ESG 重點工作項目成果報告	全體委員一致通過，並提 2025 年 12 月 29 日董事會報告
	2025 年風險成果檢討與 2026 年風險目標規劃	
	智慧財產權管理計畫推行	
	布魯塞爾效應歐盟市場影響力評估	
	社會投資報酬率 (SROI) 導入評估	

二、審計委員會

岱陵科技於 2019 年 5 月 24 日股東常會全面改選後成立審計委員會取代監察人職權，強化董事會職能。本公司由全體獨立董事組成審計委員會，獨立董事選任方式採公司法第 192 條之 1 候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之，召集人由現任獨立董事戴志言先生擔任。

委員會之功能

負責監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選 (解) 任及獨立性、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控。定期與內部稽核主管及會計師進行溝通，內部稽核部門除每月將稽核報告送交各獨立董事審核外，稽核主管亦針對稽核重大發現於審計委員會報告；本公司簽證會計師除針對財務報告之查核或核閱情形向獨立董事報告外，每年至少於本公司舉辦一次法令宣導會，更新財稅法令新知及相關影響之因應措施。

委員會之運作情形

2025 年審計委員會開會 6 次，獨立董事出席情形如下：

職 稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%)	備註
召集人 獨立董事	劉榮欽	3	0	100%	2025 年 5 月 22 日解任
獨立董事	林天爵				2025 年 5 月 22 日新任
獨立董事	黃良志	6			
召集人 獨立董事	戴志言				2025 年 5 月 22 日升任召集人
(註) 實際出 (列) 席率 = 實際出 (列) 席次數 / 開會次數					

1.2025 年稽核結果尚無重大異常情事，且獨立董事並無反對意見，共計溝通 4 次，歷次溝通情形摘述如下：

會議日期	性質與溝通主題內容
2025 年 2 月 24 日	2024 年第 4 季內部稽核業務執行情形報告 2024 年「內部控制制度有效性考核」及「內部控制制度聲明書」
2025 年 5 月 12 日	2025 年第 1 季內部稽核業務執行情形報告
2025 年 8 月 11 日	2025 年第 2 季內部稽核業務執行情形報告
2025 年 11 月 10 日	2025 年第 3 季內部稽核業務執行情形報告 審議 2026 年度稽核計畫

2.2025 年獨立董事與會計師歷次溝通情形摘述如下：

會議日期	溝通重點	決議結果
2025 年 2 月 24 日	1. 針對 2024 年合併及個體財務報告之關鍵查核事項溝通說明及 2025 年第 1~3 季合併財務報告之核閱發現及結果說明 2. 會計師針對與會人員所提問題進行討論與溝通	經審計委員會通過後提報董事會決議通過並如期公告及申報主管機關
2025 年 5 月 12 日		
2025 年 8 月 11 日		
2025 年 11 月 10 日		
2025 年 12 月 29 日	集團查核規劃	N/A

三、薪資報酬委員會

目的及依據

為健全岱稜科技董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，訂定本薪資報酬委員會組織規程以資遵循。

委員會之功能

本委員會之職能係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議以供其決策之參考。

委員會之組成

本公司於 2011 年 11 月 10 日董事會通過設置薪資報酬委員會，第六屆薪資報酬委員任期為：2025 年 6 月 13 日至 2028 年 5 月 21 日。依據薪酬委員會設置及行使職權辦法第 5 條及第 6 條所規定之資格及限制，本公司薪資報酬委員會由董事會三位獨立董事擔任委員。薪資報酬委員成員資料請參考本報告書董事會之獨立董事資訊揭露。

職責範圍

本委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形並建議其個別薪資報酬之內容及數額。本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：
 - 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令規定並足以吸引優秀人才。
 - 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人所投入之時間、所擔負之職責、是否達成目標、是否擔任其他職位、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人貢獻與公司經營績效及未來風險之關連合理性，另因應永續發展目標自 2024 年起亦針對總經理及副總經理新增企業永續經營指標。
 - 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
 - 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

委員會之運作情形

2025 年薪酬委員會開會 2 次，獨立董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%)
召集人 獨立董事	黃良志	2	0	100%
獨立董事	林天爵			
獨立董事	戴志言			
註：實際出 (列) 席率 = 實際出 (列) 席次數 / 開會次數				

5.2.1.3 經營管理層

負責公司策略執行、日常營運管理及 ESG 措施推動，並定期向董事會報告執行情形，以確保董事會決策有效落實於營運層面。

5.2.1.4 董事會組成與多元性

截至 2025 年 12 月 31 日止，董事會組成如下：

職 稱	國籍或註冊地	姓名	性別 / 年齡	主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	台灣	蔡國龍	男 71~80	- 淡江大學化工系 - 東和真空鍍金公司副總經理	匯康股份有限公司董事（註 1）
董 事		李顯昌	男 51~60	- 台灣大學機械系 - 本公司真空蒸鍍事業處副總經理 - 岱梭真空科技（無錫）有限公司總經理	本公司執行長兼總經理（註 2）
		蔡宜君	女 41~50	- 中興大學企業管理研究所碩士 - 工業研究院產業學院企劃管理師 - 鼎日投資股份有限公司董事長	無
法人董事		台昌樹脂企業（股）公司	不適用	不適用	無
法人董事代表		林麗莉	女 61~70	- 東吳大學電子計算機系 - 台昌樹脂企業股份有限公司監察人	台昌樹脂企業（股）公司監察人
法人董事		銓曜投資（股）公司	不適用	不適用	無
法人董事代表		陳秋美	女 51~60	- 大同商業專業學校 - 銓曜投資（股）公司董事長	- 銓曜投資（股）公司董事長 - 志達建設（股）公司董事 - 德禧投資（股）公司董事詠順科技（股）公司監察人
法人董事		新勝投資（股）公司	不適用	不適用	無
法人董事代表		蕭家賜	男 51~60	- 國立中央大學數學碩士 - 新勝投資股份有限公司研究員 - 世界中心科技股份有限公司董事	新勝投資股份有限公司監察人
獨立董事		林天爵	男 71~80	- 亞東工專工業管理系期美科技（股）公司副總經理 - 經濟部中小企業經營輔導專家 - 岱梭科技（股）公司獨立董事	本公司審計委員會及薪酬委員會委員
		黃良志	男 61~70	- 美國愛荷華州立大學工業科技教育博士 - 義守大學工業工程與管理學系副教授兼系主任/所長、教授 - 國立中正大學勞工關係學系教授兼系主任 / 所長 - 國立中山大學人力資源管理研究所兼任教授	- 本公司審計委員會、薪酬委員會委員及企業永續發展委員會委員 - 國立中正大學名譽教授 - 國立中山大學策略與人力資本研究中心約聘研究員
		戴志言	男 41~50	- 國立中山大學企業管理學系財經法律會計組博士 - 財團法人工業技術研究院研究員 / 研究經理 - 財團法人商業發展研究院研究員 / 副所長 - 國立中山大學企業管理學系兼任助理教授	- 本公司審計委員會、薪酬委員會委員及企業永續發展委員會委員 - 財團法人中華經濟研究院科技政策評估研究中心副主任 - 財團法人中華經濟研究院國際所副研究員

(註 1) 董事長蔡國龍目前兼任本公司及其他公司之職務尚包括：UNIVACCO TECHNOLOGY(M) SDN.BHD、岱鑫科技股份有限公司等子公司董事長；TAI LENG INDUSTRY INC.、UNIVACCO FOILS CORPORATION、UNIVACCO TECHNOLOGY (CAYMAN) INC.、UNIVACCO TECHNOLOGY (HONG KONG) LIMITED、UNIVACCO EUROPE SP. Z O.O. 等子公司董事。

(註 2) 董事李顯昌目前兼任本公司及其他公司之職務尚包括：UNIVACCO FOILS CORPORATION、UNIVACCO FOILS EAST CORPORATION、UNIVACCO TECHNOLOGY (M) SDN.BHD.、UNIVACCO VIETNAM LIMITED LIABILITY COMPANY 等公司董事；岱鑫科技股份有限公司總經理。

一、董事結構

指標	數值
董事總人數	9 人
獨立董事	3 人 (33%)
非獨立董事	6 人

本公司設有獨立董事制度，確保董事會決策具備客觀性與專業性。獨立董事席次占董事會席次三分之一以上，符合主管機關相關規範。審計委員會全面監督財務報導與內部控制制度，並定期與內部稽核單位及會計師溝通，以確保公司治理之透明性與可靠性。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
獨立董事比例 (%)	33	33	33

二、性別多元性

指標	2023 年	2024 年	2025 年
女性董事比例 (%)	11	11	33

本公司持續推動董事會性別多元化，女性董事比例已由 2023 年 11% 提升至 2025 年 33%，未來將持續依董事會多元化政策，強化不同性別及專業背景人才參與董事會治理。

三、專業能力與經驗

本公司重視董事會成員專業多元性，透過多元背景與專業能力之組合，強化公司治理及風險管理決策品質。董事會成員具備財務會計、法律與風險管理、製造與技術、國際市場與經營管理及永續治理 (ESG) 等專業領域，能有效監督公司營運策略與風險控管機制，並確保企業永續發展目標之落實。為提升董事會運作效能，本公司定期檢視董事專業能力組成，並透過技能矩陣進行分析，以確保董事會具備充分專業能力，因應營運及 ESG 風險挑戰，持續強化董事會對永續議題之監督能力。本公司持續關注董事會成員多元化發展，並以性別、專業背景、產業經驗及獨立性等面向作為董事會組成之重要考量，以提升董事會整體治理效能與決策品質。

姓名	職稱	國籍	性別	員工身份	獨立董事任期年資			董事會專業能力與多元化情形								
					3 年以下	3-9 年	9 年以上	營運判斷	經營管理	領導決策	危機處理	產業知識	國際市場觀	風險管理	金融投資	會計及財務分析
蔡國龍	一般董事	中華民國	男	●				●	●	●	●	●	●	●		
李顯昌			男	●				●	●	●	●	●	●	●	●	
蔡宜君			女					●	●	●	●	●	●	●		
林麗莉			女					●	●	●	●	●	●		●	
陳秋美			女					●	●	●	●	●	●	●	●	
蕭家賜	獨立董事	中華民國	男					●	●	●	●	●	●	●	●	●
林天爵			男		●			●	●	●	●	●	●	●		●
黃良志			男			●		●	●	●	●	●	●	●		
戴志言			男			●		●	●	●	●	●	●	●	●	●

本公司董事會成員具備經營管理、風險管理、財務金融及永續治理等多元專業能力，以強化董事會監督功能與永續治理效能，本公司持續關注董事會成員多元化發展，並以性別、專業背景、產業經驗及獨立性等面向作為董事會組成之重要考量，以提升董事會整體治理效能與決策品質。董事會成員具備永續治理、風險管理或公司治理相關專業能力比例達 100%，能有效辨識與監督公司面臨之重大風險，包括財務風險、法規遵循風險、供應鏈風險及氣候變遷等 ESG 風險，並確保相關管理機制之有效運作。

本公司亦持續透過董事進修與教育訓練機制，提升最高治理機構於誠信經營、法規遵循及風險管理等議題之集體知識與決策能力，課程內容涵蓋 IFRS S1/S2 永續揭露準則導入、氣候相關財務揭露趨勢、數位科技與人工智慧 (AI) 風險管理、智慧財產權管理、跨世代人才管理及法規遵循等主題，以提升董事會對 ESG 趨勢、永續資訊揭露、科技風險、營運韌性及公司治理之監督能力。本公司董事及管理階層持續參與 ESG 相關教育訓練，相關訓練時數統計如下：

指標	2023 年	2024 年	2025 年
ESG 課程總訓練時數 (時)	66	57	66

2025 年董事進修主題包括「接軌 IFRS 永續揭露 S1 及 S2 報導準則」及「數位科技與人工智慧之趨勢與風險管理」，透過持續進修機制，強化董事會對於永續發展、誠信經營及風險管理議題之掌握度，並支援董事會於重大性議題決策及監督之有效性。

5.2.2 董事會績效評估與薪酬管理

本公司於 2022 年 12 月 26 日訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，建立完善之董事會績效評估制度，以持續提升最高治理機構之決策品質與監督效能，依規定董事會及各功能性委員會每年應辦理內部績效評估，並每三年委託外部專業機構或專家學者團隊進行獨立評估，以確保評估結果之客觀性與公信力。

董事會績效評估範圍涵蓋整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，評估方式包括內部自評、董事成員自評及外部評估。評估程序由議事單位統籌執行，透過問卷調查及相關資料彙整進行綜合分析，並將評估結果提報董事會及功能性委員會檢討與改進，評估指標涵蓋董事會運作效率、決策品質、董事會組成與結構、董事參與程度、持續進修情形及內部控制等面向，並延伸關注董事會對重大風險及永續發展 (ESG) 議題之監督能力。

2025 年董事會及功能性委員會績效評估已於 2026 年 2 月完成內部評估作業，並於 2026 年 2 月 25 日提報董事會報告評估結果，會後同步揭露於公司官網。整體評估結果顯示董事會運作情形良好，各項指標均達預期水準，本公司將績效評估結果作為董事提名、續任及薪酬調整之重要參考依據，並據以推動持續精進措施，包括強化董事永續及風險管理相關教育訓練、優化董事會議事品質及深化重大性議題討論，並持續追蹤改善執行情形。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
董事會內部績效評估完成率 (%)	100	100	100

最近一次 (2026 年) 董事會績效評估結果如下：
內部績效評估採問卷內部自評整體董事會、各功能性委員會及個別董事績效，評估結果均為優 (評估結果平均得分為 4 分以上：優，3 分以上未達 4 分：普通，2 分以上未達 3 分：欠佳，未達 2 分：差)。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	2025 年 1 月 1 日 ~ 2025 年 12 月 31 日	1. 董事會 2. 個別董事會成員 3. 功能性委員會 • 審計委員會 • 薪酬委員會 • 企業永續發展委員會	1. 董事會自評 2. 董事成員自評 3. 功能性委員會自評	董事會績效評估包含： 1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制 功能性委員會績效評估包含： 1. 對公司營運之參與程度 2. 功能性委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制 董事成員績效評估包含： 1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制

除內部自評以外，本公司於 2025 年另有委託外部獨立評估機構社團法人中華公司治理協會對本公司進行董事會績效評估，並將於 2028 年再次進行委託外部專業機構或專家學者團隊進行獨立評估。評估報告將作為精進董事會運作績效之參考，後續依照評估報告的建議，改善相關政策。

評估週期	評估期間	評估內容	評估建議
三年一次	2024 年 3 月 1 日	1. 董事會之組成與分工	1. 宜訂「新任董事講習制度」，俾利新任董事充分瞭解公司，以利履行董事職責
	~	2. 董事會之指導與監督	2. 為落實「檢舉制度管理辦法」，宜於公司官網揭露，並建立獨立可信賴之溝通管道，以進一步強化吹哨人防弊機制
	2025 年 2 月 28 日	3. 董事會之授權與風管	3. 為確實反映內部稽核的適任性，稽核主管之績效指標及績效考核可先請審計委員會表示意見後，提供董事長參酌。
		4. 董事會之溝通與協作	為落實對內部稽核之獨立督導職能及確保與簽證會計師之溝通管道暢通，建議強化內部稽核人員及簽證會計師分別
		5. 董事會之自律與精進	單獨與審計委員會溝通之機制

本公司建立完善之薪酬政策與管理機制，高階管理階層之薪酬由固定薪資、變動薪資及退休福利組成。其中，固定薪資係依職務內容、專業能力及市場薪資水準訂定；變動薪資則依公司整體營運績效、部門目標及個人績效表現進行評估與發放；退休福利則依相關勞動法令規定辦理。

為強化永續經營與公司治理，本公司已將部分環境、社會及公司治理 (ESG) 相關指標納入經理人績效評估機制，並與績效考核連結。相關指標包含溫室氣體減量與節能減碳、創新綠色產品、職業安全衛生、關鍵人才管理、資訊安全管理及誠信經營推動等項目，作為經理人績效評估之參考依據，以強化永續發展與經營管理之連結。未來，本公司將持續檢視 ESG 指標之適切性及管理成效，並配合公司永續發展策略，逐步完善薪酬制度與永續績效之連結，以促進公司長期穩健經營與永續發展。

經理人之績效指標	評估方式
每年依據公司短中長期業務目標及公司中長期永續發展、風險因應等連結，並依其職務、所承擔之責任訂立相關之績效指標	財務性 75% 產品營收 / 毛利 / EPS
	KPI 績效指標 企業永續 25% 溫室氣體減量及節能減碳 10%、創新綠色產品 7%、職業安全衛生 2%、關鍵人才管理 2%、資訊安全管理 2%、誠信經營推動 2%。
	核心職能 誠信務實、感恩惜福、創新改善、團隊合作、主動積極、顧客導向
	CPI 職能指標 管理職能 決策判斷、培育發展、團隊領導、計劃組織、組織承諾、績效導向
	依據受評者於評量期間所展現之具體行為事例，評定核心及管理職能表現。

本公司薪酬之決定係由薪資報酬委員會依專業客觀之立場進行審議，並提報董事會核准後執行。薪資報酬委員會由全體獨立董事組成，以確保決策之獨立性與公正性，並參考同業市場水準、公司經營績效及個人貢獻等因素，確保薪酬制度具備合理性與競爭力，於涉及自身薪酬議題時，均依規定迴避討論與決策，以避免利益衝突。本公司重視薪酬公平性，定期檢視不同職級間之薪酬結構，並透過內部職等制度與績效管理機制，確保薪酬分配符合公平原則且具市場競爭力，維持合理之薪酬差距。2025 年薪資中位數與薪資平均數均較 2024 年上升，主要在於 2025 年獲利較 2024 年增加，員工獎金有明顯上升，且考量基本工資逐年調漲，在基層員工部分有調升起薪，故整體薪資支領狀況均較前一年上升。

年度	薪資平均數 (千元 / 人)	薪資中位數 (千元 / 人)	全時員工數 (人)
2024 年	845	782	435
2025 年	864	809	450

(註)

- 台灣證券櫃檯買賣中心規定：台灣上櫃公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數、薪資中位數及前三者與前一年度的差異
- 扣除主管 (經理人) 及符合排除豁免統計人員、在職未滿一年者以在職天數加權計算，且員工酬勞採應計基礎，尚未發給的員工酬勞皆為概估金額
- 2024 年薪資相關數據與前一年度報告書揭露數據略有差異，係因當時揭露數據尚處於內部結算及查核程序中，後續經完成查核與資料覆核後，已依最終確認數據進行調整。本報告書揭露之數據均為經確認後之最終數據，以提升資訊透明度與揭露品質。

本公司目前已依台灣主管機關薪酬資訊揭露實務，揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及薪資中位數，並持續強化薪酬資料統計與管理機制。但針對最高薪酬個人年度總薪酬比率及薪酬增幅比率，因雙方簽訂保密原則，故未揭露此項目。

5.2.3 ESG 治理架構與決策流程

岱陵科技董事會為公司永續發展之最高監督單位，並設立「企業永續發展委員會」由董事會授權，負責審議永續策略、監督重大 ESG 議題及評估相關風險與機會，並確保永續發展融入企業整體經營策略，並逐步將 ESG 績效納入管理機制，透過 KPI 與績效評估制度，強化各部門對永續發展之責任。

一、責任授權與分工

(一) 董事會

- 核准永續發展策略與目標
- 監督重大 ESG 議題與風險
 - 確保公司營運策略落實執行【營運策略議題】
 - 重要營運資訊即時揭露【營運資訊揭露議題】
 - 確保法令遵循【法令遵循議題】
 - 高階管理階層之任命與治理【關鍵人才議題】
 - 經營團隊之績效評估【營運管理議題】
 - 營運風險之評估及控管【風險控管議題】
- 定期檢視執行成果

(二) 企業永續發展委員會

- 統籌永續策略規劃
- 整合跨部門 ESG 議題
- 推動 ESG 專案與行動計畫

(三) 高階管理階層

- 負責 ESG 策略執行與資源配置
- 將 ESG 納入營運決策
- 確保各部門落實永續措施

(四) 各功能部門

- 依職責推動 ESG 相關工作
- 定期回報執行成果

二、決策流程如下：

- 由企業永續發展委員會統籌規劃永續發展策略與年度重點議題
- 各相關部門依權責推動 ESG 執行事項，並回報執行成果
- 企業永續發展委員會定期彙整執行情形，並向董事會報告
- 董事會負責審議重大 ESG 議題並納入公司經營決策

本公司透過企業永續發展委員會與董事會之雙層治理架構，建立 ESG 議題由管理層研議並提報董事會決策之機制。2023 年至 2025 年，永續會議每年召開 2 次，相關重大 ESG 議題均提報董事會審議，議題內容由初期 ESG 治理架構與風險管理導入，逐步深化至氣候變遷策略、淨零轉型及國際法規影響評估等，顯示本公司已將 ESG 納入企業策略決策核心。董事會每季定期聽取集團營運績效及風險管理報告，並於必要時要求經營團隊提出改善或調整措施。自 2020 年起，董事會於策略規劃報告中，依重大性原則提出六大永續策略，並持續監督環境、社會及公司治理相關風險之辨識與管理。2025 年與董事會溝通之重要關鍵議題彙整如下，相關重大決議事項均依主管機關規定辦理資訊揭露，並公告於公開資訊觀測站，相關重要決議內容亦可參閱 2025 年股東會年報。

關鍵議題	討論案數	決議結果
營運策略議題	15 案	出席董事無異議照案通過
營運資訊揭露議題	16 案	出席董事無異議照案通過
法令遵循議題	13 案	出席董事無異議照案通過
關鍵人才議題	3 案	除酬金議題部分董事因利益迴避未參與討論及表決外，其餘董事無異議照案通過
營運管理議題	11 案	出席董事無異議照案通過
風險控管議題	14 案	出席董事無異議照案通過

本公司已建立重大事件通報與處理機制，當發生涉及營運、法規遵循、資訊安全、職業安全衛生、環境管理或誠信經營等重大風險事件時，須依內部管理程序即時通報權責主管及董事會，並由相關單位進行調查、改善與追蹤，以確保事件獲得妥善處理與風險控管。2025 年本公司經董事會及管理階層評估，未發生需提報董事會重大關切之重大事件，包括重大法規違反、重大資安事件、重大環境汙染、重大職業安全事故或重大誠信違規等情形。

5.2.4 治理與風險管理整合

董事會將 ESG 風險納入企業整體風險管理機制並定期檢視重大風險，確保各項永續議題與營運風險整合管理，包含供應鏈、人權、職業安全、法規遵循及氣候變遷等風險，相關風險之辨識與管理已整合至各功能單位之營運流程中，並透過風險評估機制進行持續監控與改善。

5.2.5 負面衝擊補救機制

為妥善處理營運過程中可能發生之負面影響，本公司建立完善之申訴、檢舉及補救機制，確保相關議題能即時反映、有效處理並持續改善。本公司透過檢舉與申訴管道，提供員工及利害關係人反應不當行為或潛在風險之機制，並由專責單位進行受理、調查與處理。對於經查證屬實之案件，依內部規定採取必要之矯正與懲處措施，並針對制度或流程缺失進行改善，以防止類似情形再次發生。在環境及社會面向，本公司亦透過風險管理及內部控制機制，持續辨識與評估營運活動可能產生之影響，並採取相應之改善與補救措施，以降低對環境及利害關係人之負面影響。此外，本公司定期檢討相關補救機制之有效性，並透過內部稽核與管理審查持續優化處理流程，以提升整體風險管理與永續治理能力。重大案件將依事件性質啟動調查與改善程序，並定期追蹤改善措施執行情形，以確保補救措施有效落實。

5.2.6 治理透明度與資訊揭露

本公司依相關法規與國際標準，定期揭露公司治理及永續資訊，並透過年報、永續報告書及公司網站，提供利害關係人查閱。

本公司透過完善之公司治理與營運管理機制，強化決策品質、風險控管及資源配置效率，相關經濟績效與價值創造成果詳見 5.3 經濟價值創造與間接經濟影響章節。



5.3 經濟價值創造與間接經濟影響

本公司經濟價值之創造與分配，係建立於健全之公司治理與營運管理機制之上（詳見 5.2 治理架構與董事會運作），透過有效決策與資源配置，持續提升企業經濟績效與永續發展能力。茲分別依合併報表和生產及分配的直接經濟價值，說明岱陵科技 2025 年的經濟績效。

一、依 IFRS 合併報表

岱陵科技 2025 年依國際財務報告準則（縮寫 IFRS）編製之合併營收為 3,007,421 仟元，歸屬於母公司之合併稅後盈餘為 428,333 仟元，每股盈餘 4.57 元。綜觀整體營運情形，雖受新台幣升值對營收換算的影響，2025 年營收仍寫下歷史次高，較 2024 年新台幣 29.93 億元成長 0.49%；同時透過市場布局與價格策略調整，有效強化整體獲利結構，使稅後淨利為新台幣 4.36 億元，年增 16.70%，每股盈餘為新台幣 4.57 元，創下公司掛牌以來歷史新高。詳細資料請至下列網站參閱合併財務報告暨會計師查核報告書。

公開資訊觀測站：<http://mops.twse.com.tw>

本公司網站：<https://www.univacco.com>

項目	2023 年	2024 年	2025 年	增（減）金額
營業收入淨額	2,458,818	2,992,795	3,007,421	14,626
營業毛利	751,724	1,152,097	1,128,740	(23,357)
營業淨利	228,520	529,260	466,989	(62,271)
營業外收（支）	7,359	(71,044)	104,563	175,607
稅前淨利	235,879	458,216	571,552	113,336
稅後淨利	209,108	373,633	436,016	62,383
本期綜合損益	203,035	395,889	464,165	68,276

單位：新臺幣仟元

二、依生產及分配的直接經濟價值

岱陵科技依循 GRI 201：經濟績效準則，揭露本公司於報告期間內所創造及分配之直接經濟價值，以展現企業經營成果對利害關係人之實質貢獻，並說明資源如何支持公司長期營運與永續發展。

5.3.1 經濟績效與價值分配

2025 年本公司直接產生之經濟價值主要來自產品銷售收入及其他營業相關收入；分配之經濟價值則依企業營運模式，主要用於支持供應鏈運作、保障員工福祉、回饋資本提供者、履行政府責任及投入社會公益。上述經濟價值之分配係由董事會監督及管理階層執行，確保資源配置符合公司治理原則，並強化資源運用之透明性與有效性。相關數據係依據經會計師查核之財務報表（IFRS）編製。

項目	基本要素	2023 年	2024 年	2025 年	備註
直接之經濟價值	收入	2,467,252	3,000,660	3,022,821	含銷貨收入 利息收入 其他收入
	營運成本	1,369,290	1,441,591	1,455,644	營業成本
	員工薪資和福利	620,229	740,419	776,128	員工薪資及福利提撥
分配之經濟價值	支付出資人之款項	201,947	177,893	276,971	現金股利 利息支出
	支付政府之款項	64,904	63,345	146,625	各項稅款 罰金
	社區投資	1,206	228	1,568	各項捐贈
留存之經濟價值		209,676	577,184	365,885	

單位：新臺幣仟元

分配之經濟價值對象與意涵

本公司分配之經濟價值對象及其代表意涵如下：

1. 營運成本

主要包含原物料採購、製造費用及營運支出，用以維持供應鏈穩定及生產運作，支持上下游產業發展。同時透過在地及長期供應商合作，促進產業鏈永續發展與經濟乘數效益。

2. 員工薪資與福利

包含薪資、獎金、保險、退休金提撥及其他福利支出，反映公司對人才價值之重視，並致力提供具競爭力之薪酬制度與友善工作環境。員工薪酬支出為公司經濟價值分配之重要組成，約佔總分配經濟價值之 29%，公司優先投入人力資本，提升員工福祉與組織穩定性。

3. 支付出資人之款項
- 包含股利發放及利息支出，確保投資人及金融機構之合理報酬，維持資本市場信任與企業穩健經營，並強化公司長期資本結構穩定性與永續投資能力。
4. 支付政府之款項
- 包含各項稅捐及費用，本公司依法誠實納稅，善盡企業公民責任，支持國家基礎建設與社會發展。本公司透過稅務貢獻，直接支持公共財與社會福利體系，提升整體社會價值。
5. 社區投資
- 透過捐贈、公益活動及社會參與，回饋在地社區，促進社會共好與永續發展，並強化企業與在地社區之連結，提升企業社會影響力。

留存之經濟價值

本公司將留存經濟價值視為推動永續轉型之核心資源，主要投入方向包括：

- 研發創新與產品升級：持續投入低碳產品與環境友善技術發展，提升產品附加價值與市場競爭力，2025 年研發費用佔營收比例為 3.69%。相關投入亦有助於推動低環境衝擊材料之開發，協助客戶及產業鏈回應永續包裝與減碳趨勢。
- 環境永續與低碳轉型：導入節能設備、優化製程效率，降低能源使用與環境衝擊
- 職業安全與工作環境改善：強化職安管理與設備升級，打造安全健康職場
- 人才培育與組織發展：推動教育訓練與人才發展計畫，提升員工專業能力與組織韌性
- 營運韌性與風險管理：強化資訊安全、供應鏈管理與風險控管機制

透過上述投資方向，本公司將經濟價值轉化為長期競爭優勢，並回應利害關係人對企業永續發展之期待。本公司將經濟績效與 ESG 策略結合，確保價值創造同時兼顧環境與社會責任，強化企業永續發展之整體表現。

年度變動說明

2025 年本公司直接產生之經濟價值較前一年度呈現增加，主要原因為市場需求變動、產品組合優化、營運效率提升等。隨著營運成長，本公司同步提升對員工薪酬、政府稅收及永續投資之投入，展現經濟成長與社會責任並行之發展模式。

揭露原則與管理承諾

本公司持續依循 GRI 準則揭露經濟績效資訊，並透過透明化之資訊揭露，讓利害關係人了解企業所創造之價值及其分配方式。未來將持續強化經濟績效管理機制，規劃導入相關量化指標，以進一步衡量經濟價值對利害關係人之影響程度，持續深化經濟績效與 ESG 策略之整合，確保企業成長同時創造環境與社會正向價值。

5.3.2 經濟價值創造與間接經濟影響

本公司依循永續經營理念，積極創造經濟價值並回饋社會，同時善用政府資源支持企業發展。2025 年本公司取得政府補助主要包含海外參展補助及人才培育相關計畫，總補助金額約新台幣 709 仟元，應用於市場拓展與人才培訓，提升企業競爭力並促進產業發展。此外，岱稜科技為民營企業，股權結構中中央政府、地方政府或公營機構持股，政府持股比例低 (<1%)，亦無政府機關指派董事或參與公司經營管理。公司依董事會治理機制獨立運作，維持良好公司治理及營運自主性。透過政府資源的有效運用，本公司不僅提升營運效率，同時帶動產業鏈發展與經濟價值創造。

一、政府補助與永續發展

本公司於 2025 年取得之政府補助如下 (單位：新台幣仟元)：

類型	項目	金額
人才發展	勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 - 企業人力資源提升計畫	235
員工保障	勞動部勞工保險局陪產及產檢補助	3
市場拓展	「經濟部補助公司或商號參展專案辦公室」海外參展補助	105
人才培育	數位青年 T 大使推動計畫	366
合計		709

單位：新台幣仟元

1. 補助類型分析

本公司取得之政府補助主要可分為三大類：

- a. 人才發展與人才培育 (主要項目)：包含企業人力資源提升計畫及數位青年 T 大使計畫，主要用於培育數位與專業人才，強化公司在智慧製造及數位轉型之能力
- b. 員工保障：包含勞保局陪產及產檢補助，協助提升員工福利與職場友善環境
- c. 市場拓展：包含海外參展補助，用於拓展國際市場及提升友善環境產品之全球能見度

2. 財務處理方式

本公司依相關會計準則處理政府補助，確保財務資訊之正確性與一致性。

- a. 與費用相關→認列為當期收益
- b. 與營運活動相關→依實際發生認列

3. 合規與管理機制

本公司所有政府補助皆依規定申請與使用，並透過內部控制與財務管理機制進行監督，確保資金用途符合政策目的與法規要求。

4.ESG 價值與策略連結

本公司政府補助主要用於支持以下永續發展目標：

- a. 人才發展與人才培育→對應社會面 (S) 人才發展與教育訓練
- b. 市場拓展→支持綠色產品市場推廣 (E)
- c. 員工保障→強化員工關懷與職場友善 (S)

5. 補助依賴性說明

政府補助佔本公司整體營收比例低，未形成營運依賴，對公司財務狀況不具重大影響。

二、基礎設施投資與永續影響

2025 年本公司未有重大外部基礎設施投資或公益性支援服務項目。公司年度資源投入主要用於營運發展、研發創新、人才培育、職業安全衛生、友善環境產品開發及市場拓展等面向，相關投入以強化公司營運韌性與永續競爭力為主，尚不適用於 GRI 203-1 所定義之基礎設施投資或對外支援服務。未來若有社區公共設施、公共服務、教育資源或地方發展相關投入，將依投資規模、成本、期間、受益對象及對社區與當地經濟之影響進行揭露。

三、政府資源運用與永續價值轉化

1. 資源投入與社會價值轉化：

本公司透過政府補助及自有資源，將相關投入轉化為企業發展與社會價值，主要投入方向如下：

- a. 人才培育投入：推動教育訓練與技能發展，強化員工專業能力及數位轉型人才培養，提升產業競爭力
- b. 市場發展投入：參與國際展覽與市場拓展活動，提升國家產業能見度，並推廣友善環境產品至國際市場

2. 投資特性與策略連結

本公司相關投入具備以下特點：

- a. 與政府政策及產業發展方向連結：呼應國家人才培育、數位轉型及產業升級政策
- b. 具長期性與制度化管理：透過年度規劃與制度化執行，確保資源投入之持續性與有效性
- c. 以「人才×產業」為核心策略：聚焦人才培育與產業發展之整合，創造長期經濟與社會價值

3. ESG 影響說明

本公司政府資源及自有資源投入之永續效益如下：

- a. 環境面 (E)：透過國際市場推廣友善環境產品，促進低碳產品應用
- b. 社會面 (S)：強化人才培育，提升人力資本價值
- c. 治理面 (G)：確保資源投入符合政策方向並具透明管理機制

4. 投資性質說明

上述投入主要以促進企業發展及社會價值為目的，部分屬於營運相關支出，部分具社會支持性質，並非單純以直接財務報酬為唯一考量，本年度無顯著之外部社區基礎設施投資項目。

四、重大間接經濟影響與產業價值創造

1. 對產業升級與技術發展的影響：

本公司透過人才投入與技術創新，持續提升產業專業能力並促進產業升級。

- a. 透過研發投入與製程優化，推動燙金箔技術升級，提升產業附加價值
- b. 產品銷售遍及全球 70 個國家，服務超過 4,000 家客戶，強化產業國際競爭力並帶動供應鏈發展，進一步提升台灣燙金箔產品於國際市場之能見度，並帶動出口、經銷與技術服務商機。

2. 對就業市場的影響：

本公司重視人才培育，透過教育訓練與人才發展機制，提升員工與青年技能，創造高品質就業機會。

- a. 2025 年員工人數達 514 人，持續提供穩定就業機會
- b. 2025 年平均教育訓練時數達 45 小時，提升員工專業能力與就業競爭力

3. 對經濟發展的影響：

本公司透過市場拓展與產品創新，提升國際市場布局並促進經濟成長。

- a. 2025 年合併營收達新台幣 30.07 億元，持續帶動出口與經濟活動
- b. 全球市場布局涵蓋歐洲、美洲及亞洲，提升台灣製造業國際能見度

4. 對企業與供應鏈的影響：

本公司透過供應鏈管理機制，提升供應鏈透明度並降低營運風險。

- a. 推動誠信經營制度延伸至供應鏈，強化供應鏈治理與永續發展能力
- b. 關鍵性供應商須簽署社會責任與商業道德承諾書

5. 對就業穩定與員工家庭支持的影響：

本公司重視員工福祉，透過友善職場政策與家庭支持措施，提升生活品質並促進社會穩定。

- a. 推動育嬰留停與復職制度，支持員工家庭發展
- b. 建立多元、平等與包容 (DEI) 職場環境，提升員工幸福感受

6. 政府資源投入與經濟價值轉化：

本公司善用政府補助資源，轉化為人才培育與市場拓展之具體投入，進一步帶動產業發展與經濟價值創造。

- a. 2025 年取得政府補助新台幣 709 仟元 (如海外參展、人才培育計畫)，促進國際市場拓展與技術升級
- b. 將補助資源投入於人才培訓與創新發展，形成長期產業與社會效益

五、因氣候變遷產生之財務風險與機會

因應全球氣候變遷趨勢及各國淨零排放政策推動，本公司持續關注氣候變遷可能帶來之風險與機會，並依據「氣候相關財務揭露」(TCFD) 架構進行風險與機會鑑別。透過評估氣候議題對營運成本、市場需求、供應鏈管理及產品發展之潛在影響，分析其對企業經濟價值創造之財務風險與機會，作為經營決策及永續發展策略的重要參考。

氣候議題	財務風險或機會	影響期間	可能影響之經濟價值
新友善環境產品	營收機會	中期	增加低碳產品銷售收入及市場佔有率
導入能源管理系統	成本節省機會	中期	降低能源支出及碳排放成本
課徵碳費	成本風險	短、中、長期	增加碳費支出及生產成本
原物料成本上升	成本風險	中期	提高採購成本
品牌淨零要求	市場風險	長期	影響既有產品市場需求
強降雨 / 洪災	營運風險	長期	停工造成營收損失
乾旱	營運風險	長期	缺水影響生產及交期

本表係將 TCFD 氣候風險與機會分析中性質相近之議題進行彙整，以呈現其對企業經濟價值之主要財務影響。相關風險類型、衝擊時間及因應措施請參閱 6.2 氣候變遷策略與能源管理章節。

5.4 創新發展與智財權保護

政策承諾

本公司致力於推動創新發展與智慧財產權保護，透過產品生命週期管理、低碳設計及循環經濟策略，降低產品全生命週期環境衝擊，並強化智慧財產權管理機制，以提升企業永續競爭力與技術價值。

- 推動產品生命週期管理，整合產品生命週期與產品碳足跡機制
- 發展低碳產品設計與材料優化，降低資源使用與碳排放
- 建立循環經濟模式，提升再生材料使用與資源再利用效率
- 強化供應鏈管理，推動供應商 ESG 與碳排資料揭露
- 持續優化製程效率與能源管理，降低環境衝擊
- 建立完善智慧財產權與營業秘密管理制度，確保技術與資訊安全
- 落實保密機制與教育訓練，提升員工風險意識與法規遵循能力
- 防範侵權與資訊外洩風險，維護公司與利害關係人權益

重大性議題 12 永續經濟貢獻 企業模式 9 資源、環境與 氣候相關 創新發展與智財權保護 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
友善環境產品設計及符合法規要求： 以生命週期思維為基礎，承諾降低原料對環境的衝擊，及有效控管產品環境關聯物質，持續符合國內外法規及所有利害關係人期待，提供客戶低環境衝擊之友善產品				
友善環境產品開發累計件數	33 件	34 件	39 件	56 件
材料使用強度提升	達成	達成	達成	達成
友善環境產品銷售比例	≥ 80%	≥ 80%	≥ 85%	≥ 90%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

5.4.1 產品生命週期

本公司已制定產品生命週期管理政策，將產品自原料取得、設計、生產、運輸、使用至生命末期回收之環境衝擊納入管理範疇，並依循 ISO 14040/14044 及 ISO 14067 標準，建立系統化產品碳管理機制，產品生命週期管理已整合至公司營運與永續發展策略，作為低碳轉型、產品設計優化及供應鏈管理之核心依據。

岱稜科技導入產品生命週期管理機制，結合生命週期評估 (Life Cycle Assessment, LCA) 與產品碳足跡 (Product Carbon Footprint, PCF) 管理，系統性管理產品自原料取得、產品設計、製造生產、運輸配送、客戶使用至生命末期回收之全生命週期環境衝擊。本公司建立標準化生命週期管理架構，並透過數據化管理機制，全面盤查原料使用、能源消耗、溫室氣體排放及廢棄物產生，作為產品設計優化、低碳轉型及循環經濟推動之決策基礎。

5.4.1.1 產品生命週期管理

為降低燙金箔產品於全生命週期對環境之影響，岱稜導入產品生命週期管理機制，從產品設計源頭出發，系統性管理原料取得、產品設計、製造生產、運輸配送、客戶使用及生命末期處理等各階段之環境衝擊，並透過內部資料庫建立產品碳排係數，逐步擴大產品碳足跡盤查範圍。

考量本公司產品種類多元，岱稜依產品特性（如熱燙箔、冷燙箔）進行分類，建立一致性之生命週期評估方法與碳管理機制，以確保各產品類別皆納入環境衝擊評估與改善範疇。本公司已將生命週期思維導入所有主要產品類別之研發與製造管理流程，作為推動產品減碳、材料減量、低碳配方開發及循環經濟策略之重要依據。同時，公司將產品生命週期管理與氣候策略連結，持續因應歐盟「包裝與包裝廢棄物法規」（PPWR）及碳成本風險，推動低碳材料、可回收設計及再生料應用，以提升產品之永續競爭力。

原料取得管理

為提升資源使用效率、降低產品碳足跡並推動循環經濟，本公司持續強化原料管理、循環材料導入及供應鏈永續管理，並將材料管理措施逐步與產品碳足跡及低碳產品策略連結，以降低原料取得階段之環境衝擊。

主要原物料使用情形

本公司主要原物料包含 PET 薄膜、塗料 / 化學材料及包裝材料，佔整體原物料 9 成。主要應用於產品製程、生產塗佈及產品包裝作業，以不可再生材料為主。公司持續透過製程改善、材料減量、循環材料導入及資源使用效率提升等措施，降低原物料耗用、減少資源浪費及環境衝擊，並逐步完善可再生材料統計與管理機制，以推動低碳產品與循環經濟發展。

2025 年主要原物料使用情形如下

原物料大類	原物料小類	材料來源分類	2025 年進貨量 (公噸)	主要用途
PET 薄膜	原生 PET 薄膜	不可再生材料	7,862.84	產品基材、燙金箔產品
塗料 / 化學材料	原生塗料 / 化學材料		7,653.93	塗佈製程及產品功能應用
塗料 / 化學材料	PIR 製程回收溶劑	可再生材料	182.49	製程回收再利用
包裝材料	紙管 / 紙箱		282.32	產品包裝及運輸使用

2025 年材料使用統計如下

類別	數據
不可再生材料總量 (公噸)	15,516.77
可再生材料總量 (公噸)	464.81
可再生材料佔比 (%)	2.91

(註)

1. 原物料統計範圍包含主要生產原料 (PET 薄膜、塗料 / 化學材料) 及包裝材料 (紙管、紙箱、紙夾板、護角紙)
2. 可再生材料包括 PIR(Post-Industrial Recycled Material, 製程回收材料) 及紙類包裝材料 (紙管、紙箱、紙夾板、護角紙)
3. 原物料使用數據以 2025 年實際進貨量統計
4. 本公司持續推動循環材料導入與低碳材料開發，未來將逐步提升可再生材料使用比例與揭露完整性

本公司主要原物料仍以不可再生材料為主，2025 年不可再生材料使用量為 15,516.77 公噸，佔總材料使用量 97.09%；可再生材料使用量為 464.81 公噸，佔比 2.91%。未來將持續提升再生材料與循環材料使用比例，以降低原生資源依賴與環境衝擊。

1. 材料效率提升

- 推動 PET 薄膜 (註 1) 輕量化設計，降低單位產品材料使用量
- 優化產品配方，減少原料投入並提升材料使用效率

2. 再生材料導入

- 導入 PCR 材料 (註 2) 如再生 PET 薄膜：已完成再生 PET 薄膜之產品開發與試量產驗證，持續進行客戶導入與市場應用評估。
- 導入 PIR 材料 (註 3) 如製程回收溶劑：透過製程溶劑回收系統，將廠內使用後溶劑經回收再製後重新投入生產使用，有效降低原生原料使用量。
- 建立材料循環利用機制：建立製程內資源回收與再利用流程，持續提升循環材料使用比例，並規劃未來擴大外部回收材料應用，以推動循環經濟發展。

(註 1)PET 薄膜 (Polyethylene Terephthalate Film, 聚對苯二甲酸乙二酯薄膜) 為一種具備良好透明性、耐熱性及機械強度之高分子材料，廣泛應用於包裝及燙金箔產品中，為本公司主要原料之一。本公司透過 PET 薄膜輕量化設計及材料優化，以降低材料使用量與產品碳排放

(註 2)PCR 材料 (Post-Consumer Recycled Material, 消費後再生材料) 係指產品經消費者使用後回收，再經再製處理後重新製成之原料，例如回收寶特瓶再製成再生塑膠材料。本公司於產品設計中逐步導入 PCR 材料，以降低原生原料使用及產品碳足跡，並推動循環經濟發展

(註 3)PIR 材料 (Post-Industrial Recycled Material，製程回收材料) 係指製造過程中產生之邊料、廢料或副產品，經回收處理後重新投入生產使用之材料，例如製程回收溶劑再利用。本公司透過製程內循環機制導入 PIR 材料，以提升資源使用效率並減少廢棄物產生

本公司 2025 年導入之再生材料 (Recycled materials) 主要包括 PIR(Post-Industrial Recycled Material，製程回收材料) 回收溶劑及 PCR(Post-Consumer Recycled Material，消費後再生材料) 相關應用材料。2025 年再生材料使用量為 182.49 公噸 (統計範圍為 PET 薄膜、塗料 / 化學材料)，佔總材料使用量 1.16%。再生材料主要應用於製程回收再利用及低碳材料開發，以降低原生原料使用與產品生命週期環境衝擊。未來將持續擴大 PCR 及其他循環再生材料之應用範圍，並逐步提升再生材料使用比例與管理完整性，以推動循環經濟與低碳產品發展。

3. 材料使用強度管理

- 建立材料使用強度指標，作為資源效率管理核心指標並定期追蹤與分析改善趨勢，作為產品設計、製程優化及資源效率改善之重要依據

4. 供應鏈管理

- 建立供應商 ESG 評估機制
- 要求供應商符合 REACH、RoHS 等法規
- 評估供應商 ISO 14001 環境管理系統
- 逐步推動供應商提供碳排資料 (PCF/LCA)

在材料管理與製程優化措施推動下，公司已逐步提升材料使用效率、循環材料應用及供應鏈永續管理成效，並持續結合產品碳足跡管理推動低碳材料策略。2025 年具體成果如下：

(1) 材料效率

- PET 薄膜輕量化導入率：82%
- 材料使用強度：0.0305 kg/m²
- 較 2024 年下降：14.6%，較 2023 基準年下降 2.24%

(2) 循環材料

- 再生材料使用比例：1.16% (註)

(3) 供應鏈管理

- 原料供應商 ESG 評估覆蓋率：100%
- 主要原料碳排資料取得率：100%

(4) 碳管理連結

材料管理措施已與產品碳足跡 (PCF) 及熱點分析結果連結，優先針對高碳原料 (如 PET 原膜) 推動低碳替代與材料優化，以降低原物料取得階段之碳排放佔比，持續朝低碳產品與循環經濟方向推進

(註) 統計範圍為 PET 薄膜、塗料 / 化學材料

產品設計與開發

為降低產品生命週期碳排放與資源使用，本公司推動以下設計優化措施：

1. 低碳設計

- 推動 PET 薄膜輕量化設計，降低材料使用量與碳排放
- 優化產品配方降低高碳原料使用比例
- 導入低碳材料與再生材料

2. 資源效率提升

- 優化產品結構設計降低材料使用強度
- 將材料效率指標納入設計評估機制

3. 循環設計

- 導入可回收與可脫墨設計 (INGEDE 脫墨認證)
- 導入可堆肥材料設計 (DIN CERTCO 符合 EN 13432、ASTM D6400)
- 推動產品設計符合既有回收系統

4. 低環境衝擊設計

- 採用低 VOCs(註) 與低毒性材料
- 有害物質管理 (已取得 IECQ QC 080000 驗證)

(註) VOCs 係指揮發性有機物

為強化設計管理與量化績效，公司建立以下關鍵指標：

(1) 產品永續績效

- 環境友善產品銷售佔比：83%

(2) 設計效率

- 低碳設計導入，以 PET 原膜為主要材料之燙金箔產品，於產品設計階段導入輕量化設計 (如薄膜減薄)，並將材料減量納入產品開發原則，逐步推動低碳設計於各產品系列之應用。
- 本公司持續推動產品輕量化設計、材料減量及低碳產品開發，透過降低產品材料使用量及提升材料使用效率，降低產品於原料取得、運輸及製造階段之能源需求與碳排放強度。
- 2025 年持續推動 PET 薄膜輕量化設計與材料效率改善，材料使用強度由 2024 年 0.0357 kg/m² 下降至 2025 年 0.0305 kg/m²，下降約 14.6%，係以單位產品面積之材料使用量作為計算基礎，評估產品輕量化與材料減量對資源使用效率及能源需求降低之改善成效。顯示產品設計優化已有效降低單位產品材料需求與相關能源需求與碳排放強度。
- 本公司目前產品多屬 B2B 工業用途材料，產品最終使用情境與客戶製程條件差異較大，故尚未建立產品使用階段能源需求降低效益之完整量化評估機制。未來將持續評估產品節能效益與量化管理方法，以提升低碳產品管理成效。

(3) 碳管理連結

產品設計已與產品碳足跡及熱點分析結果連結，優先針對高碳排來源 (如原膜、製程能源) 進行設計優化，以降低產品全生命週期碳排放

製造生產管理

公司已將製造階段碳排放納入產品生命週期管理 (LCA)，並依據碳足跡熱點分析結果，優先針對高排放來源 (如電力與製程氣) 推動減碳措施。

1. 製程減碳與效率提升

- 提升產品良率，降低廢料產生
- 導入節能設備與製程優化

2. 溶劑管理建立「回收＋減量」雙軌機制

(1) 外部回收

- 廢溶劑蒸餾再利用

(2) 內部循環

- 洗車溶劑單次使用量下降 (7.82 → 6.63 kg/ 次)，2025 年累計減少溶劑使用量約 7,457 kg
- 製程存料回用佔比下降 (0.60% → 0.52%)，2025 年存料使用量 38,797 kg，顯示製程穩定性提升與原料損耗降低。

指標	2024 年 (基準年)	2025 年
洗車溶劑平均單次使用量 (kg)	7.82	6.63
累計減少溶劑使用量 (kg)	10,483	7,457

指標	2023 年	2024 年	2025 年
製程存料回用佔比 (%)	0.58	0.60	0.52

(3) 污染預防

- 導入雷射清洗設備 (源頭減量)
- 降低 VOCs 排放

本公司建立整合型環境績效指標系統，涵蓋：

(1) 能源

- 能源總消耗：172,470.15GJ
- 用電密度為 54.40(度 /k. m²)
- 2025 年用電密度較 2023 年下降約 8.0%
- 再生能源佔總能源比例：0.90%
- 本公司能源使用主要為外購電力及自有設備能源使用，未使用外購蒸

汽、外購熱能或外購冷能等其他外部能源。

- 電力為產品碳足跡主要熱點之一，已列為優先減碳管理項目

(2) 水資源

- 用水強度管理
- 冷卻水循環系統

(3) 溫室氣體

- 排放量：100,378.474 tCO₂e
- 減碳量：2,037.23 tCO₂e
- 減碳成果已與產品碳足跡及熱點分析結果連結，作為製程改善與能源管理決策依據。

運輸與包裝管理

1. 包裝管理

- 推動包裝減量設計
- 導入可重複使用包材
- 採用再生材料包材
- 以紙類材料替代塑膠

2. 物流管理與低碳作法

- 依客戶需求進行出貨規劃與運輸安排，提升出貨整合效率
- 配合客戶及物流合作夥伴之運輸方式選擇，支持運輸效率提升
- 關注低碳運輸發展趨勢，配合客戶與供應鏈推動相關作法

3. 範疇三碳管理

- 建立運輸與供應鏈碳排盤查機制
- 納入原物料供應與產品運輸
- 作為減碳策略與供應鏈管理依據

本公司已將供應鏈碳排放納入供應商管理機制，逐步要求主要供應商提供碳排資料，並作為未來採購決策參考

(1) 範疇三排放

- 原物料供應：63,449.4093 tCO₂e
- 運輸排放：4,044.8973 tCO₂e
- 原物料供應佔比最高，為優先減碳對象

(2) 包裝績效

本公司持續推動包裝減量與循環利用策略，在 Reduce、Reuse、Recycle 三大面向進行改善：

Reduce(減量)：紙箱由五層改為三層、減少過度包裝，降低包材使用量

Reuse(再利用)：紙管回收再利用機制，提升包材循環使用效率。川型棧板主要用於原物料進貨、產品倉儲及出貨運輸過程，本公司透過回收再利用管理，降低一次性包材耗用及廢棄物產生。2025 年川型棧板進貨數量為 4,113 片，回收數量為 614 片，回收率達 15%。

Recycle(再生)：紙類原材料採用回收紙漿進行製造，降低原生材料使用

在包裝設計優化措施下，本公司於 2025 年將瓦楞紙箱結構優化，透過材料減薄設計，使單位面積碳足跡由 1.69 kg CO₂e/ m² 下降至 1.21 kg CO₂e/ m²。

經計算，單位包材碳排放量降低約 30%，在不影響產品保護功能之前提下，有效提升包材碳效率並降低環境衝擊。

未來將持續強化包材使用數據管理機制，並逐步建立量化指標與績效追蹤制度，以提升資源使用效率與管理成效。

(註) 川型棧板回收率＝川型棧板回收數量 / (川型棧板進貨數量 + 川型棧板回收數) × 100%；2025 年川型棧板回收率為 13%

(註) 上述碳排係數係參考環境部公告之碳足跡係數資料進行估算。

產品使用階段管理

公司建立完整產品安全管理制度，涵蓋產品開發、測試及上市前審查流程：

- 導入 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統
- 符合 REACH、RoHS 等國際法規
- 符合食品接觸材料規範 (FDA、EU 10/2011)
- 建立產品安全測試與驗證機制 (100% 覆蓋)

所有產品於開發階段即導入風險評估，並依產品用途進行風險分級管理，以確保高風險產品優先控管。

本公司建立產品上市後監測機制，包括：

- 客戶回饋與客訴管理
- 產品安全事件追蹤
- 定期檢討產品風險

並將市場資訊回饋至產品設計與品質改善流程，形成持續改善機制。

2025 年產品安全績效如下：

- 產品違反健康與安全法規事件：0 件
- 產品健康與安全評估覆蓋率：100%

顯示公司產品安全管理制度具高度有效性。

產品生命末期管理

1. Closed-loop(封閉式循環)

本公司針對燙金廢箔進行化學回收之設計驗證，評估將廢箔轉製為樹脂材料並再利用於製程之可行性，以降低原料使用與環境衝擊。目前屬技術驗證階段，尚未進入商業化應用，後續將視市場應用情形推動。

- 封閉式循環技術驗證
- 再利用應用潛力評估

2. Open-loop(開放式循環)

透過機械回收技術進行設計驗證，將廢膜再製為再生 PET 粒子

(註)，確認材料循環再利用之可行性，並提供客戶作為當地化回

收與再利用之應用參考：

- 燃料棒
- 包裝材料 (如回收塑膠套筒)
- 紡織產品 (如環保 Polo 衫)

(註) PET 粒子 (Polyethylene Terephthalate Pellet，聚對苯二甲酸乙二酯粒子) 係指由 PET 塑膠材料經熔融、造粒後形成之顆粒狀原料，為製造 PET 薄膜及相關塑膠產品之基礎材料來源。PET 粒子可來自原生石化原料，亦可透過回收機制再製為再生 PET 粒子 (rPET)，用於生產再生材料產品。

3. 回收體系與供應鏈合作

本公司透過與客戶及回收合作夥伴協作，支持產品回收與資源再利用，配合客戶需求並與回收業者合作，促進回收與再利用之在地化應用；另與學研機構合作進行再利用技術驗證，強化材料循環利用之可行性。

- 配合客戶與回收業者，支持回收與再利用鏈結
- 推動在地化循環應用
- 與學研機構合作進行再利用技術驗證

4. 循環產品應用創新案例

本公司透過廢箔回收材料之再利用應用，開發高附加價值產品，推動材料循環經濟與資源再利用創新應用，並展現本公司於材料技術開發與應用支持之能力。

- Univacoco ReFilm 環保 Polo 衫 (採用再生材料開發)
- 榮獲國際設計獎項 (iF、Green GOOD DESIGN)
- 每件產品減碳約 527.12 g CO₂e

因本公司產品多屬 B2B 工業用途材料，產品最終使用後回收流向與實際回收重量尚不易完整掌握，目前尚未建立消費後產品回收重量與比例之完整統計機制。未來將持續強化產品回收數據管理與循環績效追蹤制度，以提升循環經濟管理成效。

本公司已由單點環境管理逐步轉型為產品生命週期管理 (PLM) 模式，透過整合設計、製造、供應鏈及回收各階段，建立完整產品永續管理架構。為持續強化產品永續競爭力，本公司將推動以下

量化目標：

(1) 碳管理

- 導入產品碳足跡全面量化
- 建立產品碳排資料庫

(2) 材料管理

- 提升再生材料使用比例
- 降低原生材料依賴

(3) 循環經濟

- 擴大產品回收體系覆蓋率
- 提升材料循環利用率

(4) LCA 制度化

- 建立完整產品生命週期評估 (LCA) 制度
- 將熱點分析納入產品設計與供應鏈決策

未來將持續以「碳管理、資源效率及循環經濟」為核心，推動低碳產品發展與供應鏈減碳，提升產品全生命週期之環境績效與市場競爭力。

5.4.1.2 產品碳足跡盤查與邊界設定

為掌握產品於生產階段之環境衝擊，本公司依據 ISO 14067 及生命週期評估 (LCA) 方法，完成冷燙產品碳足跡盤查，並依產品特性界定系統邊界，納入「原物取得」及「製造階段」進行分析。本產品屬於 B2B(註) 中間材料 (燙金箔)，其最終使用方式與應用情境由下游客戶決定，使用階段與生命末期處理具有高度不確定性。

(註) B2B(Business to Business, 企業對企業) 係指企業與企業之間的商業交易模式，產品或服務主要提供給其他企業作為生產、加工或營運使用，而非直接銷售給最終消費者。

因此本次碳足跡盤查範疇設定為：Cradle-to-Gate(搖籃到出廠) 涵蓋：

- 原物取得 (原料生產與供應)
- 製造生產 (公司內部製程)

未納入：

- 使用階段
- 產品生命末期

針對熱點設定減碳目標

依據熱點分析結果，公司採取「分階段＋分熱點」管理策略：

(1) 階段目標

原料取得 (主要熱點)

- 2027 年：較 2025 基準年降低 8%
- 2030 年：較 2025 基準年降低 15%

製造階段

- 2027 年：較 2025 基準年降低 10%
- 2030 年：較 2025 基準年降低 20%

(2) 熱點 KPI

- 原膜碳排係數下降
- 單位產品用電量下降
- 製程氣使用強度下降
- 高碳原料替代率提升

減碳成果

本公司已針對主要熱點推動減碳措施，並展現具體成果：

(1) 製造階段 (電力 / 製程氣)

- 推動節能與製程優化
- 減碳量達 2,037.23 tCO₂e

(2) 原料取得 (材料)

- 推動材料減量與再生材料導入
- 再生材料使用比例：1.16%

(3) 產品設計

- 環境友善產品銷售佔比：83%

管理結論

考量本產品屬於 B2B 中間材料，其使用方式與生命末期處理由下游客戶決定，具有高度應用差異性，因此本公司依據 ISO 14067 原則，將產品碳足跡盤查邊界界定為：Cradle-to-Gate(搖籃到出廠)，聚焦於企業可直接管理與影響之階段，包括原物取得與製造過程。

基於上述分析結果，本公司採取「Cradle-to-Gate＋熱點導向」管理策略，優先針對原膜、電力及製程氣等主要排放來源推動減碳措施，並將產品碳足跡與熱點分析結果納入：

- 產品設計優化
- 製程改善與能源管理
- 原料選擇與供應鏈管理

作為低碳產品開發與營運決策之重要依據。

未來，公司將持續強化原物料低碳化、能源效率提升及製程優化，並逐步擴大產品碳足跡盤查範圍，以提升產品於 Cradle-to-Gate 範疇內之環境績效與低碳競爭力。

5.4.2 友善環境產產品責任

5.4.2.1 友善環境產品開發與管理

2025 年岱稜科技延續綠色產品開發戰略，持續聚焦於「低碳路徑」、「有害物質替代」及「環境友善衝擊」三大核心研發主軸。至本年度結算，環境友善產品累計開發數成長至 34 件，穩健達成預定目標。

具體成果包含：

- 開發低碳產品：累計 16 件開發案，積極回應全球供應鏈減碳需求。
- 減免有害物質使用產品：累計 14 件產品成功減少有害物質使用，落實綠色供應鏈標準。
- 開發低環境衝擊及健康衝擊產品：累計 4 件產品專注於降低環境與健康衝擊，達成既定目標。

透過資源分配的最佳化與動態管理機制，我們持續優化產品組合，確保研發產出與市場永續需求達成高度一致。

2025 年友善環境產品開發累計件數 (件)				
年度	開發低碳產品	減免有害物質使用產品	開發低環境衝擊及健康衝擊產品	友善環境產品開發累計件數
2025 目標	15	14	4	33
2025 實績	16	14	4	34

2023 年 -2025 年友善環境產品開發累計件數 (件)				
年度	開發低碳產品	減免有害物質使用產品	開發低環境衝擊及健康衝擊產品	友善環境產品開發累計件數
2023 年	7	7	1	15
2024 年	12	12	3	27
2025 年	16	14	4	34

循環原料導入，強化資源閉環管理

本公司持續深化製程廢棄物資源化管理，透過與具專業處理能力之合作夥伴合作，將製程中產生之廢棄物轉化為可再利用之高純度原料，並穩定回饋至生產流程中使用。經實際導入量產驗證，回收再生原料於製程應用上維持良好穩定性，產品品質與既有標準一致，未對生產品質與效率造成負面影響。此機制除有效降低對原生原料之依賴外，亦同步減少廢棄物處理量與相關環境衝擊。

2025 年循環再生材料使用比例已提升至 1.16%，顯示循環經濟策略逐步落實於日常營運中。未來，本公司將持續強化再生技術導入與跨部門整合，擴大循環原料應用範疇，深化綠色製造能力，並攜手供應鏈夥伴共同推動低環境衝擊之永續價值鏈。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
再生材料使用比例 (%)	0.59	1.14	1.16

危害物質替代實踐，落實綠色合規製程

為因應全球對化學品安全日益嚴格的監管要求及保障終端消費者健康與產品應用安全，岱稜密切追蹤 REACH 與 RoHS(註) 等國際環保法規的最新限制內容，並主動導入內部化學品管理制度，積極辨識高風險與高毒性物質及開發友善環境產品 (「減免有害物質使用產品」及「開發低環境及健康衝擊產品」)。研發與製程團隊通力合作，透過配方優化與製程技術改良，優先採用低毒性、低揮發性或天然來源等替代性原料，除了降低員工暴露風險，同時減少對環境的長期衝擊。該措施有效提升產品的環保屬性與法規合規性，也體現企業對員工健康與永續責任的高度重視。截至 2025 年已累計開發 14 件「減免有害物質使用」及 4 件「開發低環境及健康衝擊產品」，涵蓋多類製程與材料系統，具體展現岱稜在危害物質源頭控管與綠色製造實踐方面的技術實力與承諾。

(註)
REACH：關於化學品註冊、評估、許可和限制法規 (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)
RoHS：危害性物質限制指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive)

材料減量與低碳設計導入，提升資源效率與減碳效益

在全球減碳趨勢與國際法規要求日益嚴格的背景下，本公司持續推動產品低碳化設計，透過材料減量與製程優化，降低產品生命週期中的環境衝擊，以提升產品於國際市場之競爭力。研發團隊針對產品關鍵材料進行結構優化，特別是針對 PET 材料層導入輕量化設計，在確保產品功能性與品質穩定的前提下，有效減少原料使用量與碳排放。截至 2025 年，本公司已累計開發 16 件低碳產品，並於 2025 年減少碳排放量達 380.3 tCO₂e，具體展現材料減量策略在減碳績效上的貢獻。未來將持續深化低碳材料應用與設計優化，結合產品生命週期管理思維，擴大減碳效益，逐步邁向高資源效率與低環境衝擊之綠色產品發展方向。

5.4.2.2 技術創新

雷射壓印製程優化與技術自主化發展

為持續提升產品品質與製程穩定性，本公司針對雷射壓印製程進行系統性優化，並自 2024 年起建立外觀不良率之統計與監控機制，作為製程改善之基準。透過製程參數調整與操作條件優化，持續降低生產過程中外觀不良發生率。整體趨勢顯示，2024 年至 2025 年間不良率逐步改善，其中 2025 年雷射壓印相關產品之外觀不良率較 2024 年基準年下降約 20%，顯著提升產品良率與品質一致性。

在技術發展方面，本公司亦同步著手評估雷射壓印版自製化之可行性，針對關鍵製程技術進行初步分析與技術路徑規劃，逐步建立核心技術能力。透過強化內部製程技術掌握，除可提升產品開發彈性與製程控制能力，亦有助於降低對外部資源之依賴，強化供應穩定性。

未來，本公司將持續深化雷射壓印製程優化與技術研發投入，透過數據化管理與持續改善機制，逐步推動關鍵製程自主化，提升產品競爭力，並強化整體營運效率與技術門檻。

持續投資研究發展，以創新驅動永續未來

2025 年本公司持續投入研發資源，以強化產品競爭力與技術創新能力。近三年研發費用佔營收比例由 4.57%、4.22% 調整至 3.69%。2025 年研發費用較前一年度略為下降，主要係因前期多項研發專案已完成關鍵製程導入並進入量產階段，致產線測試與試產次數減少，相關測試成本隨之降低。儘管研發費用呈現階段性下降，公司仍持續聚焦於高附加價值產品開發、製程優化及環境友善材料應用，並透過研發與製造部門協同合作，提升研發成果轉化效率。未來將持續審慎配置研發資源，兼顧成本效益與創新能量，以支持公司長期成長與永續發展目標。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用投入佔比 (%)	4.57	4.22	3.69

薄膜回收技術評估與循環應用可行性研究

為提升產品材料循環利用潛力，本公司啟動薄膜回收再利用之技術評估與可行性研究，針對製程廢棄物之資源化應用途徑進行系統性分析，作為未來導入循環經濟模式之基礎。在化學回收方面，本公司評估將燙金箔廢棄物轉製為樹脂材料，並重新應用於產品塗層製程中之可行性，以建立封閉式循環 (Closed-loop) 機制。相關技術已完成初步技術路徑分析與應用評估，並規劃進一步驗證其製程穩定性與經濟效益，同時已著手進行回收再利用技術之專利佈局。在機械回收方面，則評估將廢棄薄膜轉製為再生 PET 粒子，並應用於包材或紡織材料等產品之可行性，作為跨產業資源再利用

(Open-loop) 之潛在方向。相關應用目前也已完成初步可行性分析。整體而言，本公司已建立薄膜回收再利用之技術發展藍圖，後續將依據評估結果逐步推動試量產驗證與實際應用，持續提升材料循環利用率，並朝向循環經濟與低碳製造目標邁進。

5.4.3 智財權保護

本公司重視創新研發成果與智慧財產權之保護，視其為企業永續發展與技術競爭力之重要基礎。依循專利法、商標法、著作權法及營業秘密法等相關法規，建立智慧財產權管理制度，並納入公司治理與內部控制機制中。

本公司管理範疇主要涵蓋專利、商標及營業秘密之保護，並透過內部管理制度確保相關資訊之安全性與機密性。

本公司承諾：

- 尊重並保護自身及第三方智慧財產權
- 落實營業秘密與機密資訊管理
- 防範侵權及不當使用情形
- 強化員工智慧財產權意識

5.4.3.1 智財權風險管理

本公司針對智慧財產權相關風險進行基礎評估，主要風險包含：

- 技術文件或研發成果外洩
- 員工未依規範使用或揭露機密資訊
- 未授權使用第三方技術而產生侵權風險

目前由相關權責單位透過內部控制機制進行管理，並持續檢視相關風險。

2025 年風險鑑別紀錄表

風險情境	潛在風險	管理措施	監督機制	KPI 指標	2025 執行成果	持續改善措施
機密與智慧財產管理	研發技術或商業機密外洩	權限控管、保密協議、文件分級管理	內部稽核、資訊安全管理機制	員工保密協議簽署率 100%	員工保密協議簽署率 100%	強化權限審核與資料保護機制
研發與專利管理	未進行專利保護或技術被仿製	專利申請與技術審查機制	研發審查流程、定期檢視	專利申請管理機制導入	專利申請達成率 100%	持續強化專利布局
供應鏈合作	供應商涉及侵權或使用未授權技術	合約條款規範、供應商評估機制	供應商管理與稽核	供應商評估覆蓋率 100%	供應商評估覆蓋率 100%	強化供應鏈智財風險管理
客戶與資料管理	客戶產品或技術資訊外洩	資訊安全管理、存取權限控管	ISO 27001 管理系統	資訊安全控管覆蓋率 100%	資訊安全控管覆蓋率 100%	持續優化資安管理

5.4.3.2 智財權行動計畫

落實智慧財產權管理	商標權管理	全球佈局：商標註冊已遍及五大洲 定期維護：視公司未來規劃與發展進行商標註冊，檢視已註冊的商標使用情況
	著作權管理	著作權歸屬：員工簽訂的「誠信保密暨智慧財產約定書」中，約定員工於受僱期間在職務上完成的著作權歸屬公司所有。與客戶合作的開發案，亦會先以契約約定好成果之著作權歸屬
	專利權管理	獎勵制度：編列創新發明獎勵，鼓勵創新與研發
加強營業秘密保護		於員工簽訂的「誠信保密暨智慧財產約定書」中規定，員工於在職期間與離職後，對於因職務知悉或受取得的技術、資料等均應嚴加保密，未經授權不得洩露
		資安管理：依據資訊安全政策進行各項資安措施，以確保資訊環境實體安全、資訊系統及資訊安全
		文件管制：於「智慧財產權管理辦法」針對機密文件等級設有使用權限
提升員工智慧財產權觀念與風險意識		進出管制：訪客進出廠區須至警衛室登記，並僅限通行於公共區域，且全廠禁止拍照與攝影，以保護營運機密，避免資料遭竊取
		舉辦智慧財產權教育訓練，提升員工對智慧財產的保護與風險意識

5.4.3.3 保密與營業秘密管理

本公司為確保智慧財產權及營業秘密之保護，已建立完善之保密協議管理機制，所有員工於任職時均須簽署「誠信保密暨智慧財產約定書」，明確規範機密資訊使用、揭露及保護責任，並涵蓋在職期間及離職後之保密義務。保密協議簽署對象涵蓋全體正式員工及新進人員，並於到職時完成簽署；對外合作對象亦依合作性質與風險程度簽署相關保密協議，以降低技術外洩及資訊不當使用之風險。除員工外，針對供應商、合作夥伴及外部顧問等對象，亦視合作性質簽署保密協議。透過制度化管理與定期檢視，本公司 2025 年保密協議簽署率維持 100%，顯示相關管理機制已全面落实。

指標	2023	2024	2025
保密協議簽署率 (%)	100	100	100

5.4.3.4 教育訓練與宣導

為強化員工對智慧財產權及機密資訊保護之認知，本公司自 2024 年起推動智慧財產權與保密相關教育訓練，內容涵蓋營業秘密保護、著作權與專利基本概念、資訊安全管理及實務案例說明等，協助員工了解相關法規要求及內部管理規範。教育訓練對象涵蓋全體員工，並定期辦理，以確保相關知識持續更新與落實，並透過教育訓練強化員工對智慧財產權風險辨識與防範能力，以降低資訊外洩及侵權風險。

指標	2024	2025
智慧財產權與營業秘密教育訓練完訓率 (%)	85	100
(註)2024 年開始推動智慧財產權與保密相關教育訓練，2025 年調整計算公式，2024 年數據也一併更新		

本公司設有內部通報管道，員工可透過正式管道反映智慧財產權相關疑慮，並採取適當保密及匿名機制以保障通報人權益，由經營企畫單位進行調查、處理及後續改善，2025 年未發生智慧財產權侵權或資訊外洩事件。同時，透過定期檢視教育訓練、文件管理及內部控制機制，持續強化智慧財產權管理之有效性。未來，本公司將持續強化智慧財產權管理機制，聚焦於資訊安全與資料保護能力之提升，並逐步將智慧財產權風險管理延伸至供應鏈管理範疇，以強化整體供應鏈之智財保護能力，降低潛在侵權及資訊外洩風險。

5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理

政策承諾

落實產品品質管理、顧客健康安全保障與化學品風險控管，強化法規遵循與持續改善機制。

- 致力提供安全、環保且高品質之產品，滿足顧客需求並降低對人體健康與環境之影響
- 本政策適用於產品設計、原料選用、生產製程、出貨及供應鏈管理等全生命週期
- 建立品質管理及有害物質管理制度 (如 ISO 9001、IECQ QC 080000)，確保產品符合相關法規與國際標準
- 落實產品全生命週期之品質與法規遵循管理，確保產品符合 RoHS、REACH 等國際規範
- 強化產品資訊揭露與標示管理，確保資訊透明、正確且符合法規要求
- 建立化學品與有害物質風險管理原則，持續降低高風險物質使用及其對環境與人體之影響
- 建立供應鏈管理要求，確保供應商及原物料符合品質、安全及有害物質相關規範
- 建立產品品質監控、內部稽核與風險管理機制，確保產品持續符合法規與安全要求
- 建立產品異常與客訴管理機制，透過系統化改善流程持續提升產品品質與顧客滿意度

重大性議題 3 品質管理與社會福利 產品品質管理 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
提升產品品質與安全管理能力：強化品質管理系統與有害物質管控機制，落實法規符合性審查與品質監控，持續追蹤產品安全與合規表現並即時改善潛在風險				
違反產品健康與安全法規事件	0 件	0 件	0 件	0 件
產品健康與安全評估覆蓋率	100%	100%	100%	100%
產品標示或法規違反事件	0 件	0 件	0 件	0 件
有害物質檢測失敗件數	0 件	0 件	0 件	0 件
新產品未符合法規件數	0 件	0 件	0 件	0 件
高風險化學品使用比例	≤ 21%	≤ 20.22%	≤ 19%	≤ 16%
客戶客訴	≤ 0.33%	≤ 0.31%	≤ 0.30%	≤ 0.10%
良率達成率	100%	100%	100%	100%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

岱稜科技致力於提供安全、環保且高品質之產品，導入 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，建立涵蓋產品設計、原料採購、製程控制及供應鏈管理之化學品與有害物質生命週期管理機制，確保產品符合國際法規要求 (如 RoHS、REACH、FDA 等)，持續降低對環境與人體健康之影響，並透過內部稽核、法規符合性檢核及品質監控指標，持續追蹤產品安全與法規遵循情形，確保潛在違規風險可即時識別與改善。

5.5.1 產品健康與安全管理

本公司致力於提供符合顧客需求且安全無虞之產品，並將產品品質與健康安全納入營運管理重點。為確保產品於全生命週期之安全性與合規性，公司導入 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，作為產品安全與品質管理之核心架構。

於產品設計、原物料選用、生產製程至出貨過程中，建立系統化產品安全管理流程，包含「產品設計與風險評估→原物料法規審查→製程品質控管→成品檢驗與第三方驗證→出貨管理→客戶回饋與持續改善」，以確保產品符合國際規範（如 REACH、RoHS 及食品接觸材料相關法規），並降低對顧客健康與安全之潛在風險。

所有產品均經內部品質檢驗及第三方檢測驗證，2025 年產品健康與安全評估覆蓋率達 100%。公司亦建立產品異常與召回應變機制，於發生重大品質或安全風險時，可即時啟動應變流程，確保客戶與消費者安全。岱稜依產品性質將產品區分為五大類（熱燙箔、冷燙箔、數位燙金箔、功能性燙金箔及光學材料），並於產品開發階段導入系統化健康與安全風險評估機制，評估範圍涵蓋化學物質管理（REACH SVHC、RoHS）、食品接觸材料安全（EU 10/2011、FDA 21 CFR）、包裝材料安全（Packaging Directive、CONEG）、消費者使用安全（EN71、CPSIA）及揮發性有機物（VOCs）（註）等潛在健康風險。

針對不同產品應用情境（如食品包裝、消費性產品或兒童相關用途），執行差異化風險評估，以確保產品符合各類應用之健康與安全要求。另透過 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統全面控管有害物質，並持續推動低毒性、低揮發性及環境友善材料之導入，以降低對人體健康與環境之影響。2025 年公司所有主要產品類別，包括熱燙箔、冷燙箔、數位燙金箔、功能性燙金箔及光學材料，皆完成健康與安全影響評估，評估覆蓋率及年度產品銷售覆蓋比例均達 100%。；2025 年未發生任何違反產品健康與安全法規事件，亦無產品召回情形。

（註）VOCs 係指揮發性有機物

指標	2023 年	2024 年	2025 年
違反產品健康與安全法規事件（件）	0	0	0
產品健康與安全評估覆蓋率（%）	100	100	100

5.5.2 產品資訊揭露與標示管理

本公司重視產品資訊透明度與標示合規性，依循 ISO 9001 品質管理系統及相關法規要求，建立產品資訊揭露與標示管理機制，確保所有產品之技術資料、標示內容及安全資訊符合國際法規（如 REACH、RoHS 及食品接觸材料規範）及客戶需求。

在管理機制上，本公司透過內部稽核機制、客戶回饋及品質管理系統（ISO 9001），定期檢視產品資訊揭露與行銷管理流程之適切性與有效性，並依據法規更新及市場需求進行即時調整，以確保資訊揭露之正確性、完整性與一致性，降低產品標示不符之風險。

岱稜依循國際法規與客戶需求，建立產品資訊揭露與標示管理機制，確保產品資訊透明且具可追溯性。揭露內容涵蓋：產品成分與有害物質資訊、產品安全與法規符合性、使用方式與應用建議、環境資訊（如可回收、可堆肥）、以及廢棄處理與循環利用說明。

產品資訊於出貨前須經品質及法規單位審核，並透過產品技術文件（TDS）、安全資料表（SDS）、測試報告及合規聲明提供予客戶，確保資訊於供應鏈中具一致性與可追溯性。

同時，岱稜產品已取得多項國際認證，包括 RoHS、REACH、FDA、EN71、INGEDE 及 DIN CERTCO 等，作為產品安全與環境標示之重要依據。

2025 年產品資訊揭露覆蓋率達 100%，且未發生任何違反產品與服務資訊標示或行銷相關法規事件，客戶隱私侵犯投訴為 0 件。未來，本公司將持續強化產品資訊數位化管理及內部審查機制，進一步提升資訊揭露效率與正確性，降低資訊錯誤及法規風險，並持續提升客戶信任與品牌價值。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
產品標示或法規違反事件（件）	0	0	0

5.5.3 化學品與有害物質管理

本公司依據 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，建立完整之化學品與有害物質管理機制，涵蓋原料選用、供應鏈管理、製程控制及環境管理。

5.5.3.1 源頭管理與法規符合性

本公司致力於降低製程及產品對環境與人體健康之影響，積極推動低毒性及低揮發性有機物 (VOCs) 材料之導入。於產品開發階段即導入源頭管理機制，透過 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，落實有害物質減免管理。研發單位依據「有害物質減免管理作業程序」及「設計管制程序書」，於產品設計與開發階段即進行材料評估，優先選用低毒性及低環境衝擊之原料，並避免使用受限或高風險化學物質，以降低產品生命週期對環境及人體健康之影響。此外，於新原料導入過程中，依「新料導入作業標準書」規範，要求供應商提供「環境有害物質不使用承諾書」及「原料有害物質揭露書」，以確保原料符合相關環保法規及公司有害物質管理要求，從供應鏈源頭強化化學品管控。透過上述管理機制，本公司逐步推動製程用料之優化，降低高風險化學物質之使用，持續朝向低毒性與低揮發性有機物 (VOCs) 之綠色製程發展；為強化化學品與有害物質管理成效，本公司建立相關績效指標，並透過定期監控與檢討機制進行持續改善，主要指標包括：

1. 有害物質檢測失敗件數
2. 新產品未符合法規 (REACH SVHC 及 RoHS) 件數
3. 高風險化學品使用量

在管理績效表現方面，本公司近三年各項指標皆維持穩定或改善趨勢。2023 年至 2025 年間，有害物質檢測失敗件數及新產品未符合法規件數皆為 0 件，顯示產品於法規符合性與有害物質控管上具高度穩定性。在高風險化學品管理方面，其使用量由 2023 年 19.08% 上升至 2024 年 22.27%，並於 2025 年下降至 20.22%，顯示公司持續透過製程優化與材料替代策略進行管控與改善。整體而言，2025 年各項產品安全相關指標均維持良好表現，其中有害物質檢測及法規符合性指標皆為 0 件違規，顯示公司於產品安全與法規管理之有效性。

指標	2023 年	2024 年	2025 年	改善趨勢
有害物質檢測失敗件數 (件)	0	0	0	穩定
新產品未符合法規件數 (件)	0	0	0	穩定
高風險化學品使用比例 (%)	19.08	22.27	20.22	持續改善

5.5.3.2 供應鏈管理

針對既有供應商，本公司已將原料、物料、包裝及治具等相關供應商全面納入管理範圍，透過制度化管理机制進行控管。截至 2025 年，共計 91 家供應商納入有害物質管理範疇，並已完成「環境有害物質不使用承諾書」簽署回收率 100%，以確保供應來源符合公司有害物質管制要求。

本公司定期更新有害物質管理清單，並要求供應商配合回覆確認。2023~2025 年供應商對有害物質清單之回覆率達 100%，顯示供應鏈對公司化學品管理要求具高度配合度與落實程度。此外，於新供應商導入階段，本公司即將有害物質符合性納入供應商評估標準之一，透過前端審查機制，確認原物料符合相關環保法規 (如 RoHS、REACH 等) 及公司有害物質管理規範。透過此源頭管理机制，確保產品自設計開發初期即符合環境與安全要求，降低後端製程及產品風險，並強化整體供應鏈管理效能。

5.5.3.3 製程控制及環境管理

安全資料表 (SDS) 管理機制

本公司針對製程使用之化學品，建立安全資料表 (Safety Data Sheet, SDS) 之管理機制，作為化學品資訊管理與作業安全之重要依據。研發單位於新原料導入階段向供應商取得對應之 SDS 文件，並進行建檔與保存，以確保化學品資訊之完整性與可追溯性，並作為後續製程管理與風險評估之基礎。

目前已建立 SDS 清冊，並統一存放於內部資料夾進行集中管理，使相關人員可依需求即時查詢與使用，提升資訊取得效率。SDS 文件內容涵蓋產品基本資訊、危害辨識、安全操作方式及緊急應變措施等，提供作業人員於日常操作及異常狀況下之參考依據，以降低作業風險並確保人員安全。未來，本公司將持續強化 SDS 文件之完整性與管理機制，逐步推動文件更新與系統化管理，以提升化學品管理之有效性與即時性，並強化整體職業安全衛生管理能力。

廢棄物與環境安全管理

本公司所有廢棄物處理均依「廢棄物清理法」辦理，並依法取得廢棄物清理計畫書許可，確保相關作業符合政府法規要求與環境管理規範。在管理措施上，針對製程所產生之廢棄物，已建立完善之分類與追蹤機制，包括：

- 一般及有害事業廢棄物分類管理
- 廢棄物貯存、申報及清運之全程追蹤
- 建立資源回收分類制度

透過上述制度化管理機制，確保廢棄物處理過程具備可追溯性與合規性，降低環境風險。

同時，本公司持續推動「源頭減量」及「循環再利用」策略，從製程改善及資源利用效率提升著手，降低廢棄物產生量，並減少對環境之衝擊，逐步朝向資源循環與環境永續之目標邁進。

5.5.4 風險管理與改善機制

5.5.4.1 產品全生命週期風險管理機制

本公司依循 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，建立完整之產品品質與化學品管控機制，並將風險管理導入產品全生命週期，以降低產品對人體健康與環境之潛在影響。於產品開發及訂單審查階段，針對原物料組成、化學物質使用及產品用途進行系統性風險評估，並確認產品符合國際法規要求 (如 REACH、RoHS 及相關化學品管理規範)，以從源頭預防產品安全風險。在製程及出貨階段，品保單位透過進料檢驗、製程檢驗及成品檢驗等品質管制措施，並搭配第三方檢測機構進行有害物質驗證，確保產品符合安全與品質標準。

此外，公司建立客訴處理及異常管理機制，導入 8D 問題解決法 (註) 進行原因分析與矯正預防措施，並透過品質數據監控 (如客戶客訴比例及良率達成率) 持續追蹤改善成效，以降低產品風險並提升產品安全與品質表現。

(註) 8D 問題解決法 (Eight Disciplines Problem Solving) 也稱為團隊導向問題解決方法或 8D report，是一個處理及解決問題的方法

5.5.4.2 高風險化學品管理與改善

本公司針對高風險化學品建立持續監控與減量改善機制，透過法規鑑別與內部盤點作業，定期檢視廠內化學品使用狀況與法規符合性。研發單位每年依據最新法規要求進行優先管理化學品盤點，包含致癌性、生殖毒性及其他高關注物質 (如 CMR 物質)(註 1)，並彙整廠內實際使用量進行分析與管理。此外，亦建立內部化學品法規清單與即時更新機制，當相關法規新增或調整時，能即時掌握並評估對現有產品與原料之影響。

在減量改善策略上，針對高風險化學品優先推動替代與減用措施，例如於新產品開發階段避免使用高風險物質，並與供應商合作導入替代原料 (如以低風險溶劑取代 NMP(註 2)、DMF(註 3) 等物質)，逐步降低產品配方中高風險化學品之使用比例。未來，本公司將持續強化高風險化學品替代評估機制，並結合產品開發與供應鏈管理，進一步降低對環境及人體健康之潛在影響。

(註 1) CMR 物質 (Carcinogenic, Mutagenic, Reprotoxic) 係指致癌、致基因變異及影響生殖健康的有害物質

(註 2) NMP 物質 (N-Methyl-2-pyrrolidone) 係指對人體生殖健康有影響的溶劑

(註 3) DMF 物質 (Dimethylformamide) 係指對人體健康具有毒性的工業溶劑

5.5.5 產品品質與客戶管理績效

本公司透過品質數據分析及客訴管理機制，持續監控產品品質趨勢，並導入問題改善流程（如 8D 問題解決方法），針對異常事件進行原因分析及矯正與預防措施，以降低品質風險並持續提升顧客滿意度。同時，透過內部稽核及管理審查機制，定期檢視品質目標達成情形，確保品質管理系統持續有效運作。為強化管理成效，本公司建立產品品質績效指標，並透過定期監控與檢討機制進行持續改善，主要指標包括：

1. 客戶客訴比例
2. 良率達成率

在品質績效表現方面，本公司近三年持續呈現改善與穩定趨勢。客戶客訴比例由 2023 年 1.44% 逐年下降至 2024 年 0.39%，並於 2025 年進一步降低至 0.31%，顯示品質改善措施具體成效；良率達成率則於 2023 年至 2025 年間皆維持 100%，展現製程品質之穩定性與一致性。在客戶服務表現方面，為長期經營客戶關係使互動與訂單處理更有效率，以 ERP 系統為基礎，於 2018 年建構「顧客關係管理系統」(CRM)，達成行銷業務情報系統化管理，降低因人員異動所導致之資訊斷層風險，建立長期而穩定之公司營運。2019 年 CRM 系統上線串接公司內部系統後，近年持續展開優化專案，增加 CRM 系統效益，包含系統化客戶、國家、區域市場資訊，提供內部快速及即時的資訊，透過大數據庫的累積及分析，進而協助管理階級進行市場策略決策。將顧客抱怨的品質異常與品質需求結合內部產品生產履歷等資訊進行快速調查與判斷，同時將異常資訊轉發給責任單位進行真因調查、防堵措施，並記錄處理歷程，追蹤對策效果與標準化。定期執行內部對策落實查核，確保對策有效落實於日常生產管制流程，避免再發生相同客訴事件。



2025 年各項產品安全相關指標均維持良好表現，整體品質管理系統運作穩定，並具持續改善能力。

指標	2023 年	2024 年	2025 年	改善趨勢
客戶客訴比例 (%)	1.44	0.39	0.31	持續改善
良率達成率 (%)	100	100	100	穩定

5.5.6 品質與化學品改善案例

客訴降低

本公司針對客戶反應之產品外觀瑕疵問題，進行品質異常分析，並透過 8D 問題解決法進行系統性檢討，確認主要原因為製程參數波動及作業操作一致性不足所致。

為改善此問題，公司導入製程參數標準化管理機制，建立關鍵製程參數控制範圍，並強化作業人員教育訓練及現場稽核機制，同時建置關鍵製程監控指標，以提升製程穩定性與操作一致性。

經改善措施執行後，客訴比例明顯下降 0.08%，有效提升產品品質穩定性及客戶滿意度，顯示品質改善機制具體成效。

有害物質管理強化

本公司於產品開發過程中，針對原物料中潛在化學物質風險進行盤點，發現部分供應商提供之材料資訊完整性不足，可能影響產品法規符合性。

為降低相關風險，公司強化供應商管理機制，要求供應商簽署「環境有害物質不使用承諾書」，並導入第三方檢測及文件審查程序（如 REACH SVHC、RoHS 等），以確保原物料符合相關法規要求。透過上述改善措施，有害物質檢測未通過件數維持為 0 件，並有效提升供應鏈化學品管理透明度，強化產品安全與法規符合性，降低潛在風險。

5.5.7 未來精進方向

綜合上述，本公司已建立完整之產品安全風險預防、監控與改善機制，確保產品於全生命週期中符合健康與安全法規要求，並維持零違規之良好表現。為持續提升產品品質與安全管理績效，本公司將以風險管理及持續改善為核心，持續精進品質與化學品管理機制，未來重點方向如下：

一、強化產品風險管理機制

持續優化產品開發及訂單審查階段之風險評估流程，導入系統化風險分析工具（如 FMEA(註)），提前識別潛在品質與化學品風險，強化風險預防能力，並降低產品於生命週期中對顧客健康與安全之影響。

二、深化品質數據管理與 KPI 應用

持續精進產品品質績效指標，導入數據化分析與趨勢監控機制，強化客訴、不良率及產品安全指標之管理，並透過數據驅動決策，提升品質穩定性與改善效率。

三、提升化學品與法規管理能力

持續關注國際化學品法規發展（如 REACH SVHC 清單更新），強化原物料及供應鏈之有害物質管理，並提升法規符合性審查與驗證機制，以確保產品持續符合國際規範要求。

四、優化產品資訊與標示管理

持續精進產品資訊揭露及標示審查流程，推動產品資料數位化管理，提升資訊透明度與一致性，並降低因資訊錯誤或不完整所產生之風險。

五、強化供應鏈風險管理

深化供應商管理機制，持續推動環境有害物質不使用承諾及相關稽核作業，提升供應鏈透明度與風險控管能力，確保原物料符合品質與安全要求。

六、推動持續改善與組織能力提升

透過 8D 問題解決法及內部教育訓練，強化員工品質意識與風險管理能力，並建立跨部門協作機制，持續提升產品品質與客戶滿意度。

本公司將持續以國際永續準則（GRI）及供應鏈評鑑（EcoVadis）為依循，逐步提升產品責任管理成熟度，並朝向國際標準企業邁進。

（註）FMEA(Failure Mode and Effects Analysis)：失效模式與影響分析，係於產品設計或製程階段預先辨識可能失效風險並採取預防措施之管理工具

5.6 資訊安全與個人資料保護

政策承諾

以資訊安全為基礎，確保資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，制定資安政策善盡保密義務，達成企業永續發展。

- 建立完善之資訊安全政策與管理架構，持續強化資訊安全治理能力，確保資訊資產受到妥善保護
- 落實個人資料保護與隱私權尊重，確保所有資料之蒐集、處理與利用符合相關法規及內部規範
- 推動全體同仁資訊安全意識之提升，形塑重視資訊安全之企業文化
- 持續關注資訊安全風險與外部環境變化，精進管理機制，以維持資訊服務之安全與穩定

重大性議題 16 資訊安全與個人資料保護 資訊安全與個人資料保護 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
強化資安韌性：針對機密資訊保護訂定目標，並透過資安管理組織，持續完備風險管控機制與提升防護措施，強化公司資訊安全				
因資安事件導致客戶資訊洩漏件數	0 件	0 件	0 件	0 件
營運持續演練完成率	100%	100%	100%	100%
供應商及核心伺服器使用多因子授權認證	100%	100%	100%	100%
資安教育訓練完訓率	100%	100%	100%	100%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

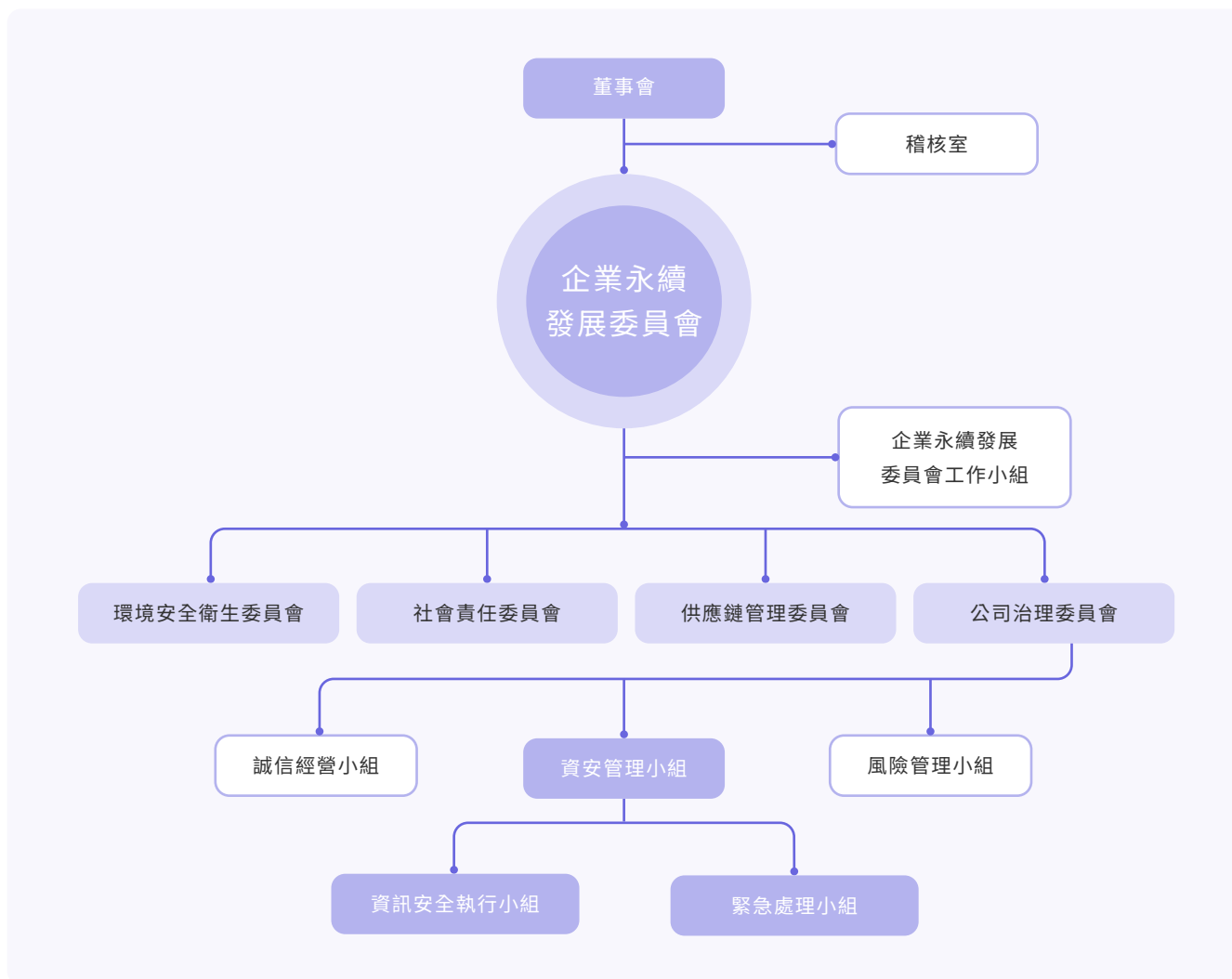
5.6.1 資訊安全治理架構

岱稜科技高度重視資訊安全與機密資料保護，致力於確保企業營運資料、客戶資訊及商業機密的安全性與完整性。公司參照國際標準 ISO/IEC 27001：2022 資訊安全管理系統 (Information Security Management System) 要求建立資訊安全管理程序及架構。於 2021 年取得 ISO 27001 資訊安全管理認證，且每年通過第三方驗證，逐年持續強化資訊安全管理架構，建立資訊安全管理制度、風險管理機制及內部控制程序，持續提升資訊安全管理能力，以降低資訊安全風險並維護利害關係人的權益。資訊安全小組隸屬於企業永續發展委員會，負責執行資訊安全政策制定與管理、資訊安全風險評估與監控、資訊系統與資料安全管理、資訊安全事件回應與通報，並定期向企業永續發展委員會報告資訊安全相關議題，以達成資安事件之預防發生及降低損失，2025 年未發生影響營運之資訊安全重大事件，亦未有因資訊安全事件造成客戶資料洩漏件數及來自外部各方或是監管機關的投訴。

資安重大事件 & 客戶資料外洩事件

指標	2023 年	2024 年	2025 年
資安重大事件 (件)	0	0	0
客戶資料外洩事件 (件)	0	0	0

企業永續發展委員會暨資訊安全小組組織圖



5.6.2 資訊安全風險管理及控制機制

定期進行資訊資產盤點與風險評估，鑑別潛在資訊安全風險，並制定相應之控制措施，以降低營運風險。評估範圍包括：

- 資訊系統與實體環境安全管理
- 資料安全與存取控制
- 系統弱點與資安漏洞掃描
- 協力廠商資訊安全風險

根據風險評估結果，制定相關控制措施與改善計畫，以降低資訊安全風險。

5.6.3 資訊安全稽核與遵循管理

依據資訊安全管理制度及外部要求，執行：

- 內部資訊安全稽核
- 法規遵循度查核
- 會計師上市櫃公司內部控制制度查核 - 電腦化資訊系統處理
- ISO 27001 資訊安全管理第三方驗證

並針對稽核結果進行缺失改善與持續追蹤，以確保制度落實與持續改善。

5.6.4 資訊安全事件應變與通報機制 (IRP)

為有效因應潛在資訊安全事件，建立資訊安全事件回應機制 (Incident Response Process, IRP)，確保事件發生時能即時應對並降低營運衝擊。資訊安全事件回應流程涵蓋：

- 事件通報
- 事件調查
- 風險控制與隔離
- 影響評估
- 改善與預防措施

透過系統化之事件應變機制，能快速掌握事件狀況並採取適當控制措施，有效降低資訊安全事件之影響，並持續強化資訊安全防護能力。此外，建立資訊安全舉報與通報機制，除內部員工可遵循內部通報機制外並於官方網站提供資訊安全通報管道，供利害關係人反映相關問題。舉報範圍包括：

- 客戶資料外洩

- 未授權資料存取
- 系統安全漏洞

所有通報案件均由專責單位進行調查與處理，並依據事件性質採取改善措施與追蹤機制，以確保資訊安全問題能即時處理並防止再發。

5.6.5 資料保存與管理制度

建立記錄保存進度表 (Record Retention Schedule)，明確規範各類資料的保存期限與管理方式。主要措施包括：

- 文件分類與保存管理
- 定期資料清理
- 安全文件銷毀
- 資料存取權限管理

此外，在處理、共享與保存機密資訊時，會取得利害關係人的同意，確保資料使用符合相關法規與公司政策。

5.6.6 員工資訊安全教育訓練與資安意識提升

定期對員工進行資訊安全教育訓練，方式有請外部資安專家演講、資安教育訓練、社交工程演練，以提升員工對資訊安全與資料保護的認知。內容包括：

- 個人資料保護與機密資訊管理
- 資安風險識別
- 社交工程攻擊之認知及因應

透過持續教育訓練，提升員工對資訊安全風險的識別能力。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
資安教育訓練完訓率 (%)	100	100	100

5.6.7 供應商資訊安全管理

與外部供應商合作前，會進行資訊安全盡職調查，評估合作夥伴的資訊安全管理能力。管理措施包括：

- 評估供應商資安安全制度
- 簽署保密協議 (NDA)
- 限制資料存取權限
- 建立安全資料傳輸機制

- 2025 年啟用多因子驗證
- 每年供應商大會資安宣導及資安教育

以確保合作過程中的資料安全並防止供應廠商資料被非法存取或披露。

指標	2025 年
供應商啟用多因子授權認證達成率 (%)	100%
(註) 供應商啟用多因子授權於 2025 年展開	

5.6.8 營運持續演練

規劃公司之營運持續運作架構，使屬於公司核心業務之資訊服務受重大災難、人為破壞或設備故障等狀況影響時，能夠有效執行應變措施，將損害降低至可承受範圍：

- 營運持續運作管理
- 營運衝擊分析
- 營運持續運作計畫
- 災害現場蒐證與清理
- 事件處理檢討

以確保事件發生能在既定時間內重建並恢復。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
營運持續演練達成率 (%)	100	75	100

5.6.9 存取管控

確保組織資訊系統的安全性與完整性降低未經授權存取或濫用特權所帶來的風險，並符合相關法規、稽核與資訊安全管理標準：

- 存取請求與核准流程
- 活動記錄與稽核
- 強制啟用多因子
- 帳號鎖定
- 帳號檢討與停用

確保經授權存取或濫用特權所帶來的風險。

指標	2025 年
核心主機啟用多因子授權目標達成率 (%)	100
(註) 核心主機啟用多因子授權於 2025 年展開	

5.7 客戶關係管理

政策承諾

本公司致力於持續優化客戶服務品質，深化與客戶及經銷夥伴之長期合作關係，並以高品質產品與專業服務創造客戶價值。

- 持續提升客戶服務品質，深化全球客戶與經銷夥伴之合作關係
- 重視客戶意見與權益，建立溝通機制並即時回應客戶需求
- 依據客戶滿意度結果持續精進產品與服務品質
- 提供高品質產品、專業技術服務與客製化解決方案以滿足客戶需求
- 推動永續產品與價值溝通，提升產品環境友善特性與客戶認同
- 依據客戶使用回饋持續優化產品與服務內容

岱稜特定主題：客戶關係管理

✓ 達成目標

關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
客戶需求精準掌握：主動了解並積極回應客戶的需求及聲音，提供最佳化之客戶服務與永續方案				
持續維持 80 分以上高水準客戶滿意度	達成	✓ 達成	達成	達成

申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通

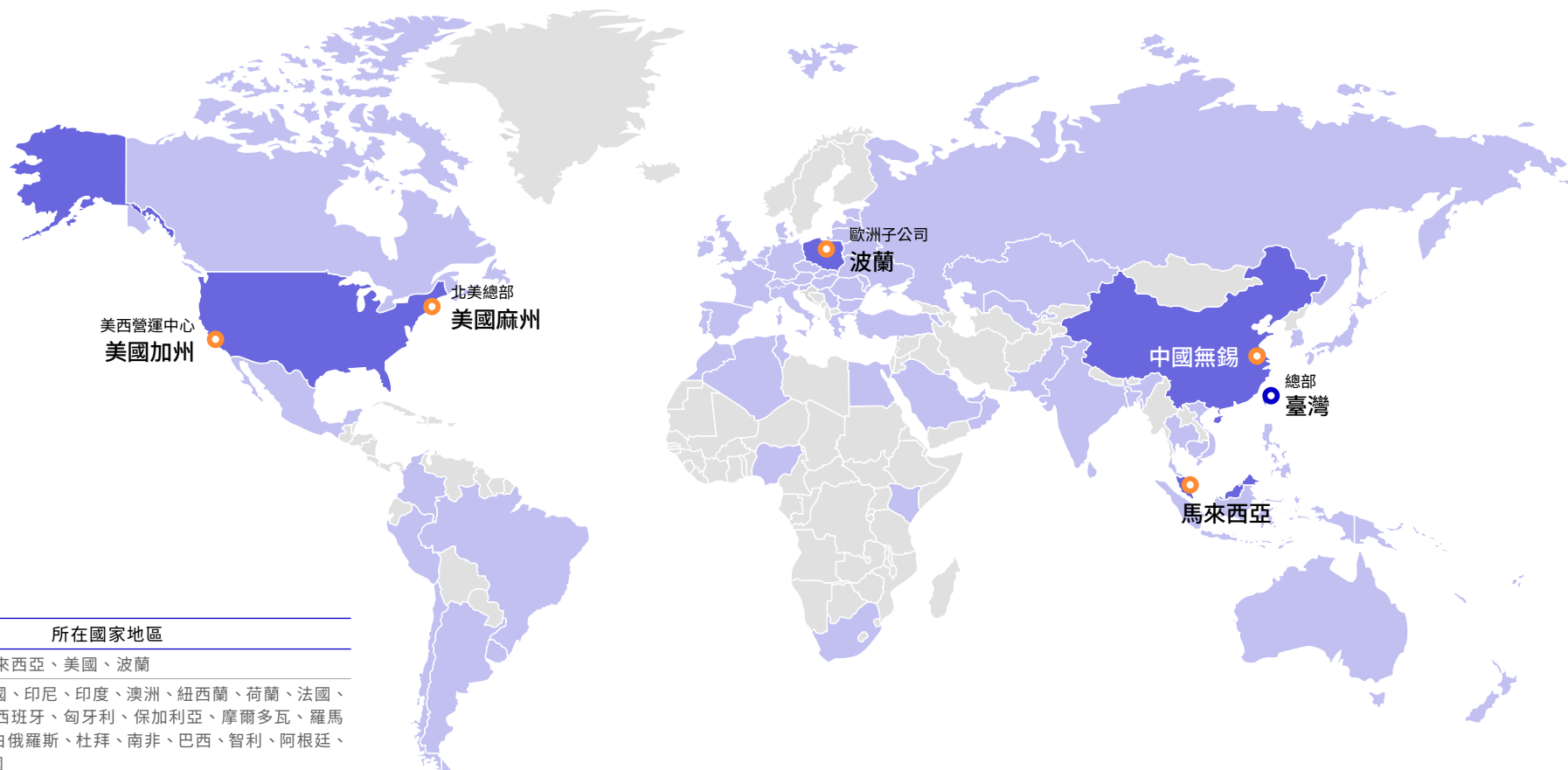


5.7.1 市場行銷發展

岱稜科技致力於成為全球包裝與印刷產業最可靠的夥伴。總部根植台灣，作為研發、製造與銷售服務的核心，持續深耕國際市場，除於中國無錫、馬來西亞、美國（麻州與加州）設立子公司外，並於 2024 年成立波蘭子公司以強化歐洲即時服務。因應全球供應鏈策略，我們於 2025 年啟動越南生產基地建設，預計 2027 年正式投產，進一步擴大產能實力。透過逾 60 家全球經銷夥伴，我們的業務版圖橫跨 70 多個國家，為全球超過 4,000 家印刷與包裝客戶提供穩定品質與具競爭力的解決方案。

岱稜全球據點分佈

- 總部
- 子公司
- 子公司營運覆蓋範圍
- 經銷地區



通路	所在國家地區
子公司	台灣、中國、馬來西亞、美國、波蘭
經銷商	台灣、日本、泰國、印尼、印度、澳洲、紐西蘭、荷蘭、法國、英國、義大利、西班牙、匈牙利、保加利亞、摩爾多瓦、羅馬尼亞、烏克蘭、白俄羅斯、杜拜、南非、巴西、智利、阿根廷、哥倫比亞等 70 國

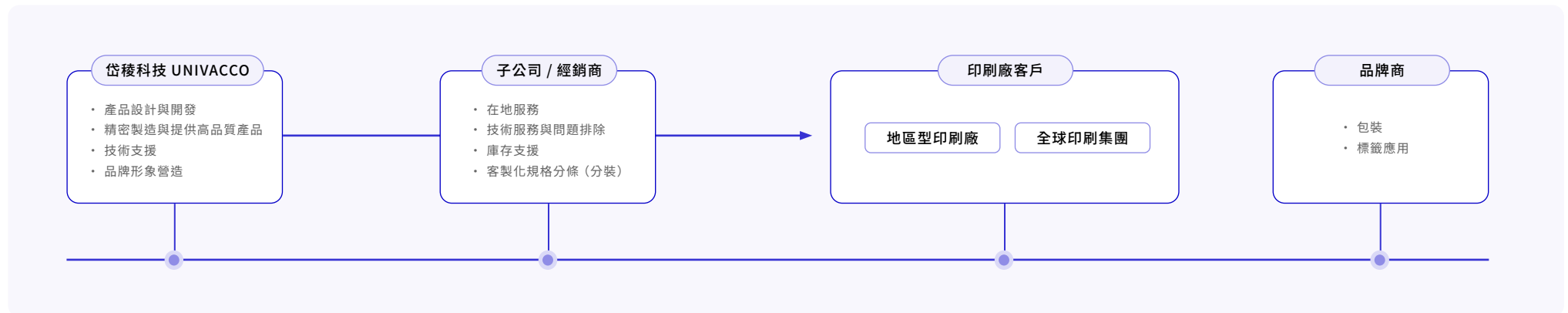
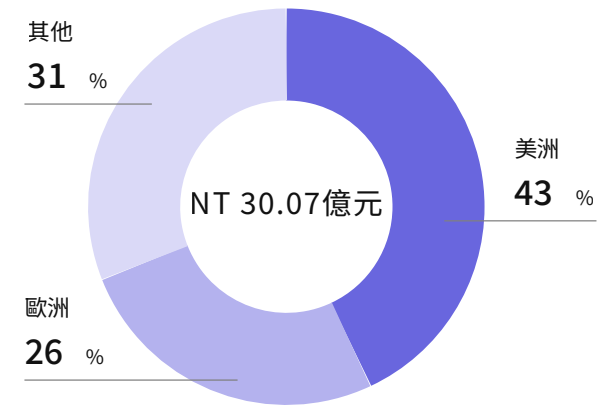
5.7.1.1 區域發展策略

自 2003 年邁向國際市場以來，岱稜科技已展現卓越的全球競爭力，外銷佔比近九成。其中，近七成業績來自對品質要求極為嚴苛的歐美市場，足見我們已在美、歐高端市場建立深厚根基。憑藉穩定且高品質的產品，岱稜燙金箔已深入全球知名酒類、化妝品及醫藥品牌的包裝供應鏈，成為眾多品牌提升產品視覺價值的重要推手。岱稜將持續以提高市佔率為目標，以歐洲、北美為重點市場，透過子公司及經銷商屬地市場深耕、輔以歐洲市場產品、產業應用、核心技術的累積與精進，持續投入行銷資源提升品牌形象，搭配技術服務提供所需燙金箔產品，滲透市場，並持續於其他市場進行展覽曝光、提供樣品做為測試，搭配技術服務以提高市佔率。

客戶經營與拓展

岱稜科技提供燙金箔與服務，包含產品設計與開發、精密製造、技術支援與塑造高品質的品牌形象。以子公司與經銷商作為在地營運中心，經營各區域的印刷廠客戶，除了深耕區域性印刷廠，更積極與全球印刷集團 (Global printing house, GPH) 建立策略合作，透過鎖定供應鏈體系，為其量身打造專屬產品，從源頭創造規模化價值。台灣總部則作為全球技術研發核心，透過深度的教育訓練與技術交流，賦能經銷商解決問題與開發市場的能力。我們珍視每一位經銷商的市場回饋，將其視為共同成長的夥伴，透過緊密的技術對接與市場洞察，攜手為終端客戶創造品牌價值，達成多贏格局。

2025 年岱稜全球銷售金額與區域佔比



5.7.1.2 綠色包裝趨勢

面對全球循環經濟與歐盟「包裝與包裝廢棄物法規」(PPWR) 的轉型浪潮，終端品牌對包裝材料的可回收性與環境影響已建立更高標準。岱稜科技積極驅動綠色研發，以環境友善為核心，嚴謹檢視產品生命週期的各個環節，從源頭導入輕量化薄膜 (Lite 系列) 與低 VOCs (註) 水性配方，並堅持不使用衝突礦產，將永續理念落實於產品生命週期。

(註) VOCs 係指揮發性有機物

在包裝端的應用上，由於岱稜燙金解決方案的鍍鋁層極薄，加上轉移至承印物後不含塑膠成分，使包裝成品能順利進入紙張或紙板回收體系，且具備優異的脫墨性能 (通過 INGEDE 認證)。此外，我們的產品亦通過 DIN CERTCO 可堆肥認證，符合歐盟 EN 13432 與北美 ASTM D6400 標準，確保包裝在不同的生命週期末端處置中，皆能符合嚴格的環保規範。同時，針對製程中產生的廢膜，我們也積極推動轉化為再生塑膠粒或替代燃料的機制，朝向資源循環利用的目標持續邁進。

全球合規與安全認證

岱稜科技建立嚴謹的安全與環保檢驗體系，確保所有燙金產品不僅無毒，更滿足嚴苛的國際法規需求。

類別	項目	取得認證或檢驗項目	編號
產品安全與無毒	化學物質管控	RoHS 危害性物質限制指令	A-01
		REACH 高關切物質清單 (SVHC) • No PFOA/PFOS • No BPA 加州 65 號法案	A-02
	無鹵規範	Halogen Free (IEC 61249-2-21)	A-03
包裝安全	全球包裝法規	歐盟 94/62/EC 包裝指令 美國 CONEG 包裝材料有毒物質限制 法國 MOSH MOAH Free (Arrêté du 13 avril 2022)	B-01
	食品接觸安全	歐盟 10/2011/EU	B-02
		美國 FDA	B-03
		瑞士 SR 817.023.21	
友善環境	循環再利用	消費品與兒童安全	B-04
		歐盟 EN71/3：2019 玩具安全標準 美國 CPSIA 法案	
		INGEDE 認證 (可脫墨 / 可回收) DIN CERTCO 可堆肥認證 (歐盟 EN 13432 及北美 ASTM D6400)	(C-01) (C-02)

5.7.1.3 參與組織

岱稜科技積極參加燙金、印刷、包裝相關之產業技術公協會，透過參與公協會組織，獲取產業市場分析資料，拓展市場的機會，藉由參與協會、年會、展覽，與供應鏈上中下游夥伴進行產業經驗交流，同時關注技術創新、公司治理及永續營運等重大性議題。

2025 年岱稜科技參與公協會

區域	類別	公協會名稱	會員	說明	參與目的
美國	燙金	美國燙金協會 (FSEA)	一般會員	裝飾包裝產業交流平台，創立於 1992 年，包含燙金、製版、鐳射等，超過 300 個會員，定期舉辦各式研討會、展覽、金葉獎燙金競賽	掌握國際燙金技術、市場趨勢及永續包裝發展方向
歐洲	包裝	歐洲紙盒製造商協會 (ECMA)		歐洲摺疊紙盒 (Folding Carton) 產業的領導機構，創立於 1960 年，目前有超過 650 家會員公司，主要集中在歐盟地區，大約涵蓋約 80% 歐洲紙盒市場規模	關注歐洲包裝法規、永續包裝及循環經濟趨勢
	包裝	中華民國產品包裝協會		產品包裝與技術交流平台，創立於 1965 年，會員來自包裝設計、包裝機械與包裝材料 3 大領域	強化產品包裝技術交流及產業合作
臺灣	印刷	臺灣區印刷機器材料工業同業公會		公會成立於 1948 年，約 400 個會員，來自印刷、製版分色、特殊印刷及其他相關產業別（如轉寫印刷、絨布印刷等）	掌握印刷產業技術、市場資訊及法規趨勢
	塗佈	台灣區黏性膠帶工業同業公會		成立於 1976 年，集合台灣黏性膠帶生產廠商及膠帶原物料上游廠商	掌握塗佈材料與相關產業發展趨勢



5.7.1.4 獎項表現與永續成果

岱稜持續投入高品質燙金產品的研發與創新，深耕臺灣並拓展全球市場。自 2018 年起，共有 8 項產品榮獲臺灣精品獎，展現公司在產品研發、設計、品質及行銷方面的卓越成果。2025 年獲獎產品為平版冷燙產品 CF6.3Q Lite，其以因應歐盟「包裝與包裝廢棄物法規」（PPWR）趨勢為研發方向，兼顧高品質裝飾效果與包裝永續需求。

除產品創新外，岱稜亦積極推動燙金技術於設計應用的發展。2025 年，於第 32 屆美國燙金協會（FSEA）Gold Leaf Awards（金葉獎）中榮獲四金一銀。該獎項為全球燙金應用領域的重要國際獎項，每年針對燙金技術於各類產品設計與加工應用進行評鑑。岱稜燙金產品已連續 15 年獲得該獎項肯定，展現公司長期投入材料創新、設計應用及市場需求導向研發的成果，並持續提升產品競爭力與國際影響力。

岱稜獲 2025 年第 32 屆美國燙金協會 FSEA 金葉獎 - 得獎作品



岱稜獲 2025 年第 32 屆美國燙金協會 FSEA 金葉獎 - 獎狀



5.7.2 客戶服務

岱稜科技與客戶建立長期夥伴關係，各客戶均有專屬承接業務，就客戶提出之問題、回饋，召集或反應予產品管理、研發、品保、製造、交貨、財務等跨部門團隊成員，及時地回應解決方案

5.7.2.1 提供專業技術服務與客製化解決方案

岱稜科技的產品技術團隊不僅支援經銷商客戶的訂單需求，更積極為全球印刷廠客戶提供專業的技術服務，確保客戶能夠有效運用產品並提升生產效率：

- 技術服務支援，提升燙印效果與生產效率：針對不同使用場景，提供產品知識、機台搭配條件、搭配耗材建議等專業指導，協助客戶提升燙印效果與生產效率，最佳化生產流程。
- 整合專業技術資源，強化使用體驗與效率：根據客戶需求，提供機台設定、材料選擇、環境條件調整等整體解決方案，透過技術優化與材料選擇，幫助客戶降低生產成本，提高產能與品質一致性。
- 提供客製化產品或解決方案：依據客戶生產條件與市場需求，調整產品配方或技術參數，以確保最佳燙印效果與生產穩定性。

2025 年如期執行全球教育訓練計畫，結合「實地客戶拜訪」與「國際展覽」契機，成功完成至少 17 場全球經銷商專業培訓，確保合作夥伴掌握最新產品技術與應用。深化歐洲在地支援，強化歐洲子公司技術輻射力，2025 年針對法國、北非、義大利等戰略區域，完成至少 6 家核心客戶的深度技術服務，涵蓋技術障礙排除與新技術導入與產品教育培訓。

5.7.2.2 行銷渠道全面整合

岱稜科技結合子公司與全球經銷體系，將燙金箔產品銷往全球 70 多個國家。我們透過線上線下雙軌並行的模式，確保品牌訊息無縫傳遞

線上品牌力：

- 投入官方網站、社群媒體等數位資源，持續提升全球品牌能見度。

實體銷售力：

- 國際接軌：積極參與國際指標性展覽，並於權威雜誌期刊投放廣告與深度專文。
- 技術交流：深入印刷廠進行技術對接，參與印刷包裝業界研討會。
- 輔助銷售：提供各產項色卡、樣品手冊、客製化樣品及精美燙印效果展示

2025 年展覽與講座

Labelexpo Europe



China Print



Packaging Paris Week 2025



永續影響力：多面向的綠色溝通

岱稜將「永續」視為品牌核心競爭力，透過多元溝通管道向經銷商與終端客戶傳達環境承諾與產品價值。

1. 永續理念的立體化傳播

透過官網永續專區、新聞稿、永續手冊及動態影片溝通，結合實體展覽與技術服務，將永續理念轉化為客戶有感的產品價值。

2. 展覽永續專區

在 2025 年，岱稜科技參與了全球 8 場展覽，於展覽現場特別規劃永續介紹區，透過「永續循環圖」呈現燙金箔產品生命週期的每個階段，實物展示廢箔與塑膠粒等回收再利用成品，讓客戶與使用者直觀感受我們對循環經濟的投入與重視。

3. 法規響應與解決方案

我們主動監測全球永續需求，積極響應歐盟「包裝與包裝廢棄物法規」(PPWR) 等國際規範。透過研發具備以下特性的裝飾解決方案，精準對接市場對環保的期待：

- 提升可回收性
- 降低原生塑膠使用量
- 增加再生材料比例
- 持續優化低碳排製程

5.7.2.3 客戶滿意度

客戶滿意度是岱稜科技持續提升產品與服務的重要指標。問項涵蓋四大構面：「產品」、「服務」、「專業性」、「開發趨勢」，並細分為銷售與支援、訂單履約、品質、客訴處理、技術服務、行銷支援及整體表現等項目，以確保獲得全面的回饋，因應法規環境變化與對應的客戶需求，除了原先的問項外，包含五點量表與開放式填答，2022 年起新增永續開放式調查。

客戶回饋概況

岱稜致力於提升客戶體驗，透過嚴謹的全球調查機制掌握市場需求。2025 年針對母公司與子公司（馬來西亞、美國、無錫）之關鍵經銷商與客戶發出 128 份問卷，最終實際回收 88 份，回收率 69% 遠超原定目標 51%，反應出客戶對岱稜品牌的高度參與度與重視。

滿意度結果與改善方向

2025 年整體滿意度為 86 分，四大構面得分如下：

產品	服務	專業性	開發趨勢
88 分	87 分	84 分	82 分

2025 年整體及各項滿意度評分均成功超越目標基準 (80 分)。其中，整體滿意度較前一年度成長約 4 分，而「產品」、「服務」及「專業性」亦呈現顯著進步。針對 2024 年客戶所關注的縮短交期需求，透過內外部資源的優化整合，我們已成功提升服務即時性，這份努力也具體反應在 2025 年顯著攀升的服務評分中。

年度	客戶滿意度	細項展開分數			
		產品	服務	專業性	開發趨勢
2025 年	86	88	87	84	82
2024 年	82	86	80	81	82
2023 年	81	84	84	78	78

5.8 永續供應鏈管理

政策承諾

本公司致力於建構永續供應鏈管理體系，將環境、社會及公司治理 (ESG) 納入供應鏈管理核心，透過風險管理、責任採購及供應商能力提升機制，與供應商建立長期合作夥伴關係，共同提升供應鏈韌性與永續競爭力。

- 建立供應鏈盡職調查機制 (HRDD)，系統化辨識與管理環境、人權及營運風險
- 推動供應商分級管理與風險控管措施，強化供應鏈韌性與穩定性
- 訂定供應商行為準則，要求遵循環境保護、人權、職安及商業道德規範
- 落實綠色採購與在地採購策略，降低供應鏈碳排與營運風險
- 建立供應商環境與人權評估機制，確保供應鏈符合國際法規 (RoHS、REACH 等)
- 推動供應鏈化學品管理與有害物質控管，降低環境與健康風險
- 強化供應商教育訓練與輔導機制，提升供應鏈 ESG 管理能力
- 建立供應商績效評核與獎勵制度，促進持續改善與正向競爭

重大性議題 17 環境目標與策略 之全球夥伴關係 12 永續的消費與生產模式 永續供應鏈管理 ✓ 達成目標 → 持續進行				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
有效管理供應鏈中斷風險：深入了解供應商營運狀況，有效掌握供應商供貨中斷風險並做出有效的因應對策				
關鍵性供應商盡職調查評估覆蓋率	100%	✓ 100%	100%	100%
遵循供應商永續規範：要求供應商簽署並遵循「供應商社會責任與道德規範承諾書」及限用有害物質規範，持續實踐綠色夥伴與綠色採購之營運計劃				
供應商社會責任與道德規範承諾書簽回率	100%	✓ 100%	100%	100%
在地採購比例	70%	→ 69%	70%	75%
資訊類硬體設備（電腦、顯示器、影像輸出裝置、筆電）、庶務類辦公區用品（電器設備、文具用品、清潔用品、碳粉匣）綠色採購比例	100%	✓ 100%	100%	100%
供應商有害物質管理清單回覆率	100%	✓ 100%	100%	100%
供應商簽署環境有害物質不使用承諾書回收率	100%	✓ 100%	100%	100%
提升供應商永續管理能力：提升在地供應商永續管理能力，強化供應商韌性				
前 20 大關鍵供應商受訓覆蓋率	100%	✓ 100%	100%	100%
永續採購管理教育訓練完訓率	100%	✓ 100%	100%	100%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

岱稜科技視供應商為長期合作夥伴，除重視品質、技術、交期及成本等傳統供應鏈管理要素外，亦將環境、社會及治理 (ESG) 納入供應鏈管理核心，逐步建構負責任之永續採購體系。本公司致力於透過供應鏈管理發揮正向影響力，推動供應商降低環境衝擊、強化人權與勞動條件管理，並與供應商建立共同成長之合作關係，以實現兼顧客戶滿意與永續發展之商業模式。岱稜科技將供應商永續管理分為三大核心架構，並透過「風險辨識→評估→管理→改善→能力提升」之循環機制，系統化推動供應鏈永續管理，並將永續要求納入採購決策與供應商管理流程，形成完整之永續供應鏈管理體系。

一、有效管理供應鏈中斷風險

透過風險鑑別工具，辨識供應鏈潛在風險項目，包含環境風險、社會責任風險及供應穩定性風險，並針對高風險供應商導入分級管理及風險控管措施，以提升供應鏈韌性。

二、遵循供應商永續規範

訂定供應商永續規範，要求供應鏈成員遵循環境保護、職業安全、人權保障及商業道德等原則，並透過承諾書簽署、評估與稽核機制，確保供應鏈符合公司永續要求。

三、提升供應商永續管理能力

透過教育訓練、宣導、稽核輔導及績效評核機制，持續提升供應商在環境管理、人權議題及產品責任方面之能力，並促進供應鏈整體永續績效提升。

5.8.1 有效管理供應鏈中斷風險

供應鏈穩定性攸關企業營運韌性及客戶服務品質。岱稜科技透過供應商分級管理機制，依供應商交易規模、供應原物料重要性及對產品製程之影響程度，區分為關鍵性供應商及非關鍵性供應商，並依其風險特性採取不同管理策略，以降低供應鏈中斷風險及確保營運穩定。

2025 年本公司交易供應商共 523 家，其中關鍵性供應商 72 家、非關鍵性供應商 451 家。關鍵性供應商主要供應原膜、樹脂、溶劑、染料及粉料等關鍵原物料，其供貨穩定性及產品品質對公司生產製程及客戶交期具有重大影響，因此列為供應鏈風險管理重點對象。為強化供應鏈永續管理，本公司針對關鍵性供應商建立永續風險管理機制，將環境管理、人權與勞動條件、職業安全衛生、商業道德、法規遵循及有害物質管理等議題納入評估範圍。

2025 年關鍵性供應商永續風險評估覆蓋率達 100%，供應商社會責任與道德規範承諾書簽回率達 100%，環境有害物質不使用承諾書簽回率亦達 100%，透過供應商管理制度持續提升供應鏈永續管理能力。

在供應鏈風險管理方面，針對關鍵性供應商，本公司透過供應商盡職調查、供應商社會責任與道德規範承諾書簽署、環境有害物質不使用承諾書、有害物質管理清單審查及法規符合性確認等管理措施，作為供應商遴選及持續評估之依據。

對於未符合公司永續管理要求或法規規範之供應商，將要求限期改善，必要時停止導入或終止合作，2025 年無供應商被停止導入或終止合作。此外，本公司建立實地稽核機制，以確保關鍵原物料供應來源符合品質、環境、安全衛生及法規要求。2025 年共完成 11 家供應商實地稽核，並針對稽核發現項要求供應商提出改善計畫及執行改善追蹤，以降低供應鏈潛在風險，提升供應鏈管理績效及供應穩定性。

供應商盡職調查與風險管理

本公司導入供應鏈盡職調查機制，建立涵蓋「風險辨識、風險評估、風險管理及追蹤改善」之系統化流程：

- **風險辨識：**依產業特性、地區及供應商營運性質辨識潛在風險
- **風險評估：**透過問卷、文件審查及現場稽核進行 ESG 評估
- **風險管理：**依風險程度分為高、中、低風險
- **追蹤改善：**要求高風險供應商提出改善計畫並持續追蹤

本公司依據風險矩陣進行供應鏈風險評估，透過「影響程度」與「發生機率」進行風險分級，並針對高風險議題優先投入管理資源。透過系統化之盡職調查機制，確保供應鏈風險可被有效辨識、管理及持續改善。

供應商風險盡職調查

關注對象	核心議題	影響程度	發生機率	風險分數	風險等級	管理措施	補救機制	2025 KPI	2025 成果	2026 強化
新關鍵性供應商 / 既有關鍵性供應商	環境管理 (汙染、碳排)	高	中	高	高風險	• 導入供應商環境評估機制 (100% 覆蓋)	• 要求提出改善計畫 • 實地稽核追蹤 • 未改善者列入觀察或終止合作	• 環境評估覆蓋率 100%	• 環境評估覆蓋率 100%	• 降低高風險供應商比例
	人權與勞動條件 (童工、強迫勞動、工時)	高	低	中	中風險	• 導入供應商行為準則 (100% 簽署) • 社會責任風險評估機制 (100% 覆蓋)	• 要求改善計畫 • 持續追蹤與評估 • 未符合者終止合作	• 供應商社會責任與道德規範承諾書 • 簽署 100% 社會責任 • 評估覆蓋率 100%	• 供應商社會責任與道德規範承諾書 • 簽署 100% 社會責任 • 評估覆蓋率 100%	• 持續監控高風險國家供應商 • 強化社會責任稽核
HSF 管理供應商	化學品與有害物質管理 (HSF)	高	中	高	高風險	• 導入 IECQ QC080000 系統 • 環境有害物質不使用承諾書 100% • 清單回覆率 100% • 原料審查機制	• 不符合物質禁止使用 • 要求更換原料 • 供應商改善或淘汰	• 環境有害物質不使用承諾書簽署率 100% • 資料回覆率 100%	• 環境有害物質不使用承諾書簽署率 100% • 資料回覆率 100%	• 持續追蹤含有害物質成分品項之供應商減免與改善
有交易之合格供應商	供應鏈中斷風險 (交期、供貨穩定)	中	中	中	中風險	• 在地採購策略 • 多元供應來源 • 供應商評鑑制度	• 啟動替代供應商機制 • 調整採購策略	• 在地採購比例維持 70%	• 2025 年在地採購 69%，供應穩定	• 提升至 75% • 強化供應鏈韌性
高風險供應商	ESG 管理能力不足	高	中	高	高風險	• 供應商實地稽核 • 教育訓練 • 供應商輔導機制	• 提供改善輔導 • 未改善則降級或終止合作	• 供應商實地稽核改善完成率提升	• 稽核既有關鍵性供應商 10 家 • 新關鍵性供應商 1 家，實地稽核缺失改善完成率 51%	• 導入供應商能力提升計畫
採購人員	ESG 風險辨識能力不足	中	中	中	中風險	• 推動永續採購管理教育訓練 • 導入 ESG 評估流程	• 持續教育訓練與能力提升	• 永續採購管理教育訓練完訓率 100%	• 永續採購管理教育訓練完訓率 100%	• 建立訓練 KPI

針對非關鍵性供應商，本公司則透過多元供應來源開發及替代供應商評估機制，避免採購來源過度集中於單一供應商或地區，藉以提升供應鏈彈性及供貨穩定性，降低地緣政治、天然災害、原物料短缺及市場波動等因素所造成之供應風險。2025 年新關鍵性供應商盡職調查評估覆蓋率 100%，並建立供應商風險分級管理機制，顯示供應鏈風險管理具高度覆蓋性與執行力。

開發多元貨源件數	2023 年	2024 年	2025 年
件數	6	8	16
累計件數	27	35	51

供應鏈中斷事件揭露

本公司於 2023 年至 2025 年間未發生重大供應鏈中斷事件，亦未對營運或財務造成重大影響。透過供應商風險分級管理、多元供應來源及在地採購策略，有效降低供應鏈中斷風險並提升供應鏈韌性。

供應鏈中斷事件揭露	2023 年	2024 年	2025 年
件數	0	0	0

5.8.2 遵循供應商永續規範

本公司訂有「供應商行為準則」，規範供應商須遵循環境保護、勞工人權、職業安全、商業道德及法規遵循等要求，並透過供應商承諾書簽署、評估及稽核制度，確保供應鏈符合公司永續發展原則。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
供應商社會責任與道德規範承諾書簽回率 (%)	100	100	100

5.8.2.1 在地採購與綠色採購管理

本公司優先採購台灣在地供應商，以促進區域經濟發展，降低運輸碳排與供應鏈風險，並提升供應鏈韌性與應變能力。在地採購項目主要涵蓋原物料、設備維護及在地服務等類別，整體在地採購比例長期維持穩定水準。2025 年在地採購比例為 69%，較 2024 年略微下降，主要係因應國際供應鏈變動與原物料供應風險管理需求，公司適度導入多元化供應來源策略，以提升供應穩定性與供應鏈韌性。儘管如此，公司仍持續維持以在地採購為優先之管理原則。

未來，本公司將持續強化在地供應鏈合作關係，並兼顧供應鏈韌性與風險管理，朝 2030 年在地採購比例達 75% 之目標邁進。同時，優先選擇導入 ISO 14001、ISO 45001 等管理系統之供應商，以降低供應鏈碳排放與營運風險，推動永續供應鏈管理。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
在地採購比例 (%)	70	70	69

本公司以發展環境友善產品及落實綠色營運為目標，秉持企業成長與生態環境共存共榮之理念，綠色採購策略對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 第 12 項「責任消費與生產」，透過導入綠色採購管理機制，促進資源有效利用及永續生產模式。自 2021 年起導入綠色採購管理機制，透過系統化管理架構推動永續採購。綠色採購管理機制主要包含以下四大構面：

- 綠色採購執行承諾
- 綠色採購策略與目標擬定
- 綠色供應鏈管理
- 綠色採購推動與自主檢討改善

透過制度化管管理，使採購模式由傳統線性經濟轉型為循環經濟模式，促進資源有效利用並降低環境衝擊。

另外，本公司將綠色採購原則納入採購管理程序，要求採購人員及供應商遵循節能減碳、減少一次性物品及提升資源循環利用等原則，並優先採購具環保標章或符合國際環境標準之產品，確保產品

於生命週期中符合以下原則；同時，將綠色採購執行情形納入採購人員績效考核，確保永續採購策略有效落實於日常作業。

- 低能耗
- 低毒性
- 可回收再利用
- 環境友善

指標	2023 年	2024 年	2025 年
資訊類產品 (註 1) 綠色採購佔比 (%)	100	100	100
庶務類產品 (註 2) 綠色採購佔比 (%)	100	100	100

(註 1) 資訊類硬體設備：電腦、顯示器、影像輸出裝置、筆電

(註 2) 庶務類辦公用品：電器設備、文具用品、清潔用品、碳粉匣

本公司透過推動綠色採購管理機制，已有效提升環境友善產品使用比例，具體成果如下：

- 綠色採購比例達 100%，顯示綠色採購政策已全面落实
- 有效降低產品生命週期之環境衝擊
- 支持綠色產業發展，促進供應鏈永續轉型
- 於 2025 年榮獲當地「績優綠色採購企業」肯定

5.8.2.2 供應商環境管理

在環境面向，岱稜科技建立供應商環境風險分級制度，針對污染防治、能源使用及碳排放管理進行評估，並將供應商分為高、中、低風險等級，確保其符合相關法規與環境標準。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
新關鍵性供應商環境評估覆蓋率 (%)	-	100%	100%
既有關鍵性供應商環境評估覆蓋率 (%)	-	100%	100%
新關鍵性供應商分級 (在地供應商、製造商)	0	高風險 0 家 中風險 0 家 低風險 3 家	高風險 0 家 中風險 0 家 低風險 1 家
新關鍵性供應商環境高風險比例 (%)	-	0%	0%
既有關鍵性供應商分級 (在地供應商、製造商)	僅提出改善建議，尚未導入分級制度	高風險 2 家 中風險 3 家 低風險 5 家	高風險 3 家 中風險 2 家 低風險 5 家
既有關鍵性供應商環境高風險比例 (%)	-	20%	30%

(註) 供應商風險分級係針對關鍵性供應商進行評估，另一般供應商則以文件審查方式進行環境風險管理。

針對高風險供應商，要求提出環境改善計畫，並進行後續追蹤與輔導，2024 年高風險供應商改善項目經 2025 年追蹤確認，改善完成率達 51%，未達標準者將列入觀察名單或終止新品項合作。未來將持續提升供應商環境管理能力，必要時提供供應商環境管理輔導與改善建議，以提升其環境管理能力，並設定 2030 年高風險供應商比例降低為 10% 之目標。

供應鏈環境衝擊管理

本公司持續透過供應商環境風險評估、文件審查及實地查核等方式，鑑別供應商可能涉及之污染防治、能源管理、溫室氣體排放、廢棄物管理及環境法規遵循等負面環境衝擊風險，並依風險程度進行改善追蹤與管理。高風險供應商須提出改善計畫並持續追蹤改善情形。2025 年供應商環境評估結果如下：

2025 年供應商環境評估結果

項目	供應商家數 (家)
完成環境評估供應商	72
發現具負面環境衝擊供應商 (註 1)	0
執行改善追蹤	3(註 2)
終止合作供應商	0

(註 1) 負面環境衝擊類型包含環境法規違規、污染防治缺失、廢棄物管理缺失、溫室氣體管理缺失及能源管理缺失
(註 2) 改善追蹤對象主要為環境風險評估列為高風險之供應商，雖未發現重大負面環境衝擊情形，仍持續追蹤其改善措施執行情形。

2025 年供應商環境評估結果未發現重大違反環境法規或重大負面環境衝擊情形。未來本公司將持續強化供應鏈環境風險管理機制，協助供應商降低環境風險並提升永續供應鏈管理成效。

5.8.2.3 供應商社會責任管理

在社會責任面向，岱稜科技建立供應商風險評估機制，重視供應鏈人權、勞動條件、職業安全及商業道德等議題之表現，透過供應商行為準則及風險評估機制，並將供應商分為高、中、低風險等級，辨識並管理人權風險。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
新關鍵性供應商社會責任評估覆蓋率 (%)	-	100%	100%
既有關鍵性供應商社會責任評估覆蓋率 (%)	-	100%	100%
新關鍵性供應商分級 (在地供應商、製造商)	-	高風險 0 家 中風險 0 家 低風險 3 家	高風險 0 家 中風險 0 家 低風險 1 家
新關鍵性供應商社會責任高風險比例 (%)	-	0%	0%

指標	2023 年	2024 年	2025 年
既有關鍵性供應商分級 (在地供應商、製造商)	尚未列入稽核項目 及分級制度	高風險 0 家 中風險 0 家 低風險 10 家	高風險 0 家 中風險 0 家 低風險 10 家
既有關鍵性供應商社會責任高風險比例 (%)	-	0%	0%

2025 年供應商社會責任評估覆蓋率達 100%，評估結果顯示供應鏈整體社會責任、人權與勞動風險可有效控管。本公司持續透過定期評估與監控機制，確保供應鏈社會責任風險維持於可接受範圍，並針對潛在風險供應商建立預防與改善機制。未來將持續強化供應鏈社會責任管理，並設定 2030 年關鍵性供應商高風險比例維持為 0% 之目標。

供應鏈社會衝擊管理

本公司持續推動供應鏈社會責任管理，透過供應商社會責任評估、文件審查及風險調查等方式，鑑別供應商可能涉及之人權、勞動條件、職業安全衛生、歧視、強迫勞動、童工及商業道德等負面社會衝擊風險，並依風險程度進行後續管理與追蹤。高風險供應商須提出改善措施並持續追蹤改善情形。2025 年供應商社會責任評估結果如下：

2025 年供應商社會責任評估結果

項目	供應商家數 (家)
完成社會責任評估關鍵性供應商	72
發現具負面社會衝擊關鍵性供應商	0
執行改善追蹤	0
終止合作關鍵性供應商	0

(註) 負面社會衝擊類型包含人權侵害、強迫勞動、童工、歧視、職業安全衛生缺失、勞動條件違規及商業道德違反等事項

2025 年供應商評估結果未發現重大負面社會衝擊情形。若發現供應商涉及重大人權、勞動條件或職業安全衛生風險事件，本公司將要求其提出改善計畫並進行後續追蹤，必要時得列入觀察名單或終止合作。未來本公司將持續強化供應鏈永續管理機制，提升供應商社會責任風險管理能力與永續供應鏈管理成效。

本公司亦透過供應商行為準則宣導、文件輔導、定期風險檢視及永續議題溝通等方式，協助供應商提升人權、勞動條件及社會責任管理能力。未來將持續推動供應鏈永續管理與人權盡職調查機制，強化供應商社會責任風險管理，降低潛在社會風險，攜手供應商共同打造永續供應鏈。

5.8.2.4 環境與化學品管理

本公司導入 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，建立完整之供應鏈化學品管理機制，涵蓋產品設計、原料採購及供應商管理等階段，確保產品符合 RoHS、REACH 等國際法規要求，以降低環境及人體健康風險。

於供應鏈管理方面，落實以下管理措施：

- 要求供應商簽署「環境有害物質不使用承諾書」
- 建立有害物質管理清單並定期回覆與更新
- 於原料導入階段進行法規符合性審查

指標	2023 年	2024 年	2025 年
供應商簽署環境有害物質不使用承諾書回收率 (%)	100	100	100
供應商有害物質管理清單回覆率 (%)	100	100	100
新產品未符合法規件數 (件)	0	0	0

整體而言，本公司供應鏈化學品管理機制運作穩定且具高度有效性：

- 供應商承諾書與資料回覆率連續三年達 100%，顯示供應鏈管理具高度覆蓋性與配合度
- 新產品未發生任何不符合法規之情形，顯示產品設計與原料審查機制具完善控管能力
- 有效降低有害物質風險，確保產品符合國際法規及客戶要求

5.8.3 提升供應商永續管理能力

5.8.3.1 教育訓練與供應鏈能力建構

本公司將教育訓練與供應鏈管理機制緊密結合：

- 將永續採購要求納入供應商評估與分級管理
- 透過教育訓練提升供應商與採購人員之 ESG 執行能力
- 將供應商永續表現納入評核與獎勵機制

形成「教育訓練→評估→改善→獎勵」之閉環管理模式，持續提升供應鏈整體永續績效。

供應商永續管理宣導與能力提升

為提升供應商對永續供應鏈之認知與管理能力，本公司依據供應商管理程序定期辦理供應商大會，強化供應商於環境、社會及治理 (ESG) 面向之管理能力。透過系統性宣導與教育訓練，協助供應商了解公司永續要求及國際法規趨勢，並提升其環境與社會風險管理能力。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
前 20 大關鍵性供應商受訓覆蓋率 (%)	100	100	100

此外，本公司亦針對供應商 ESG 表現進行評核，對於表現優異之供應商，於年度供應商大會中公開表揚，以鼓勵供應鏈持續提升永續績效。

供應商永續管理宣導與能力提升

2025 年供應商大會



供應商大會表揚



內部教育訓練

為強化採購人員於永續供應鏈管理之專業能力，本公司持續推動永續採購教育訓練，並將供應鏈管理目標納入年度培訓計畫，透過教育訓練（採購人員必修訓練課程 永續採購管理），培養採購人員於日常作業中辨識 ESG 風險之能力，並確保永續採購政策能有效落實於供應商管理及採購決策中。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
綠色採購教育訓練完訓率 (%)	86	83	100

本公司透過供應商宣導及內部教育訓練，已有效提升供應鏈永續管理能力：

- 採購人員完訓率達 100%，確保內部具備永續採購執行能力
- 供應商 ESG 意識顯著提升，並能配合公司環境及人權管理要求
- 建立供應商表揚機制，促進供應鏈正向競爭與持續改善

未來將持續深化供應鏈教育訓練與能力建構以持续提升供應鏈整體永續成熟度，包含：

- 擴大供應商教育訓練覆蓋率
- 建立供應商 ESG 訓練 KPI (覆蓋率、時數)
- 強化高風險供應商專項輔導機制
- 結合供應鏈減碳與氣候風險管理

5.9 商業道德與誠信經營管理

政策承諾

落實法規遵守、誠信經營、制定治理架構與執行實務規範

- 以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立並持續深化誠信經營的企業文化
- 落實員工教育訓練，強化行為準則
- 建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司營運活動合乎法令規範
- 積極防範貪汙、利益衝突、詐欺、洗錢等任何不誠信行為，並充分提供檢舉管道
- 恪守各營運所在地稅務法規，依法誠實申報並履行納稅義務，不從事逃漏稅或具侵略性之避稅安排，確保稅負與企業經濟實質相符，並強化稅務資訊透明揭露

重大性議題 16 誠信、正風氣 健全公司治理 誠信與法遵 達成目標 持續進行				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
落實誠信經營：制定以誠信為基礎之相關道德行為準則、誠信經營守則、不道德或不誠信行為案件之處理辦法				
員工誠信訓練完訓率	100%	→ 94%	100%	100%
反貪腐風險評估覆蓋率	100%	✓ 100%	100%	100%
政治捐獻金額	0 元	✓ 0 元	0 元	0 元
違反重大貪腐或違反誠信經營之案件	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
違反反競爭行為、反托拉斯或壟斷相關法規之事件	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

岱稜科技依據「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉制度管理辦法」，建立完整之反貪腐與商業道德管理制度，並由董事會監督之企業永續發展委員會轄下之誠信經營小組負責推動與管理。

本公司將利益衝突管理納入公司治理與風險管理架構，明確規範董事、經理人及全體員工於執行職務時，應避免任何可能影響公正判斷或產生不當利益之情形。當涉及與自身或關係人具利害關係之事項時，須主動揭露並依規定辦理迴避，由權責單位進行審查與管理；董事於董事會議中如涉及利害關係事項，亦應依法迴避討論及表決，以確保決策之公正性與獨立性。例如涉及關係人交易、兼任職務、投資關係、供應商或客戶利益往來、採購或招標利益關係、接受不當餽贈或其他可能影響職務公正性之情形，皆屬利益衝突管理範疇。

關係人交易案件均依本公司「誠信經營作業程序及行為指南」及相關管理規範辦理，明確要求董事、經理人及員工於執行職務時應主動申報利益衝突情形，並依規定辦理利益迴避與審查程序，涉及重大事項者，須提報董事會審查或依法揭露重大資訊，由稽核單位及相關權責單位定期監督執行情形。2025 年本公司未發生重大利益衝突事件，亦無董事因利益衝突而違反迴避規定之情形，關係人交易案件均依內部控制程序及相關法令規定辦理，未發生重大違規情事。

本公司依據「檢舉制度管理辦法」，建立多元且暢通之檢舉與申訴管道，提供員工及利害關係人可

透過電子郵件、電話或其他方式提出建議、疑慮、申訴或檢舉事項。檢舉機制支持匿名通報，並嚴格保護檢舉人身分及通報內容之保密性，明訂禁止任何形式之報復行為，以保障檢舉人權益。

所有檢舉或申訴案件由稽核室作為專責受理單位，並依標準流程「檢舉 / 申訴 → 受理 → 調查 → 分級處理」進行調查與處理。對於經查證屬實之案件，本公司將依案件性質採取矯正、補救或改善措施，並強化內部控制機制，以降低類似事件再次發生之風險。本公司亦建立重大疑慮通報機制，確保涉及誠信經營、法規遵循、重大營運風險或高階管理階層之事項，能即時向高階管理階層、審計委員會或董事會反映與溝通。當檢舉、申訴或內部發現之案件經評估具重大性，或涉及高階主管時，將依規定提報審計委員會或董事會審議，並由相關權責單位進行後續調查與處理，以確保案件處理之公正性、獨立性與有效性。

此外，本公司透過稽核室及相關管理單位，定期彙整檢舉案件、誠信經營執行情形及重大風險事件，並至少每年向董事會報告，以強化治理監督機制及風險控管能力。同時，本公司透過教育訓練與內部宣導，強化員工對利益衝突與誠信經營議題之認知，並將誠信行為納入績效評核與獎懲制度，以確保相關制度有效落實。2025 年共辦理相關訓練課程，累計參訓人數達 194 人，總訓練時數為 119 小時，平均每人訓練時數為 0.61 小時。

5.9.1 貪腐風險評估與控管

本公司依風險導向原則，針對營運活動進行不誠信行為辨識與反貪腐風險評估，並建立相關控管機制，以降低貪腐風險並強化誠信經營文化。

1. 風險評估範圍

本公司針對所有營運據點及關鍵部門 (包含採購、業務及供應鏈管理) 進行貪腐風險評估，2025 年評估覆蓋率達 100%。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
反貪腐風險評估覆蓋率 (%)	100	100	100

2. 貪腐風險類型辨識

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」中明確定義不誠信行為類型，包括：

- 不正當利益 (賄賂、回扣、餽贈等)
- 政治獻金
- 疏通費 (明確禁止)
- 利益衝突
- 不公平競爭與內線交易

3. 控管機制

同時針對高風險情境，本公司建立以下控管措施：

- 設定收受利益金額門檻 (如 \$5,000 規範)
- 建立「收受利益通報與處理程序」
- 明確禁止提供疏通費並設置通報機制
- 建立供應商誠信評估機制 (交易前審查)

4. 評估結果

2025 年經反貪腐風險評估，本公司未發現重大貪腐風險事件，顯示相關控管機制具有效性。

2025 年風險鑑別紀錄表

流程	風險情境	貪腐風險	風險等級	控制措施	監督 / 檢舉機制	KPI 指標	2025 年執行結果	持續改善措施
銷售端	代理商與佣金管理	透過高額佣金或顧問費掩蓋賄賂行為	高	- 多層級核決 - 佣金合理性審查 - 禁止不當利益	- 檢舉管道 - 內部稽核	代理商審查覆蓋率 100%	代理商審查覆蓋率 100%	強化代理商背景調查
採購端	供應商與採購管理	回扣或不公平供應商選擇	中	- 三家比價 - 權責分離 - 禮品金額控管	- 檢舉制度 - 內部稽核	供應商評估覆蓋率 100%	供應商評估覆蓋率 100%	推動採購輪調制度
研發端	機密與智財權管理	透過賄賂取得商業機密	中	- 權限控管 - 保密協議 - 資料保護	- 檢舉機制 - 稽核追蹤	研發人員 NDA 簽署率 100%	研發人員 NDA 簽署率 100%	強化權限稽核機制
法遵端	政府機關互動	疏通費或不當利益輸送	高	- 嚴格禁止 - 核決流程 - 費用審查	- 檢舉制度 - 通報機制	政府往來紀錄率 100%	政府往來紀錄率 100%	建立正式通報紀錄制度

5. 持續改善機制

本公司每年定期進行反貪腐風險評估，並依評估結果持續優化相關控管措施，以提升誠信治理成熟度並降低營運風險。

5.9.2 反貪腐政策溝通與誠信經營教育訓練

為落實誠信經營文化，本公司透過制度宣導、教育訓練及供應鏈管理，確保反貪腐政策有效傳達並落實於各項營運活動，未來將持續提升供應鏈教育訓練覆蓋率，強化整體商業道德管理成熟度。

1. 高階承諾與政策溝通

本公司由董事會及高階管理階層帶頭推動誠信經營文化：

- a. 董事與經理人皆需簽署誠信經營聲明
- b. 建立「遵循誠信經營政策聲明書」制度
- c. 高階主管透過內部會議及宣導活動傳達誠信理念

2. 教育訓練與完訓率

本公司定期辦理員工誠信訓練，內容包含誠信經營、反貪腐、商業道德、利益衝突及檢舉制度等主題：

- a. 每年至少辦理 1 次誠信宣導，2025 年針對誠信經營與反貪腐教育訓練總訓練時數為 119 小時
- 本公司定期辦理誠信經營與反貪腐教育訓練，內容包含誠信經營、反貪腐、商業道德、利益衝突及檢舉制度等主題。教育訓練依風險導向原則規劃，優先針對治理單位及較可能涉及採購、業務、財務及管理職能之間接人員辦理相關課程。2025 年間接人員反貪腐教育訓練完訓率達 94%，公司將持續透過教育訓練及宣導機制，提升員工誠信經營意識與法規遵循能力。

指標	2025 年
員工誠信訓練完訓率 (%)	94

(註) 本公司過往已不定期辦理誠信經營相關宣導與教育訓練，惟自 2025 年起正式建立教育訓練統計與管理機制，相關數據自 2025 年開始揭露。

3. 制度落實與人資連結

- a. 將誠信經營納入績效考核及人力資源管理制度
- b. 強化員工對反貪腐政策之遵循與落實

4. 供應鏈與商業夥伴推動

本公司將反貪腐要求延伸至供應鏈與商業夥伴：

- a. 建立交易前誠信評估機制
- b. 避免與有不誠信紀錄之對象往來
- c. 契約納入反貪腐條款（違規可終止合作）
- d. 2025 年關鍵性原料供應商且年交易金額達一定門檻者，共 72 家均 100% 簽署「供應商社會責任及道德規範承諾書」

本公司依 GRI 205-2 要求，統計誠信經營及反貪腐政策之溝通與教育訓練涵蓋情形，以確保治理單位、員工及商業夥伴充分瞭解公司誠信經營政策及相關要求。

誠信經營與反貪腐政策宣導情形

對象	應宣導人數 / 家數	完成人數 / 家數	涵蓋率
治理單位	9 人	9 人	100%
員工	514 人	503 人	98%
供應商	72 家	72 家	100%

(註) 員工未完成宣導者主要為外派海外員工，將於返國或適當時機補充辦理

誠信經營與反貪腐教育訓練情形

對象	應受訓人數 / 家數	完成人數 / 家數	涵蓋率
治理單位	9 人	9 人	100%
間接人員 (註 1)	207 人	194 人	94%
供應商	供應商部分主要透過簽署「供應商社會責任及道德規範承諾書」及相關政策宣導方式進行反貪腐政策溝通，未納入教育訓練統計範圍		

(註 1) 本公司依風險導向原則規劃反貪腐教育訓練，優先針對治理單位及較可能涉及採購、業務、財務及管理職能之間接人員辦理相關課程。

5.9.3 已確認之貪腐事件與處理情形

本公司依「檢舉制度管理辦法」建立完整之檢舉與調查機制，提供員工及利害關係人多元且安全之通報管道，確保不誠信行為得以及時揭露與妥善處理。

1. 檢舉與通報機制

本公司提供多元且可匿名之檢舉管道，包括書面、電話、電子郵件及當面反應，並由稽核室作為專責受理單位。

2. 調查與處理流程

檢舉案件依標準流程辦理：

檢舉→專責單位受理→調查→分級處理

如案件涉及高階主管，將提報審計委員會審議，並視情節移送司法機關處理。

3. 檢舉人保護機制

本公司建立完善之保護制度：

- a. 提供匿名與保密機制
- b. 明確禁止任何形式之報復行為
- c. 視情況提供檢舉獎勵
- d. 檢舉案件相關資料保存至少 5 年

4. 改善與回饋機制

針對經查證屬實之案件，本公司將：

- a. 檢討並強化內部控制制度
- b. 採取改善措施以防止類似事件再次發生
- c. 定期將執行情形提報董事會

5. 違規事件揭露

2025 年本公司未發生重大貪腐或違反誠信經營之案件，亦無員工及商業夥伴因貪腐行為而遭受裁罰或法律訴訟之情形。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
違反重大貪腐或違反誠信經營之案件 (件)	0	0	0

5.9.4 反競爭行為與法規遵循情形

岱陵科技秉持誠信經營與公平競爭原則，嚴格遵守相關法規（如公平交易法及反壟斷法），並透過制度化管理機制，確保所有營運活動維持市場公平性與透明度。

一、政策與管理制度

本公司依據「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，將公平競爭納入重要管理項目，明確規範：

- 禁止不公平競爭行為
- 禁止聯合壟斷或價格操控
- 禁止透過不當手段取得商業利益
- 避免涉及限制競爭或市場壟斷之行為

並要求所有員工於業務往來中遵循誠信及公平交易原則。

二、風險控管與教育訓練

為降低反競爭風險，本公司採取以下措施：

- 將反競爭行為納入誠信經營風險評估
- 定期辦理誠信經營與法遵教育訓練
- 建立內部控制與審查機制
- 透過檢舉制度監控不當行為

三、違規事件揭露

2025 年本公司未發生任何違反反競爭行為、反托拉斯或壟斷相關法規之事件，亦未涉及相關法律訴訟或遭受主管機關裁罰。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
違反反競爭行為、反托拉斯或壟斷相關法規之事件（件）	0	0	0

四、永續與治理意涵

透過落實公平競爭與誠信經營，本公司：

- 降低法律與營運風險
- 維持市場秩序與公平性
- 提升企業信譽與客戶信任
- 符合國際供應鏈與永續評鑑（如 EcoVadis）要求

五、持續改善機制

本公司將公平競爭與反托拉斯原則納入誠信經營管理體系，並持續透過教育訓練與內部稽核機制強化法遵意識，以確保長期營運之合規性與永續發展。

5.9.5 政治捐獻政策與執行情形

本公司秉持誠信經營與政治中立原則，原則上不從事任何形式之政治捐獻，以確保營運之公正性與獨立性。

一、政策與管理原則

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」中明確規範政治獻金相關作業程序，如因特殊情形需辦理政治獻金，須符合以下規範：

- 須符合法規
- 需經董事長核准
- 單筆超過新台幣 100 萬元須提報董事會決議
- 必須留存完整書面紀錄並依法入帳
- 不得與商業利益或不當交換條件掛勾

二、2025 年執行情形

2025 年本公司未進行任何政治捐獻，相關支出為新台幣 0 元。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
政治捐獻金額（元）	0	0	0

三、風險控管與遵循

本公司透過誠信經營制度及內部控制機制，定期檢視相關支出與商業活動，以確保未涉及任何形式之政治捐獻或利益輸送行為。

5.9.6 治理與監督機制

本公司建立多層級治理與監督架構，以確保誠信經營制度有效運作：

- 董事會：負最終監督責任
- 企業永續發展委員會：負責政策規劃與推動
- 誠信經營小組：負責制度執行與日常監控
- 稽核室：負責檢舉受理、調查及內部查核

各單位定期檢視制度執行情形，並至少每年向董事會報告誠信經營推動成果與風險管理狀況。

5.9.7 誠信經營管理成效

本公司透過誠信經營制度、作業程序及檢舉機制之整合，建立涵蓋風險辨識、行為規範、監督控管及改善回饋之完整管理循環。

2025 年本公司未發生重大貪腐事件、未涉及反競爭行為，且未進行政治捐獻，顯示整體誠信經營制度具良好運作成效。

5.10 稅務治理與透明揭露

政策承諾

落實法規遵守、誠信經營、制定治理架構與執行實務規範

- 以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立並持續深化誠信經營的企業文化
- 落實員工教育訓練，強化行為準則
- 建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司營運活動合乎法令規範
- 積極防範貪汙、利益衝突、詐欺、洗錢等任何不誠信行為，並充分提供檢舉管道
- 恪守各營運所在地稅務法規，依法誠實申報並履行納稅義務，不從事逃漏稅或具侵略性之避稅安排，確保稅負與企業經濟實質相符，並強化稅務資訊透明揭露

重大性議題 誠信與法遵 ✓ 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
落實誠信經營： 制定以誠信為基礎之相關道德行為準則、誠信經營守則、不道德或不誠信行為案件之處理辦法				
重大稅務爭議案件	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				



5.10.1 稅務治理與管理方針

岱稜科技秉持誠信經營與法規遵循原則，依法履行納稅義務，並將稅務管理納入公司治理架構，確保所有稅務行為符合相關法規及國際準則，不透過低稅負地區進行利潤移轉，以確保稅負與企業經濟實質一致。本公司稅務管理由財務部門負責執行，並由高階管理階層監督相關稅務策略，重大稅務議題將依公司治理機制進行審議與管理，本公司稅務政策原則如下：

- a. 遵循各營運所在地之稅務法規，誠實申報並依法納稅
- b. 不從事逃漏稅或具侵略性之避稅安排
- c. 稅務規劃以經濟實質為基礎，避免利潤不當移轉
- d. 維持財務與稅務資訊透明，確保揭露之正確性與完整性
- e. 支持所在地經濟發展與公共建設，善盡企業社會責任

5.10.2 稅務治理、控管與風險管理

本公司將稅務風險納入整體內部控制與風險管理體系，由財務單位負責執行，並透過內部控制、內部稽核及管理階層監督機制，確保稅務作業之合規性與有效性。

一、管理機制

- a. 稅務作業依內部控制制度及標準作業程序辦理
- b. 定期檢視各營運所在地稅務法規變動並即時調整作業
- c. 每年與外部專業機構（國際專業會計師事務所）合作，確保稅務申報之正確性與合規性，2025 年業經安永聯合會計師事務所完成相關確信程序
- d. 重大稅務事項由管理階層審核，並依公司治理機制進行監督

二、稅務風險控管

- 本公司透過系統化風險管理機制，辨識與控管稅務風險，包括：
- a. 降低稅務申報錯誤及罰鍰風險
 - b. 確保跨部門財務與稅務資訊一致性
 - c. 強化稅務合規性與內部控制有效性
 - d. 定期進行稅務風險評估與檢討

5.10.3 利害關係人參與與稅務溝通

本公司秉持誠信經營與資訊透明原則，重視與稅務主管機關及利害關係人之良好互動，致力建立開放、透明且具互信之溝通關係，以降低稅務不確定性並確保合規經營。

一、與稅務機關之互動

本公司與政府機關及相關單位保持良好溝通關係，並採取積極且合作之方式進行稅務管理：

- a. 依法辦理各項稅務申報
- b. 配合主管機關查核與審查
- c. 即時回應稅務相關要求
- d. 針對重大或具不確定性之稅務議題，採取事前諮詢與主動溝通機制

二、資訊揭露與透明性

本公司透過財務報表、公開資訊及永續報告揭露稅務相關資訊，確保資訊之透明性與一致性，以回應利害關係人對稅務合規之關注。

三、稅務爭議管理

如發生稅務爭議，本公司將依循法定程序與主管機關進行溝通與協商，並以合法、審慎及透明原則處理相關事項，以降低對營運之影響，2025 年未發生重大稅務爭議。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
重大稅務爭議事件 (件)	0	0	0

5.10.4 國別稅務揭露

岱稜科技為跨國營運企業，營運據點涵蓋多個國家，並依各地稅務法規辦理申報及繳納稅款。本公司遵循稅務透明原則，確保各地區之利潤與實質營運活動一致，未從事不當稅務安排或利潤移轉。

一、揭露原則

本公司主要營運據點包括台灣及其他海外地區，各地營運活動以製造、銷售及服務為主，並依當地法規履行納稅義務。考量海外營運規模相對有限、商業競爭敏感性與資訊揭露實務，目前採區

域性揭露方式，並未進行完整逐國揭露，惟已於財務報表中揭露整體稅務資訊。

二、區域性營運與稅務概況

營運地區	所得稅繳納		稅前利益		當期應付所得稅	
	金額	%	金額	%	金額	%
中華民國	83,169	59.90%	407,652	71.32%	57,500	95.29%
北美地區	48,589	35.00%	119,702	20.94%	0	0.00%
其他	7,083	5.10%	44,198	7.74%	2,843	4.71%
合計	138,841	100.00%	571,552	100.00%	60,343	100.00%

單位：新台幣仟元

(註)

- 1. 地區別稅前利益、當期應付所得稅與所得稅繳納金額，係依本公司及各子公司主要營運地區分類統計
- 2. 部分海外地區因適用當地稅務優惠、虧損扣抵或遞延所得稅影響，當期應付所得稅為 0

三、稅務一致性與透明性

本公司確保各地營運據點之利潤分配與實際經濟活動一致，並未透過低稅負地區進行利潤移轉或不當稅務安排。

四、未來規劃

本公司將持續關注國際稅務揭露趨勢 (如 BEPS (註) 行動計畫及各國稅務透明規範)，並評估逐步提升逐國稅務資訊揭露之可行性，以回應利害關係人對稅務透明度之期待。

(註) BEPS (Base Erosion and Profit Shifting，稅基侵蝕與利潤移轉) 係指由經濟合作暨發展組織提出之國際稅務行動計畫，旨在防止跨國企業透過利潤移轉至低稅負地區而造成各國稅基流失，並強調企業應依其實際經濟活動所在地進行合理課稅

5.11 風險管理與因應機制

政策承諾

關注全球風險趨勢、建立結構式風險管理流程、降低營運衝擊，發掘商機

- 建立完善風險管理制度，透過系統化管理機制降低營運風險，確保企業永續經營
- 落實風險辨識、評估、監控及回應機制，提升因應內外部環境變化之能力
- 將環境、社會及公司治理 (ESG) 相關風險納入企業風險管理架構，強化永續風險管理
- 定期檢視重大風險議題，持續精進風險管理制度與內部控制機制
- 由企業永續發展委員會轄下風險管理小組統籌推動風險管理相關作業，確保管理機制有效運作
- 強化法規遵循、資訊安全、供應鏈管理、職業安全及氣候變遷等重大風險管理，降低對企業營運之衝擊

風險管理

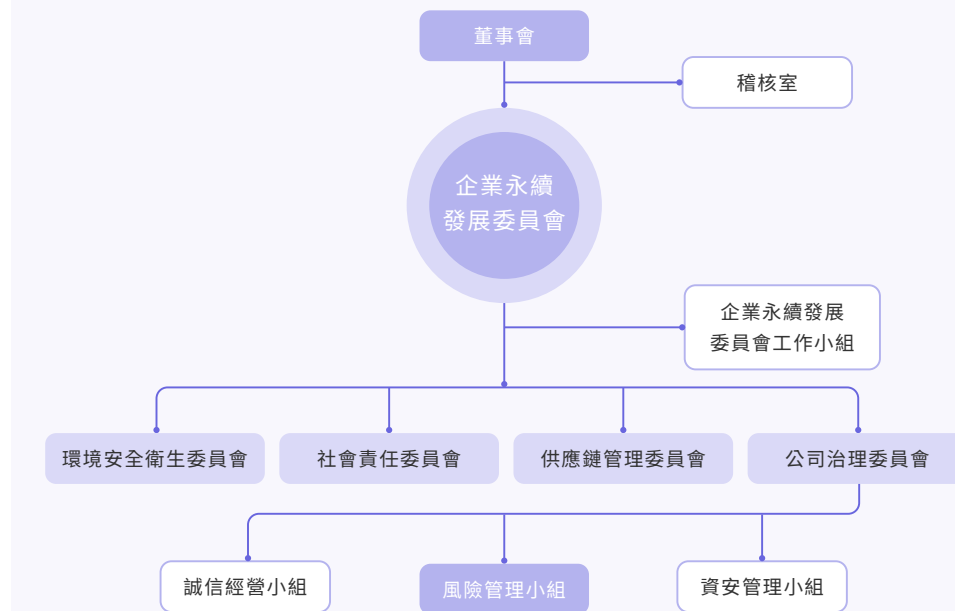
✓ 達成目標

關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
落實推展風險管理： 持續調整、改善最佳風險管理實務，以保護利害關係者權益，並達成公司資源配置之最佳化原則				
集團全球廠區發生營運中斷重大風險事件	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
重大風險項目改善率	≥ 80%	✓ ≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%

申訴機制：利害關係人可透過岱梭科技官網提供的聯絡管道進行溝通

本公司依據「風險管理政策與程序」並參考 ISO 31000 國際風險管理標準，建立完整風險管理制度，涵蓋營運、財務、環境、社會及公司治理 (ESG) 等面向，透過系統化之風險辨識、評估、回應、監控及揭露流程，確保企業能有效因應內外部不確定性，提升營運韌性並促進永續發展。企業永續發展委員會所設置之風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，檢視集團各單位風險控管報告，追蹤執行與改善進度，並定期將各單位風險管理執行狀況，彙整提報至企業永續發展委員會。

企業永續發展委員會暨風險管理小組組織圖



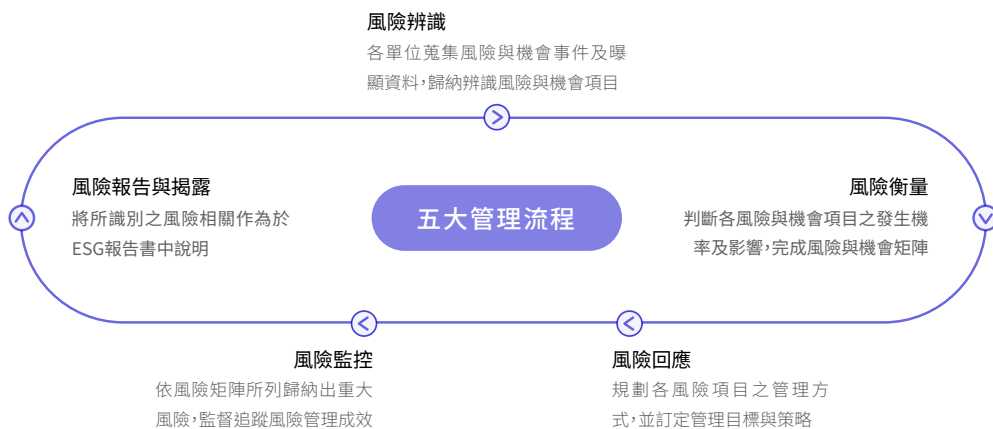
5.11.1 風險管理流程

風險管理之執行，依照風險管理三級制分工架構來運作：

- **第一線責任：**各單位主管或業務承辦人為其承辦業務之風險責任人，須依相關業務之內部控制制度及內部規範執行業務，為最初的風險發覺、評估及控制的直接單位。
- **第二線責任：**公司風險管理小組須審視本公司及重要子公司危害、營運、財務、策略及合規等主要風險管理相關機制之完整性，並應確實依照風險管理政策及相關風險管理辦法監控各單位之相關風險。
- **第三線責任：**內部稽核為獨立評核者，負責持續審閱內部流程、加強內控機制、風險管理，確保集團各層面之決策及流程運作都能依循相關的管理辦法來執行。

風險管理流程：

完善的風險管理制度與運作是確保岱稜科技營運穩定、永續經營的重要根基。岱稜科技致力於建立完善的風險管理制度，2023 年將「風險管理政策與程序」於董事會中呈報說明並納入公司一階的管理辦法並實施，對於風險管理已依相關規範建立「風險與機會管理辦法」，有效辨識及管控風險項目，做到事前預防，而事件發生得即時反應處理。2024 年起依照「風險管理政策與程序」每季召開風險會議討論，並即時識別風險變化與反應處理。本公司建立「風險辨識、風險衡量、風險回應、風險監控及風險報告與揭露」之五大管理流程，形成完整風險管理循環機制。



(1) 風險辨識

企業永續發展委員會轄下風險管理小組透過內部管理制度、法規要求、市場趨勢及利害關係人意見辨識潛在風險，風險管理範疇涵蓋多元面向，已將 ESG 風險全面納入企業風險管理 (ERM) 架構，確保各項永續議題與營運風險整合管理，包含供應鏈、人權、職業安全、法規遵循及氣候變遷等風險，相關風險之辨識與管理已整合至各功能單位之營運流程中，並透過風險評估機制進行持續監控與改善。

環境 (E)	- 氣候變遷風險 (碳排放、能源管理) - 環保法規遵循 (空、水、廢) - 能資源使用與效率提升
社會 (S)	- 職業安全衛生風險 - 人權與勞動條件 - 人才招聘與留任
公司治理 (G)	- 法規遵循與法遵風險 - 財務風險 (匯率、利率、投資) - 資訊安全與個資保護 - 商業道德與反貪腐 - 供應鏈風險 (供應商 ESG 風險、供應穩定性與品質風險、有害物質與法規符合性)

(2) 風險衡量 (評估與分級)

風險衡量儘可能量化並採取嚴謹的統計分析方法與技術進行分析管理，對其他目前較難量化的風險，則以質化方式來衡量。風險質化之衡量係指透過文字的描述，以表達風險與機會發生的可能性及其嚴重程度。本公司採用風險矩陣進行評估，以「發生機率」與「衝擊程度」進行量化分析，風險值 = 發生機率 × 衝擊程度，並依風險值進行分級管理，依風險評估的風險值將風險分級如下：

- 低風險 (<15 分)：由各單位部門自行納管定期檢視
- 中風險 (≥ 15 分且 <25 分)：納入公司層級進行每季持續控管
- 高風險 (25 分)：必須納入董事會呈報並優先處理

(3) 風險回應

各功能單位辨識及評估風險後，可採取適當風險策略如：風險規避、風險轉移、風險減輕及風險承擔對於所面臨風險應採取適當之回應措施。

(4) 風險監控

各功能單位應監控所屬業務的風險，相關部門應提出因應對策，並將風險及因應對策提供風險管理小組。由風險管理小組每季召開會議討論進度與相關新增風險與機會，並於企業永續發展委員會定期會議中呈報。

(5) 風險報告與揭露

為充分紀錄風險管理程序及其執行結果，風險管理小組應定期每年兩次向企業永續發展會及每年一次向董事會報告風險狀況以供管理參考。

5.11.2 重大風險項目與因應措施

依風險識別與評估、分級準則鑑別出中、高風險與機會項目共有 35 項其中 5 項經由 2025 年風險季檢討會議經由討論盤點出來。其中高風險需優先處理的重大風險項目 10 項，重大機會項目 2 項。

後續藉由各功能單位適當之風險回應，成功將風險項目共 25 項降至 11 項，改善幅度達 56%，機會項目 10 項中有 9 項維持，其中 1 項因時間掌握緣故機會未發酵而無法維持，其中重大風險項目由 10 項降至 2 項，改善幅度達 80%，達改善目標值 $\geq 80\%$ ，且並無造成任何營運中斷之重大事件發生、無重大法規違規事件發生、無重大人權及勞動事件發生，各類 ESG 風險之具體管理措施與績效，分別揭露於本報告書之環境、供應鏈管理、人權及商業道德章節。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
集團全球廠區發生營運中斷重大風險事件件數 (件)	0	0	0
重大風險項目改善率 (%)	82	83	80

風險管理小組每季召開會議討論進度與相關新增風險與機會，並每年兩次於企業永續發展委員會定期會議中呈報，及每年一次向董事會報告風險狀況以供管理參考，相關會議時程與摘要紀錄如下表。

日期	會議內容	召開單位
2025 年 5 月 6 日	風險管理小組召開公司第一季風險會議，由公司各單位報告 2025 年第一季風險管理相關工作進度及討論相關可能的新風險	風險管理小組
2025 年 7 月 22 日	風險管理小組召開公司第二季風險會議，由公司各單位報告 2025 年第二季風險管理相關工作進度及討論相關可能的新風險	風險管理小組
2025 年 7 月 24 日	召開企業永續發展委員會第一次例行性會議，由委員會中風險管理小組代表報告 2025 年風險管理相關工作進度	企業永續發展委員會
2025 年 10 月 17 日	風險管理小組召開公司年風險會議，確認 2025 年風險項目數由 25 項降至 11 項，其中重大風險由 10 項降至 2 項。並提出 2026 年新興衝擊項目（如環境保護、資通安全等）	風險管理小組
2025 年 12 月 24 日	召開企業永續發展委員會第二次例行性會議，由委員會中風險管理小組代表報告 2025 年集團風險管理執行成果及 2026 年集團風險管理目標規劃	企業永續發展委員會
2025 年 12 月 29 日	召開董事會，由委員會代表報告 2025 年集團重大風險管理執行成果及 2026 年集團重大風險管理目標規劃	董事會

5.12 法規遵循

政策承諾

落實法規遵守、誠信經營、制定治理架構與執行實務規範

- 以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立並持續深化誠信經營的企業文化
- 落實員工教育訓練，強化行為準則
- 建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司營運活動合乎法令規範
- 積極防範貪汙、利益衝突、詐欺、洗錢等任何不誠信行為，並充分提供檢舉管道
- 恪守各營運所在地稅務法規，依法誠實申報並履行納稅義務，不從事逃漏稅或具侵略性之避稅安排，確保稅負與企業經濟實質相符，並強化稅務資訊透明揭露

重大性議題	誠信與法遵			
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
強化法規遵循：深植法規遵循文化，藉由規範制度制定、教育訓練宣導、法令盤點更新，達成零違規、零裁罰、零訴訟目標				
重大違規事件發生	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
年度內部控制制度內外部重大稽核缺失	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
法規遵循教育訓練完訓率	100%	✓ 100%	100%	100%

申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通



5.12.1 法規遵循政策與承諾

岱陵科技秉持誠信經營與守法合規之核心價值，承諾所有營運活動遵循適用之國內外法令規範，並將法規遵循納入公司治理、內部控制及風險管理體系中，以預防違規風險並強化企業永續經營能力。公司法規遵循範疇涵蓋環境保護、職業安全衛生、勞動與人權、能源管理、資訊安全、產品責任及商業道德等面向，並依循既有管理制度建構系統化管理機制，確保各項營運活動符合法規要求。

5.12.2 法規遵循治理架構

岱陵科技由董事會負責監督整體法規遵循及風險管理，並透過企業永續發展委員會及風險管理小組統籌推動，各功能單位依職責落實執行，形成由上而下之治理架構。(2025 年董事會之重要決議)

公司依據風險管理制度建立「三道防線」管理機制：

- 第一道防線 (自行查核)：法規鑑別、符合度確認及日常作業控管
- 第二道防線 (風險管理與法規遵循)：彙整合規風險並追蹤改善執行成效
- 第三道防線 (內部稽核)：獨立檢視內部控制及法規遵循制度之有效性

風險管理小組定期檢視風險管理執行情形，並將重大風險與法規遵循議題提報企業永續發展委員會及董事會，以強化治理監督機制。

5.12.3 法規遵循管理機制

岱陵科技依據法規鑑別程序及風險管理制度，建立「法規鑑別－影響評估－風險管理－制度控管－稽核監督－持續改善」之管理循環：一、法規鑑別與定期更新各權責單位依業務屬性，每月蒐集並鑑別相關法規之新增與修訂，製作法規一覽表及變動法規事項一覽表，並定期回報與公告，確保各單位即時掌握最新法規要求，2025 年法規更新完成率 100%。

二、法規影響評估與風險管理連結

針對新增或修訂法規，各單位須進行影響評估；如屬重大影響事項，則召集相關單位研議因應措施，2025 年法規影響評估完成率 100%。公司將法規遵循納入風險管理流程，各單位進行風險辨識、分析與評估，並依「發生可能性×衝擊程度」進行量化排序；風險評值達 15 分以上者列為重大風險，納入風險管理小組持續追蹤，並提報管理階層。

三、制度導入與日常控管

公司導入 ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001 及 ISO 27001 等管理系統，並建立內部控制制度及標準作業流程，確保各項作業符合法規要求，並持續強化對永續要求之管理與溝通。

四、稽核監督與守規性評估

公司除每月追蹤法規變動外，亦每年進行法規遵循守規性評估；若發現不符合事項，則納入改善計畫並追蹤執行成效。內部稽核單位依年度稽核計畫執行稽核作業，定期檢視法規遵循及內部控制制度之有效性，並確認風險管理機制之落實情形，2025 年內部稽核執行率 100%，無重大稽核缺失 (註)。

(註) 重大稽核缺失之定義：

1. 違反三大辦法其中一項：取得與處份資產管理辦法、資金貸與管理辦法、背書保證管理辦法 2. 違反誠信經營守則

指標	2023 年	2024 年	2025 年
年度內部控制制度內外部重大稽核缺失 (件)	0	0	0

五、教育訓練與持續改善

公司定期辦理法規遵循教育訓練，提升員工合規意識，並透過稽核與改善機制持續優化管理制度，提升整體法規遵循成熟度，2025 年針對法規遵循教育訓練完訓率 100%。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
法規遵循教育訓練完訓率 (%)	100	100	100

5.12.4 重大法規遵循範疇

岱稜科技依營運特性鑑別主要適用法規，包括：

- 環境法規 (空氣污染、水污染、廢棄物等)
- 職業安全衛生與消防法規
- 勞動與人權相關法規
- 能源管理及溫室氣體相關法規
- 食品與飲用水管理法規
- 財務、證券及稅務法規
- 內部控制及稽核相關法規
- 資通安全與個人資料保護法規

各項法規由權責單位進行鑑別與符合度確認，以確保全面合規。

5.12.5 法規遵循

本報告期間涵蓋岱稜科技台灣台南各廠區。

2025 年末發生對公司營運、財務、商譽或利害關係人權益造成重大影響之違反法規事件 (註 1)，亦無重大罰款 (註 2) 或重大非金錢制裁情形 (註 3)，顯示本公司法規遵循管理機制持續有效運作。惟本公司過往部分空汙費理算案件，因主管機關與公司對產業特性之認定差異而產生行政爭議，目前均依法進行行政救濟程序，相關案件非屬重大違反環保法規或蓄意違法排放情形 (註 4)。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
重大違規事件發生件數 (件)	0	0	0
重大罰款金額 (元)	0	0	0
重大非金錢制裁件數 (件)	0	0	0

(註 1) 重大違規事件係指因違反經濟、環境或社會相關法規，遭主管機關裁罰，且對公司財務、營運、商譽或利害關係人權益造成重大影響之事件
(註 2) 重大罰款係指單一案件裁罰金額達新台幣 100 萬元以上，或對公司營運、財務或商譽造成重大影響之裁罰案件
(註 3) 重大非金錢制裁係指遭主管機關命令停工、停業、撤銷許可、限制營運或其他對營運造成重大影響之行政處分
(註 4) 本公司持續依環保相關法規設置並維運空氣汙染防制設備，包括 RTO(蓄熱式焚化爐) 等空汙處理設施，並持續推動廢氣蒐集與製程改善專案，以降低環境衝擊。各項空氣汙染物排放、周界檢測及廠內環境監測結果均符合相關法規標準。2021 年及 2025 年部分空汙費補繳案件，係因主管機關與本公司對空汙費理算方式之認定差異所產生之行政爭議，目前已依法提起行政訴訟及訴願程序，截至 2025 年底相關案件仍在審理中。上述案件目前仍屬行政救濟程序中，尚未經法院最終判決確定，且非屬蓄意違法排放情形，亦未對環境或公司營運造成重大影響

5.12.6 持續精進與未來目標

面對全球法規趨嚴要求提升，岱稜科技將持續精進法規遵循管理機制，重點包括：

- 強化法規遵循與風險管理整合
- 持續維持零重大違規目標
- 強化與國際永續評鑑 (如 EcoVadis) 接軌

以持續提升公司治理成熟度與永續競爭力。



06

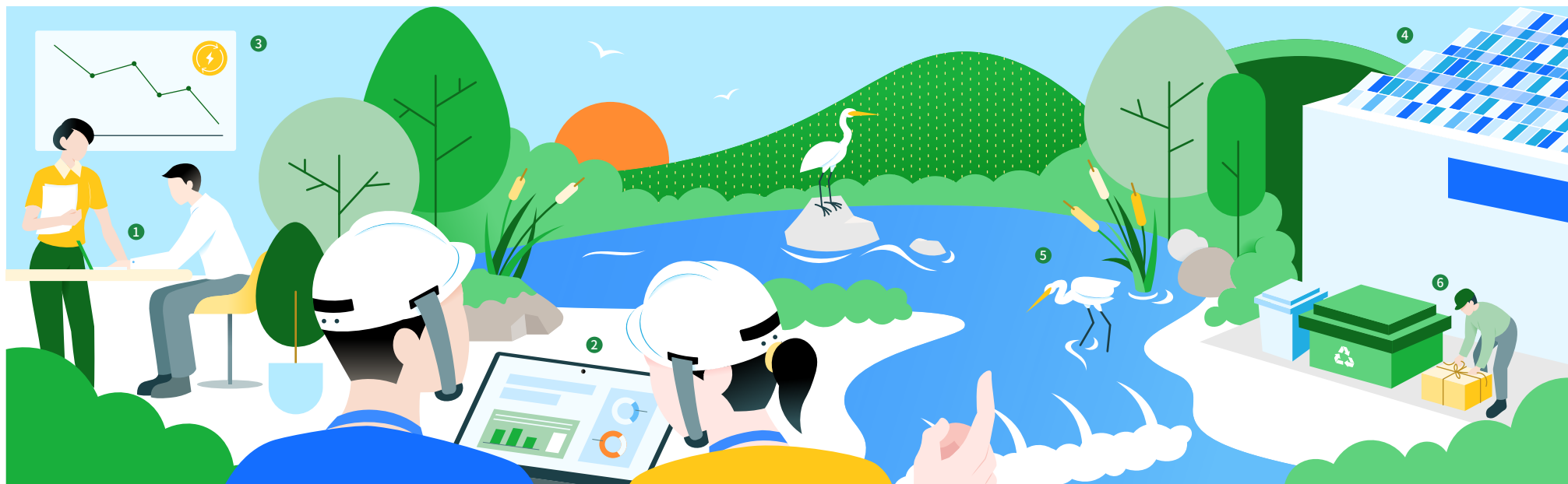
綠色生產 與環境保護

Green Production and
Environmental Protection

6.1 氣候治理與低碳轉型

以數據化管理、減碳路徑與循環經濟降低環境衝擊

岱陵科技以 2050 淨零排放為長期方向，將氣候治理、溫室氣體盤查、能源效率、再生能源、水資源管理、污染防治、廢棄物管理及循環經濟納入環境管理主軸，透過數據化管理與持續改善，降低營運對環境之衝擊並提升資源效率。公司自 2022 年起參考 TCFD 架構進行氣候風險與機會鑑別，並透過情境分析評估轉型風險與實體風險；同時展開銜軌 IFRS S2 之前期準備，包含董事會與管理階層訓練、碳盤查查證、指標管理及揭露基礎建置。在實務面則推動 ISO 50001、設備效率提升、製程優化、再生能源與憑證管理、水資源與污染防治、廢棄物再利用及生物多樣性風險檢視。



環境管理架構 (數據驅動、持續改善、打造韌性低碳營運)

① 氣候治理

- 董事會與永續委員會定期檢視氣候議題
- 依 TCFD 架構辨識風險與機會
- 以 2050 淨零排放為長期方向

管理重點：2050 淨零目標 / 策略韌性 / 董事會監督

② 碳盤查與氣候情境分析

- 依 GHG Protocol 進行範疇一、二、三盤查
- 完成第三方查證並掌握排放熱點
- 評估轉型與實體風險，作為 S2 前期準備

管理重點：排放盤查 / 情境分析 / IFRS S2 前期準備

③ 節能措施與製程能源效率

- 導入高效率設備與變頻控制
- 優化空壓、冰水與冷卻系統
- 強化製程參數與能源監控管理

管理重點：設備效率 / 製程優化 / 能源監控

④ 再生能源與範疇二管理

- 導入再生能源並使用再生能源憑證
- 區分外購電力與再生能源使用資訊
- 支持氣候目標並回應低碳供應鏈要求

管理重點：憑證管理 / 範疇二減量 / 揭露一致性

⑤ 水資源、污染防治與生物多樣性

- 落實水資源監測與污染防治管理
- 強化化學品風險與環境合規管控
- 持續檢視營運據點與價值鏈生物多樣性風險

管理重點：污染防治 / 自然資本 / 風險檢視

⑥ 廢棄物與循環經濟

- 推動廢棄物分類、減量與再利用
- 強化資源循環與材料減量管理
- 連結循環經濟與環境衝擊降低

管理重點：資源循環 / 廢棄物再利用 / 減廢管理



ISO 14001
環境管理系統

ISO 14064-1
組織溫室氣體盤查

ISO 14064-3
溫室氣體查證

ISO 14067
產品碳足跡量化

ISO 50001
能源管理系統

2025 年主要績效亮點

較 2020 基準年

≧ **14.15%**

溫室氣體排放強度

較 2024 年

≧ **0.76%**

減少 **1,313.420 GJ**

能源總消耗量改善

廢棄物再利用率

87.98%

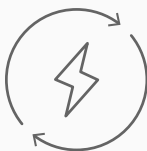
較 2020 基準年

≧ **24.39%**

取水密度

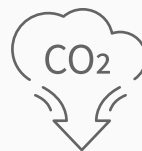
1,053,480 度

節電量



2,037.23 tCO₂e

減碳量



6.2 氣候變遷與環境管理策略

政策承諾

本公司致力於資源效率極大化與環境衝擊最小化，持續強化能源、水資源與環境管理機制，並積極推動溫室氣體減量，以因應氣候變遷帶來之風險與挑戰

- 以淨零排放為目標，持續強化氣候變遷管理與風險因應能力
- 持續降低溫室氣體排放，減緩對環境與氣候之影響
- 提升能源使用效率，推動再生能源使用
- 強化水資源管理，提升用水效率
- 落實污染防治與法規遵循，降低環境衝擊
- 推動全員參與與持續改善，精進環境管理績效

重大性議題 13 氣候行動 氣候變遷策略與能源管理 達成目標 持續進行				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
推動低碳製造：持續採用最佳技術減少溫室氣體排放				
溫室氣體總排放量較 2020 基準年	降 10%	→ 100,378.474 tCO ₂ e 較 2020 基準年增加 5.29%	降 5%	降 15%
岱稜台南所有廠區溫室氣體排放強度較 2020 基準年	降 10%	✓ 40.2721 tCO ₂ e 較 2020 基準年降 14.15%	降 15%	降 30%
環境管理教育訓練完訓率	100%	✓ 100%	100%	100%
溫室氣體排放減碳量	≥ 1,814.5 tCO ₂ e	✓ ≥ 1,814.5 tCO ₂ e	≥ 1,814.5 tCO ₂ e	≥ 1,814.5 tCO ₂ e
範疇三完成碳排盤查	達成	✓ 達成	達成	達成
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

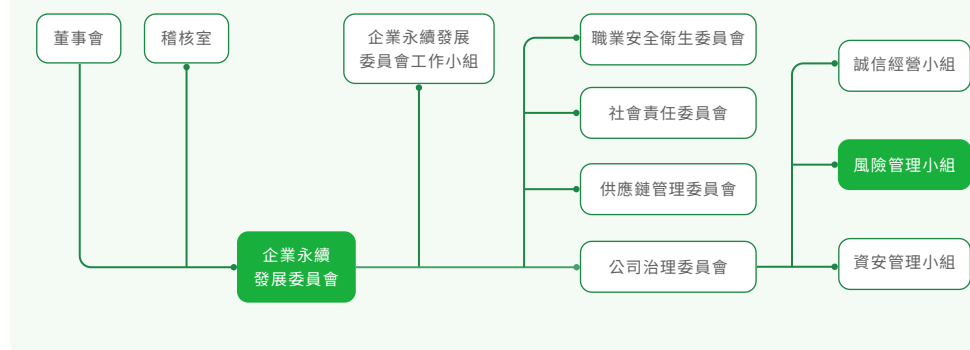
氣候變遷為全球性的重要議題。在維持地球升溫不超過 2°C 的目標下，面對未來產業供需生態發生變化所帶來之機會與風險，岱稜科技自 2022 年起參考 TCFD 氣候相關財務揭露指引進行內部評估，依其資訊揭露四項核心元素「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立資訊架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關應對策略。

治理	策略	風險管理	指標與目標
揭露組織氣候相關風險與機會的治理層級	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在的氣候相關衝擊	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	針對重大性的評估，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標

6.2.1 氣候治理

岱稜科技於董事會下設置企業永續發展委員會，並於其下設置風險管理小組，負責辨識與評估市場風險、營運風險、投資風險、法遵風險、環境風險（氣候變遷）、作業危害風險、人力資源風險、其他風險等八大類型，定期檢視各單位風險控管報告，追蹤執行與改善進度，並將各單位風險管理執行狀況，彙整提報至企業永續發展委員會例行會議。企業永續發展委員會每年定期向董事會提出風險管理控管情形、氣候風險管理及減碳績效之報告，提出必要之改善建議，並依據內外部環境變化與董事會之決議，確保氣候議題納入企業營運決策。

企業永續發展委員會暨風險管理小組組織圖



6.2.2 氣候策略與風險管理

6.2.2.1 策略

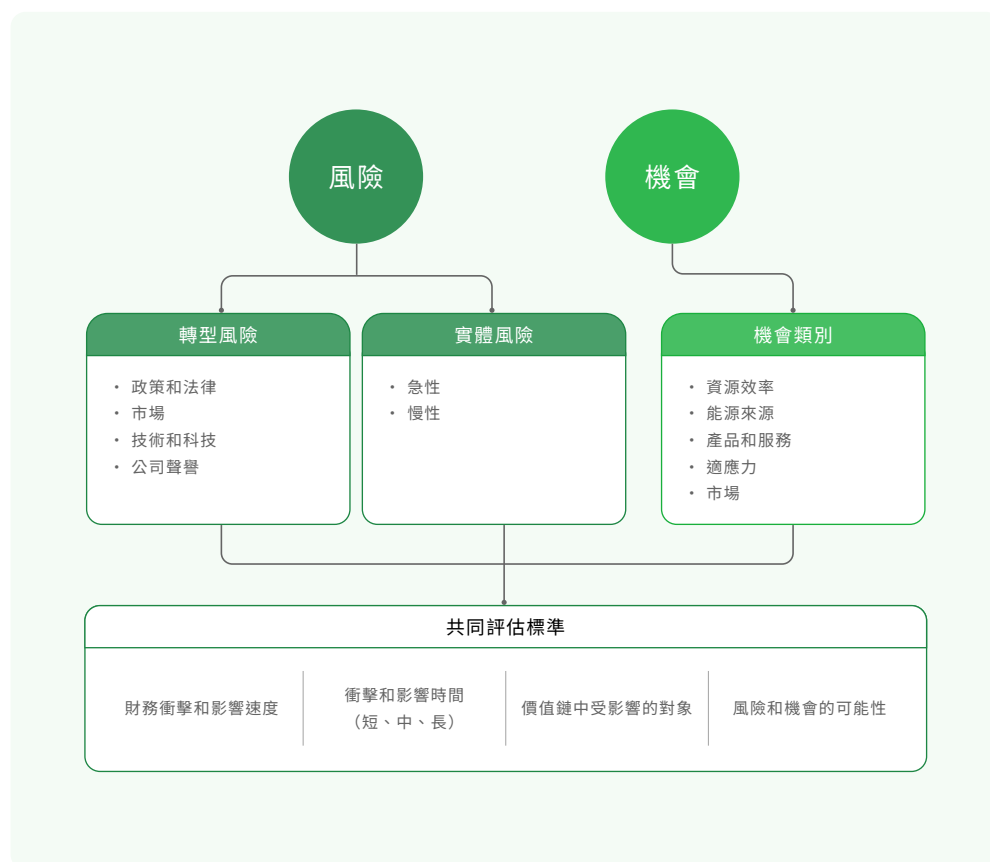
岱稜科技密切關注全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，並將該議題納入企業永續發展的重大性議題，持續地進行分析與管控，各項策略推動重點簡述如下：

- 一、**低碳產品研發與設計**：因應低碳轉型趨勢，研發單位投入輕量化產品、循環經濟產品…等低碳產品開發，積極降低產品排碳量。
- 二、**供應鏈合作**：發揮企業影響力，協助主要供應商完成碳盤查及設定減碳目標。
- 三、**強化氣候韌性**：定期維護防汛設備，建立用水及降雨緊急應變 SOP，強化應變能力。
- 四、**持續導入能源管理系統**：透過 ISO 50001 能源管理系統，持續進行能源整合及節能方案工作，採購節能設備，提升能源效率，降低能源使用量，減少碳排放。
- 五、**導入再生能源使用**：規劃於各廠區裝設屋頂型太陽能發電設備，逐步推動再生能源發展目標。
- 六、**碳捕捉技術應用**：透過產學合作，尋找合適碳捕捉技術。

6.2.2.2 氣候風險管理

風險與機會鑑別流程

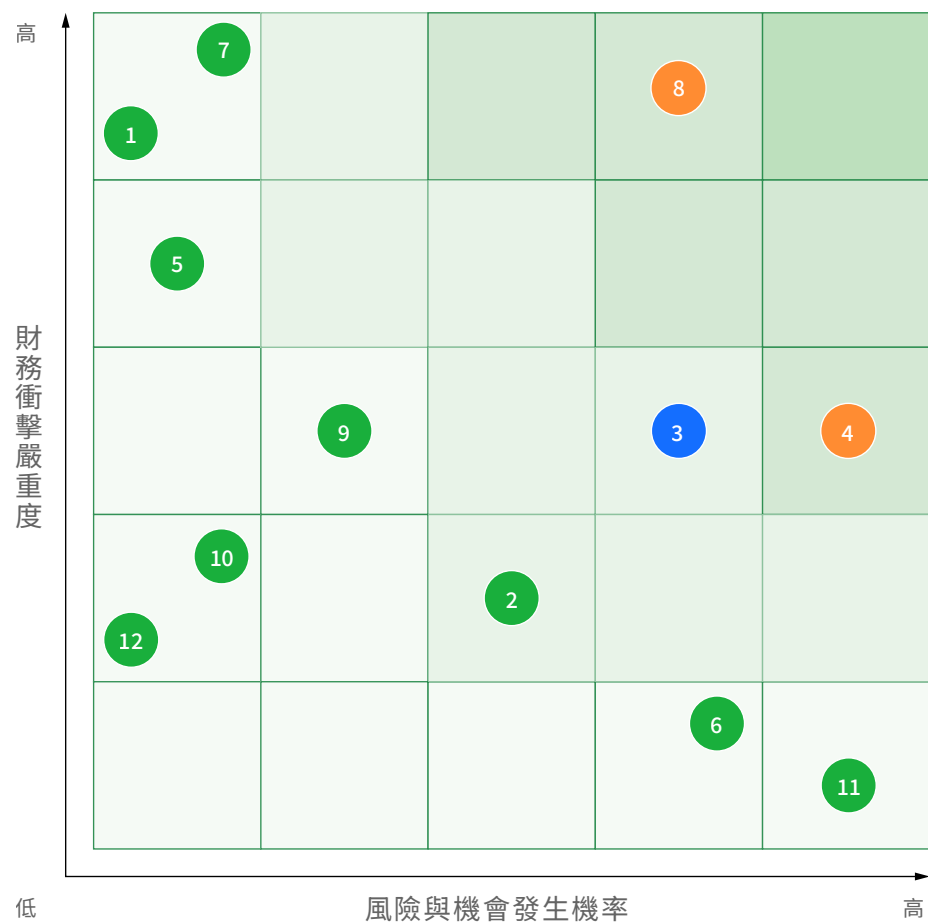
岱陵科技的風險管理小組負責氣候變遷與能源之風險與機會的資訊蒐集，每年進行檢討。考量轉型風險（政策和法律／市場／技術和科技／公司聲譽）及實體風險（慢性及急性），並對可能發生之事件，做出風險評估，包含財務衝擊程度、衝擊時間（短、中、長）、價值鏈中受衝擊的對象、風險可能性等風險評估。擬定機會情境時，考量資源效率、能源來源、產品和服務、市場及適應力，並對可能發生之事件進行包含財務影響程度、影響時間（短、中、長）、價值鏈中受影響的對象、機會可能性等機會評估。



風險與機會評估

使用財務衝擊程度及風險與機會可能性之矩陣圖，來判定風險與機會影響程度，評估指標共分 5 個等級，評估結果如下所示：

氣候變遷風險與機會矩陣



風險 / 機會等級

- 低度風險 / 機會
- 中度風險 / 機會
- 高度風險 / 機會
- 極度風險 / 機會

機會

- 1 市場－新友善環境產品
- 2 資源效率－導入能源管理系統

轉型風險

- 3 政策和法律－課徵碳費（短期）
- 4 技術和科技－歐美客戶要求
- 5 市場－原物料成本上升
- 6 政策和法律－再生能源法案
- 7 市場－品牌淨零排放
- 8 市場－台灣淨零排放
- 9 政策和法律－課徵碳費（長期）

實體風險

- 10 慢性－平均溫度上升
- 11 急性－強降雨 / 洪災
- 12 慢性－乾旱

氣候變遷風險與機會矩陣



風險 (Risk)

- 可能對公司造成負面影響之不確定性事件

機會 (Opportunity)

- 可能對公司帶來正面影響之不確定性事件

議題說明

- 1 新友善環境產品
- 2 導入能源管理系統
- 3 課徵碳費 (短期)
- 4 歐美客戶要求
- 5 原物料成本上升
- 6 再生能源法案
- 7 品牌淨零排放
- 8 台灣淨零排放
- 9 課徵碳費 (長期)
- 10 平均溫度上升
- 11 強降雨 / 洪災
- 12 乾旱

註：風險與機會之衝擊等級及發生機率係依公司營運情境綜合評估。

風險與機會對岱稜影響

序號	議題名稱	現況之風險或機會分析 (可能對公司之影響)	議題類別	衝擊時間點	風險 / 機會等級	因應策略
1	新友善環境產品	假設未來課徵碳稅或逐步加強碳排放之相關政策規範，則若研發新友善環境產品滿足客戶端供應鏈規範則可增加營收	機會 / 市場	中期	低度機會	研發單位投入輕量化產品、循環經濟產品…等低碳產品開發，積極降低產品碳排放量
2	導入能源管理系統	導入能源管理系統提升能源效率，降低營運用電成本	機會 / 資源效率			透過 ISO 50001 能源管理系統評估機制，鑑別重大能源使用區域，擬定及管控能源績效指標及節能方案，每年透過 PDCA 步驟，有效節省能源，減少碳排放量
3	課徵碳費 (短期)	假設未來課徵碳費，則可能面臨營運成本增加的風險	轉型風險 / 政策與法律	短期	中度風險	透過 ISO 50001 能源管理系統評估機制，提升能源使用效率，採用節電設施，有效節省能源，此外，逐年裝設屋頂型太陽能發電設備，有效減少電力造成之碳排放量 另推動 ISO 14064 碳盤查，每年集團母公司會經由第三方查證，而集團子公司部分依政府政策推動時程進行，目前已有部分子公司完成
4	歐美客戶要求	終端客戶逐漸重視供應商其產品及產生之副產品再循環技術，並依此作為未來訂單分配的考量	轉型風險 / 技術與科技	長期	高度風險	建構產品及產生之副產品再循環技術及機制
5	原物料成本上升	歐盟於 2027 年開徵碳稅，將可能造成原物料成本上升	轉型風險 / 市場	中期	低度風險	與供應商合作，協助供應商因應氣候變遷的管理機制
6	再生能源法案	台灣「再生能源發展條例」要求須依據契約容量設置再生能源設備、儲能設備，或是購買再生能源憑證	轉型風險 / 政策與法律	短期		逐年依序建置屋頂型太陽能發電板，預估至 2030 年總發電量 127.24 萬度
7	品牌淨零排放	假設品牌大廠為達 2050 淨零排放目標，且歐美法規大幅限制塑膠材料使用，將可能影響現有產品歐美銷售量	轉型風險 / 市場	長期		持續關注上游原料市場新技術發展，協同合作開發新材料
8	台灣淨零排放	因應國家未來承諾朝向淨零目標，電力結構將增加低碳及再生能源，未來可能面臨電價調漲，造成生產成本增加	轉型風險 / 市場	中期	高度風險	透過 ISO 50001 能源管理系統評估機制，提升能源使用效率，採用節電設施，有效節省能源，此外，逐年裝設屋頂型太陽能發電設備，有效減少電力造成之碳排放量
9	課徵碳費 (長期)	假設未來課徵碳關稅，則可能面臨營運成本增加的風險	轉型風險 / 政策與法律	長期	低度風險	
10	平均溫度上升	氣候變遷將影響未來平均溫度升高，在熱負荷增加的情況下，導致冰水機，空調機用電量增加，造成公司營運成本增加	實體風險 / 慢性			
11	強降雨 / 洪災	因氣候異常造成的強降雨 洪災衝擊機率增加，廠區可能會因淹水而停工，造成營收損失	實體風險 / 急性			1. 建立降雨量監控、緊急應變 SOP 並定期演練 2. 進出口及對外水溝設置防水閘門 3. 各廠區架設雨水泵組 4. 雨天撥料及跨廠運輸作業 SOP 建立
12	乾旱	在 RCP8.5 情境下，平均乾旱時間為 4 個月，預估乾旱期間會造成缺水及自來水減供的情形發生，影響到本公司營運生產	實體風險 / 慢性			建立用水緊急應變 SOP，強化應變能力

氣候風險情境分析

岱稜科技依據 TCFD 建議準則，運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境 (The Worst-case Scenario)，將分析結果納入策略韌性評估。轉型風險參考臺灣 2050 淨零排放路徑及策略、歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)。將以上相關情境導入後，分析未來岱稜在市場、技術、聲譽、財務及營運等面向所受到之衝擊。實體風險參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TCCIP)、國家災害防救科技中心、Carbon Brief 網站，針對 RCP 8.5 等情境，推估 2021-2040 年氣溫上升、平均乾旱時間、單日降雨量超過 200 公厘的年總日數之平均改變率的情況。

RCP 8.5 情境	評估因子
2021-2040 年氣溫上升	1.46° C
平均乾旱時間	4 個月
單日降雨量超過 200 公厘的年總日數之平均改變率	97%

(註)RCPs 代表濃度途徑，在 IPCC 第五次評估報告中，是以「代表濃度途徑」(途徑所指的是濃度的變化歷程)來重新定義未來變遷的情境，並以輻射強迫力 (radiative forcing) 在 2100 年與 1750 年之間的差異量當作指標性的數值來區分之。被命名為 RCP2.6 的情境意味著每平方公尺的輻射強迫力在 2100 年增加了 2.6 瓦，而 RCP4.5、RCP6.0 與 RCP8.5 則代表每平方公尺的輻射強迫力分別增加了 4.5、6.0 與 8.5 瓦

6.2.3 溫室氣體排放管理

本公司台南廠區之營運邊界以營運控制權法執行盤查作業原則，邊界設定涵蓋本公司位於台灣台南所有廠區，2021 年至 2024 年依 ISO 14064-1：2018 及 2025 年依 GHG Protocol(溫室氣體盤查議定書) 對各生產廠區進行溫室氣體盤查標準第三方查證，包括直接溫室氣體排放源 (範疇一)、能源間接溫室氣體排放源 (範疇二、範疇三)；盤查之溫室氣體種類包含二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。

(註) 2025 年依據 GHG Protocol 及第三方查證建議，將原類別四調整為範疇三揭露分類，並重新校正歷史數據以確保一致性與可比較性

2026 年第一季已完成 2025 年溫室氣體排放內部盤查，並於 2026 年 5 月進行台南區所有廠區之第三方查證作業，為配合後續主管機關規範，2025 年溫室氣體查證標準將改採用 GHG Protocol 為本年度溫室氣體盤查主要指引標準；同時透過 ISO 50001 能源管理系統基本架構與流程，持續循環運作達到節能減碳預期成果。

6.2.3.1 溫室氣體排放總覽

本公司台南廠區溫室氣體排放量計算，以採用排放係數法為主，GWP 值採用 2022 年 IPCC 第六次評估報告，溫室氣體排放量及熱值計算引用環境部公告之溫室氣體排放係數，各種排放源計算公式如下：

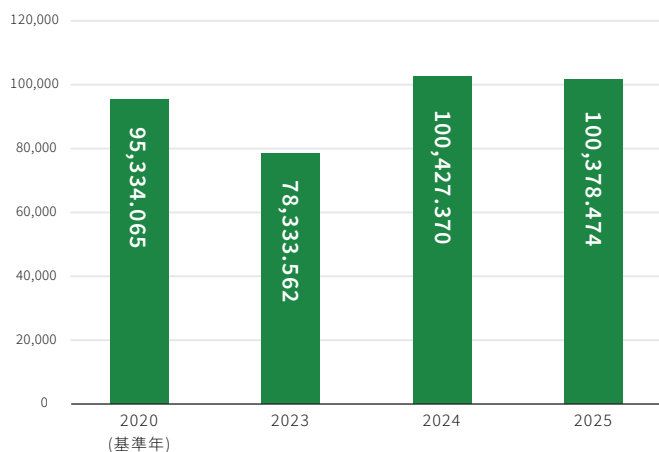
- 溫室氣體年排放量 = 年使用量 (年活動數據) × 排放係數 × 全球暖化潛勢係數 (GWP 值)
- 2025 年溫室氣體總排放量為 100,378.474 tCO₂e，主要排放來源為原物料 (範疇三)，較 2024 年 100,427.3696 tCO₂e 減少 0.05%，較 2020 基準年增加 5.29%。

年度排放量未達目標，主要為客戶產品變動與提升廠區 VOCs(註) 收集至收集效率 100% 以降低對外逸散造成環境汙染下，造成 2025 年整體溫室氣體排放量較基準年增加 5.29%。考量實際接單需求變化、製程安全與環保改善措施調整，以及部分減碳技術之可行性與投資效益，爰將 2026 年溫室氣體排放總量目標調整為較基準年降低 5%。然整體溫室氣體排放強度仍維持原減量目標持續推行，2025 年排放強度為 40.2721 tCO₂e/ 百萬營收，較 2020 年基準年減少 14.15%，符合所訂目標。

(註) VOCs 係指揮發性有機物

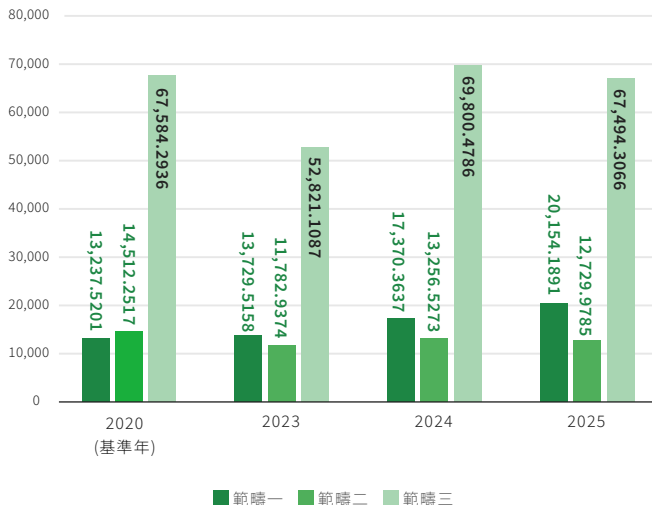
溫室氣體總排放量

單位：tCO₂e



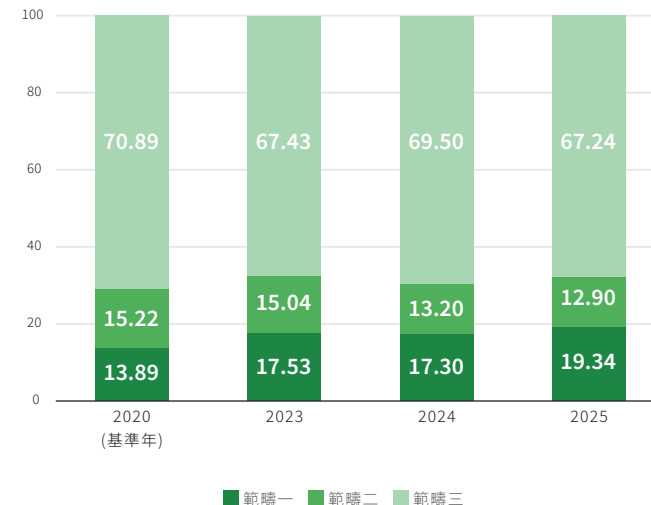
範疇一、二、三排放量

單位：tCO₂e



範疇一、二、三排放佔比

單位：%



直接溫室氣體排放 (範疇一)

1. 定義：針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源

2. 直接的排放源源自於下列項目：

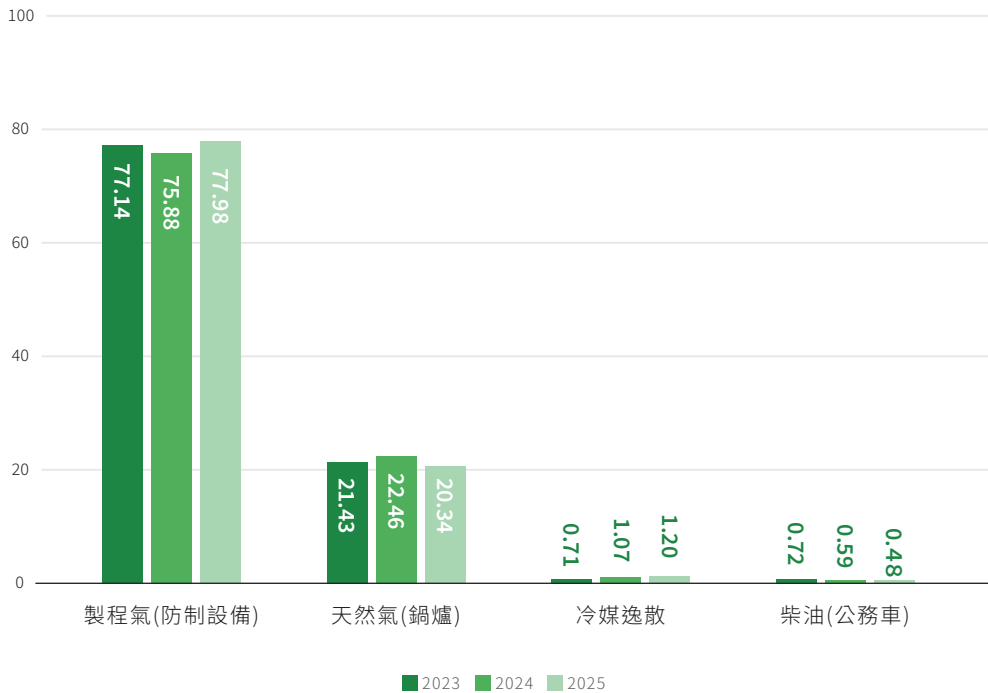
1. 固定燃燒源：指防制設備之燃料燃燒 (製程氣)，鍋爐 (天然氣)、緊急發電機 (柴油)
2. 交通運輸上之移動燃燒源：交通運輸設備之燃料燃燒，包括堆高機、貨車及其它重機械車輛 (柴油)、公務車 (汽油)
3. 逸散性的排放源：包括化糞池 (CH₄)、空調設備、冰箱、飲水機、公務車、堆高機、貨車之冷媒、CO₂ 滅火器、防鏽潤滑劑 (CO₂) 等
4. 其中以生產製程氣排放與天然氣使用佔此範疇最大排放來源

3. 直接排放量 (範疇一) 之盤查清冊結果，2025 年溫室氣體排放量為 20,154.1891 tCO₂e，佔總排放量 20.08%，主要來源為製程氣及天然氣使用，較 2024 年增加 16.03%、2020 基準年增加 52.25%，主要受客戶訂單需求增加、產品需求差異；排放強度為 8.0859 tCO₂e/ 百萬營收，較 2024 年增加 18.69%、2020 基準年增加 24.15%

(註) 排放強度之百萬營收採用母公司個體營收 (非合併營收) 作為計算基礎

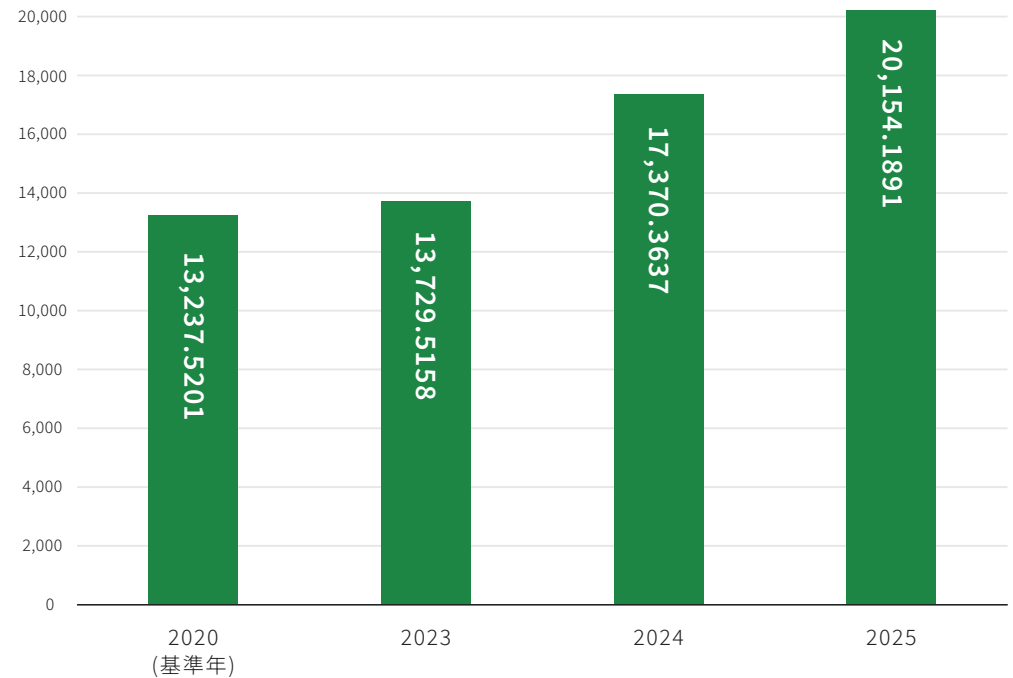
範疇一排放來源比例

單位：%

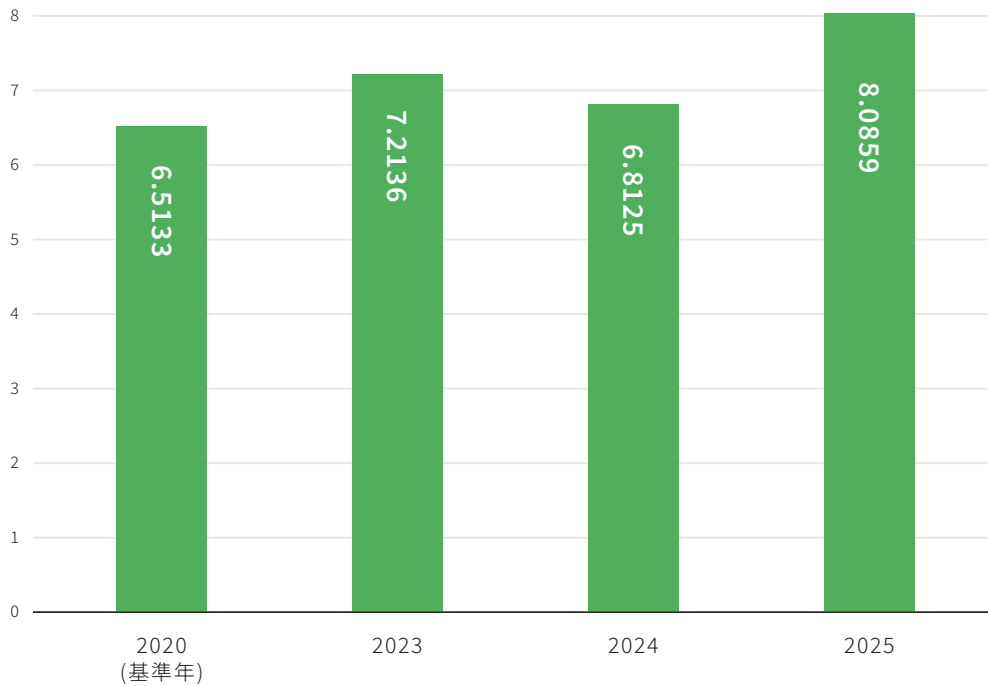


範疇一排放量

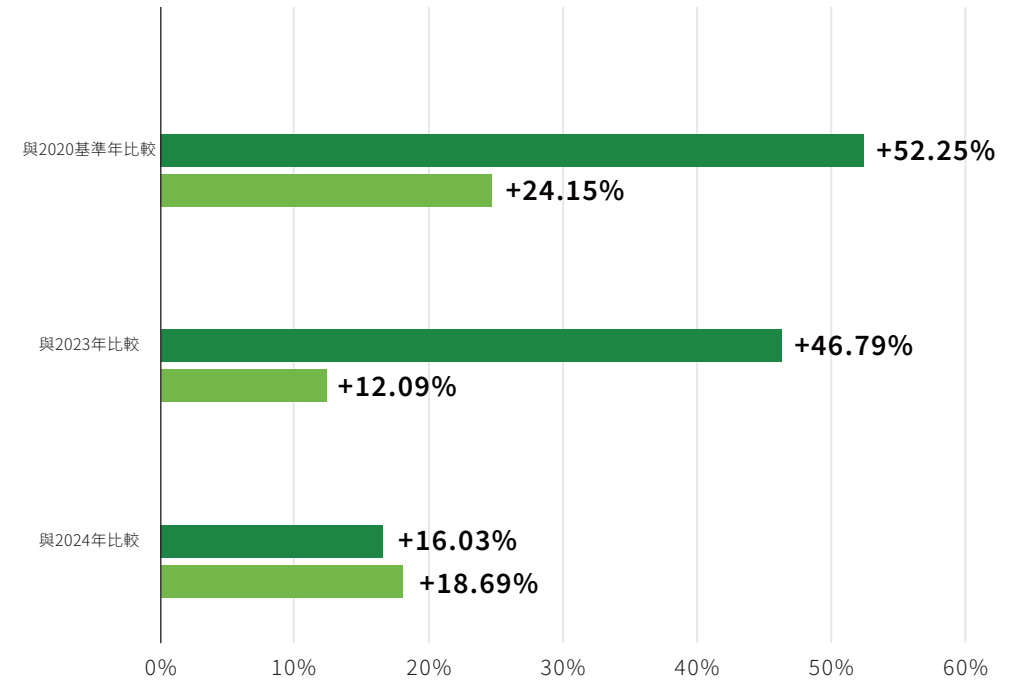
單位：tCO₂e



範疇一排放強度

單位：tCO₂e/ 百萬營收

範疇一 2025 年相較各基準年之變動

■ 範疇一排放量 (tCO₂e) ■ 排放強度 (tCO₂e/ 百萬營收)

間接溫室氣體排放 (範疇二)

1. 定義：能源間接排放量 (範疇二) 計算的是與進口 / 外購電力、熱或蒸氣產生有關的間接溫室氣體排放

2. 能源間接排放量 (範疇二)

• 本公司台南廠區依據 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，範疇二排放源主要來自外購電力使用；所有自廠外購入之電力均為向台灣電力公司購電所得，採用電力排碳係數：0.474

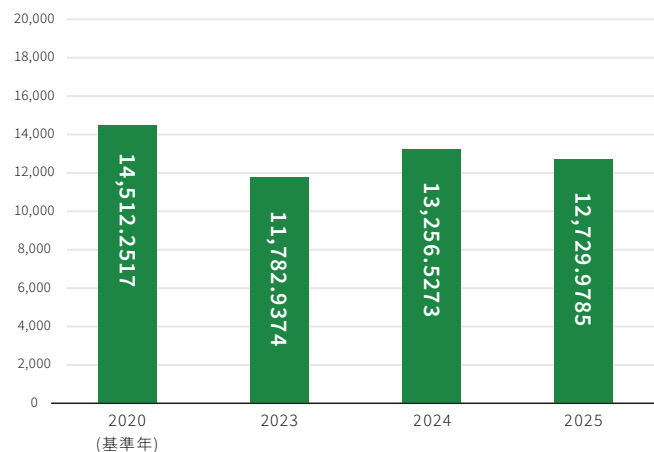
• 範疇二排放量計算公式：排放量 = 用電量 × 排放係數

(註) 本公司範疇二排放量計算已扣除自發自用再生能源電力，並依據不同期間電力排放係數加權計算，因此實際排放量與簡化公式計算結果略有差異

3. 間接排放量 (範疇二) 之盤查清冊結果，2025 年溫室氣體排放量為 12,729.9785 tCO₂e，佔總排放量 12.68%，較 2024 年減少 3.97%、2020 基準年減少 28.47%；排放強度為 5.1073 tCO₂e/ 百萬營收，較 2024 年減少 1.77%、2020 基準年減少 28.47%

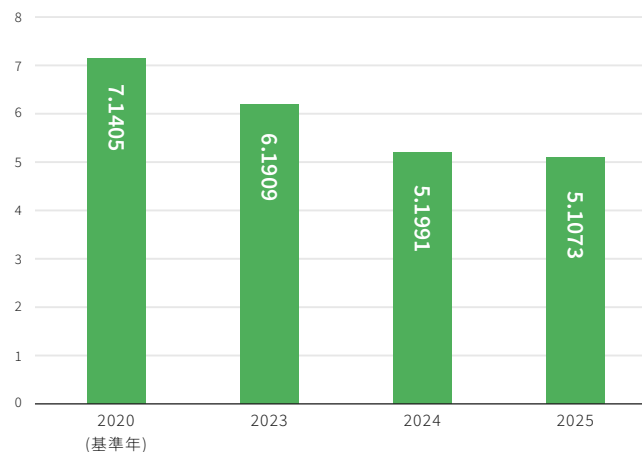
範疇二排放量

單位：tCO₂e



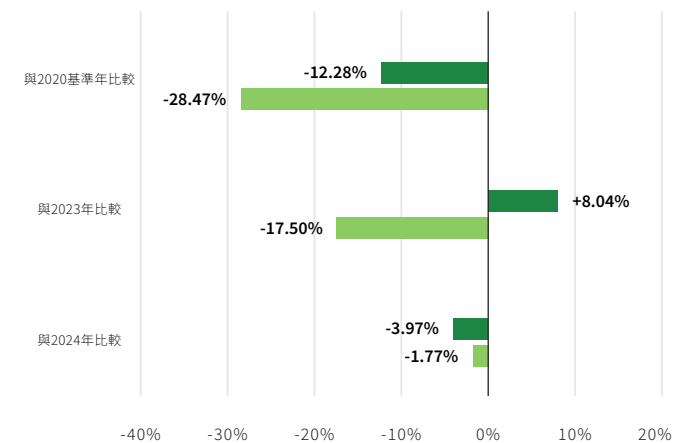
範疇二排放強度

單位：tCO₂e/ 百萬營收



範疇二 2025 年相較各基準年之變動

■ 範疇二排放量 (tCO₂e) ■ 排放強度 (tCO₂e/ 百萬營收)



2025 年外購電力 26,856,494 度，自發自用綠電 432,739 度 (綠電憑證)，總用電量：27,289,233 度。自發自用綠電 (再生能源) 電力為 432,739 度，再生能源使用比例為佔總用電量 1.59%，主要來源為太陽能發電，此措施為公司降低外購電力依賴之重要措施。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
再生能源用電佔比 (%)	1.51	1.51	1.59

其他間接溫室氣體排放 (範疇三)

1. 定義：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放

2. 原物料間接排放 (範疇三)

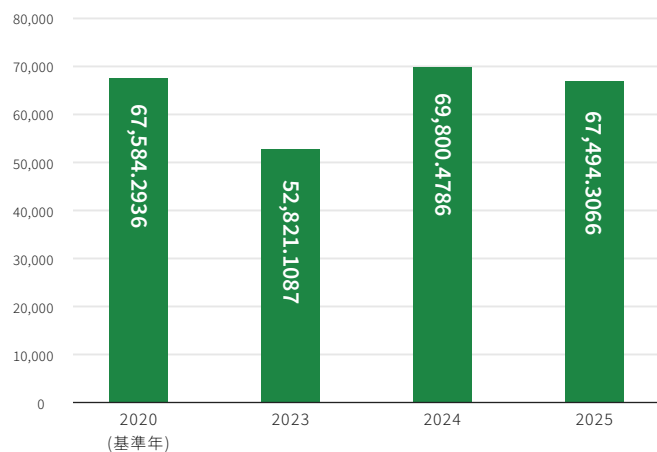
範疇三涵蓋公司價值鏈中之其他間接排放來源，依據 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，排放量計算係依據活動數據乘以排放係數進行估算，排放係數來源包含環境部、IPCC 及國際資料庫

3. 其他間接排放量 (範疇三) 之盤查清冊結果，2025 年溫室氣體排放量為 67,494.3066 tCO₂e，佔總排放量 67.24%，其中來自原物料採購排放佔 94.01%，運輸物流排放佔 5.99%，較 2024 年減少 3.30%、2020 基準年減少 0.13%；排放強度為 27.0789 tCO₂e/ 百萬營收，較 2024 年減少 1.08%、2020 基準年減少 18.57%。

為強化供應鏈減碳管理，本公司推動以下措施：協助主要供應商進行碳盤查、優先採購低碳原料；而在運輸方面則以提升裝櫃滿櫃率與評估低碳運輸方案來予以減低範疇三排放。

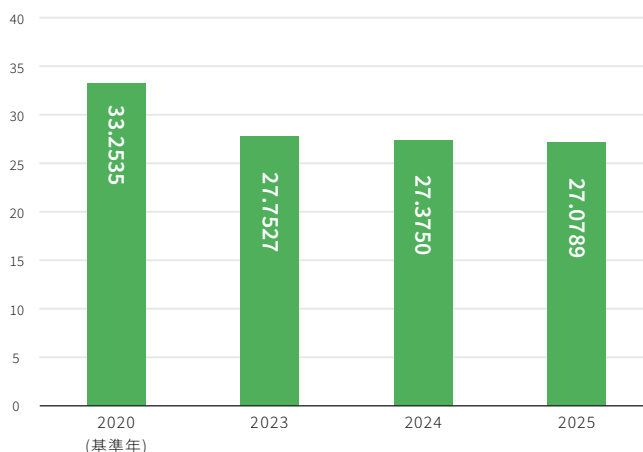
範疇三排放量

單位：tCO₂e



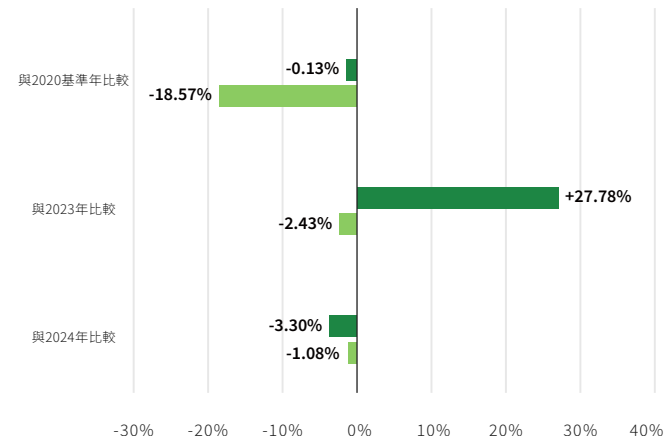
範疇三排放強度

單位：tCO₂e/ 百萬營收



範疇三 2025 年相較各基準年之變動

■ 範疇三排放量 (tCO₂e) ■ 排放強度 (tCO₂e/ 百萬營收)



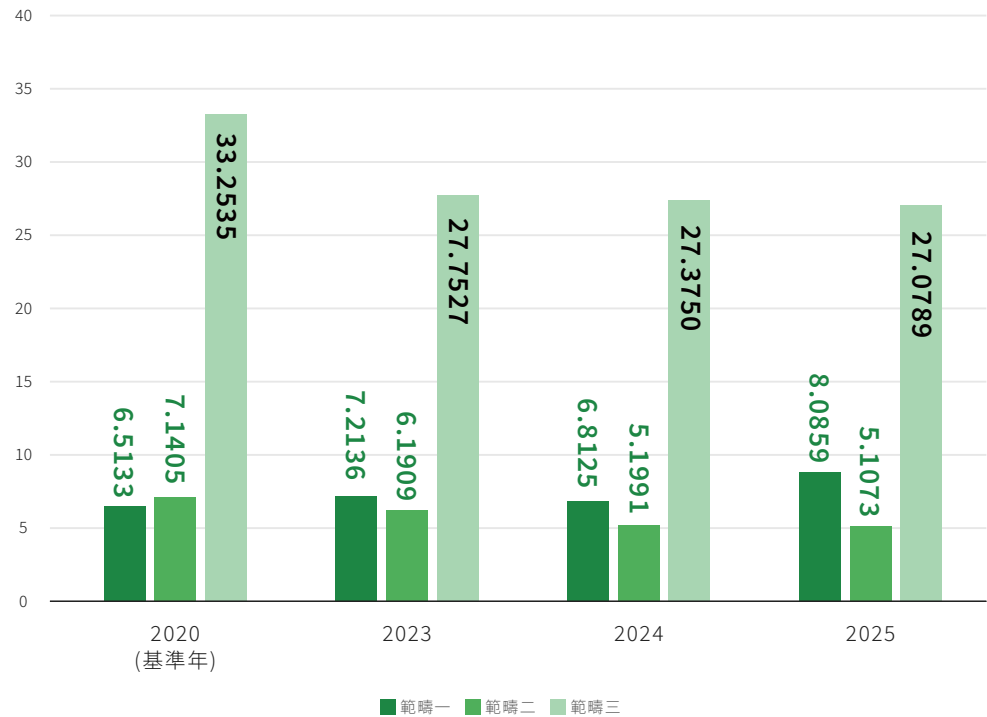
排放強度

本公司台南廠區依據 GRI 305-4 計算溫室氣體排放強度，本公司過往溫室氣體排放強度係以每單位生產面積排放量作為揭露基礎，用以呈現廠區空間使用與排放量之相對關係。惟因主管機關對溫室氣體排放強度之申報係採營收基準進行管理，為使本公司內部管理、對外揭露及法規申報口徑更趨一致，經重新檢討後，自 2025 年起改以每百萬營收排放量作為溫室氣體排放強度指標。

本次調整有助於更一致地反映公司營運規模與排放效率之關聯性，並提升與外部申報資料之銜接性。2025 年總溫室氣體排放量為 100,378.474 tCO₂e，母公司營收（非合併營收）為 2,492.5 百萬元，排放強度為 40.2721 tCO₂e/ 百萬營收，透過能源效率提升與製程改善降低單位產出之碳排放量，雖較 2024 年增加 2.25%，但較 2020 年基準年減少 14.15%。

溫室氣體各範疇排放強度

單位：tCO₂e/ 百萬營收



減碳成果與目標

本公司台南廠區透過節能措施及再生能源導入持續降低溫室氣體排放。

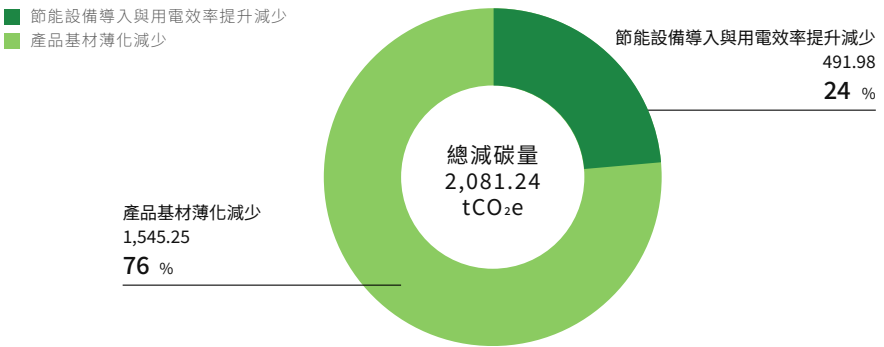
2025 年溫室氣體總減碳量共計 2,037.23 tCO₂e，主要來自：

- 節能設備導入與用電效率提升減少 491.98 tCO₂e(採用 114 年度電力排放係數 0.467 公斤 CO₂e/ 度)
- 產品基材薄化減少 1,545.25 tCO₂e

各項減碳措施已避免重複計算，並依減碳專案獨立計算貢獻量。

2025 年減碳量

單位：tCO₂e



未來本公司將持續推動能源效率提升與再生能源使用，並以每年以減碳量 1,814.5 tCO₂e 為目標，以逐步達成 2050 年淨零排放目標。

減碳時程以實現 2050 年碳中和為目標，除每二個月邀請各單位主管召開節能減碳會議，針對當年度之溫室氣體減量執行事項進行方案討論與執行外，每半年更於企業永續委員會上向高階主管提報減碳成效，2025 年雖然溫室氣體排放總量在客戶需求持續增加下，造成排放量高於所訂目標，但整體在排放強度上仍持續逐年遞減，仍符合公司減碳路徑規劃實現 2050 年碳中和目標。

未來，我們將持續創新與改善，以科學數據為依據推動節能減碳行動，並強化永續經營的核心競爭力；並為使僑棲全體員工能了解公司針對溫室氣體排放減量措施，養成全體員工節能減碳之意識，公司官網公告當年度累積之溫室氣體排放量數值，並定期辦理環境管理教育訓練以加深員工對溫室氣體減量活動之重視，2025 年環境管理教育訓練完訓率為 100%

指標	2023 年	2024 年	2025 年
環境管理教育訓練完訓率 (%)	100	100	100

截至 2025 年底，岱稜科技尚未正式導入內部碳定價制度，惟已持續關注國內碳費制度、國際碳市場價格趨勢、客戶減碳要求及供應鏈低碳轉型需求，並將相關資訊納入氣候風險與機會評估作業。未來將視法規發展、產業趨勢及公司減碳目標推動情形，評估導入內部碳費機制，作為節能投資、再生能源採購及減碳專案效益評估之決策依據。此外，公司自 2023 年起開始使用再生能源憑證，以支持再生能源發展並降低外購電力所產生之範疇二溫室氣體排放。截至 2025 年底，累計使用再生能源憑證 1,081 張，對應再生能源電量 1,080,739 kWh，主要能源來源為太陽能，使用範圍涵蓋 VC2 廠區。公司依主管機關規範管理再生能源憑證，並於能源使用及溫室氣體排放資訊揭露時，區分一般外購電力與再生能源使用情形，確保相關憑證及其環境屬性不重複計算或重複宣告。相關憑證主要用於支持公司氣候目標、範疇二排放管理及回應客戶低碳供應鏈要求。

另外，為符合金管會對上市櫃公司溫室氣體盤查要求，岱稜科技子公司、友圖、馬來西亞子公司已陸續取得溫室氣體範疇一、範疇二第三方查證，皆符合所訂目標，美國子公司則預計 2027 年前完成第三方查證，其餘子公司則預計於 2026 年完成溫室氣體內部盤查，相關進度皆符合法規所規範之時程。為強化集團氣候治理與溫室氣體管理，岱稜科技持續推動各營運據點建立盤查及查證機制。原規劃於 2026 年完成子公司所有溫室氣體查證，惟考量 2025 年新增子公司之組織範疇變動（增設無錫岱稜新材料科技），經重新評估後，已將目標修正為：符合主管機關規定及法定時程，完成溫室氣體盤查與第三方查證作業。岱稜科技將透過集團一致之管理原則，協助各子公司逐步完成組織邊界界定、排放源盤點、活動數據蒐集、內部查核及外部查證準備，並以年度方式追蹤執行進度，作為後續集團碳管理、風險因應與揭露透明化的重要基礎。

子公司完成查證時程表

集團子公司	溫室氣體盤查	溫室氣體查證
UNIVACCO FOILS CORPORATION	●	2028 年進行
UNIVACCO FOILS EAST CORPORATION	●	2028 年進行
UNIVACCO TECHNOLOGY (M) SDN. BHD.	●	●
UNIVACCO EUROPE SP. Z O.O	●	2028 年進行
岱鑫科技股份有限公司	●	●
無錫岱稜新材料科技股份有限公司	2026 年進行	2028 年進行
友圖全像股份有限公司	●	●
于聚印務科技（上海）有限公司	2026 年進行	2028 年進行

(註) 本集團子公司 TAI LENG INDUSTRY INC.、PAPER COMPANY、UNIVACCO TECHNOLOGY (CAYMAN) INC. 及 UNIVACCO TECHNOLOGY (HONG KONG) LIMITED，因屬投資與帳務管理性質之法人主體，無實質生產、營運、辦公或倉儲等實體作業場所，亦未產生具重大性之溫室氣體排放源，故未納入溫室氣體盤查範圍

6.2.4 空氣污染管理

本公司營運過程未使用或排放任何受「蒙特婁議定書」管制之臭氧層破壞物質 (Ozone Depleting Substances, ODS)，包括氟氯碳化物 (CFCs)、氫氟氯碳化物 (HCFCs)、海龍滅火劑 (Halon) 及甲基溴等物質。2025 年 ODS 排放量為 0 公噸。本公司依據設備使用情形及冷媒管理資料進行盤查，確認 2025 年未使用受「蒙特婁議定書」管制之 ODS 物質，亦未發生相關洩漏事件。

本公司持續依設備管理制度進行空調及相關設備維護與汰換，並優先採用符合環保規範之設備，以降低對環境之潛在影響。未來新設或汰換設備時，將持續優先評估採用低環境衝擊及非 ODS 冷媒設備，以降低臭氧層破壞風險。報告期間內未發生違反臭氧層保護相關環保法規之情事。台南廠區之空氣污染防治設備均依法取得操作許可證，並定期委託第三方公證單位執行煙道排氣檢測作業（固定污染源檢測報告）。本公司持續針對檢測結果進行監控、分析與改善追蹤，確保各項空氣污染物排放濃度符合環保法規及排放標準要求。

2025 年主要空氣污染物排放量如下：

空氣污染物種類	2023 年	2024 年	2025 年
揮發性有機物 (VOCs) 總排放量 (公噸)	244.14	152.20	134.81
硫氧化物 (SO _x) 總排放量 (公噸)	25.12	39.76	26.98
氮氧化物 (NO _x) 總排放量 (公噸)	3.54	5.33	5.55
粒狀污染物總排放量 (公噸)	0.81	1.36	1.42

(註)

1. 2024 年部分數據因誤植，已於 2025 年重新檢視並修正

2. 數據來自空汙費暨排放量申報

另針對 VOCs 排放減量策略，2025 年持續推動污染防治與製程改善措施，相關管理成效如下：

- 防制設備削減率 97%
- 台灣台南所有生產廠區集氣效率 100%

本公司持續透過製程改善、污染防治設備優化及源頭減量措施，降低空氣污染物排放對環境之影響，並定期檢視空污管理績效與改善成效。

6.3 能源管理與使用效率

政策承諾

本公司致力於資源效率極大化與環境衝擊最小化，持續強化能源、水資源與環境管理機制，並積極推動溫室氣體減量，以因應氣候變遷帶來之風險與挑戰

- 以淨零排放為目標，持續強化氣候變遷管理與風險因應能力
- 持續降低溫室氣體排放，減緩對環境與氣候之影響
- 提升能源使用效率，推動再生能源使用
- 強化水資源管理，提升用水效率
- 落實污染防治與法規遵循，降低環境衝擊
- 推動全員參與與持續改善，精進環境管理績效

重大性議題 7 氣候環境的 高關注度 13 氣候行動 氣候變遷策略與能源管理 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
提升能源使用效率：持續製程優化與廠房營運改善，有效提升所有廠區的能源節省				
用電密度較 2020 基準年	降 9%	54.40 度 /k. m ² (降 9.17%)	降 9%	降 12%
年節電率	1.0%	3.86%	1.0%	1.0%
使用再生能源：持續設置太陽能發電系統，增加再生能源使用量				
再生能源年度發電量	35.36 萬度	43.27 萬度	35.36 萬度	127.24 萬度
提升再生能源使用比例至	-	-	-	2.5%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

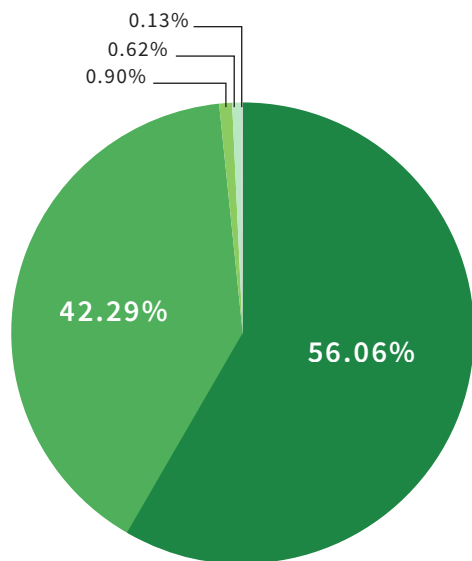
6.3.1 能源使用情形

本公司台南廠區依循 ISO 50001 能源管理系統推動能源管理，並持續評估各營運據點能源使用狀況，透過設備優化與製程改善，提升能源使用效率並降低溫室氣體排放。

6.3.1.1 能源使用概況

2025 年能源總消耗量約當 172,470.15 GJ，各類能源使用結構如下，本公司能源使用以電力及天然氣為主，主要支應製程與廠務運作需求。本公司依據 SASB RT-IG-130a.1 揭露能源使用情形，2025 年能源總消耗量為 172,470.15GJ，能源結構以非再生能源 - 電力 (56.06%) 及天然氣 (42.29%) 為主，再生能源 - 電力使用比例為 0.90%。整體能源使用以電力為主，電力佔總能源使用約 56.96%。其中電力來源以外購電力為主，2025 年外購電力佔總用電比例約 98.41%，其餘為再生能源自發自用。透過 ISO 50001 能源管理系統及節能專案推動，持续提升能源使用效率並降低能源消耗，顯示能源管理具體成效。

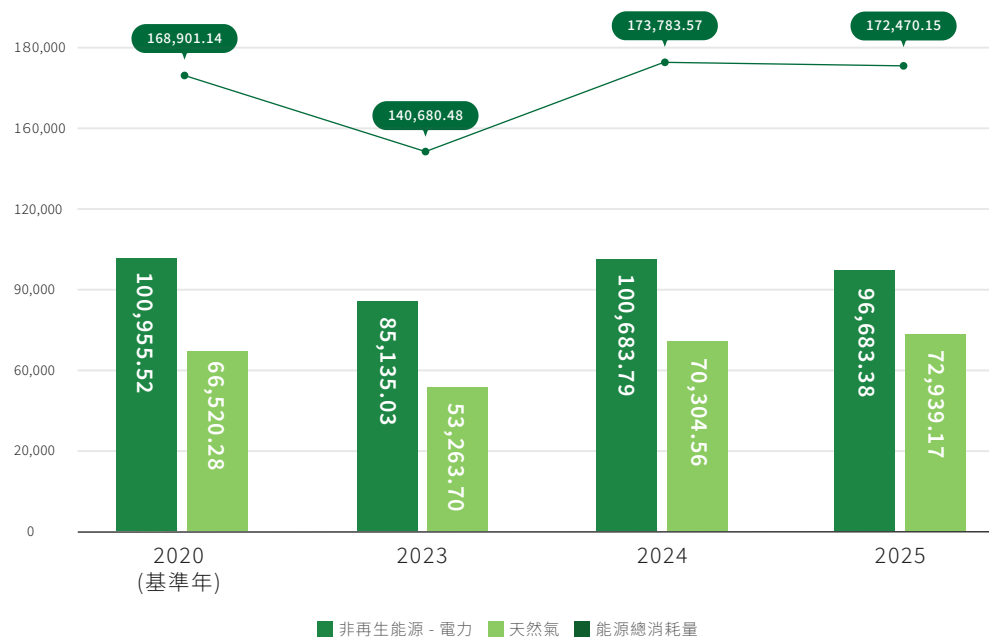
能源類型佔比



圖例	用途說明
■ 非再生能源 - 電力	生產設備及廠務系統
■ 天然氣	鍋爐與空汙防制設備
■ 再生能源 - 電力	太陽能自發自用
■ 柴油	堆高機、緊急發電機
■ 汽油	公務車

能源類型佔比

單位：GJ



項目	2020(基準年)	2023年	2024年	2025年
再生能源 - 電力	0.00	932.40	1,400.40	1,557.86
柴油	1,178.64	1,068.93	1,140.56	1,067.82
汽油	246.70	280.42	254.26	221.92

單位：GJ

(註) 各能源換算係參考經濟部能源署公告之「能源產品單位熱值表」及相關熱值係數進行轉換，轉換如下：

1. 柴油熱值 8,636 kcal/L
2. 汽油熱值 7,586 kcal/L
3. 天然氣熱值 8,863.744 kcal/L
4. 各能源統一以 GJ 單位表示

6.3.1.2 能源使用變化

透過年度節能專案推動，2025 年能源總消耗量較 2024 年減少 1,313.42 GJ，下降 0.76%，在產能成長情況下仍達成能源下降，顯示節能措施具成效，能源使用下降主要來自：

・ 製程效率提升	・ 設備節能優化	・ 能源管理系統持續改善
----------	----------	--------------

6.3.1.3 再生能源使用

本公司持續導入再生能源，2025 年太陽能發電量達 432,739 度 (1,557.86 GJ)，全數轉供自用，再生能源佔總能源使用比例約 0.90%，較前一年提升 0.09%，有效降低對外購電力之依賴。2025 年完成 VC3 廠餘熱回收系統 (ORC) 設置並完成機台上線，而在太陽能發電設置則完成 VC1 廠營運大樓與 VC4 廠屋頂太陽能板採購發包，預計於 2026 年完成建置。

年度	總能源 (GJ)	再生能源總能源佔比 (%)	再生能源發電量 (度)	再生能源發電量 (GJ)
2023	140,680.48	0.66	259,000	932.40
2024	173,783.57	0.81	389,000	1,400.40
2025	172,470.15	0.90	432,739	1,557.86

(註) 再生能源發電量數值為使各年度資料一致性，故統一以該年度綠電憑證之發電量值做為標準，重新修正 2023 與 2024 年數值。

6.3.1.4 能源優化措施

公司持續推動能源效率提升，包括：

- ・ 建置餘熱回收系統 (ORC)，提高能源使用效率
- ・ 導入節能設備與製程優化
- ・ 強化 ISO 50001 能源管理運作

6.3.2 組織外部能源

考量目前供應商及物流服務提供者尚未全面提供能源消耗相關數據，本公司現階段尚無法完整統計組織外部能源消耗量。未來將依據組織型溫室氣體盤查範疇三之上游及下游運輸與配送活動所使用之能源消耗量，作為組織外部能源使用之替代評估依據與管理參考，並規劃自 2026 年起逐步蒐集相關數據。另將持續建立供應鏈能源數據蒐集機制，以提升組織外部能源資訊揭露之完整性。

6.3.3 能源效率

為評估能源使用效率，岱稜科技以生產面積作為營運規模指標，計算能源強度，以掌握單位生產活動之能源使用情形，並將能源強度指標已納入 ISO 50001 能源管理系統績效管理機制，作為能源管理績效評估依據。

6.3.3.1 能源強度趨勢

整體而言，岱稜科技能源使用效率呈現持續改善趨勢：

- ・ 用電密度逐年下降，2025 年較 2023 年下降約 8.00%，顯示單位生產活動能源使用持續優化
- ・ 2024 年於生產規模提升情況下，用電密度仍明顯下降，顯示能源管理措施具體有效
- ・ 2025 年用電密度進一步下降至 54.40(度 /k. m²)，較 2020 年降低 9.17%，顯示節能措施穩定發揮成效

指標	2020 基準年	2023 年	2024 年	2025 年
生產面積 (k. m ²)	468,219.156	404,308.226	513,996.473	501,678.368
用電量 (度)	28,043,200	23,907,620	28,356,720	27,289,233
用電密度 (度 /k. m ²)	59.89	59.13	55.17	54.40

2025 年節電量略為下降，主要係因生產結構調整及節能專案基期差異所致，惟整體能源效率仍維持優化趨勢。

6.3.3.2 能源績效分析

能源強度改善趨勢與公司節能成果一致，顯示能源管理措施具穩定成效。

- ・ 節電率由 2023 年 3.13% 提升至 2025 年 3.86%
- ・ 顯示單位生產活動之能源使用效率持續

6.3.3.3 能源管理措施

岱稜科技透過以下措施提升能源使用效率：

・ 導入高效率設備與製程優化	・ 建立能源監控與管理機制
・ 推動節能專案與操作改善	・ 定期檢討能源使用績效

未來將持續推動能源管理與節能措施，並設定能源強度改善目標：

・ 持續降低能源強度	・ 提升節能專案效益與能源使用效率	・ 降低營運對環境之影響
------------	-------------------	--------------

6.3.4 節能成果

6.3.4.1 節能績效分析

整體而言，岱菱科技節能管理呈現穩定改善趨勢：

- 2024 年節能成效顯著提升，節電量與節電率均大幅成長，顯示節能專案與設備優化措施具體成效
- 2025 年節電量較前一年度略為下降，主要係受生產結構調整及節能專案基期差異影響，惟節電率仍高於 2023 年水準
- 整體而言，公司已建立持續改善之能源管理機制，能源使用效率穩定提升，2025 年總節電量為 1,053,480 度，較 2020 基準年節電量 271,704 度增加 287.73%

指標	2020 基準年	2023 年	2024 年	2025 年
節電量 (度)	271,704	748,932	1,278,504	1,053,480
用電量 (度)	28,043,200	23,907,620	28,356,720	27,289,233
節電率 (%)	0.97	3.13	4.51	3.86

6.3.4.2 節能措施

1. 設備效率提升	• 導入高效率設備 (如變頻空壓機)	• 汰換高耗能設備	• 優化設備運轉效率
2. 系統與製程優化	• 冷卻與冰水系統改善	• 空壓系統效率提升	• 製程參數與運轉條件優化
3. 操作與管理改善	• 建立能源監控與管理機制	• 設備運轉時間與負載管理	• 照明與非生產用電優化

節能措施表

目標	類別	節電措施	實際節電數 (度)	節省能源 (GJ)
優化用電設備	空調設備	冰機效能優化	381,393	1,373.02
		動態調整空調負載	368,513	1,326.65
	集塵設備	更換成最適用之機型 & 運轉模式調整	45,930	165.35
系統改善	空壓系統	空壓洩漏改善	174,672	628.82
強化用電管理	照明管理	照明時間管理	9,289	33.44
	設備運轉管理	設備運轉時間管理	16,445	59.20
餘熱再利用	餘熱發電	導入餘熱發電設備	57,238	206.06
總計改善			1,053,480	3,792.54
(註) 1 度電 (1 kWh)=3,600,000 焦耳 (J)				

6.3.4.3 節能專案案例 | 變頻式空壓機導入 (VC3 廠)

為降低空壓系統能源浪費，公司導入變頻式空壓機，改善傳統定頻空壓機卸載運轉造成之能源損失問題。

1. 專案內容	• 導入變頻式空壓機	• 調整空壓系統配置與運轉模式	• 降低卸載運轉能耗
2. 專案效益	• 年節能效益約 29.2%	• 年節電量約 11,912 度	• 投資金額約 650,000 元
	• 投資回收年限約 2.03 年	• 約減少溫室氣體排放 5.56 tCO ₂ e	

3. 綜合成效

透過節能專案推動與能源管理措施，岱菱科技在生產規模變動情況下，仍能維持穩定節能表現，並逐步提升能源使用效率。能源強度與節電率同步改善，顯示節能措施具持續性與實質效益。

6.3.5 製程能源效率改善

岱陵科技持續透過設備技術升級、製程優化及能源管理措施，降低產品製造階段之能源需求，提升整體能源使用效率，並減少產品製造過程之能源消耗與溫室氣體排放。本公司以 2020 年為基準年，透過用電密度、節電量及能源效率改善成果，作為產品製造階段能源需求降低之評估基礎。統計範圍涵蓋台南廠區主要燙金箔產品、塗佈材料產品及相關製造製程，約涵蓋本公司主要生產用電範圍。

6.3.5.1 主要改善作法

1. 高效率設備導入

公司逐步導入高效率設備，如變頻式空壓機、高效率冰水機及變頻控制系統，依實際負載需求調整設備運轉，降低無效能耗。

2. 製程優化與能源需求降低

透過製程條件調整與操作優化，降低製造過程中能源使用需求，包括：

- | | | |
|----------------|---------------|------------|
| • 製程溫度與運轉條件最佳化 | • 塗佈與生產流程效率提升 | • 設備運轉模式調整 |
|----------------|---------------|------------|

3. 系統整合與能源效率提升

- | | | |
|---------------------|--------------|------------|
| • 空壓系統效率改善（降低洩漏與卸載） | • 冷卻與冰水系統最佳化 | • 導入能源監控系統 |
|---------------------|--------------|------------|

6.3.5.2 改善成效

透過設備升級、製程優化及能源管理措施，本公司持續降低產品製造階段之能源需求，並提升整體能源使用效率。

2025 年產品製造階段能源效率改善成果如下：

- 用電密度由 2020 基準年 59.89(度/k. m²) 下降至 2025 年 54.40(度/k. m²)，下降 9.17%，顯示單位生產活動之能源使用持續改善
- 2025 年總節電量達：1,053,480 度，節電率為 3.86%
- 2025 年節能措施共減少溫室氣體排放：491.98 tCO₂e
- 節能效益主要來自空壓系統優化、冰水系統改善、餘熱回收及製程參數最佳化等措施
- 本公司將持續推動設備節能改善、製程優化及能源管理措施，以降低產品製造階段之能源需求與環境衝擊

6.4 水資源管理與使用效率

政策承諾

本公司致力於資源效率極大化與環境衝擊最小化，持續強化能源、水資源與環境管理機制，並積極推動溫室氣體減量，以因應氣候變遷帶來之風險與挑戰

- 以淨零排放為目標，持續強化氣候變遷管理與風險因應能力
- 持續降低溫室氣體排放，減緩對環境與氣候之影響
- 提升能源使用效率，推動再生能源使用
- 強化水資源管理，提升用水效率
- 落實污染防治與法規遵循，降低環境衝擊
- 推動全員參與與持續改善，精進環境管理績效

重大性議題 6 資源利用與環境保護 氣候變遷策略與能源管理 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
提升能源使用效率：持續製程優化與廠房營運改善，有效提升所有廠區的能源節省				
取水密度較 2020 基準年	降 24%	0.093m³/k. m² (降 24.39%)	降 25%	降 30%
申訴機制：利害關係人可透過岱陵科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

本公司台南廠區視水資源為與地方社區、產業及生態系統共享的重要自然資源，已制定水資源管理機制並納入 ISO 14001 環境管理系統，由相關權責單位定期盤點各廠區取水與放流水情形，並透過企業永續發展委員會定期檢視執行成果。本公司取水來源皆為第三方供應之自來水，未使用地下水、地表水或海水資源，亦無取水來自高水壓力地區。2025 年透過 WRI Aqueduct Water Risk Atlas 進行水風險評估，結果顯示各廠區均位於中低水風險區域。未來將持續定期檢視水風險變化，以確保營運穩定性。



在水資源管理方面，導入水表監測、管線巡檢、PUMP 運轉管理、水塔液位監控及冰水系統洩漏防堵等措施，有效降低異常漏水與非必要耗水。2025 年透過相關改善措施已達成取水密度為 0.093 度 /k. m²，顯示顯示用水效率持續提升，並較 2020 基準年下降 24.39%。在放流水管理方面，本公司依據法規及排放許可執行廢水處理與水質監測，2025 年未發生違規排放事件，確保放流水符合標準，並持續評估提升內部管理標準，以降低對環境之影響。

6.4.1 水排放衝擊管理

本公司台南廠區致力降低營運活動對水環境之衝擊，在生產製程上並不產生製程廢水，廠區主要廢水為生活汙水與塗佈輪清潔作業中產生之洗輪廢液。

針對洗輪廢液本公司未直接排放至自然水體，而是採取獨立收集與分類管理，避免與其他水流混合，以降低環境風險。相關廢液全數委由合法廠商進行處理；同時透過貯存管理、流向追蹤及處理紀錄確保其最終處置符合環保法規要求。2025 年共處理洗輪廢液為 0.113 百萬公升，所有廢液皆完成合法處理，未發生任何違規或異常事件。為從源頭減少排水相關衝擊，公司導入雷射清洗機，以乾式清潔技術取代部分傳統清洗方式，預期可有效降低廢液產出量，未來將評估全面導入之可行性。將持續強化廢液品質管理機制，評估建立內部控制標準及檢測制度，以提升汙染防治效能並降低對水環境之影響。

生活汙水則著重於化糞池管理，每年定期委外進行化糞池清理，以維持化糞池運作，同時符合放流水水質要求，未來將評估生活汙水檢測制度建立，降對對水環境影響。

6.4.2 取水量

本公司已建立水資源管理機制，由工安處及廠務單位定期監控各廠區用水情形，並透過 FEMS 設備管理系統、水資源平衡圖及自來水帳單進行異常追蹤與分析。針對設備漏水、異常耗水及清洗製程用水等項目，定期執行改善措施，以降低取水量及提升用水效率。

本公司以 2020 年為取水密度基準年，持續推動節水管理，目標逐年降低單位面積取水密度。本公司依 GRI 303-3 分類揭露取水來源，包含地表水、地下水、海水、伴生水及第三方供水等類別。2025 年本公司台南廠區之取水來源皆為第三方供應之自來水，佔總取水量 100%，未使用地表水、地下水、海水、伴生水及再生水資源，本公司營運據點未位於高水資源壓力地區，且取水來源皆為第三方供水系統，經評估對當地水資源之影響有限。

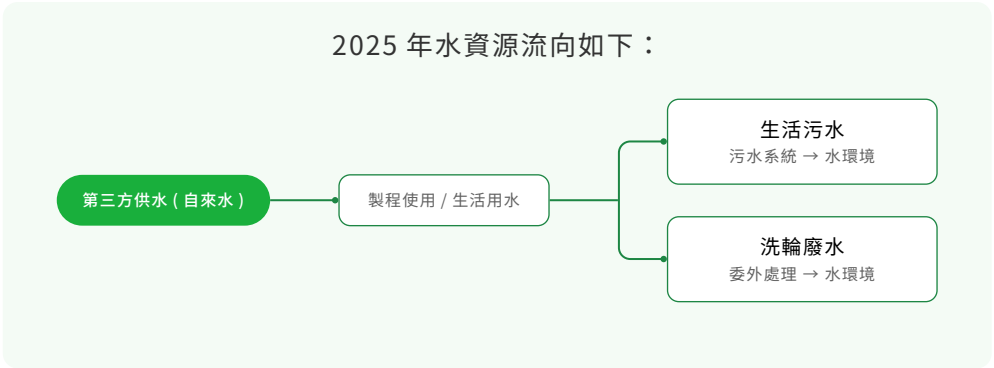
依據世界資源研究所 (WRI) Aqueduct Water Risk Atlas 評估結果，各廠區均位於 Low-Medium(1-2) 中低水風險區域，非屬高水資源壓力地區。2025 年來自具水資源壓力地區之取水量為 0 度，佔總取水量 0%。2025 年總取水量為 46.63 百萬公升，較 2024 年減少 1.19 百萬公升，下降 2.49%，較 2020 基準年下降 18.81%。取水密度為 0.093 度 /k.m²，與 2024 年持平；較 2020 基準年下降 24.39%。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
主要取水來源	第三方供水系統 (自來水)	第三方供水系統 (自來水)	第三方供水系統 (自來水)
地表水取水量 (百萬公升)	0	0	0
地下水取水量 (百萬公升)	0	0	0
海水取水量 (百萬公升)	0	0	0
伴生水取水量 (百萬公升)	0	0	0
第三方供水取水量 (百萬公升)	44.78	47.82	46.63
取水總量 (百萬公升)	44.78	47.82	46.63
取水密度 (k.m ²)	0.110 度 /k.m ²	0.093 度 /k.m ²	0.093 度 /k.m ²
具水資源壓力地區取水量 (百萬公升)	0	0	0
水風險等級	Low-Medium(1-2)	Low-Medium(1-2)	Low-Medium(1-2)
數據來源	自來水公司帳單	自來水公司帳單	自來水公司帳單
回收再利用水量 (百萬公升)	0	0	0

指標	2020 基準年	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	57.43	44.78	47.82	46.63
取水密度 (度 /k.m ²)	0.123	0.111	0.093	0.093

取水量下降主要係因設備漏水改善及用水效率提升所致。相關數據依據自來水帳單統計，並透過水資源平衡圖及 FEMS 系統 (註) 進行監控與管理。本公司製程屬低耗水型產業，目前尚未設置製程回收水系統，因此 2025 年無回收再利用水量。未來除持續提升用水效率外，亦將評估水資源回收再利用之可行性，以降低對外部水資源依賴。

(註) FEMS 系統係指設備保養管理系統 (Formosa Equipment Management System)



6.4.3 排水量

本公司台南廠區製造流程無連續性製程排水，未直接將製程廢水排放至地表水體、海洋或地下水體。製程中僅於塗佈輪清潔作業產生少量含有機溶劑之洗輪廢液，並採獨立收集與分類管理，不與其他水流混合。本公司依 GRI 303-4 分類揭露排水目的地，包含排放至地表水、地下水、海水、第三方汙水處理系統及其他水環境等類別。排水量涵蓋排放至水環境之水量，包括經第三方處理後最終排放之水。製程產生之洗輪廢液均經收集後委由合格第三方廠商處理，並最終排放至水環境，故納入排水量統計。另廠區雨水逕流屬自然降雨，未經汙染且未進行收集使用，故不納入排水量計算。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
生活污水排放量 (經污水系統最終排放至水環境) (百萬公升)	44,685	47,709	46,165
排放至地表水量 (百萬公升)	0	0	0
排放至地下水量 (百萬公升)	0	0	0
排放至海水量 (百萬公升)	0	0	0
製程廢水直接排放至污水下水道系統量 (百萬公升)	0	0	0
具水資源壓力地區排水量 (百萬公升)	0	0	0
委外處理洗輪廢水量 (百萬公升)	0.090	0.112	0.113
水污染違規事件件數 (百萬公升)	0	0	0
製程洗輪廢水管理方式	獨立收集後委外清運處理，不直接排放		

2025 年排水總量為 46.63 百萬公升，其中主要為生活汙水共 46.52 百萬公升的淡水最終排放至地表水，生活汙水性質為一般生活排水，未含有害物質成份；而在化糞池管理上，每年定期委外廠商進行化糞池清理，以維持化糞池運作，同時符合放流水水質要求，未來將評估生活汙水檢測制度建立，降低對水環境影響。

洗輪廢液 2025 年共產出 0.113 百萬公升廢液量，因屬事業廢棄物，全數依事業廢棄物相關法規進行分類、貯存，並委由合格第三方廠商處理後再進行排放，以降低對水環境之影響。為降低排水相關環境衝擊，本公司於 2024 年導入雷射清洗設備，以乾式清潔技術逐步取代傳統濕式清洗製程，有效減少廢水產生來源，廢液產出與委外處理情形定期由相關單位進行監控與檢討，以持續提升汙染預防與水資源管理成效。未來將持續推動源頭減量、製程優化及汙染預防措施，以進一步降低排水量並提升整體水資源管理績效。

6.4.4 用水效率與耗水量

本公司屬低用水型製程產業，用水主要來自設備清潔及少量輔助用途，無大量製程用水或冷卻水需求，整體用水流向相對單純。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
用水強度 (度 /k.m²)	0.111	0.093	0.093

2025 年取水密度為 0.093 度 /k.m²，較 2024 年持平，較 2020 基準年下降 24.39%，顯示整體用水效率持續提升。主要改善原因包括設備漏水防制、製程優化及節水措施推動。

本公司持續推動下列節水措施：

• 設備漏水巡檢與改善	• 製程用水最佳化	• 雷射乾式清洗技術導入
• 雷射乾式清洗技術導入	• 用水異常監控	• 員工節水宣導

由於本公司製程用水量低且無大量回收或排放系統，取水量與實際使用水量差異極小，因此用水強度與取水密度數值趨於一致，屬於本產業製程特性下之合理現象。

本公司依據 GRI 303-5 定義，本公司依據 GRI 303-5 定義，將未回歸自然水體之用水視為水消耗量，並以耗水量＝總取水量－回歸水環境水量進行評估。經水資源流向盤查，本公司各項用水最終均經排放至水環境（包含經第三方處理後排放），未涉及大量蒸發損失、產品含水帶出或其他重大耗水情形。經水量平衡盤查結果，本公司取水量與回歸水環境水量差異極小，因此評估 2025 年無重大耗水情事。

2025 年水資源流向如下：

• 取水量：46.63 百萬公升	• 排水量：46.63 百萬公升
• 水消耗量：經評估無重大耗水情形	• 具水資源壓力地區耗水量：0 百萬公升

本公司營運據點未位於高水資源壓力地區，因此無具水資源壓力地區之耗水情形。本公司用水最終均回歸水環境，未涉及大量蒸發、產品含水帶出或其他重大耗水情形。本公司已建立水資源流向盤查及水量平衡管理機制，定期檢視取水、排水及耗水情形，以確保數據一致性與管理有效性。本公司取水來源主要為自來水，營運據點未位於高水壓力地區。未來將持續精進水資源管理，包括導入節水設備、推動乾式製程技術（如雷射清洗）及評估水回收再利用之可行性，並持續以 2020 基準年為目標降低取水密度並提升用水效率，以進一步降低潛在水資源風險。

6.5 自然與生物多樣性管理

政策承諾

致力於維護與促進生物多樣性，降低營運活動對生態系統之影響，將生物多樣性議題納入企業永續治理與風險管理架構，強化企業長期營運韌性，實踐環境永續目標

- 將生物多樣性管理整合至企業營運與管理制度中，辨識營運據點及供應鏈對生態系統之影響，建立對自然資本友善的企業文化
- 主動評估營運活動對生物多樣性之風險與機會，定期檢視土地使用、水資源利用及原物料來源對生態環境的衝擊，並持續改善管理作為
- 關注國際生物多樣性與自然相關永續趨勢，因應相關政策、準則與揭露架構之發展，適時調整管理策略，降低法規與營運風險
- 採取預防與減緩原則管理生態影響，以避免、生態衝擊最小化與必要之復育措施，降低對棲地與物種之不利影響，促進生態系統功能維持
- 推動資源永續利用與循環經濟理念，減少對自然資源之依賴與耗用，間接降低對生物多樣性之壓力
- 提升員工對生物多樣性議題之認知與責任意識，透過教育訓練與內部溝通，使員工了解其工作活動可能對生態環境造成之影響，並共同實踐環境保護責任
- 承諾遵循相關環境與生態保育法規，確保營運行為符合法令要求，並持續精進管理措施，朝向對自然環境更具正向影響的永續經營模式

15 環境議題	生物多樣性				✓ 達成目標
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標	
強化生物多樣性管理：深植生物多樣性保護理念，推動棲地保護與環境友善措施、落實生態風險評估與監測、強化員工教育訓練與供應鏈管理、達成生態衝擊降低與自然共榮目標					
生物多樣性風險盤點覆蓋率	100%	✓ 100%	100%	100%	
敏感區域盤點完成率	100%	✓ 100%	100%	100%	
申訴機制：利害關係人可透過岱陵科技官網提供的聯絡管道進行溝通					

岱陵科技重視自然環境與生物多樣性保護，並將相關議題納入環境管理與永續發展架構中。公司考量營運活動、資源使用、污染排放及價值鏈管理對自然環境可能造成之影響，持續透過制度化管理與改善措施，降低對生態系統、棲地及自然資源之不利衝擊。本公司參考 GRI 101：生物多樣性 2024 架構，針對營運活動及價值鏈中與生物多樣性相關之重大衝擊進行辨識、管理與揭露。

岱陵科技自然與生物多樣性管理原則包括：

- 落實 ISO 14001 環境管理系統
- 強化污染防治與廢棄物管理
- 推動節能減碳與低碳製程
- 發展友善環境產品
- 推動資源循環與材料減量
- 強化化學品管理及環境風險控制
- 持續檢視營運據點及價值鏈之生物多樣性相關衝擊

岱陵科技將生物多樣性保護納入環境管理政策中，並以預防、減緩及持續改善為管理原則，致力降低營運活動及價值鏈對自然環境之負面影響。公司主要承諾如下：

1. 降低營運活動對自然棲地及周邊生態環境之影響
2. 推動資源循環與材料減量，降低自然資源耗用
3. 加強污染防治、廢棄物管理及化學品管理
4. 發展友善環境產品，降低產品生命週期環境負荷
5. 持續檢視營運據點及供應鏈之生物多樣性風險與衝擊

本公司生物多樣性政策與管理方向，持續參考國際自然與生物多樣性治理趨勢，並將逐步結合昆明－蒙特婁全球生物多樣性框架之 2050 願景與 2030 目標，強化污染減量、資源循環、自然資本保護及價值鏈衝擊管理。未來亦將逐步建立生物多樣性相關基準年、目標值與追蹤指標，以提升管理與揭露完整性。

6.5.1 生物多樣性衝擊管理

岱稜科技依據營運型態、製程特性、資源使用、污染排放及原物料採購等面向，辨識可能與生物多樣性相關之重大衝擊。評估範圍涵蓋自有營運據點及主要價值鏈活動，並考量活動是否可能導致棲地干擾、水域生態影響、污染負荷增加或自然資源使用壓力。

衝擊來源	可能影響	發生環節	涉及區域	管理方式
廠區土地使用	棲地干擾、植被改變	自有營運	廠區周邊	定期盤查、綠化管理
廢水排放	水域生態受影響	生產製程	排放承受水體	廢水處理、監測
原物料採購	上游土地利用改變	供應鏈	原料產地	供應商評估
能源與運輸	間接影響生態系統	價值鏈	運輸路徑與能源來源地	管理與減量

針對已辨識之生物多樣性相關衝擊，岱稜科技採取下列管理措施並逐步建立相關績效指標，追蹤營運活動與管理措施之成效，以降低對自然環境之負面影響：

- 推動節能減碳與能源效率提升，以降低營運之環境負荷
- 強化廢棄物減量、分類與再利用，減少對自然環境造成之污染壓力
- 建立化學品管理制度，降低化學物質使用與處置風險
- 透過污染防治設備與環境管理制度，控管廢水排放及其他污染來源
- 發展友善環境材料與低碳產品，降低產品生命週期之環境影響
- 透過資源循環與材料減量措施，降低原生資源消耗壓力

指標	2023 年	2024 年	2025 年
生物多樣性風險盤點覆蓋率 (%)	100	100	100
敏感區域盤點完成率 (%)	100	100	100

除自有營運據點外，岱稜科技亦關注價值鏈活動對生物多樣性可能造成之影響。公司持續透過供應商管理、原物料管理及環境要求溝通等機制，逐步強化對上游供應鏈自然環境風險之辨識與管理，並依資料可得性及管理成熟度，擴大價值鏈生物多樣性風險盤點範圍與深度。現階段，本公司生物多樣性管理措施主要整合於既有環境管理制度與相關作業程序中，尚未就各重大衝擊場址建立獨立之生物多樣性管理計畫。未來，本集團將依重大衝擊辨識結果，逐步強化避免、減輕、復育及其他保育管理措施之系統化揭露，以更完整對應 GRI 101 所強調之衝擊管理邏輯。

6.5.2 取得與利益分享

本公司目前主要營運活動為製造及相關供應鏈管理，所使用之原物料主要為工業材料及化學材料，現階段並未涉及遺傳資源之取得、研究開發或商業使用，亦未涉及與遺傳資源相關之傳統知識之取得與利用。因此，依本集團現行營運型態評估，GRI 101-3 對本公司現階段不適用。未來若營運範疇、產品開發或原物料使用情形有所變動，涉及遺傳資源或傳統知識之使用時，本公司將再依適用法規及國際規範進行評估，並建立相應之管理與揭露機制。

6.5.3 生物多樣性衝擊辨識

岱稜科技依據營運型態、製程特性、資源使用、污染排放及原物料採購等面向，辨識可能與生物多樣性相關之重大衝擊。評估範圍涵蓋自有營運據點及主要價值鏈活動，並考量活動是否可能導致棲地干擾、水域生態影響、污染負荷增加或自然資源使用壓力。經盤點，本公司主要潛在衝擊包括：

- 水資源使用與廢水排放：製程清洗與設備冷卻仰賴水資源，若管理不當，可能對承受水體及周邊水域生態造成影響。
- 化學物質使用與污染控制：製造活動涉及化學材料使用，若儲存、使用或處理不當，可能增加土壤、水體或生態受污染之風險。
- 廢棄物產生與處置：製程所產生之一般或有害廢棄物，若未妥善管理，可能增加環境污染及自然系統負荷。
- 能源使用與間接環境壓力：能源消耗雖非直接生物多樣性衝擊項目，但可能透過氣候變遷與資源使用壓力，對自然環境形成間接影響。
- 原物料採購與上游價值鏈風險：PET 薄膜及化學材料等原物料之取得，可能涉及上游土地利用、資源開採、製程污染或其他與自然環境有關之潛在衝擊。

同時，辨識之自然與生物多樣性相關風險與機會包括：

- 水資源風險：氣候變遷與區域水資源壓力可能影響營運用水穩定性，並提高水管理需求。
- 法規風險：國際生物多樣性與自然揭露要求日趨嚴格，企業須持續提升管理深度與揭露透明度。
- 污染風險：若製程排放、廢棄物或化學物質管理不當，可能對自然環境與生態系統造成不利影響。
- 綠色產品機會：發展低碳、低環境負荷產品，回應市場對永續材料之需求。
- 循環經濟機會：透過廢料再利用與材料效率提升，降低資源耗用與廢棄物產生。
- 低碳製造機會：提升能源效率與製程管理能力，增進整體環境績效。

本公司現階段以衝擊嚴重性、發生可能性、與場址及供應鏈活動之關聯性作為重大衝擊辨識的主要原則，並綜合參考營運據點盤查、內部管理資料、公開地理資訊及相關生物多樣性參考資料進行判定。未來將持續精進方法論，逐步補充利害關係人意見、資料假設與判定門檻，以提升重大衝擊辨識之完整性與透明度。

6.5.4 具有生物多樣性衝擊之位置

岱稜科技主要營運據點位於台灣台南市麻豆工業區，公司針對營運據點所在地理位置與周邊土地使用型態進行檢視，周邊以工業區及農業用地為主。依現階段評估結果，主要營運據點未位於國家公園、自然保護區、生物多樣性熱點、濕地或其他重要生態棲地內，顯示直接造成敏感棲地破壞之風險相對有限。本公司依據營運型態、製程特性、資源使用、污染排放及原物料採購等面向，辨識台南廠區為目前最主要之自有營運據點，亦為生物多樣性相關衝擊管理之重點場址。於該場址之主要活動包括生產製造、製程清洗、設備冷卻、原物料使用與儲存、廢棄物管理、污染防治及相關廠務作業。

惟公司仍考量下列面向持續進行管理與追蹤：

- 廠區營運活動對周邊環境之影響
- 廢水排放與水體承受環境之關聯
- 廢棄物、化學物質及其他污染排放之控制情形
- 原物料供應來源是否存在潛在之生態敏感風險

在供應鏈方面，本公司辨識主要原物料包括 PET 薄膜及化學材料，相關原料之生產、加工、運輸及處置過程，可能於上游供應鏈產生土地利用、資源耗用及污染排放等與生物多樣性相關之影響。現階段本公司已將主要原物料及關鍵性供應商納入風險辨識範圍，後續將持續補充供應鏈活動地理位置、主要來源國別及與生態敏感區相關之盤查資訊。

6.5.5 生物多樣性流失之直接驅動因子

本公司辨識與營運活動及價值鏈相關之生物多樣性流失直接驅動因子，主要包括污染、自然資源使用及上游原物料取得過程中可能涉及之資源開採與環境負荷。於自有營運據點方面，製程清洗與設備冷卻需使用水資源，若管理不當，可能增加對水體及周邊水域生態之壓力；製造活動所使用之化學物質，如儲存、使用或處理不當，可能增加土壤、水體及生態系受污染風險；製程所產生之一般或有害廢棄物，若未妥善管理，可能增加環境污染及自然系統負荷。於價值鏈方面，PET 薄膜及化學材料等原物料之取得，可能涉及上游土地利用、資源開採、製程污染及其他與自然環境有關之潛在衝擊。能源消耗雖非直接生物多樣性衝擊項目，但可能透過氣候變遷與資源使用壓力，對自然環境形成間接影響。現階段，本公司尚在持續建立與直接驅動因子相關之量化資料，包括取水量、污染物別、排放控制數據、高風險原料來源地區及其他與生物多樣性直接驅動因子有關之資訊。後續將逐步提升數據盤查範圍與揭露完整性以強化資訊透明度。

6.5.6 生物多樣性狀態之變化

本公司持續關注台南廠區及其周邊可能受營運活動影響之生態環境狀況，並以場址所在地之土地使用型態、周邊自然環境特徵及生物多樣性調查結果，作為評估生物多樣性狀態之基礎。依現階段盤點結果，台南廠區所在地周邊以工業區及農業用地為主，未位於依法公告之重要生態敏感區域內。現階段本公司尚在持續建立生態系基準年、場址影響範圍及生態系狀態變化之量化追蹤方法。依目前掌握資訊，尚未辨識出台南廠區營運活動導致周邊生態系類型顯著改變或自然棲地直接轉換之情形。未來，本公司將持續強化調查方法、盤查邊界與資料完整性，逐步建立生態系類型、基準年、面積與狀態變化等資訊，以提升揭露完整性。

6.5.7 生態性服務

本公司評估台南廠區及其周邊可能涉及之生態系服務，主要包括水資源供應、污染調節、局部氣候調節、景觀綠化及其他與在地環境品質相關之服務功能。前述生態系服務之主要受益者包括本集團營運據點、周邊社區、在地居民及其他相關利害關係人。若營運活動於水資源使用、廢水排放、化學物質管理、廢棄物處置或土地使用管理上控制不當，可能對前述生態系服務之品質與穩定性造成不利影響。因此，本公司持續透過污染防治、化學品管理、廢棄物減量與再利用、廠區綠化及環境管理制度等措施，降低營運活動對生態系服務之潛在負面影響。

未來，本公司亦將逐步強化對生態系服務及受益者之辨識，強化生物多樣性議題管理，精進方向包括：

- 強化營運據點與價值鏈衝擊辨識方法
- 擴大上游供應鏈自然風險盤點範圍
- 提升環境與生物多樣性資料蒐集之完整性
- 建立更具生物多樣性關聯性的量化指標
- 持續提升資訊揭露透明度與管理成效

6.6 廢棄物管理

政策承諾

持續推動製程技術改善、落實低污染管理，達到環境永續目標

- 落實環境管理整合至組織營運與管理系統中，建立環境友善的企業文化
- 主動訂定積極的環境管理目標，定期追蹤並持續改善環境績效，減少環境衝擊
- 關注國際環境趨勢發展，評估其機會與風險，妥善處理廢棄物並善用能資源，促進循環經濟
- 定期執行環境風險評估及管理訓練，確保員工了解其工作活動對環境衝擊影響，提升員工的環境保護意識，以展開行動並善盡職責
- 確保廢棄物處理程序符合環境、安全及衛生法規
- 承諾遵守環安衛法規，落實廢棄物回收，持續改善環安衛績效，降低環境污染

重大性議題 12 永續經濟與社會責任 廢棄物管理 達成目標 持續進行				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
降低廢棄物產出量：提升生產良率及降低邊料產出，減少生產過程廢棄物產生				
廢棄物再利用率較 2020 基準年	增加 10%	增加 10.77%	增加 10%	增加 18%
有害事業廢棄物較 2020 基準年	降 22%	降 16.54%	降 22%	降 25%
最終處置率	降至 12%	降至 11%	降至 11.5%	降至 11%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

本公司以「資源循環最大化與廢棄物最小化」為核心原則，依循 ISO 14001 環境管理系統，建立涵蓋源頭減量、循環再利用及最終處置之全生命週期管理架構，並導入循環經濟與閉環製程思維，系統性降低營運對環境之衝擊。本公司承諾透過數據化管理與技術創新，持續提升資源使用效率，並朝向「零廢棄」與「低碳製造」之長期目標邁進。

本公司為燙金箔及光學材料之專業製造商，台南廠區主要產品為燙金箔及光學材料，於生產製程 (包含塗佈、蒸鍍及分條等) 中產生之廢棄物，主要來自製程材料損耗及設備清洗作業。2025 年廢棄物產生結構以前三大類為主，分別為廢膜 (31.8%)、廢液 / 膠 (19.7%) 及一般資源回收物 (14.9%)，合計佔總廢棄物產出逾六成，為本公司廢棄物管理之重點對象。本公司透過廢棄物結構分析，本公司識別出關鍵管理項目如下：

- 廢膜：主要產生於塗佈製程不良品、管底餘膜去除及分條裁切邊料，與製程良率及產品客製化程度高度相關
- 廢液 / 膠：主要來自製程切換之餘料及設備清洗所產生之廢溶劑與殘膠，屬製程必要排放
- 一般資源回收物：包含包材、紙類及可回收塑膠，主要來自生產及行政活動

類型	風險	機會
廢液 / 膠	VOCs(註) 排放、汙染	溶劑再生循環
廢膜	固體廢棄物增加	材料再製
包材	一般廢棄物	回收再利用

透過上述管理措施，本公司不僅有效掌握廢棄物來源與結構，亦持續降低廢棄物產出強度，並透過數據化管理與 CIT 專案，針對高佔比廢棄物進行持續改善。

(註) VOCs 係指揮發性有機物

6.6.1 廢棄物管理策略

本公司採行「4R 策略」(Reduce, Reuse, Recycle, Recovery)，並結合製程優化與循環技術：

6.6.1.1 源頭減量

- 優化製程良率，降低廢膜產出
- 減少製程切換損耗，降低廢液產生
- 推動材料減量設計 (PET 薄膜減薄)

6.6.1.2 循環再利用

- 導入廢溶劑回收再製機制
- 推動廢膜再利用 (再製塑膠粒、材料再生)
- 擴大可再利用項目範圍

6.6.1.3 廢棄物處理與流向管理

本公司廢棄物均委託環境部核可之處理機構依合法方式進行清運與處理，並依循 ISO 14001 環境管理系統設置專責單位管理，建立分類與標示制度定期追蹤清運與處理紀錄，確保廢棄物全程透明可追溯；為進一步降低環境衝擊，持續優化廢棄物處理結構，並持續強化處理廠商管理，優先選用具再利用能力之合作夥伴，以提升資源循環比例，以逐步實現「資源循環」、「低碳製造」及「零廢棄」之永續發展目標。

6.6.2

廢棄物產生量、資源效率暨轉出措施及循環資源管理

為全面評估營運活動對廢棄物產生之影響，本集團台南廠區建立廢棄物量化管理機制，採用「總量管理」、「廢棄物強度」等架構，持續追蹤廢棄物產生趨勢與管理績效，並作為製程優化與循環經濟策略之決策依據。

6.6.2.1 廢棄物產出績效

2025 年總事業廢棄物產出量為 1,777.23 公噸，廢棄物強度為 3.54 kg/k.m²，較前一年度下降 8.53%，顯示透過製程優化及持續改善措施，已有效降低廢棄物產生量並減少對環境之衝擊。2025 年有害事業廢棄物較 2020 基準年下降 16.54%，雖然整體有害事業廢棄量降幅未達到目標值，但相關的改善對策還是有效的，若與基準年來比較，皆有明顯下降趨勢，後續將持續朝此方向進行改善。

製程作業		
塗佈作業	蒸鍍作業	分條作業



來源 / 類別	來源佔比	處理方式	項目	項目佔比
一般事業廢棄物	50.98%	再利用	廢紙	31.39%
			廢木材	10.07%
		焚化	一般生活垃圾	3.21%
			洗槽廢液	3.18%
		焚化再利用	洗槽廢液	2.82%
			廢溶	0.30%
有害事業廢棄物	34.10%	洗淨再利用	廢空桶	12.32%
		再利用	廢溶	12.05%
		物理處理	廢液	4.87%
		焚化再利用	廢抹布	1.37%
			廢液	2.74%
		焚化	廢抹布	0.76%
資源回收廢棄物	14.92%	再利用		



再利用	焚化	物理處理
87.98%	7.15%	4.87%

指標	2020 基準年	2023 年	2024 年	2025 年
總事業廢棄物 (公噸)	1,714.64	1,691.23	1,987.09	1,777.23
有害事業廢棄物 (公噸)	719.00	585.95	623.11	600.05
一般事業廢棄物 (公噸)	862.56	833.47	881.86	912.02
資源回收廢棄物 (公噸)	133.08	271.82	482.12	265.16
廢棄物強度 (kg/k.m ²)	4.00	4.18	3.87	3.54

(註) 本公司於 2025 年起優化廢棄物績效指標，將原「廢棄物密集度」調整為「廢棄物強度」，並同步修訂計算公式，以更準確反映單位產出之廢棄物管理績效。為確保歷年數據可比較性，已依新公式重算 2020 年至 2024 年數據，故與前一年度報告書揭露數值不一致；相關差異係來自指標定義與計算方式調整，非實際營運變動所致。

6.6.2.2 管理指標與持續改善

本公司亦將廢棄物來源管理延伸至產品生命週期管理架構，由製造端擴展至產品設計與最終處置階段，透過廢棄物強度管理，本公司同步達成「減廢」與「減碳」雙重效益，系統性評估資源使用與廢棄物產生之環境影響。

- 在設計階段：透過材料減量（如 PET 薄膜減薄）降低未來廢棄物產生
- 在製造階段：透過製程優化降低廢膜與廢液產出
- 在廢棄階段：透過再利用與回收機制，降低最終處置需求

除傳統總量與強度外，本公司逐步導入進階管理指標從「量的管理」提升至「效率與影響管理」。2024 年因產線調整及產品組合變動影響，短期再利用率略有波動，2025 年已回升並持續優於基準年。

指標	2020 基準年	2023 年	2024 年	2025 年
廢棄物再利用率 (%)	77.21	85.59	84.76	87.98
最終處置率 (%)	12	11	10	11

6.6.3 最終處置與供應鏈管理

為確保廢棄物最終處置之環境安全性、合規性及資源利用效率，本集團台南廠區產出之所有廢棄物，皆委託合法之清除處理業者離廠處理；另針對委外清除、處理及再利用業者，建立完善之供應商管理與稽核機制，從廢棄物產出、清運至最終處置之全生命週期進行系統性管理，以降低環境風險並確保廢棄物妥善處理。

年度	廢棄物總類	廢棄物處理方式	處理細項	廢棄物量 (公噸)	佔比 (%)	離廠 / 現場處理
2025 年	• 有害事業廢棄物 • 一般事業廢棄物 • 資源回收廢棄物	再利用	再利用	1,216.12	87.98	離廠
			洗淨再利用 (註 1)	219.00		
			焚化再利用 (註 2)	128.46		
		焚化處理	焚化處理	127.04	7.15	
			物理處理	86.61	4.87	
		總計	總計	1,777.23	100	

(註 1) 洗淨再利用：係指將溶劑空桶交由第三方處理業者進行洗淨作業，經洗淨處理完成後，再作為可再利用容器進行販售或其他合法再利用用途

(註 2) 焚化再利用：係指處理廠透過焚化程序回收能源，將焚化過程產生之熱能用於發電或生產蒸氣，並作為能源再利用；相關再利用事實可由電力、蒸氣銷售紀錄、買賣契約、供應合約或其他佐證文件加以證明

6.6.3.1 供應商管理與稽核機制

本公司於委外前審慎評估清除與處理業者之資格條件，並透過定期及不定期之現場查核與跟車稽核，確保廢棄物流向及處理過程符合法規要求，並具備環境安全與處理能力。

- 完成 12 家清除、處理及再利用廠商稽核
- 涵蓋廢棄物處理全流程管理

6.6.3.2 稽核重點

本公司採用風險導向稽核機制，針對關鍵環境風險進行查核：

1. 法規符合性	• 清除及處理業者許可證有效性與適用範圍	• 許可期限持續有效性
2. 清運作業管理	• 廢棄物清運流程合法性	• 聯單制度與紀錄完整性 • 廢棄物流向可追溯性
3. 處理作業與場地管理	• 廢棄物分類與暫存管理	• 處理流程與操作合規性 • 處理流程與操作合規性

6.6.3.3 稽核結果與改善機制

2025 年稽核結果顯示，各受查核業者於許可證管理、處理設施及操作流程等方面均符合相關法規要求，顯示本公司供應鏈廢棄物管理具良好控制能力。針對清運流程一致性議題，已列為持續改善重點，並透過後續追蹤與管理優化機制，強化整體作業品質與穩定性。

6.6.3.4 循環經濟與碳足跡整合

本公司除確保合規性外，進一步將供應商管理納入循環經濟與產品碳足跡策略，透過供應鏈管理機制，將廢棄物最終處置納入產品碳足跡管理範疇，以降低生命週期終端階段之環境衝擊與碳排放。

- 優先選用具「再利用能力」之處理廠商→提升廢棄物轉出比例
- 評估廠商「去化能力」與「資源化能力」→降低最終處置需求
- 降低焚化與掩埋比例→減少產品生命週期終端碳排放

本公司逐步將廢棄物管理要求延伸至供應鏈，未來將持續強化委外廢棄物管理機制，並結合循環經濟與碳管理策略，逐步由「廢棄物管理」轉型為「資源管理」，建立建立「低環境風險、低碳排、高循環」之永續供應鏈體系。

- 提升再利用處理比例
- 降低焚化與掩埋比例
- 強化供應鏈稽核深度與頻率
- 導入供應商環境績效評估制度

結合產品生命週期評估與碳足跡管理

07

員工關係 及社會參與

Employee Relations and
Social Engagement

7.1 DEI 與友善職場管理

以 DEI 為管理核心，打造尊重、成長與安全的友善職場

岱稜科技將 DEI (多元、平等、包容) 作為友善職場管理的核心，依循人權政策、反歧視原則及相關管理辦法，將多元、平等與包容落實於招募、任用、培訓、晉升與日常營運流程。我們致力於提供公平機會與發展資源、支持不同性別、年齡、族群與背景的員工在職場中發揮所長，並透過制度化建立公平、尊重與安全的工作環境。岱稜科技結合人權風險評估、申訴與補救機制、勞資溝通與員工參與，以及多元友善管理，強化組織信任與向心力，促進共融文化與勞資和諧。公司持續推動女性領導力發展與人才永續，打造具包容力、創新力與競爭力的友善職場，與員工共同成長、共創長期價值。



DEI 管理核心：多元 Diversity、平等 Equity、共融 Inclusion

① 多元平等與人才發展

重點聚焦：多元任用、公平晉升、女性人才發展、教育訓練與職涯成長。

行動作法：公平招募與升遷、性別多元化、分層培訓與職能發展。

管理重點：多元任用 / 公平發展 / 人才培育

② 人權保障與平等機會

重點聚焦：人權保障、平等機會。

行動作法：依循人權政策、反歧視與反騷擾優質管理辦法，禁止童工、強迫勞動與不當對待，保障平等就業機會，並設置申訴與補救機制，落實保密與禁止報復。

管理重點：人權治理 / 反歧視 / 申訴保護

③ 共融文化與員工參與

重點聚焦：組織文化、溝通參與、員工聲音。

行動作法：透過勞資會議、員工大會、員工信箱、數位回饋平台與跨文化溝通，提升員工參與，傾聽不同族群聲音，並持續優化職場共融氛圍。

管理重點：溝通參與 / 共融文化 / 勞資互動

④ 友善職場與照顧支持

重點聚焦：健康安全、友善制度、工作與生活平衡、移工友善支持。

行動作法：健康促進、職安管理、友善申訴管道、移工溝通與生活支持。

管理重點：安全健康 / 友善支持 / 穩定留任



ISO 45001 職業安全衛生管理系統

2025 關鍵績效亮點

社區勘查案件數

0 件

重大勞資爭議

0 件



強迫勞動事件

0 件

違反勞動法令事件

0 件



重大職業傷害、職業災害死亡事件
及嚴重職業傷害案件

0 件



7.2 人權管理與盡職調查

政策承諾

岱凌科技尊重人權，支持多元平等理念，遵循「聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)」，「聯合國商業與人權指導原則 (Un Guiding Principles on Business and Human Rights)」，「聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact)」，「社會責任標準 (Social Accountability 8000 Standard, SA8000)」等國際公認人權規範，並承諾與客戶、供應商等合作夥伴，共同為促進和諧、包容與公平的企業營運環境而努力。保障員工權益、完善機制溝通，以符合法令規定為最基本原則設立所有制度

- 恪遵營運據點當地的法規，提供安全、健康、衛生的工作環境
- 禁止強迫勞動、僱用童工及人口販運
- 提供平等的工作機會與薪酬，不因種族、性別、性傾向、年齡、國籍、政治傾向、宗教、婚姻、身體殘疾等因素而有差異
- 尊重隱私、確保個人資料的蒐集以及使用符合法規要求
- 禁止各種歧視、騷擾與不法侵害，並落實教育訓練與宣導
- 定期進行人權風險評估，檢視營運活動中的潛在風險，制定緩解及補救措施，降低人權風險衝擊
- 定期公開揭露人權議題治理狀況，保持資訊透明

12永續經濟發展

10永續環境及氣候行動

16社會及人權

人權

達成目標

持續進行

關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
確保勞工權益及公平對待，並符合法令規範：保障勞工基本的僱用及勞動權利，加強多元化員工勞資關係避免差別待遇，並遵循國際人權準則精神，堅決抵制童工或強迫勞動，以建立良好勞資關係				
強迫勞動件數	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
歧視與騷擾發生件數	0 件	➡ 1 件	0 件	0 件
員工人權訓練覆蓋率	100%	➡ 95%	100%	100%
移工申訴案件處理完成率	100%	✓ 100%	100%	100%
不當招募件數	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件

申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通

岱稜科技秉持「零歧視」原則，將人權保障與多元共融 (Diversity, Equity and Inclusion, DEI) 納入公司治理核心策略，致力打造公平、尊重與包容的職場環境，並透過制度化管理、風險預防機制及持續性教育訓練，全面強化人權保障。本公司已制定「人權政策」、「反歧視與反騷擾管理辦法」及「供應商行為準則」，適用範圍涵蓋全體員工（含正式、約聘及派遣人員）、供應商、承攬商及商業合作夥伴。相關政策依循聯合國世界人權宣言 (UDHR)、企業與人權指導原則 (UNGPs) 及國際勞工組織 (ILO) 核心公約，明確規範禁止童工、強迫勞動、歧視及任何不當對待行為，並保障結社自由與平等就業機會。在治理架構上，由「企業永續發展委員會」統籌人權相關議題，定期檢視人權管理績效與風險狀況，並向董事會報告執行情形，確保人權議題納入公司整體風險管理與決策機制。

7.2.1 人權風險評估與 HRDD 機制

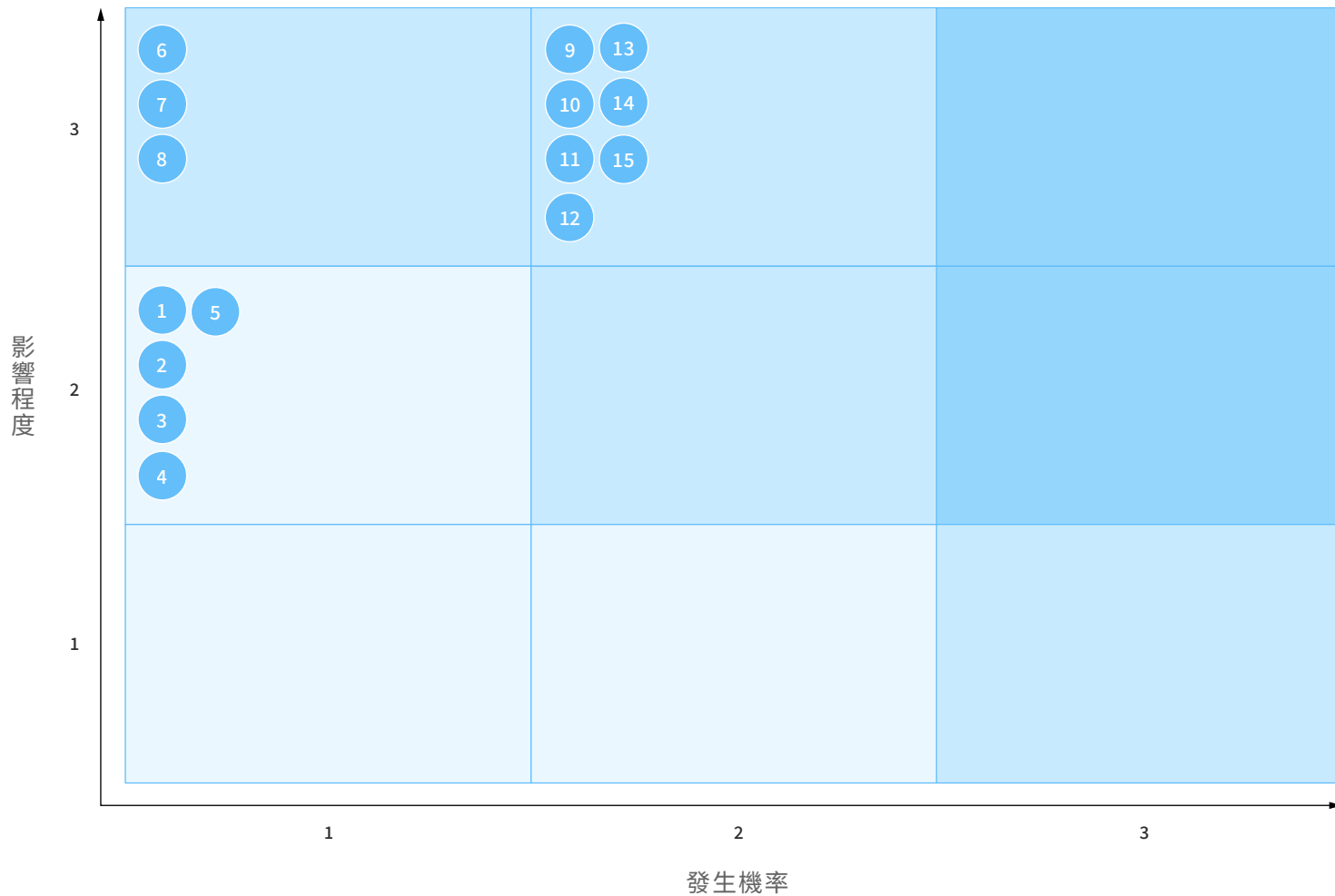
為有效預防與降低人權風險，岱稜科技導入人權盡職調查機制 (Human Rights Due Diligence, HRDD)，建立涵蓋「政策承諾、風險評估、管理措施、成效追蹤及資訊揭露」之系統化管理流程。風險評估採用「風險發生機率×衝擊程度」之風險矩陣分析方法 (如人權風險評估表、人權風險矩陣)，評估範疇涵蓋歧視與騷擾、工時管理、童工與強迫勞動、供應鏈管理及社區影響等議題。2023 年至 2025 年，本公司營運據點人權風險評估覆蓋率 100%，主要供應商人權風險評估覆蓋率亦達 100%，整體評估結果顯示未發現重大人權風險事件，中度風險項目已完成改善並持續追蹤管理，低風險項目則納入例行監控機制。未來，公司將持續深化人權盡職調查機制，強化風險辨識能力與管理措施，並提升資訊揭露透明度，以符合國際最佳實務並落實企業永續責任。

人權風險評估表

(註) 風險分數＝影響程度 (1~3) ×發生機率 (1~3) 1~2：低風險，3~5：中風險，6~9：高風險

關注對象	核心議題	影響程度	發生機率	風險分數	風險等級	管理措施	補救機制	2025 目標	2025 成果	2026 強化
全體員工	不法侵害 / 騷擾	3	2	6	高	建立不法侵害防治辦法、專責小組、教育訓練	匿名申訴機制、反報復政策、調查程序	申訴結案率 100% 訓練覆蓋率 100%	達成	新增案件分類揭露
	職業安全健康	3	2	6		ISO 45001、風險盤查、職安委員會	事故調查與改善機制	FR/SR 下降率高風險 作業訓練 100%		導入事故預警機制
	工時管理	3	2	6		出勤 BI、加班系統、法遵控管	超時面談與調整	超時改善率 100%		新增工時熱點分析
	工作生活平衡	2	1	2	低	員工活動與滿意度調查	班表調整機制	滿意度 >85%		強化心理健康方案
	平等薪酬	2	1	2		薪資制度與績效評估	薪資差異檢討	男女薪酬差異揭露		新增性別薪酬分析
員工 / 應徵者	不歧視	2	1	2	中	招募流程控管、DEI 訓練	懲處與申訴	歧視事件 0 件	達成	新增面談稽核
	強迫勞動	3	1	3		禁止扣押證件、自由就業	移工訪談與改善	違規 0 件移工滿意度 >85%		新增仲介費稽核
	童工	3	1	3		身分驗證機制	補救與教育措施	違規 0 件		納入供應商查核
客戶	隱私	2	1	2	高	NDA、合約管理	資料外洩應變	資安事件 0 件	達成	強化個資訓練
	資訊安全	3	2	6		ISO 27001、資安稽核	通報與改善機制	資安事件 0 件		增加演練次數
	強迫勞動	3	2	6		CSR 承諾書、ESG 稽核	限期改善與追蹤	改善率 100%		提升稽核頻率
供應商	童工	3	1	3	高	承諾書與審查	補救措施	違規 0 件	-	納入查核
	工時管理	3	2	6		ESG 問卷與稽核	改善追蹤	高風險改善率 100%	-	建立工時指標
	安全與健康	3	2	6		現場稽核		改善率 100%	-	增加抽查
社區	環境與健康	2	1	2	低	排放監測	通報機制	違規 0 件	達成	強化揭露

人權風險矩陣



議題說明

- 1 工作生活平衡（員工）
- 2 平等薪酬（員工）
- 3 不歧視（員工 / 應徵者）
- 4 隱私（客戶）
- 5 環境與健康（社區）
- 6 強迫勞動（員工 / 應徵者）
- 7 童工（員工 / 應徵者）
- 8 童工（供應商）
- 9 不法侵害 / 騷擾（員工）
- 10 職業安全、健康（員工）
- 11 工時管理（員工）
- 12 強迫勞動（供應商）
- 13 工時管理（供應商）
- 14 安全與健康（供應商）
- 15 資訊安全（客戶）

7.2.2 核心人權議題管理

7.2.2.1 多元共融與反歧視

多元共融與反歧視管理方面，公司已建立完善之公平招募、升遷、薪酬與訓練制度，並持續推動性別平權及跨文化融合，以確保所有員工享有平等且尊重的人權環境。2025 年共發生 1 件歧視或騷擾申訴案件，經調查確認為成立案件，該事件屬個案性質，未涉及系統性風險。公司依據既有申訴與調查機制，即時完成調查程序，並採取適當之矯正與懲處措施，同時針對事件進行根因分析與制度檢討，以強化預防機制。此外，公司持續透過教育訓練、內部宣導及管理制度優化，提升員工對多元共融及反歧視議題之認知，並降低類似事件再次發生之風險，展現公司對職場公平與人權保障之持續承諾。

年度	不法侵害事件件數 (件)	申訴案件總數 (件)	涉及歧視案件 (件)	結案率 (%)	KPI 目標	是否達標	說明
2023	0	0	0		歧視或騷擾申訴案件 0 件 結案率 100%	●	未發生歧視或申訴案件
2024	0	0	0	100%	歧視或騷擾申訴案件 事件 0 件 結案率 100%	●	未發生歧視或申訴案件
2025	1	1	1		歧視或騷擾申訴案件 事件 1 件 結案率 100%		2025 年發生 1 件歧視申訴並確認成立，公司已依既有機制完成調查與處置且結案率達 100%，並透過根因分析與制度強化持續降低再發風險

7.2.2.2 強迫勞動與童工防制

公司嚴格禁止童工及強迫勞動，並依循國際人權標準建立人權管理制度，透過身分驗證機制及內部控管措施，確保所有用工行為符合國際規範。2025 年未發生任何童工或強迫勞動事件 (0 件)。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
不當招募件數 (件)	0	0	0
強迫勞動件數 (件)	0	0	0

7.2.2.3 保全管理與人權保障

公司將保全人員納入人權管理範疇，並透過供應商管理機制要求外包保全服務廠商提供人權相關訓練。2025 年保全人員 (含外包) 人權訓練覆蓋率達 89%，未達 100% 之原因主要為部分新進或短期輪替人員尚未完成年度訓練，公司已於年度內完成補訓安排。公司透過合約要求、供應商評估及文件查核機制，持續確認保全人員訓練執行情形，確保其於執行勤務時符合人權與行為準則要求。2025 年未發生任何與保全相關之人權違規事件。未來，公司將持續強化保全人員人權訓練覆蓋率，並以達成 100% 為目標，進一步降低潛在人權風險並提升管理成熟度。

7.2.2.4 原住民權利與文化資產保護

在文化資產保護方面，岱稜科技於營運據點設置及日常營運過程中，持續進行文化資產風險評估與管理，以避免對歷史遺址、文化景觀及在地文化環境造成影響。公司於新建、擴建或重大工程規劃前，依循相關法規執行環境與用地評估程序，並確認開發範圍未涉及文化資產或具潛在文化價值之區域。如評估發現潛在影響風險，將採取迴避、減緩或替代方案，以確保文化資產保護。此外，公司透過與當地社區及利害關係人之溝通機制，持續關注營運活動對周邊文化環境之影響，並將相關意見納入決策評估，以強化在地連結與文化尊重。2025 年公司營運據點及相關開發活動均未涉及文化資產，亦未發生任何對文化資產具有重大影響之事件。未來，公司將持續強化文化資產風險辨識與管理機制，並將相關評估納入環境與社會風險管理體系，以確保營運發展與文化資產保護之平衡，落實企業永續責任。

7.2.3 供應鏈人權管理

在人權管理延伸至供應鏈方面，導入人權盡職調查機制，建立系統化供應鏈人權風險評估與管理流程。公司依據供應商所在區域、產業特性及過往評鑑結果進行風險分類，辨識潛在童工與強迫勞動風險。公司要求所有供應商簽署「社會責任及道德規範承諾書」(CSR 承諾書)，2025 年簽署率達 100%，並透過供應商自評問卷、文件審查及現場稽核機制進行人權風險評估，供應商稽核覆蓋率持續提升。

2025 年人權高風險供應商比例皆為 0%，顯示供應鏈人權管理機制具備良好執行成效。未來，公司將持續深化人權管理機制，包含提升供應鏈人權稽核覆蓋率、強化人權盡職調查流程及建立量化關鍵績效指標，並持續提升資訊揭露透明度，致力打造符合國際最佳實務之永續人權管理體系。

7.2.4 教育訓練與能力建構

在教育訓練方面，公司定期辦理人權與反歧視相關課程，內容涵蓋性騷擾防治、多元共融文化及人權案例演練，並針對管理職加強責任訓練。2025 年人權訓練涵蓋率持續提升，員工訓練覆蓋率達 95%(包含本國員工及移工)

人權相關訓練

員工端 員工通識訓練課程 以人為本的岱稜文化

近三年人權相關課程內容涵蓋人權意識、職場平等、多元共融 (DEI) 及友善職場等議題，2023 年至 2024 年先針對全體間接同仁進行訓練，連續兩年每人平均受訓時數為 1.5 小時，以強化人權風險辨識與管理能力，2025 年起擴大訓練對象，包含全體間接人員、直接人員 (含移工)，受訓總人數達 487 人，覆蓋率 95%，較前兩年顯著提升，參與對象逐步擴展至全員參與，提升組織對人權議題之重視程度與整體認知，未來將持續優化課程內容與訓練機制，深化訓練品質，以強化企業人權治理與職場友善環境之落實。

年度	課程名稱	參與對象	對應議題 (GRI)	員工總人數 (人) (A)	實際參與人數 (人) (B)	訓練總時數 (時) (C)	平均每人受訓時 數 (時) (C/B)	覆蓋率 (%) (B/A)
2023	人權與職場平等意識訓練	全體同仁 (間接)	406/408/409/410	487	171	257	1.50	35%
2024	職場友善訓練課程		406/408/409/410	510	112	175	1.56	22%
2025	人權政策、反歧視 (DEI) 與友善職場訓練	全體同仁 (直接 + 間接)	406/408/409/410	514	487	873	1.79	95%

(註) 上表為當年度在職人員之人權相關訓練時數，不含離職人員

供應商端

除針對內部人員人權訓練之外，亦持續推動供應商人權相關訓練，課程內容涵蓋供應商行為準則、人權風險與責任供應鏈管理等議題，以強化供應鏈對人權議題之認知與落實，2023 年至 2025 年間，供應商訓練覆蓋率均維持於 95% 以上，平均每家供應商訓練時數皆維持 3 小時，未來將持續優化課程內容，並強化與供應商之溝通與合作機制，以深化責任供應鏈管理，降低潛在人權風險，並促進永續價值之落實。

年度	課程名稱	對應議題 (GRI)	供應商總數 (間) (A)	實際參與供應商家數 (間) (B)	訓練總時數 (時) (C)	平均每家訓練時數 (時) (C/B)	覆蓋率 (%) (B/A)
2023	供應商行為準則與人權宣導	406/408/409/410	28	27	81	3	96%
2024	供應鏈人權風險與責任採購訓練	406/408/409/410	25	24	72	3	96%
2025	責任供應鏈與人權盡職調查訓練	406/408/409/410	22	21	63	3	95%

7.2.5 移工人權與友善管理

鑑於外籍移工為企業重要利害關係人之一，岱稜科技高度重視其勞動權益與人權保障，並依循國際勞工組織 (ILO) 及責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，建立制度化之移工人權管理機制，確保所有外籍員工在招募、聘僱、工作及生活各階段皆享有公平、安全與尊重的待遇。

在招募管理方面，公司嚴格落實「禁止強迫勞動」原則，確保移工於聘僱過程中不需支付任何非法招募費用，亦不得有扣押證件、限制人身自由或強制加班等情形，並透過合法仲介機構及標準化審查流程進行管理與稽核，以降低潛在人權風險。所有新進移工均完成身分驗證及勞動條件說明，確保其充分了解工作內容與權利義務。

在工作與生活支持方面，岱稜科技致力於提供安全、健康且具尊嚴的工作與居住環境。除提供符合政府規範之宿舍外，亦持續優化住宿品質，包括設置 24 小時宿舍管理人員、完善生活設施，並定期執行環境與消防安全稽核及改善措施。此外，公司亦提供與本國員工同等之薪資、福利及保險制度，落實同工同酬與待遇平等原則。

在溝通與文化融合方面，公司建立多元且友善的溝通機制，包括雙語 (中 / 越) 標示、專責翻譯人員、語言訓練及文化適應課程，並每月至少召開一次移工座談會，確保員工意見能有效反映與回應。2025 年移工參與率達 100%，顯示溝通機制具高度覆蓋性與有效性。

在申訴與權益保障方面，移工可透過員工信箱、人資專線及匿名通報系統提出申訴，公司依保密性、禁止報復及公平審查原則進行處理，確保移工於無壓力環境下反映問題。2025 年未發生任何涉及移工之人權侵害、童工或強迫勞動事件，未來公司將持續強化移工人權管理機制，包含提升管理覆蓋率、深化供應鏈管理及建立量化關鍵績效指標，以符合國際最佳實務並強化企業永續競爭力。

移工申訴案件

指標	2023 年	2024 年	2025 年	總計
移工申訴案件件數 (件)	10	12	14	36
已完成件數 (件)	10	12	14	36
未完成件數 (件)	0	0	0	0
移工申訴案件處理完成率 (%)	當年度無案件，不適用			2023 年至 2025 年無案件，不適用

7.3 勞雇關係與社會對話

政策承諾

本公司秉持尊重人權與誠信經營原則，致力於建立公平、透明且具包容性的勞雇關係，並依循國際人權標準與相關法規，保障員工權益、促進有效溝通與社會對話，營造穩定和諧之職場環境

- 遵循國際人權標準及相關勞動法規，確保員工之勞動權益受到保障
- 尊重並保障員工結社自由與團體協商權利，確保員工得以自由表達意見而不受不當干預或報復
- 致力建立良好勞資關係與雙向溝通文化，促進員工參與並強化組織內部信任
- 承諾提供公平、尊重與無歧視之工作環境，禁止任何形式之歧視、騷擾或不當對待
- 確保所有員工（含外籍員工）之權益受到平等對待與尊重，並關注不同族群之需求
- 強化員工意見反映與申訴權益保障機制，確保相關議題能獲得適當處理與回應
- 除遵循各營運所在地最低工資規範外，本公司亦重視員工基本生活需求與薪酬公平性，逐步推動維生工資管理機制，定期檢視員工薪酬水準與當地生活成本差異，致力提供具市場競爭力且足以支持基本生活需求之薪資與福利，並避免因性別、國籍、年齡或其他身分類別造成不合理薪資差異
- 定期辦理人權、反歧視、反騷擾及勞動權益相關教育訓練，提升員工人權意識，並持續推動供應鏈夥伴共同遵循人權與勞動準則
- 本公司定期檢視人權風險與勞動條件，透過內部管理制度、員工訪談、申訴機制及相關稽核作業，持續強化人權管理與改善措施，降低潛在人權風險，營造友善且永續之職場環境

16 僑務公益服務 僑務公益服務 8 僑務公益服務 僑務公益服務 勞雇關係與友善職場 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
暢通的勞資溝通管道，締造和諧共融：強化多元溝通機制，確保勞資關係和諧，達到充分溝通及有效解決問題之目的				
員工意見改善完成率	100%	100%	100%	100%
申訴結案率	100%	100%	100%	100%
員工績效考核比例	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%
薪酬差距	≤ ± 5%	≤ ± 5%	≤ ± 4%	≤ ± 3%
女性主管比例	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

7.3.1 勞資關係與結社自由

在勞動人權保障方面，岱稜科技嚴格遵循國際人權標準及相關法規，尊重並保障員工享有結社自由與團體協商權利，確保員工得依法參與相關組織並表達意見，且公司承諾不對參與員工代表或相關活動之員工進行干預或報復。公司建立多元勞資溝通機制，包括每季勞資會議、每月員工大會及多元溝通平台，作為員工與管理階層之重要溝通與協商管道。2025 年共召開勞資會議 4 次，員工意見改善完成率達 100%，顯示公司具備良好之勞資溝通與回應機制。此外，公司亦確保外籍員工（含移工）能充分參與相關溝通與協商機制，參與率達 100%，確保不同族群員工之權益與聲音均受到重視。2025 年未發生任何違反結社自由之情形。本公司目前無設立工會組織，亦無簽訂團體協約，2025 年員工受工會涵蓋比例為 0%，惟公司依據「勞動基準法」及相關法令規定，訂定工作規則、薪酬福利制度及人力資源管理辦法，並透過勞資會議及多元溝通管道持續蒐集員工意見，作為勞動條件、薪酬福利、工時制度及工作環境改善之重要參考，以建立和諧穩定之勞資關係與友善職場環境。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
勞資會議次數 (次)	4	4	4
勞資溝通事件數 (件)	48	60	72
員工意見改善完成率 (%)	96%	100%	100%

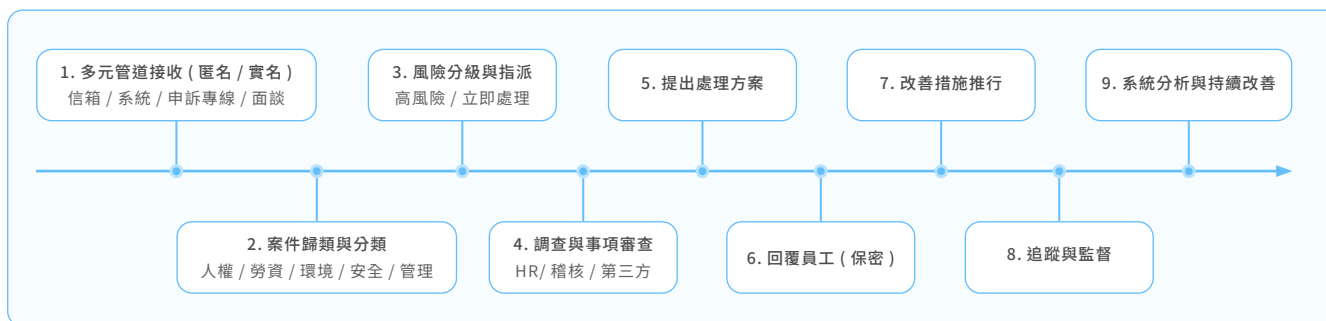
7.3.2 員工溝通與參與機制

岱稜科技秉持「透明溝通、尊重人權、持續改善」之管理原則，建立制度化且可追蹤之員工溝通與參與機制，適用於全體員工（含本國及外籍員工），確保員工在營運變動及日常管理中皆能充分知情、表達意見並獲得回應。為強化日常溝通與員工參與，公司建構多元且數位化之員工意見管理系統，涵蓋產線與辦公場域，所有意見皆納入系統化管理，並由專責單位定期彙整分析，作為管理決策與制度優化依據。

在制度運作上，公司設置多層級溝通與協商平台以確保資訊透明與員工參與：

- **動員月會 (每月)**：由董事長及高階主管說明營運績效與策略方向，並即時回應員工提問，2025 年參與率達 90% 以上
- **勞資座談會 (每季)**：針對薪酬福利、工作環境及產線議題進行討論，並建立改善追蹤機制，年度議題改善完成率達 100%
- **勞資會議 (每季)**：2025 年共召開 4 次，相關議題納入管理決策比例達 85% 以上

員工意見 SOP 處理流程、申訴與參與機制



員工滿意度 / 敬業度調查

項目	2022 年	2024 年
滿意度 (分)	4.37	4.57
敬業度 (分)	4.63	4.79

(註) 員工滿意度 / 敬業度是 2 年調查一次

7.3.3 員工申訴與爭議處理

為確保人權議題能被即時反應與妥善處理，公司建置多元申訴與補救機制，適用於全體員工，並逐步延伸至供應商及其他利害關係人。申訴管道包含申訴專線、專用信箱、匿名員工調查及數位回饋平台，並遵循保密性、禁止報復、獨立審查及可追蹤性等原則進行管理，以確保申訴人權益與案件處理之公正性。所有申訴案件皆依標準作業程序進行處理，包括案件受理、調查、審議及改善等流程，並設定明確時效（7 日內回覆、30 日內結案）由專責單位負責調查與處理，必要時啟動跨部門審查機制，以確保事件獲得妥善解決並防止再次發生。本機制涵蓋歧視、騷擾及其他人權相關議題，並與公司反歧視管理制度相互連結，以強化整體人權風險管理能力。2025 年申訴案件結案率達 100%，所有案件均依標準作業程序完成調查與改善，且未發生重大勞資爭議。公司並落實無報復政策，確保員工於提出意見或申訴時不受任何不利對待，並透過員工調查定期檢視制度有效性。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
申訴案件結案率(%)	100	100	100

7.3.4 員工權益保障與變動溝通

在重大營運變化（如組織重整、產線調整、部門裁撤或廠區搬遷）時，公司依循「勞動基準法」第 16 條及內部標準作業程序辦理預告與溝通，並依員工工資提供至少 10 日至 30 日之預告期間。除法定通知外，亦透過主管會議、部門說明會及勞資會議進行多層級溝通與協商，說明變動原因、影響範圍及員工權益保障措施。

同時，公司提供完整支持方案，包括轉任評估、離職交接協助、申訴管道及就業支持措施，以降低營運變動對員工之衝擊。2025 年未發生重大營運變動或大規模資遣情形。

7.3.5 多元共融與人才管理

岱稜科技秉持公平與尊重之人力資源管理原則，建立以能力與績效為導向之人才管理制度，並依循 GRI 準則推動多元、平等與包容 (Diversity, Equity and Inclusion, DEI) 之職場環境。

1. 績效管理制度

本公司已建立制度化績效評估機制，確保員工績效考核之公平性與完整性。2023 年至 2025 年整體績效考核覆蓋率皆維持於 95% 以上，其中主管人員考核覆蓋率達 100%。未納入考核之情形主要為新進員工尚未達考核期間或特殊職務安排所致，並非制度性缺失。公司設定績效管理目標為整體覆蓋率維持 95% 以上，並持續優化評核制度，以確保所有員工於一致標準下接受公平評估。

2. 多元共融與性別平等

岱稜科技重視多元、平等與包容 (Diversity, Equity and Inclusion, DEI)，致力於打造尊重個體差異之職場環境，並依循公司內部「人權政策」與「反歧視原則」，禁止任何基於性別、年齡、種族、宗教、國籍或身心障礙等因素之歧視行為，並於招募、培訓、考核及晉升過程中，皆以職務適配性與專業能力為核心標準，確保所有員工享有公平的工作機會與發展環境。

在公司治理層面，截至 2025 年董事會由 9 位董事組成，成員具備產業經營、財務會計、學術研究及企業管理等多元專業背景，並設有 3 席獨立董事 (33%)，以強化治理多元性與專業監督機制。在性別結構方面，董事會男性董事 6 人 (67%)，女性董事 3 人 (33%)。未來公司將持續關注董事會多元性發展，並朝提升女性董事比例 50% 以上之方向規劃。

項目	人數	比例
男性董事	6	67%
女性董事	3	33%
總計	9	100%

在人力結構方面，岱稜科技持續追蹤員工多元性指標，2023 年至 2025 年女性參與情形整體呈現穩定發展趨勢。女性主管比例由 2023 年 13% 提升至 2025 年 15%，顯示公司於女性管理人才培育及晉升機會上已有具體成效；專業人員中女性佔比維持於 37% 至 40% 間，顯示技術與專業職務已具備一定程度之性別多元性。

整體員工結構方面，女性員工佔比由 2023 年 21%、2024 年 19% 至 2025 年 20%，維持穩定水準。行政職務中女性佔比長期維持於 80% 以上，而直接人員因產業特性以男性為主（約 96%），部分職務因體力與輪班需求女性比例較低，惟公司持續推動女性人才培育機制，以提升女性於各職務層級之參與度。

為進一步提升性別平等與多元共融，公司已規劃以下推動方向：

- 持續強化女性人才培育機制，提升女性於管理階層之代表性
- 建立公平之招募與晉升制度，確保不同性別皆具備平等發展機會
- 推動友善職場措施（如育嬰留停與復職支持），降低職涯中斷影響

台灣區各職務人員性別分佈

職務	2023				2024				2025			
	男		女		男		女		男		女	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
主管人員	39	87%	6	13%	36	86%	6	14%	33	85%	6	15%
專業人員	76	60%	50	40%	81	63%	47	37%	80	62%	50	38%
行政人員	8	18%	36	82%	8	20%	33	80%	8	18%	37	82%
直接人員	261	96%	11	4%	287	96%	12	4%	288	96%	12	4%
總數	384	79%	103	21%	412	81%	98	19%	409	80%	105	20%

績效考核

年度	2023									
性別	主管人員		專業人員		行政人員		直接人員		總計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
總數 (A)	39	6	76	50	8	36	261	11	384	103
年度考核數 (B)	39	6	73	47	5	32	243	11	360	96
新人考核數 (C)	0	0	0	1	1	2	15	0	16	3
未評數	0	0	3	2	2	2	3	0	8	4
受評比例 (B+C)/A	100%	100%	96%	96%	75%	94%	99%	100%	98%	96%
小計	100%		96%		91%		99%		98%	

年度	2024									
性別	主管人員		專業人員		行政人員		直接人員		總計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
總數 (A)	36	6	81	47	8	33	287	12	412	98
年度考核數 (B)	36	6	72	44	6	30	254	11	368	91
新人考核數 (C)	0	0	7	3	1	0	28	1	36	4
未評數	0	0	2	0	1	3	5	0	8	3
受評比例 (B+C)/A	100%	100%	98%	100%	88%	91%	98%	100%	98%	97%
小計	100%		98%		90%		98%		98%	

年度	2025									
性別	主管人員		專業人員		行政人員		直接人員		總計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
總數 (A)	33	6	80	50	8	37	288	12	409	105
年度考核數 (B)	33	6	72	47	6	35	279	12	390	100
新人考核數 (C)	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1
未評數	0	0	6	2	2	2	9	0	17	4
受評比例 (B+C)/A	100%	100%	93%	96%	75%	95%	97%	100%	96%	96%
小計	100%		94%		91%		97%		96%	

(註 1) 主管人員指具備部門管理身分者 (含產線)
行政人員指負責處理各種行政事務，確保組織運作順暢之員工
專業人員指具備專業知識技能之工程師、業務人員
直接人員指直接從事生產製造相關工作之技術員、倉管包裝人員

(註 2) 未考核對象為任職 / 復職未滿三個月之在職員工、契約工、兼職、考核前即離職等人員
新進人員於期滿三個月時採用新進人員能力檢定表進行績效考核

7.3.6 維生工資

為提升員工福祉並確保薪酬制度之公平性與永續性，岱稜科技建立具競爭力且符合國際趨勢之薪酬管理機制，結合利潤共享、長期保障及友善職場措施，使員工能共享企業經營成果，同時兼顧工作與生活平衡，提升投入度、留任率與組織向心力，並逐步導入「維生工資 (Living Wage)」概念，以確保員工薪資不僅符合法規要求，更能支持其基本生活需求與家庭生計。

薪酬政策方面

公司依據法令規範、市場薪資水準及職務內容訂定薪酬制度，男女員工薪資比率為 1：1，採一致薪資標準，無性別差異，落實同工同酬原則。薪酬結構除固定薪資外，另包含職務加給、輪班津貼及績效獎金，確保所有員工薪資均不低於當地最低工資。2025 年基層員工於正常工時下之實際總薪資約為最低工資之 1.02 至 1.68 倍 (不含加班費)，顯示公司薪酬已具備基本生活保障能力並具市場競爭力。

項目	男性	女性
基層標準月薪 (元)	28,590	28,590
當地最低工資 (元)	28,590	28,590
比率	1.00	1.00

說明：

- 基層人員包含技術員、倉管員、品檢員等初階職務
- 固定月薪不包含變動給付
- 男女適用一致薪資標準

考量過職務加給、輪班津貼與績效獎金等項目，基層員工在正常工作時間實際總薪資高於法定最低工資水準。

指標	數值
基層平均總薪資 (元)	29,120~48,000
相對最低工資比率	1.02 ~ 1.68 倍

(註) 上述數值未包含加班費，僅反映正常工作時間之薪酬水準。

薪酬公平性

公司薪酬制度係依據員工之職等、職級、職務內容、專業能力、績效表現及市場薪資水準等因素綜合訂定，不因性別而有差異待遇，並定期進行薪酬公平性分析與檢視，以落實同工同酬原則及促進多元、平等與包容 (DEI) 之職場環境。

2025 年整體女性對男性平均薪酬比率為 0.98，代表女性平均薪酬約為男性平均薪酬之 98%，各職務類別薪酬差異多數落於合理範圍 (± 5%) 內。公司檢視結果顯示，個別薪酬差異主要與職務性質、年資結構、專業技能、管理職責及市場任用條件等因素相關，並非因性別而產生差異。為持續提升薪酬制度之公平性與透明度，公司已將性別薪酬差異分析納入年度薪酬審查與管理機制，持續追蹤改善情形，並設定薪酬差距維持於合理範圍內之管理目標，以強化平等職場與永續人才管理。

年度	女性對男性總薪酬比率 (%)	差異幅度	說明
2023	92	± 5% 內	薪酬差異屬合理區間，無顯著性別差異
2024	97		薪酬結構穩定，未因性別產生系統性差異
2025	98		持續落於合理範圍，符合性別平等原則

7.3.7 弱勢族群支持與包容職場

岱稜科技積極推動弱勢族群就業，2025 年聘用身心障礙員工共 5 人。公司透過職務再設計、工作環境優化及關懷機制，協助其穩定就業與發展，並透過內部教育訓練提升員工對多元共融與職場平權之認知。

7.4 最佳職場

政策承諾

強化員工活絡，凝聚員工向心力，實現永續經營的使命與願景

- 秉持以人為本之經營理念，致力打造安全、健康且具吸引力之工作環境，提升員工福祉與工作滿意度。
- 提供公平、多元且無歧視之工作機會，不因性別、種族、階級、國籍、性傾向、年齡或婚姻狀況等差異而有所差別待遇。
- 營造尊重、包容與開放之職場文化，促進員工之間及勞資雙方良好溝通，強化組織向心力。
- 重視員工身心健康與職業安全，致力建立友善且支持性的工作環境。
- 關注員工工作與生活平衡，打造有助於長期穩定就業之職場條件。
- 建立正向且穩定之勞雇關係，提升員工認同感與歸屬感，以吸引並留任優秀人才。

重大性議題 8 僱員工作環境與安全 人才吸引與留才 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
提高員工企業認同與凝聚：深植以人為本企業文化，持續推動所有員工平等尊重、多元共融的職場，提供良好的薪酬條件與合理工時，落實杜絕不法侵害，以維持健康的離職率				
新進率維持	15%-20%	✓ 15%-20%	15%-20%	10%-15%
離職率	≤ 15%	✓ ≤ 15%	≤ 14%	≤ 12%
關鍵人才離職率	≤ 1%	✓ ≤ 0.79%	≤ 0.79%	≤ 0.79%
持股信託參與率	≥ 70%	✓ ≥ 70%	≥ 75%	≥ 80%
退休金自提參與率	≥ 18%	✓ ≥ 18%	≥ 20%	≥ 30%
育嬰留停留任率	≥ 60%	→ 33%	≥ 60%	≥ 80%
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

7.4.1 員工結構與人力概況

岱陵科技重視人才發展與人力資源穩定，持續打造安全、平等、多元且具發展性的工作環境，並依據營運需求進行人力配置與管理。截至 2025 年 12 月 31 日止，台灣聘僱員工總人數為 514 人，其中男性員工佔 79.6%，女性員工佔 20.4%；全職員工佔 99.8%，顯示公司整體聘僱結構穩定。主要營運據點位於台灣台南，並於海外設有生產據點。公司定期統計員工性別、國籍、聘僱型態及工作型態等資訊，作為人力資源管理、人才發展及永續經營之重要基礎。

從台灣整體員工結構觀察，台灣籍員工為主要人力來源，佔整體員工 86.8%，另配合生產需求，亦聘用越南籍員工投入生產作業。公司持續推動多元與包容 (DEI) 職場文化，本公司於人才招聘、晉升、薪酬及培訓等人力資源管理過程中，不因性別、年齡、國籍、種族或宗教等因素而有差別待遇，並持續推動公平與包容之職場文化。尊重不同國籍、性別及文化背景之員工，並依法提供公平之聘僱、薪酬及福利制度。近三年員工結構維持穩定，員工組成仍以台灣地區全職及不定期契約員工為主，顯示公司整體人力配置與營運需求維持穩定。本公司未聘用無保證工時人員，亦未使用派遣勞工，整體聘僱制度以長期穩定聘僱為原則。未來將持續透過人才發展、多元共融及友善職場措施，提升員工留任與組織競爭力。

2025 年員工結構統計如下 (註 1)：

(一) 2023 年至 2025 年員工總數與地區分布

年度	2023 年	2024 年	2025 年
台灣	476	497	503
海外 (註 2)	11	13	11
總計	487	510	514

單位：人

(二) 2023 年至 2025 年員工性別結構

年度	2023 年	2024 年	2025 年
男性	384	412	409
女性	103	98	105
總計	487	510	514

單位：人

(註 1) 員工統計以 2025 年 12 月 31 日在職員工為統計基準，未包含留職停薪人員及非員工工作者

(註 2) 海外係指台灣總公司聘僱，並依職務或營運需求派駐至海外子公司之員工

(三) 2023 年至 2025 年員工國籍分布

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
國籍	男	女	男	女	男	女
台灣	339	103	348	98	341	105
越南	44	0	63	0	67	0
其他	1	0	1	0	1	0
總計	384	103	412	98	409	105

單位：人

(四) 2023 年至 2025 年聘僱與工作型態

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
類型	定期契約員工	不定期契約員工	總計	定期契約員工	不定期契約員工	總計	定期契約員工	不定期契約員工	總計
全職	44	441	485	63	446	509	67	446	513
兼職	0	2	2	0	1	1	0	1	1
總計	44	443	487	63	447	510	67	447	514

單位：人

(註)

1. 本公司 2025 年無僱用無保證工時員工 (如工讀生、臨時派遣人員)

2. 本公司員工以全職及不定期契約員工為主，整體聘僱結構穩定。2025 年整體員工結構未發生重大變動，員工組成仍以台灣地區全職及不定期契約員工為主，顯示公司人力結構維持穩定

3. 本公司 2025 年未聘用自營工作者 (Self-employed workers)

7.4.2 非員工工作者

除正式員工外，岱菱科技部分作業由非員工工作者協助執行，包括外包服務人員及依專案需求進場之承攬商等，以協助廠區保全、環境清潔及相關支援性作業，藉以維持廠區營運與工作環境品質。本公司重視非員工工作者之勞動權益與工作安全，要求所有承攬商及外包服務供應商遵循相關勞動法規、人權政策及職業安全衛生規範，並透過承攬商管理制度、進廠管理、教育訓練及稽核機制，確保其符合本公司相關管理要求，承攬商人員進廠前皆須完成安全衛生教育訓練及相關作業規範宣導，特殊作業亦須符合許可管理要求後方可進行作業，以降低營運風險並維護工作安全。本公司非員工工作者主要為支援性服務人員，未涉及核心生產製程之大量人力配置，整體營運仍以正式聘僱員工為主。

2025 年非員工工作者（外包服務人員）統計如下：

年度	2023 年	2024 年	2025 年	主要工作內容
保全人員（人）	12	12	12	廠區安全、門禁管理
清潔人員（人）	4	4	4	廠區環境清潔維護
合計	16	16	16	—

（註）

1. 非員工工作者係指非屬本公司正式聘僱，但於公司場域提供勞務或服務之工作

2. 員工人數以 2025 年 12 月 31 日在職員工為統計基準

3. 本公司 2025 年未使用派遣工或無保證工時人員

4. 承攬商人數將依工程、歲修及專案需求而有所變動，故未納入固定人數統計

7.4.3 人才吸引與留任

岱菱科技秉持以人為本及永續經營理念，建立具競爭力之人才吸引與留任機制，透過完善的薪酬制度、人才培育與職涯發展規劃，打造具吸引力與成長性的職場環境。在穩定的人力結構基礎下，完善之人才管理制度有效提升員工穩定度與組織競爭力，並降低人力流動風險，對公司長期營運與永續發展具正面影響。

2025 年新進率為 14.4%，離職率為 14.0%，較 2024 年呈現下降趨勢，顯示公司已由成長擴張期進入穩定優化階段，公司將持續透過教育訓練、內部晉升機制及員工溝通平台，強化留才策略。相關措施已逐步反映於人力穩定度改善，2025 年整體離職率較 2024 年下降 1.9%，顯示人才留任與組織穩定措施已具初步成效。

從結構分析：

- 新進員工以 30 至 50 歲族群為主（佔 68%），其次為小於 30 歲（佔 31%），顯示在導入年輕人才的同時，亦強化具備專業能力與實務經驗之中堅人才招聘，以提升整體營運穩定性與技術深度。
- 女性新進比例由 2023 年 8%、2024 年 12% 提升至 2025 年 25%，呈現逐年上升趨勢，顯示本公司推動多元、平等與包容 (DEI) 政策已具體反映於人才招聘成果，持續提升女性參與度。

從離職分析：

- 在推動相關留才措施後，整體離職率由 2024 年 15.9% 下降至 2025 年 14.0%，顯示人力資源管理措施具體發揮成效。
- 整體離職率 (14.0%)、關鍵人才離職率 (0.79%) 皆達成公司設定控制標準，顯示人力資源管理機制具一定成效，未來將持續優化人才發展與留任措施，以降低整體離職率並維持關鍵人才穩定度。
- 離職員工主要集中於 30-50 歲族群（佔 61%），其次為 30 歲以下（佔 30%），顯示中堅與基層人才為主要流動族群。本公司已將關鍵與中堅人才留任列為人力資源管理重點，並持續優化相關策略。
- 離職原因主要包含職涯發展機會、薪資競爭力及工作負荷等因素。本公司已針對上述議題推動薪資結構優化、內部晉升機制及人力配置調整，以降低人員流動風險。

整體趨勢觀察，本公司新進率由 2023 年 8.2% 提升至 2024 年 20.4%，並於 2025 年回落至 14.4%，顯示公司由成長期進入穩定調整階段；離職率則維持於 13.6% 至 15.9% 區間，並於 2025 年的 14.0% 呈現下降趨勢，反映人力資源管理機制逐步發揮成效。

員工新進率

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
年齡 / 性別	男性人數	男性新進佔比 (%)	女性人數	女性新進佔比 (%)	男性人數	男性新進佔比 (%)	女性人數	女性新進佔比 (%)	男性人數	男性新進佔比 (%)	女性人數	女性新進佔比 (%)
30 歲以下 (< 30)	21	53%	1	3%	47	45%	4	4%	17	24%	5	7%
30-50 歲	16	40%	2	5%	44	42%	8	8%	38	50%	13	18%
50 歲以上 (> 50)	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%
總數	37	92%	3	8%	92	88%	12	12%	56	75%	18	25%
總新進人數	40				104				74			
年底員工總人數	487				510				514			
總新進率	8.2%				20.4%				14.4%			

(註)1. 新進員工人數不扣除中途離職人員
2. 新進佔比 (%)= 當年度該類別新進人數 / 當年度總新進人數× 100%
3. 總新進率 (%) = 當年度新進員工人數 / 年底員工總人數× 100%
4. 總新進人數之統計期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日總新進人數
5. 年底員工總人數係指截至各年度 12 月 31 日仍實際在職之員工人數，不含報告期末留職停薪人員；員工復職後，自復職日起重新納入在職人數統計。
2025 年底員工總人數 = 2024 年底員工總人數 510 人 + 2025 年復職 4 人 + 新進 74 人 - 年底仍留職停薪 2 人 - 離職 72 人 = 514 人
6. 員工總人數統計基準與員工結構揭露一致

員工離職率

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
年齡 / 性別	男性人數	男性離職佔比 (%)	女性人數	女性離職佔比 (%)	男性人數	男性離職佔比 (%)	女性人數	女性離職佔比 (%)	男性人數	男性離職佔比 (%)	女性人數	女性離職佔比 (%)
30 歲以下 (< 30)	26	39%	1	2%	16	19%	3	4%	17	24%	4	6%
31-50 歲	32	48%	3	5%	38	47%	11	14%	36	50%	8	11%
51 歲以上	3	5%	1	2%	12	15%	1	1%	6	8%	1	1%
總數	61	92%	5	8%	66	81%	15	19%	59	82%	13	18%
總離職人數	66				81				72			
年底員工總人數	487				510				514			
總離職率	13.6%				15.9%				14%			

(註)1. 離職員工人數不扣除中途離職人員
2. 離職佔比 (%)= 當年度該類別離職人數 / 當年度總離職人數× 100%
3. 總離職率 (%) = 當年度離職員工人數 / 年底員工總人數× 100%
4. 總離職人數之統計期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日總離職人數
5. 年底員工總人數係指截至各年度 12 月 31 日仍實際在職之員工人數，不含報告期末留職停薪人員；員工復職後，自復職日起重新納入在職人數統計。
2025 年底員工總人數 = 2024 年底員工總人數 510 人 + 2025 年復職 4 人 + 新進 74 人 - 年底仍留職停薪 2 人 - 離職 72 人 = 514 人
6. 離職員工包含自願離職、退休及其他正式離職員工

為確保公司核心競爭力與營運穩定性，本公司持續強化關鍵人才留任機制，透過完善之薪酬制度、職涯發展規劃及人才培育計畫，提升員工留任意願與組織穩定度。同時，針對關鍵人才離職率進行長期追蹤與管理，2023 年至 2025 年關鍵人才離職率皆維持於 0.79%，三年平均亦為 0.79%，整體表現維持於極低水準，顯示公司在人才吸引與留任策略上具顯著成效，並反映組織具備高度穩定性與良好工作環境。

此外，本公司透過員工滿意度調查、績效面談及關鍵人才發展計畫，定期檢視離職原因並持續優化管理措施，以進一步提升員工向心力並維持低離職率。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
關鍵人才離職率 (%)	0.79	0.79	0.79

落實人才在地化

重視在地人才發展，致力於建立在地化人才策略，促進地方經濟發展與社會共榮，公司亦優先提供在地就業機會，並透過產學合作、人才培育及在地招募等方式，強化地方人才發展與產業連結。以台南為主要營運據點，公司持續推動管理階層在地化與人才培育機制，強化組織穩定性與在地經營能力。2025 年本公司高階管理階層共 4 人，其中 3 人為台南地區在地居民，在地化比例達 75%，中階主管（課級以上，扣除高階管理層）在地居民佔比達 89%，整體員工在地比例達 83%。顯示公司從決策層至執行層均具高度在地化特性，已成功建立完善之在地人才培育與晉升體系。透過持續深化在地人才發展策略，本公司不僅有效提升營運效率與組織穩定性，亦促進地方就業機會，實踐企業對在地社會之正向影響。

職務	在地員工		非在地員工		小計	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
高階管理階層	3	75%	1	25%	4	1%
中階主管	31	89%	4	11%	35	7%
專業人員	120	92%	10	8%	130	25%
行政人員	42	93%	3	7%	45	9%
直接人員	232	77%	68	23%	300	58%
總計	428	83%	86	17%	514	100%

(註)

1. 高階主管係指副總經理級以上之主管

2. 在地員工係指居住地登記或主要居住地為台南市，且具中華民國國籍之員工

7.4.4 員工福利與關懷

岱稜科技提供優於法規之員工福利制度，涵蓋薪酬激勵、健康管理、家庭支持及長期保障，以提升員工福祉與留任意願。本公司福利制度依各項管理辦法執行，並依聘僱型態及制度適用條件提供相關福利安排。2025 年本公司兼職員工僅 1 人，未僱用臨時工及無保證工時人員。本公司各項員工福利制度皆依循勞動相關法規及公司管理辦法執行，並定期檢視制度適切性與法規符合情形，以保障員工權益。

員工福利制度適用情形

福利項目	全職員工	兼職員工	臨時 / 無保證工時人員	說明
團體保險	適用	適用	不適用	依公司辦法辦理
健康檢查				符合資格者皆可參與
員工持股信託		不適用		依公司制度，須在職滿一年
退休金制度				依法提撥
教育訓練	部分適用	適用		依職務需求參與
彈性工時制度		不適用		依職務性質辦理
育兒支持措施				依相關制度申請
餐費補助		適用		
員工活動與旅遊	部分適用			依公司公告辦理
婚喪喜慶補助				依福利辦法申請

(註) 本公司 2025 年兼職員工僅 1 人，未僱用臨時工及無保證工時人員，故部分福利制度之適用差異有限

本公司各項福利制度皆依相關管理辦法及聘僱型態公平提供，不因性別、年齡、國籍或職務類型而有不當差異待遇，並持續關注員工福祉與多元需求，優化福利制度與友善職場措施，提升員工幸福感與組織向心力。透過完善福利制度，本公司員工健康檢查受檢率達 99%，員工持股信託參與率達 71.67%，顯示員工對公司長期發展具高度認同，並有助提升留任率與員工敬業度。

1. 薪酬與激勵制度

- 確保員工具備基本生活保障與市場競爭力，2025 年基層員工薪資皆優於法定最低工資（不含加班費），並透過多元薪酬制度提升整體薪資競爭力。
- 薪酬結構除固定薪資外，另包含職務加給、輪班津貼、績效獎金及營運獎金，使員工於正常工時下透過多元薪酬結構提升整體收入水準。
- 推動員工持股信託（2025 年參與率 71.67%）

指標	2023 年	2024 年	2025 年
持股信託參與率 (%)	71.19	72.66	71.67
退休金自提參與率 (%)	11.74	13.42	24.83

(註) 參與持股信託員工 / 具參與持股信託資格員工 x100%

2. 健康與保險

- 提供團體保險（醫療 / 壽險）
- 定期健康檢查（2025 年受檢率 99%），並針對高風險族群提供健康追蹤與醫師諮詢服務
- 推展健康促進與管理措施

3. 工作與生活平衡

- 導入彈性工時制度
- 提供家庭支持措施

4. 多元福利措施

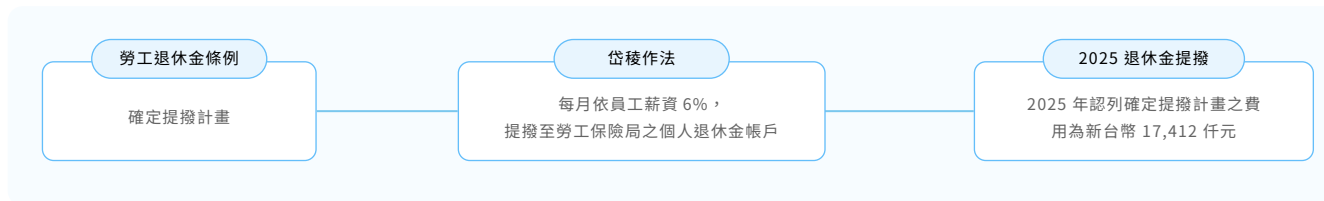
- 餐費補助（公司負擔 75%）
- 婚喪喜慶補助
- 員工活動與旅遊
- 綠能車補助（支持低碳通勤）

5. 員工退休保障與長期經濟安全

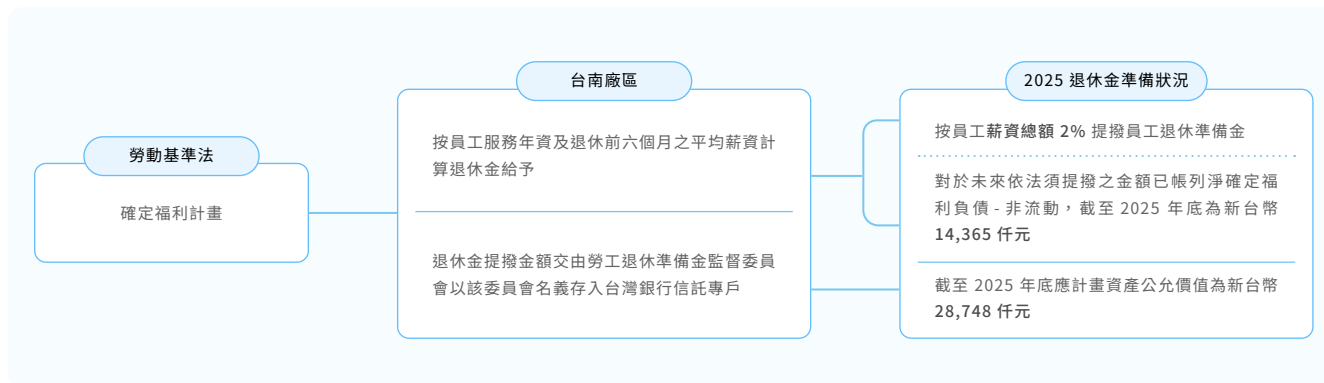
(1) 退休金制度與保障

本公司依據台灣勞動法規建置退休制度，並依員工聘僱型態及法規規定辦理相關退休金提撥與保障措施。

- a. **確定提撥制（勞退新制）** 每月提撥不低於員工薪資 6% 至個人退休金帳戶，由政府統一管理與運用，確保資金安全性與可攜性。此制度可確保員工退休金權益明確且具保障性，降低企業與員工雙方之退休給付風險，2025 年提撥金額為 17,412 仟元。



- b. **確定給付制（勞退舊制）** 依員工服務年資及薪資計算退休金，並設立退休準備金專戶進行提撥與管理。



本公司定期進行精算評估，並於資金不足時依法提撥補足，以確保未來給付能力，目前本公司無重大退休金準備不足情形，顯示退休制度具備良好財務穩健性。

(2) 制度管理與風險管理

本公司透過以下完善管理機制確保退休制度穩健運作，有效降低退休金負債風險與潛在財務衝擊。公司亦定期透過員工滿意度調查、勞資會議及員工溝通管道蒐集福利制度相關意見，作為後續福利優化與制度改善之重要參考依據。

- 定期檢視退休金提撥狀況與法規符合性
- 委由專業機構進行精算評估
- 建立專戶管理制度，確保資金專款專用

(3) 對員工與企業之影響

本公司將員工退休保障視為企業永續發展的重要基石，持續優化相關制度以提升整體人力資本價值，完善之退休制度對公司及員工帶來以下效益：

- 提升員工工作安全感與長期留任意願
- 強化企業人才吸引力與雇主品牌
- 降低勞資爭議與經營風險

(4) 未來精進方向

未來本公司將持續關注退休制度與勞動法規發展趨勢，並評估導入更完善之員工福利措施，包含退休規劃諮詢與財務教育，以進一步提升員工長期經濟安全與企業永續競爭力。

7.4.5 育嬰假與友善職場

為打造友善職場並支持員工兼顧工作與家庭，本公司依據「性別平等工作法」訂定育嬰留職停薪制度，並進一步提供多元支持措施，協助員工於育兒期間安心照顧家庭，並順利重返職場。為提升員工育兒支持與友善職場環境，本公司推動多元措施，包括彈性工時制度、復職關懷機制及職涯銜接輔導，協助員工於育嬰留職停薪後順利返回職場並適應工作內容。同時，設置舒適且符合隱私需求之哺乳(集)乳室空間，提供完善之育兒支持環境。未來亦將持續強化相關措施，提升員工復職率與留任率，打造更具多元、平等與包容(DEI)之支持性工作場域。

針對部分育嬰留職停薪復職員工因個人生涯規劃及家庭需求調整所產生之留任挑戰，公司將持續強化復職關懷機制、彈性工時安排及職涯銜接輔導，各部門主管亦配合復職安排與工作調整，協助員工逐步適應工作內容與職場環境，推動性別平等與家庭友善政策，鼓勵男性員工參與育嬰留職停薪，並透過制度設計降低女性員工職涯中斷風險，以提升員工復職後之留任表現。

項目 / 性別	2023 年			2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留職停薪申請資格人數 A	22	12	34	20	6	26	12	4	16
當年度實際申請育嬰留職停薪人數 B	2	3	5	2	6	8	3	4	7
當年度育嬰留職停薪應復職人數 C	1	4	5	3	3	6	3	6	9
當年度育嬰留職停薪實際復職人數 D	1	3	4	2	1	3	2	4	6
當年度育嬰留職停薪復職率 (D/C)	100%	75%	80%	67%	33%	50%	67%	67%	67%
前一年度育嬰留職停薪實際復職人數 E	3	2	5	1	3	4	2	1	3
前一年度育嬰留職停薪復職後持續工作一年人數 F	3	1	4	0	2	2	1	0	1
當年度育嬰留職停薪復職後 12 個月留任率 (F/E) (註)	100%	50%	80%	0%	67%	50%	50%	0%	33%

(註) 留任率係以「前一年度育嬰留職停薪復職人數」作為計算基礎，追蹤其於復職後 12 個月內是否持續在職，符合 GRI 401-3 揭露原則

綜上所述，本公司持續推動育嬰留職停薪制度與友善職場政策，近三年育嬰留職停薪申請人數維持一定規模，並逐步提升男性員工參與比例，顯示性別平等政策推動具體成效。2024 年復職率及留任率出現階段性下降，主要受外部就業市場變動及員工個人職涯規劃影響，包括轉職機會增加及家庭照顧需求調整。2025 年育嬰留職停薪復職率為 67%，較 2024 年 50% 提升，留任率為 33%，復職後 12 個月留任情形仍受員工個人生涯規劃及家庭需求等因素影響。本公司持續優化相關支持措施，為強化員工復職與留任，已推動彈性工時、復職關懷面談及育兒支持措施，並持續優化工作與生活平衡制度，顯示相關友善職場與復職支持措施已逐步發揮成效。未來將以復職率逐步提升至 80% 以上、留任率逐步提升至 70% 以上為目標，並持續強化男性員工育嬰參與，打造多元共融與永續發展之職場環境。2025 年男性育嬰留職停薪申請人數約佔整體申請人數 43%，較 2023 年及 2024 年皆呈現提升趨勢，顯示公司推動性別平等與家庭共同照顧文化已逐步展現成效。本公司將持續透過家庭友善措施及多元共融政策，提升員工工作與生活平衡，強化人才留任與組織永續發展。

7.5 人才發展與培訓

政策承諾

強化員工職能，培育關鍵人才，提升組織競爭力，實現企業永續經營

- 建立完善的人才培育制度，提升員工專業能力與組織績效
- 提供公平、多元與平等的學習與發展機會，落實多元共融職場
- 連結公司策略與人才發展，培養具備未來競爭力之關鍵人才
- 推動持續學習文化，促進知識傳承與員工職涯成長

4 人才發展	人才培育與教育訓練			
	達成目標	持續進行		
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
人才發展：定義各職等之能力基礎，透過公司資源整合與運用，無分性別並依據工作類別提供全方位且多元化的學習環境				
人均訓練時數	≥ 30 小時	✓ ≥ 30 小時	≥ 30 小時	≥ 30 小時
數位學習課程累計	60 門	→ 53 門	60 門	85 門
申訴機制：利害關係人可透過岱竣科技官網提供的聯絡管道進行溝通				



7.5.1 人才發展政策與制度

員工是岱稜科技最重要的資產，除了鼓勵同仁不斷學習、發揮所長，亦重視同仁能力的養成與持續發展，對此，公司整合內外部資源，提供世界級舞台以及具挑戰性、有意義與樂趣的工作內容。岱稜科技依據不同職級與職務需求，規劃階層別人才培育架構，涵蓋直接人員與間接人員，並建立多元培訓機制，依照各級別職位角色需求，針對新進人員、一般同仁、基層主管、中階主管、高階主管規劃新人訓練、核心職能、專業職能、自我啟發、管理職能、講師職能等類別之訓練課程。更進一步建立人才發展模型，以核心特質為基石，規劃儲備員工未來能力及釋放員工潛能與創新兩大人才發展策略，發展能力導向的學習模組，透過多元且彈性的方式，搭配各職級訓練發展計畫，為同仁提前儲備未來所需能力、積極落實人才儲備管理完備性，讓員工有目標、有計畫、有紀律地終身學習，成為推動社會進步的向上力量。

(註)

- TPM 係指全面生產管理 (Total Productive Management)
- TWI 係指 TWI 是一套教導現場主管如何「教人、帶人、改善工作」的訓練方法，透過標準化流程，讓員工更快上手、主管更有效管理團隊
- CIT 係指持續改善團隊 (Continuous Improvement Team)
- 7S 係指整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全、節約管理制度
- QC 七大手法 (Quality Control) 是品質管理中最基礎且實用的分析工具，主要用於問題發現、原因分析與改善決策

直間接人員培育及發展藍圖



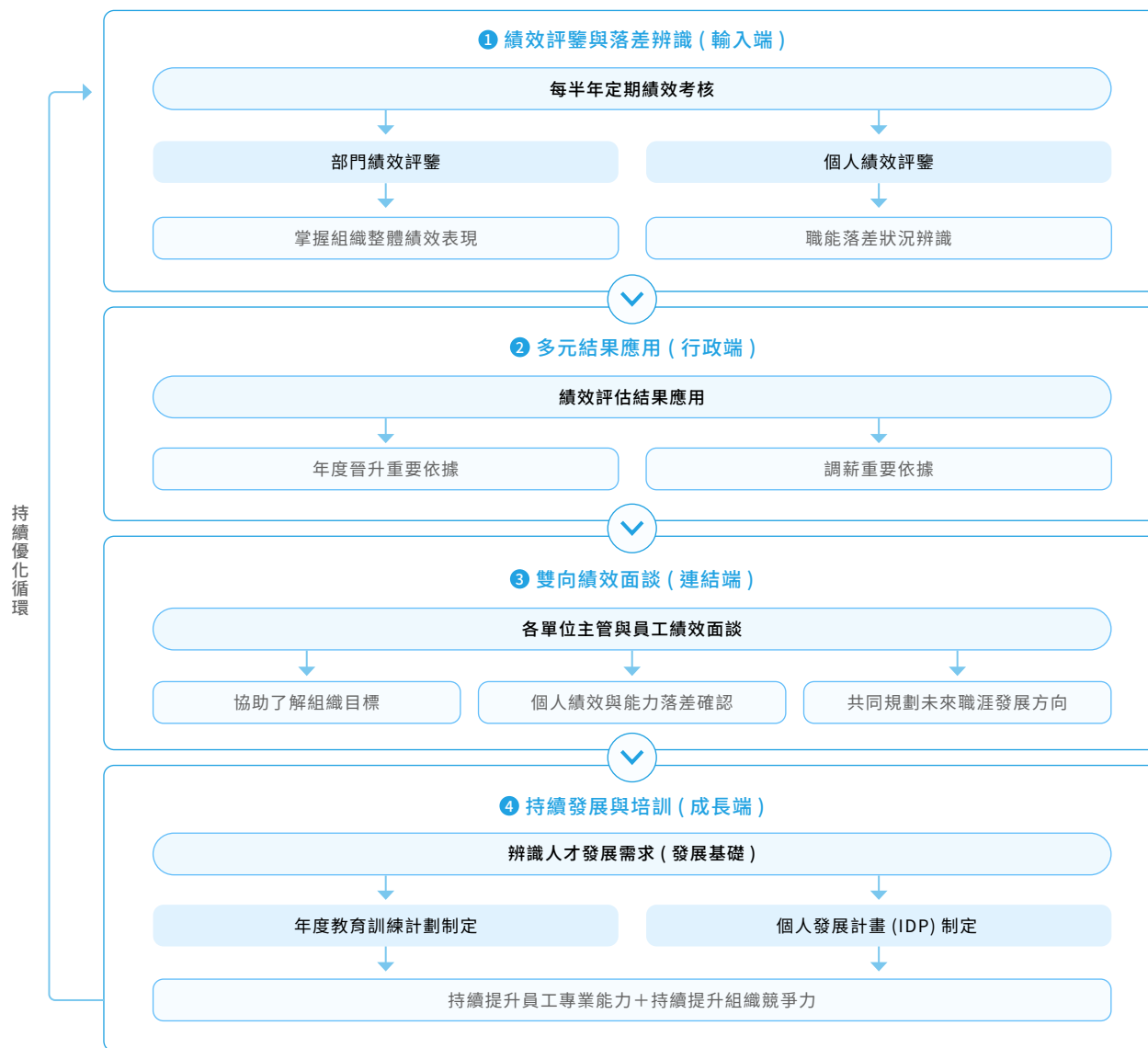
7.5.2

績效考核串連訓練規劃與職能發展

岱稜科技建立完善之績效評估制度，每半年定期辦理一次績效考核，針對部門及個人績效進行評鑑，以掌握組織整體績效表現及職能落差狀況。績效評估結果除作為年度晉升與調薪之重要依據外，各單位主管亦須與員工進行績效面談，協助同仁了解組織目標、個人績效表現及能力落差，並共同規劃未來職涯發展方向。同時，公司依據績效評估結果辨識人才發展需求，作為年度教育訓練計畫及 IDP 個人發展計畫制定之基礎，以持續提升員工專業能力與組織競爭力。2025 年績效考核人數為 493 人，績效考核比例約為 96%，顯示公司已建立具高度覆蓋性之績效管理機制。

(註)IDP=Individual Development Plan(個人發展計畫)

績效考核與人才發展關聯圖



2025 年績效考核人數及受評比例

年度	2025									
性別	主管人員		專業人員		行政人員		直接人員		總計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
總數 (A)	33	6	80	50	8	37	288	12	409	105
年度考核數 (B)	33	6	72	47	6	35	279	12	390	100
新人考核數 (C)	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1
未評數	0	0	6	2	2	2	9	0	17	4
受評比例 (B+C)/A	100%	100%	93%	96%	75%	95%	97%	100%	96%	96%
小計	100%		94%		91%		97%		96%	

7.5.3 人才發展策略與訓練執行

每年依據公司策略與目標展開組織績效落差分析，以了解各部門職能落差狀況，進而界定訓練需求。針對組織共通需求擬定年度訓練計畫、而針對員工個人職能發展需求則以 IDP 個人發展計畫為主，進而滿足組織發展及員工職涯發展之需求。定期檢視訓練成果及成效，以作為教育訓練改善之依據。依照晉升制度，一般人員、專業技術人員需分別佐證不同的訓練成果證明，以作為評核依據，最後再由人事評議委員會審核。

2025 年教育訓練人均時數 45 小時，男性平均訓練時數為 46 小時，女性為 38 小時；以職務區分，管理職人員平均訓練時數為 87 小時、專業人員為 52 小時、行政人員為 41 小時、直接人員為 36 小時，2025 年教育訓練覆蓋率達 100%。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
人均訓練時數 (時)	43	43	45

員工每人平均訓練時數 - 依性別

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
性別	男	女	男	女	男	女
人數 (A)	384	103	412	98	409	105
總訓練時數 (B)	17,635	3,347	18,720	3,024	18,939	3,974
平均每人訓練時數 (B)/(A)	46	32	45	31	46	38
(註)						
員工性別人數係指 2025 年 12 月 31 日仍實際在職之員工人數，不含報告期末留職停薪人員；員工復職後，自復職日起重新納入在職人數統計。2025 年底員工總人數 = 2024 年底員工總人數 510 人 + 2025 年復職 4 人 + 新進 74 人 - 年底仍留職停薪 2 人 - 離職 72 人 = 514 人，其中男性 409 人，女性 105 人						

員工每人平均訓練時數 - 依職務

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
職務	主管人員	專業人員	行政人員	直接人員	主管人員	專業人員	行政人員	直接人員	主管人員	專業人員	行政人員	直接人員
人數 (A)	45	126	44	272	42	128	41	299	39	130	45	300
總訓練時數 (B)	4,480	5,424	1,625	9,453	3,300	5,536	1,223	11,685	3,381	6,809	1,849	10,874
平均每人訓練時數 (B)/(A)	100	43	37	35	79	43	30	39	87	52	41	36
(註)												
主管人員指具備部門管理身分者 (含產線)												
行政人員指負責處理各種行政事務，確保組織運作順暢之員工												
專業人員指具備專業知識技能之工程師、業務人員												
直接人員指直接從事生產製造相關工作之技術員、倉管包裝人員												

岱稜科技深知員工能力培養與人才儲備管理之重要性，透過系統化人才盤點機制，定期評估員工能力與發展潛力，並依據營運需求規劃人才發展計畫，以支援組織成長與轉型需求。在技能提升方面，岱稜以「五大核心能力」作為人才培育架構，涵蓋主管領導力、問題解決力、提案改善力、產業專業知識及國際溝通力，為未來儲備更多領導人才，以及為長期發展提供穩固基礎，實際透過 TPM 全面生產管理、CIT 持續改善活動、OJT(註) 在職訓練及 AI 應用課程等多元培訓方式，持續強化員工專業能力與問題解決能力。

(註) OJT 係指在職訓練 (On the Job Training)



主管領導力

為提升主管領導力，2024 完成處級主管情勢領導分享，並於 2025 年向下展開至課理級主管，特別舉辦了課理級主管情勢領導分享會，共辦理 7 次的情勢領導分享，預計參與人數為 23 位，實際參與人數共 23 位，訓練覆蓋率達 100%；透過課理級主管實際運用的成果分享與輔導教練團的管理實務交流，以促進主管團隊領導與部門績效改善能力。



國際溝通力

岱稜在人員晉升時會要求英文基本門檻，為提升同仁的英語水平，岱稜提供免費官方線上多益測驗資源以強化國際溝通能力，2025 年共 40 位主管及關鍵人才參與測驗，其中 3 位同仁已達成晉升標準，同仁不需前往考場，即可了解自身英語程度，以應對跨國溝通、接收國際資訊與服務外籍客戶等資訊。



產業專業知識及技能

我們期望每位同仁能將發揮自身專業提升競爭力，因此每年依據各部門職掌與工作說明書，盤點評鑑專業能力落差，發展各部門所需的技術及專業訓練規劃，執行部門內職務導向 OJT 課程，2025 年訓練以職業安全、生產管理及數位轉型為主要培訓重點。



提案改善力 & 問題解決力

依員工培訓發展藍圖，指派參與 TPM 全面生產管理、CIT 持續改善團隊等兩大課程，協助跨部門專案參與，培訓員工問題分析與解決、跨部門溝通能力、專案管理和小組領導力。2024 年啟動 TPM 課程轉為內部講師授課，傳承個別改善、自主保全、計畫保全及 7S 等知識與技能，並將訓練內容實踐於生產現場，2025 年更加著重於「個別改善」的改善活動，以減少生產中的浪費進而提高生產效率。透過 TPM 活動的深入推行，讓單位主管與基層員工能降低生產損失、提升產能與效率，同時也協助製造單位快速掌握全面生產管理的流程與要領，2025 年 TPM 全面生產管理課程活動累計訓練人次達 470 人次，總訓練時數 1,237 小時。

岱稜自 2016 年推動 CIT 持續改善課程，至 2025 年已邁入第十年，在推行初期 (2016 年至 2019 年)，由外部專業顧問進行教學及輔導，包括問題分析與解決、品管七大手法、基礎統計概念及 Minitab(註) 資料分析軟體操作等課程，藉此強化同仁的系統性思維、改善能力與跨部門問題解決能力。自 2020 年起，CIT 團隊正式進入內部自主運作階段，相關課程轉由內部講師對參與 CIT 的同仁進行授課。2025 年，CIT 團隊累計參與人數達 41 人，並培育 4 名組長，專案改善效益總計達新台幣 749 萬元 (不含無形效益)，其中熱燙製程改善 517 萬元、雷壓製程改善 213 萬元、對色改善 19 萬元，顯示持續改善活動對提升生產效率與品質具顯著成效。此外，岱稜透過 CIT 持續改善活動的推行，建立定期專案審查制度、異業標竿學習及內部經驗分享平台，促進跨部門知識交流與團隊合作。每年並辦理成果發表會，表揚優秀專案與團隊，強化員工參與動機與組織凝聚力，形成持續改善之正向循環。透過上述機制，本公司有效提升員工問題解決能力與組織學習效能，並持續強化製程效率、品質表現及創新能力，以支援企業營運優化與長期發展。

(註) Minitab 是一套專業的統計分析軟體，提供統計製程管制、DOE、量測系統分析、可靠度、預測分析等工具

01 產業專業知識及技能 部門 OJT 課程培養

02 問題解決能力 & 提案改善力 CIT 持續改善活動 & TPM 全面生產管理培養

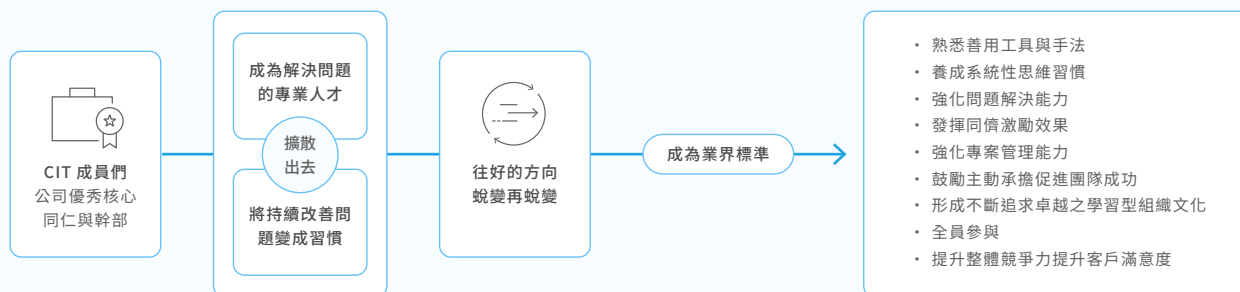
03 強化國際溝通力 定期舉辦語文檢定考試，檢視同仁英文程度通過晉升標準

04 強化主管領導力 透過情勢領導課程，提升主管決策、團隊管理及績效改善能力

岱稜依據「五大核心能力」作為能力培育主軸，建構系統化人才發展路徑，由新進人員、專業能力養成、關鍵人才培育至管理職發展，確保各階段人才具備相應能力，以支援持組織發展需求。在新進人員階段，著重於產業專業知識與基礎技能培養，透過新人培育計畫及在職訓練 (OJT)，協助員工快速建立職務能力與工作認知，而待能力成熟後，透過 TPM 全面生產管理、CIT 持續改善活動及部門專業職能訓練課程，提升員工分析問題與優化流程之能力，進一步培養問題解決、提案改善能力，強化跨部門之間的協作，並透過英文學習逐步培養國際溝通能力，達晉升資格，以因應全球市場需求。在管理職發展階段，則以主管領導力為核心，透過情勢領導培訓課程，提升主管決策、團隊管理及績效改善能力，透過上述人才發展路徑與五大核心能力之整合，帶動組織整體發展，持續提升員工能力與組織競爭力。

鑄就品質之魂：岱稜科技 CIT 十年歷程，邁向 2025 卓越新篇章 「品質，是兌現客戶承諾的基石；文化，則是讓承諾永續的動力。」

CIT 願景與使命



自 2016 年成立以來，岱稜科技的 CIT (Continuous Improvement Team) 持續改善團隊已走過十載寒暑。從最初的解決問題，到今日成為驅動組織變革的核心引擎，CIT 成功的關鍵在於將品質文化從口號轉化為全體員工的直覺與信任。2025 年不僅是 CIT 推行的第十週年，更是我們從流程改善昇華至價值創造的轉折元年。

十年磨一劍：CIT 發展的三大轉型里程碑

回首這十年，岱稜科技透過體系化的推動，完成了從學習到內化的完整週期：

2016 年 播種期：破局而出，從 0 到 1 的突破 針對工廠端的根本痛點（如：提升良率、降低客訴）精準打擊。首批五支 CIT 團隊的成立，象徵著岱稜正式將持續改善寫入組織的 DNA，跨出變革的第一步。

2017-2018 年 紮根期：工具賦能，建立共通語言導入 8D 問題解決法（註 1）與 QC 七大手法（註 2），透過系統性培訓確保改善不再憑經驗，而是憑數據。此階段培養了大量的內部組長與輔導員，確保改善方法論能向下傳承，紮穩基礎。

（註 1）8D 問題解決法（Eight Disciplines Problem Solving）也稱為團隊導向問題解決方法或 8D report，是一個處理及解決問題的方法（註 2）QC 工具係指品質管制（Quality Control）工具，是用於確保產品或服務品質的一系列方法和技術。檢測、分析和解決生產過程中出現的品質問題，以確保產品符合標準和客戶需求

2019-2024 年 深化期：自主單飛，走入現場真實力擺脫對外部顧問的依賴，2020 年起邁向內部自主推動（單飛）。我們強調改善成果不能只存在於圖表，更要走進現場、解決現狀，讓改善文化在生產第一線開花結果。

2025 年 四大職能單位齊頭並進，落實品質承諾：

邁入第十年，2025 年我們由四大主導單位領軍，訂定嚴謹的目標與改善計畫：

主導單位	改善項目	專案改善說明
製造部	傳統熱燙金銀色系製造成本低減	全面資源效率與精益生產：透過製程參數優化與物料循環機制（如溶劑回收、耗材減量），在提升良率的同時，達成成本結構的根本性重塑，實踐低碳生產。（效益：517 萬）
製技部	雷射產項外觀改善與精進	極致工藝控制與穩定性工程：針對精密製程環境與設備參數（如環境溫控、雷射版管理）進行深度優化，確保高端雷射產品具備無瑕的視覺品質。（效益：213 萬）
品保部	提升對色精準度與一致性	建構對色資料串接，將對色標準從人為判讀升級為數據驅動的控制（如 SCE 模式、CMC 容差），追求內外部失敗成本趨近於零。（效益：19 萬）

（註 1）SCE 模式係指測色儀在量測顏色時排除樣品表面鏡面反射的模式，主要用來評估材料本體顏色，減少表面光澤對色值的影響，因此常用於外觀對色與視覺差異判定

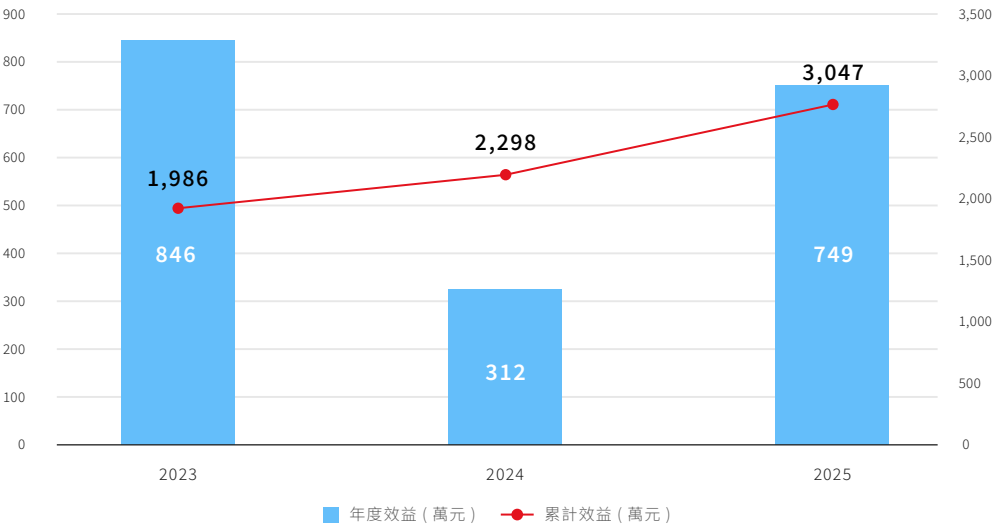
2.CMC 容差係指以人眼對顏色差異的感受為基礎，依照不同色相、明度與彩度的敏感程度，所建立的一種不等距色差允收範圍

主導單位	改善項目	專案改善說明
研發部	創建平板冷燙產品應用技術手冊	技術資本與標準化賦能（KM）：將隱性技術經驗轉化為顯性知識資產，透過系統化技術手冊與 Trouble-shooting 資料庫，強化市場應用端的解決能力，建立岱稜不可替代的技術護城河。（無形效益）

（註 1）KM（Knowledge Management，知識管理）係指組織系統化蒐集、整理、儲存、分享及應用知識與經驗的管理機制，透過有效的知識傳承與運用，提升組織學習能力、工作效率與創新能力

2.Trouble-shooting 資料庫（問題排除資料庫）係指組織針對過往發生之問題、異常或故障，進行系統化蒐集、分類、分析與紀錄，並整理對應解決方法與改善措施之知識管理平台，以提升問題處理效率並促進經驗傳承

CIT 效益



永續觀點：品質文化是組織韌性的最高體現

歷經十年的洗禮，CIT 已深深內化為岱稜科技品質管理的核心。對我們而言，品質改善不只是數字的變動，更是企業文化的重塑。透過 CIT 的持續運作，我們將無形的品質精進轉化為有形的商業價值與客戶信賴。展望未來，岱稜科技將持續以 CIT 為核心，建立具備長期競爭優勢的品質護城河，為企業的永續經營奠定最穩固的基石。

TPM 全面生產管理：以全員改善文化驅動企業永續競爭力

岱稜科技自 2021 年導入全面生產管理 (Total Productive Management ,TPM) 以來，秉持全員參與、全系統導入、全方位改善的精神，致力於改善員工工作環境、提升設備稼動效率、優化製造流程、落實現場管理，並進一步將 TPM 活動作為企業永續經營與 ESG 活動之基石。透過四大主軸——自主保全、計畫保全、個別改善與 7S 管理的系統性推展，TPM 已不僅止於提升生產效能的工具，更是串聯環境管理、員工賦能與現場管理之平台。

本公司將 TPM(全面生產管理) 視為提升營運體質與落實永續經營的重要核心。2025 年，TPM 已轉由公司內部團隊自主推進，象徵此制度已由導入期邁向自主運轉與持續深化的新階段。透過自主保全、計畫保全、個別改善及 7S 管理四大分科會協同運作，公司不僅持續提升設備穩定度與製程效率，也同步強化職場安全、知識治理、資源效率與跨部門合作能力，使 TPM 成為串聯 ESG 的重要管理平台。在自主保全方面，2025 年的推動已由過去以機台點檢、清潔、潤滑及初級保養為主，進一步延伸至設備設計差異分析，持續比較各設備結構、運轉特性與製程表現，找出更符合公司生產模式的最佳設計方向。2025 下半年自主保全成果顯示，機台機故累積次數由目標 671 次降至 514 次，明顯優於目標，主要設備達到自主保全 STEP7 階段累計完成 14 台，也超越原訂 13 台目標，顯示現場同仁的設備主人意識、自主管理能力與異常對應能力持續提升。

步驟	名稱	行動
STEP1	初期清掃	清掃將設備回復到原本狀態
STEP2	污染源、困難部位之對策	針對各設備之污染源與困難部份改善，利用斷、減、離手法將持續發生之污染源予以消除、減少或隔離的初步改善
STEP3	暫定基準制定	基準暫定
STEP4	總點檢	將設備區分成六大系統 (連結系統、潤滑系統、傳動系統、空壓系統、油壓系統、電氣系統)，以精通設備者的眼光不遺漏的去點檢設備每一機構和零件，把潛在缺陷顯露以培養「精通設備的操作員」
STEP5	自主檢查	整合暫定基準並制定出易於遵守與易於執行之清掃、給油、點檢基準，及早撲滅強制劣化之發生，落實自主點檢作業的效率化及目視化管理活動
STEP6	工程品質保證	持續平展自主保全手法到生產所需使用之治工具、檢具。並針對各項操作標準書內容重新檢視與優化，達到工程品質保證之目標
STEP7	自主管理徹底執行	自主管理持續改善

在計畫保全方面，公司已由過往偏重機故後維修，逐步外擴至預知保全，並持續朝零故障方向推進。2025 年成果顯示雷壓機機故改善達成目標，機故率由 2.09% 降至 1.88%；蒸鍍機與塗佈機整體機故率亦下降，整體保全思維已由被動修復走向主動預防。更重要的是，公司同步建立 OPL (One Point Lesson) 知識文件，完成 10 份工程相關零組件與電控元件的基礎知識與運作原理文件，並持續推進工程備品管理與設備保養管理 (FEM 管理系統)，除降低維修時間外，也將維修經驗與設備知識留存在公司內部。未來更將與 AI 應用結合，協助工程同仁快速查詢設備維修與運作知識，提升問題判斷與維修效率。

年度	2023 年	2024 年	2025 年
機故率	1.98%	2.09%	1.88%

在個別改善方面，公司持續透過 IE(工業工程改善手法) 推動現場改善，將效率提升、減廢降耗與資源循環落實於日常作業。2025 年具體成果包括塗佈洗車流程改善，透過作業流程優化可節省 30 至 57 分鐘、鉛線餘料改善約節省 45%，每月平均節省 25.7 公斤、包材成本改善於 2025 年實績節省 23 萬元，並規劃於 2026 年進一步擴大效益。相關改善不僅提升生產效率，也直接回應環境面所重視的節能、減廢與資源再利用。

7S 管理則由現場整頓進一步走向制度化治理。公司透過維持基準、點檢表、公告制度與可視化管理，讓 7S 從人治走向制度，以明確標準消除模糊地帶，並作為 PDCA(註) 循環的管理基礎。

2025 下半年機密文件櫃標示達成率 100%，會議室管理則透過宣導、落實、再深化三步驟，建立離場檢查、自主管理與定期稽核制度，各廠區改善達成率超過 94%，並完成 20 份環境巡檢路線配置圖標準化，進一步提升資訊安全、職場紀律、安全管理與環境管理的一致性。

(註) PDCA 係指規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check) 及行動 (Act) 之管理循環，用於持續改善與提升管理績效

展望 2026 年，本公司將在既有基礎上持續深化 TPM 2.0，強化自主保全與計畫保全的跨單位合作，從設備維護進一步延伸至設備設計優化，降低因原始設計差異造成的停機、速度損失與材料浪費，提高整體生產效率與品質穩定度。同時，公司也將持續推進 TPM 與數位化、知識化及 AI 應用的整合，使 TPM 不僅成為提升績效的工具，更成為支持企業韌性、人才成長、環境友善與長期競爭力的永續引擎。

7.5.4 展望未來

7.5.4.1 推動 ESG 訓練提升永續實踐能力

在未來能力培育方面，本公司因應 ESG 永續發展、數位轉型及品牌轉型需求，推動系統化培訓計畫。在 ESG 議題上，透過永續發展教育訓練（以動員月會形式辦理），分享循環經濟、淨零碳排等議題，以及透過員工座談會向直接人員宣導人權與多元共融，涵蓋全體員工。相關訓練累積時數達 5,090 小時，ESG 相關訓練覆蓋率達 99%，有效提升員工對永續發展及低碳轉型之認知與實務應用能力，並逐步落實於日常作業與營運管理中。



動員月會 ESG 永續發展專題演講

永續面向課程

面向	永續報告書章節	課程	參與對象	訓練總時數	涵蓋率
環境	5.8	綠色採購教育訓練	在職採購人員（不含助理）	54	1%
	7.7	職安教育訓練	在職全體員工（不含董事長、執行長、海外員工及 1 名特定職務人員，共計排除 14 人）	2,828	96%
	6.2	環境管理教育訓練	在職全體員工（不含董事長、執行長、海外員工及 1 名特定職務人員，共計排除 14 人）	529	96%
社會	7.2	人權政策、反歧視（DEI）與友善職場訓練	全體同仁（直接 + 間接）	873	95%
公司治理	5.9	誠信訓練	在職全體間接員工	119	38%

面向	永續報告書章節	課程	參與對象	訓練總時數	涵蓋率
公司治理	5.6	資安教育訓練	在職全體員工（不含海外員工與移工）	435	84%
	5.12	法規遵循教育訓練	單位部門指派特定人員（部門包含：工程、品保、財務、會計、執行長、董事長、董事長室、廠務）	149	5%
	5.4	智慧財產權與營業秘密教育訓練	單位部門指派特定人員（部門包含：工程、品保、財務、會計、執行長、董事長、董事長室、廠務）	103	10%
總計				5,090	

7.5.4.2 AI 協作工具導入驅動數位轉型

數位轉型的浪潮下，僥倖深刻體認 AI 應用將成為企業競爭力的重要關鍵，並將其視為驅動組織升級的核心動能。因此，推動 AI(Chat GPT) 應用課程，已培育 36 位種子講師，並發展 17 項應用模組導入各部門日常作業流程，實際應用於文件撰寫、資料分析及內部溝通，有效提升作業效率與品質，以數位課程設計實際作業流程為例，原課程設計與旁白稿內容撰寫平均需 60 分鐘，由講師透過課程所學建立 AI 模組後，縮短至 15 分鐘，作業效率提升約 75%。

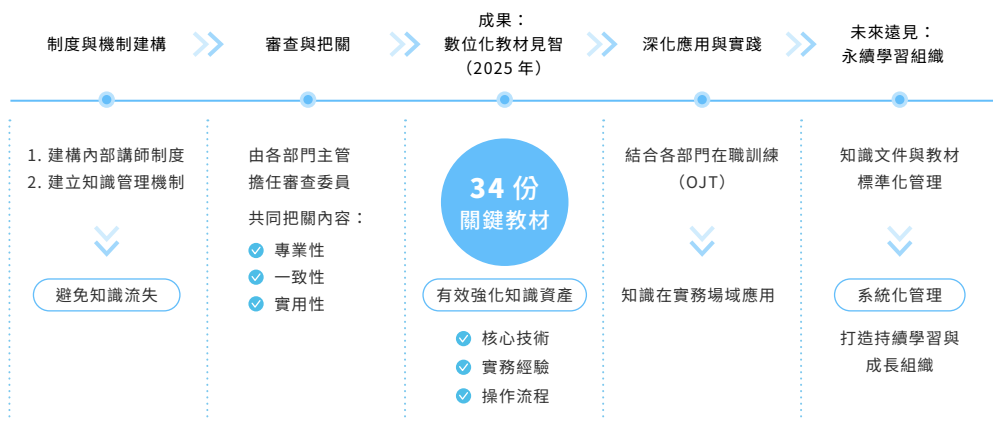


AI 應用 -ChatGPT 發表會

7.5.4.3 強化知識管理提升組織傳承

鑑於產業具高度專業性與獨特性，關鍵產業知識的累積與傳承至關重要。因此，岱稜建構內部講師制度與知識管理機制，系統性留存核心技術與實務經驗，避免關鍵知識因人員流動而流失。同時，導入知識文件與教材審查機制，由各部門主管擔任審查委員共同把關，確保內容具備專業性、一致性與實用性。2025 年已由各部門完成 34 份關鍵產業知識教材建置，涵蓋核心技術、操作流程及重要實務經驗，有效強化組織知識資產。未來，將持續推動知識文件與教材的標準化與系統化管理，並結合各部門在職訓練 (OJT)，促進知識在實務場域中的有效應用與傳承，進一步確保訓練品質一致，打造具備持續學習與成長能力的組織。

關鍵產業知識傳承與組織成長路徑圖



此外，原訂關鍵產業知識教材之數位學習課程目標為 60 門，截至 2025 年已完成 53 門，達成率為 88%。2025 年因配合內部講師培訓計畫推動，優先聚焦於產業知識盤點與教材標準化，以奠定後續課程發展基礎，未來將隨內部講師課程內容逐步完備，持續轉製為數位學習課程，以提升學習資源應用效益並強化知識傳承。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
數位學習課程累計 (門)	49	51	53

7.5.4.4 品牌轉型推動凝聚共識並強化組織動能

而在邁向永續經營的發展目標下，公司積極推動品牌策略轉型，重新檢視自身定位與長期發展方向，期望打造更具競爭力與韌性的組織。為啟動全員動能，並確保轉型策略能有效落實，公司以 OGSTM(註) 品牌策略轉型工作坊為核心，針對各階層主管及各單位關鍵人員進行系統性培訓，協助其深入理解轉型脈絡，釐清在組織變革中所扮演的角色與責任，進而強化策略共識與行動一致性。2025 年共辦理相關培訓，累計參與達 117 人次、總訓練時數 195 小時，目標族群覆蓋率達 100%。

透過工作坊的引導，不僅提升主管對策略的理解深度與決策一致性，也促進跨部門之間的溝通與協作效率。2026 年將進一步擴大推動至全體員工，逐步喚起全體同仁對轉型的共同意識，凝聚向心力，形成由上而下推動、由內而外擴散的轉型動能，進而實現組織的蛻變與升級。

(註) OGSTM(Objective, Goal, Strategy, Tactic, Measure) 係指一套系統化的策略規劃與績效管理工具，透過目標 (Objective)、指標 (Goal)、策略 (Strategy)、行動 (Tactic) 及衡量 (Measure) 五大構面，協助組織將願景轉化為具體執行計畫與可量化成果，以提升管理效能與策略落實程度。



OGSTM 品牌策略轉型工作坊

展望未來，岱稜科技將持續深化人才發展體系，結合企業永續發展策略與數位轉型需求，強化員工核心能力與組織韌性。透過持續優化培訓制度、擴大跨部門學習機制及深化關鍵知識傳承，公司將逐步建構具備自主學習與持續創新的學習型組織。同時，亦將強化人才培育與營運策略之連結，確保人力資本能有效支援企業長期發展目標。未來，岱稜將持續提升人才競爭力與組織效能，於快速變動的產業環境中穩健推動永續轉型，創造企業與社會之長期價值。

7.6 社會參與、影響管理與社會價值創造

政策承諾

本公司以「社會參與」與「教育關懷」為核心主軸，推動企業與社會共融發展，並透過制度化管理與多元行動，持續創造正向社會影響力

- 建立利害關係人合作機制，強化企業、社區及相關利害關係人之溝通與信任關係
- 推動在地關懷與社會共融，投入教育支持、弱勢關懷及公益活動
- 強化社區影響管理，透過風險評估、申訴機制及持續改善降低營運衝擊
- 落實人權保障與原住民族尊重，遵循國際人權準則，維護弱勢族群權益
- 建立多元溝通與資訊揭露機制，提升企業透明度
- 持續精進社會影響力管理，導入量化工具提升管理效益

11 永續發展 與社會 社會參與 達成目標				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
促進社區發展與資源回饋：串聯內外部各式資源，積極參與公益活動，達成與社會共融				
累計社會影響力受益人數	≥ 5,000 人	✓ ≥ 5,000 人	≥ 6,000 人	≥ 10,000 人
員工參與社會活動比例	≥ 40%	✓ ≥ 40%	≥ 55%	≥ 70%
社區申訴案件數	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

岱稜科技秉持「取之社會、用之社會」的核心價值，將社會參與納入企業永續發展策略，由企業永續發展委員會統籌規劃與推動，結合企業資源與員工力量，持續投入在地關懷與公益行動，致力於創造正向社會影響力。本公司以關懷弱勢、教育支持及在地共好為三大推動主軸，透過制度化管理與年度計畫執行，定期檢視社會投入成果與效益。

7.6.1 擴大社會影響力，實踐企業永續責任

本公司持續透過多元公益專案深化與在地社區之連結，截至 2025 年，累計公益投入金額約新台幣 800 萬元，受益人數超過 5,000 人，展現公司長期且穩定之社會投入成果，2025 年公司持續透過多元社會參與行動，包括：

- 推動二手義賣活動，促進資源循環與公益資金投入
- 與麻豆農會合作支持在地小農，促進在地經濟發展
- 長期支持華山基金會，關懷獨居長者
- 投入運動員培育，促進健康與體育發展
- 持續推動家扶助學計畫，改善弱勢學童教育機會

為進一步評估社會參與之實質影響，為提升社會參與之管理成熟度，岱稜科技導入社會投資報酬率 (Social Return on Investment, SROI) 概念，量化評估企業投入所創造之社會價值。

在教育支持專案中，截至 2025 年：

- 累計投入約新台幣 \$7,979,184
- 協助 5,319 位學童就學
- 平均每投入約 \$1,500 即可支持一名學童

年份	捐款金額 (元)	累計捐款金額 (元)	助學人數 (人)	累計助學人數 (人)	員工參與社會活動比例 (%)
2023	770,192	6,489,142	513	4,326	48.90
2024	662,132	7,151,274	441	4,767	44.70
2025	827,910	7,979,184	552	5,319	44.90

依據 SROI 模型推估，教育投資每 1 元約可創造 3 至 5 倍社會價值，整體累積社會效益約達新台幣 2,300 萬元至 4,000 萬元，顯示公司在教育領域投入具高度社會影響力。此外，以整體社會影響觀察顯示企業資源投入具高度社會槓桿效果與影響擴散能力。

- 每位員工平均可擴散影響超過 10 人

岱稜科技已建立社會參與量化指標，並持續優化管理機制，未來公司將持續導入數據化管理與即時回應機制，並強化 SROI 模型應用範圍，擴展至環境與人才發展領域，以全面提升社會影響力與永續價值。

7.6.2 社區影響管理與溝通機制

岱稜科技建立完善之社區影響管理機制，將環境與社會影響評估 (ESIA) 納入營運決策流程，針對新建、擴建及重大營運活動進行風險辨識與管理。2023 年至 2025 年期間未發生任何重大社區負面影響事件，亦無社區申訴案件，顯示公司已有效控管營運風險並維持良好社區關係。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
社區申訴案件數 (件)	0	0	0

整體而言，岱稜科技透過 ESIA 風險管理、利害關係人溝通機制及申訴制度之建置，建立完整之社區影響管理架構，有效預防與降低潛在衝擊，並持續強化與在地社區之信任關係，展現企業在社會責任與人權保障上的承諾與實踐。此外，公司營運據點未涉及原住民族傳統領域，亦未發生任何侵犯原住民族權利之事件，確保營運活動符合人權保障原則及相關法規要求。

- 環境與社會影響評估覆蓋率達 100%
- 建立多元社區溝通管道 (網站、信箱、窗口)
- 設置申訴機制並持續追蹤改善

項目	2023 年	2024 年	2025 年
是否執行環境與社會影響評估	已執行	已執行	已執行
ESIA 覆蓋營運據點比例	100%	100%	100%
是否建立社區溝通機制	有 (多元管道)	有 (多元管道)	有 (多元管道)
是否設有申訴機制	有	有	有
社區申訴案件數	0 件	0 件	0 件
重大社區負面衝擊事件 (GRI 413-2)	0 件	0 件	0 件
是否涉及原住民族傳統領域	否	否	否
侵犯原住民族權利事件 (GRI 411-1)	0 件	0 件	0 件

7.7 職業安全與健康管理

政策承諾

執行法規與危害風險鑑別，應用有效的風險控制對策，定期監測與維護控制措施，發展公司安全文化

- 符合營運所在地的職業安全衛生相關法令與 ISO 45001 等國際標準，以零事故為目標，致力公司在安全優先下穩健發展
- 制定優先項目與行動計畫，持續推動安衛管理系統及風險改善工程
- 落實盡職調查，確保工作環境及作業安全，維護企業整體營運的員工、承攬商、客戶、合作夥伴等工作人員身心健康
- 透過與工作人員或其代表溝通、諮詢及決策參與，善盡各級人員的安衛責任，發揮影響力，共同消除危害因子，預防事故及職業病發生，藉由合作與分享，促進安全衛生良性互動
- 持續進行安全衛生教育及宣導，鼓勵主動參與安全衛生活動，潛移默化全員安全衛生理念與習慣
- 落實職業傷病管理與預防之作為
- 承諾遵守環安衛法規，以及來自利害相關者的其他要求，同時落實工作者的溝通及參與，以持續改善安全衛生績效並減少職業災害發生



重大性議題 8 僱員工作與環境安全 職業安全衛生 達成目標 持續進行				
關鍵績效指標	2025 目標	2025 績效	2026 目標	2030 目標
推動安全文化：推動以人為本的安全文化，管控安全風險，建構本質安全的工作環境				
失能傷害頻率	0	→ 4.97	0	0
失能傷害嚴重率	0	→ 16	0	0
承攬商施工事故	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
重大職業災害	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
法遵證照訓練完成率	100%	✓ 100%	100%	100%
職安教育訓練完訓率	100%	✓ 100%	100%	100%
不可接受風險暨風險機會改善率	100%	✓ 100%	100%	100%
因消防設備被消防機關開立限期改善通知	0 件	✓ 0 件	0 件	0 件
申訴機制：利害關係人可透過岱稜科技官網提供的聯絡管道進行溝通				

岱稜秉持誠信、務實、感恩、惜福之經營理念，並以「以人為本」為核心價值，制定環境與安全衛生政策，重視員工之職業安全與健康，致力於提供安全、健康之工作環境，並依循相關法規及國際標準，建立職業安全衛生管理制度，持續降低職業災害風險。岱稜台南廠區皆已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及 CNS 45001 臺灣職業安全衛生管理系統之第三方認證，透過制度化管理，將職業安全衛生納入日常營運。

本公司職業安全衛生管理系統及內、外部稽核，皆涵蓋台灣台南廠區全部正式員工，計 503 人，同時也包含非員工工作者、承攬商及外包服務人員等所有進入廠區作業之外部人員；其職業安全衛生管理系統及內、外部稽核覆蓋率皆達 100%。非員工工作者主要包含駐廠承攬商、保全及清潔服務人員。所有相關工作者皆須遵循本公司職業安全衛生管理規範，並透過承攬商管理、教育訓練、危害告知及進廠安全管理等制度，確保相關工作者符合職業安全衛生管理要求，並定期追蹤承攬商安全衛生管理績效，以持續降低作業風險，保障全員之安全與健康。

2025 年職業安全衛生管理系統、接受內、外部稽核覆蓋情形

類別	2025 年人數 (人)	職業安全衛生管理系統覆蓋率	內部稽核涵蓋率	外部稽核涵蓋率
正式員工	503	100%	100%	100%
非員工工作者 (外包服務人員)	16	100%	100%	100%
承攬商	依年度實際進廠 作業人數管理	100%	100%	100%
總計 (不含承攬商)	519	100%	100%	100%

(註) 1. 非員工工作者包含保全、清潔及其他外包服務人員
2. 承攬商人數將依工程、設備維修、歲修及專案需求而有所變動，故未納入固定人數統計
3. 所有進廠承攬商及非員工工作者均須完成安全衛生教育訓練及相關作業規範宣導後，始得進廠作業
4. 特殊作業須依本公司作業許可制度辦理後始得施工，以降低職業安全衛生風險

為確保管理制度持續有效運作，每年執行職業安全衛生管理系統內部稽核與管理審查，同時透過自主安全稽核、教育訓練、緊急應變演練與事故調查機制，持續提升安全管理績效與安全文化。

7.7.1 安衛組織運作

岱陵科技重視員工參與職業安全衛生管理，透過職業安全衛生委員會、員工座談會及各類溝通機制，鼓勵員工參與安全管理與改善措施；目前各單位共推舉勞工代表 14 位，該代表除參與職業安全衛生委員會、事故調查、勞工作業環境監測、危害鑑別與風險評估等事項外，同時亦作為各單位之溝通窗口，並於相關會議中提案進行說明，以確保相關改善進度能有效被執行。

為落實環安衛政策及依法設置「職業安全衛生委員會」，委員會共計 36 名委員，由職業安全衛生人員、相關部門主管及勞工代表共同組成，其中勞工代表人數計 14 人，優於法定人數三分之一以上，並以優於法規次數，每二個月召開職業安全衛生委員會，會議之主任委員由本公司執行長擔任，除審議法規要求之 12 個事項外，亦就各業務單位及工作者提請之職業安全衛生及健康事項等提案討論，並將結果發布公告。

2025 年安全衛生委員會勞工代表所佔比例

委員總人數 (A)	36
勞工代表人數 (B)	14
比例 (B/A)	39%

職業安全風險辨識與事故預防管理



持續改善 (PDCA)

岱陵依據職業安全衛生管理系統，建立系統化之危害辨識、風險評估與事故預防管理機制，透過持續改善循環 (PDCA)，有效降低職業安全風險。在危害鑑別與風險評估方面，各單位由受過訓練之人員定期執行危害鑑別作業，涵蓋例行、非例行及緊急作業，並考量過去、現在及未來作業情境，透過風險矩陣評估危害發生機率與影響程度，依風險等級採取相應控制措施。2025 年辨識出 5 項不可接受風險，均已納入改善計畫並完成改善。

為確保風險改善措施之有效性與適用性，定期於職業安全衛生管理系統管理審查會議中檢討相關措施執行成效，以持續提升職業安全衛生管理績效，近三年辨識後之不可接受風險，均納入改善計畫，並且皆完成改善，改善率為 100%。此外，針對異常事故、虛驚事故及製程變更，皆需重新進行危害辨識與風險評估，以確保高風險事項能有效控管。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
不可接受風險件數 (件)	5	0	5
不可接受風險暨風險機會改善率 (%)	100	100	100

在風險控制方面，透過下述行為落實管理，並透過職業安全衛生管理審查會議定期檢討執行成效，以持續提升管理績效。

具體行為		2025 年具體成果		
化學品管理	每半年更新危害性化學品清單，辨識 CMR 物質（註）並進行分級管理，辨識出屬於 CMR 物質約佔 2.3%，同時透過主管機關公佈之「危害性化學品評估及分級管理技術指引」，檢視具健康危害物質之製程作業，依結果採取分級管控措施，同時藉由每二個月召開之職業安全衛生委員會檢討 CMR 物質取代之可能；截至 2025 年止，已將 CMR 物質取代 50%，佔台南廠區所有化學品約 1.1%，未來將持續進行追蹤評估並透過技術評估逐步推動替代 (註) CMR 物質 (Carcinogenic, Mutagenic, Reprotoxic) 係指致癌、致基因變異及影響生殖健康的有害物質			
化學品管理	依「危害性化學品標示、通識與分級管理辦法」規範，同時評估相關的設備、通風排氣處理設施與個人防護措施，以降低其風險			
工程改善	透過工安技師畫分防爆區域，並導入專業團隊改善通風系統，有效降低高風險區域之作業危害，進而達到合規性同時亦可作為未來新建工廠設計規範			
作業環境監測	每年至少執行 2 次監測，針對暴露濃度異常趨勢要求改善，並提報職業安全衛生委員會審議，以確保作業環境安全			
事故管理	訂定「事故通報、處理及調查管理程序」，針對異常事故及虛驚事故進行根本原因分析，並制定矯正及預防措施。2025 年共發生 17 件異常事故及 15 件虛驚事故，均已完成改善，矯正完成率達 100%			
事故管理	建立事故通報（包含異常事故、虛驚事故）機制，鼓勵員工主動回報潛在安全風險或不安全行為，並由相關單位進行調查與改善；同時透過安全提案制度，提升員工安全意識並強化安全文化；2025 年共提案 19 件，並皆已完成調整或改善，完成率 100%			
損防管理	持續強化各廠區消防設備妥善率、消防泵浦隔間改善、增設消防及緊急應變設備，建立消防設備定位圖並重新標示設備編號、有效期限及管理人員；同時於火災廣播系統增加「移工語言」提示，確保外籍員工能即時掌握緊急狀況；另重新整頓緊急應變櫃並增設化學品洩漏應變設備，以提升事故處置能力；近三年消防主管機關至廠區查核，其設備妥善率皆符合要求，未被開立改善通知單；顯示損防設備之設置，已到達一定水準之上			
		指標	2023 年	2024 年
		因消防設備被消防機關開立限期改善通知件數 (件)	0	0
				2025 年
				0

具體行為	2025 年具體成果
損防管理	透過自主安全巡查發現 170 項不符合事項，每筆不符合事項均由工安單位追縱至改善為止，同時於職業安全衛生委員會中進行提報說明
職安教育訓練	針對危害預防相關宣導事項 (職安教育訓練)，共計 2,828 小時  工廠安全觀念訓練  事故調查之 Why tree 手法分析教育訓練  交通安全宣導  交通安全宣導
危害訓練	2025 年辦理 10 場次大型複合式應變演練暨化學品洩漏演練 (含跨廠區支援)，藉由各廠區自行書寫演練腳本，依腳本情境進行演練，以提升初級應變能力，共計參與人數為 334 人；為確保廠區同仁及承攬商 (工作者) 對於逃生動線之熟悉度，於 2025 年辦理 4 場次疏散演練，且本次的疏散集合點名時間皆控制在 3 分鐘內，共計參與人數為 284 人；為強化員工對於消防水帶暨滅火器熟悉度，辦理實際操作訓練，共計參與人數為 211 人

當工作場所發生立即危險時，單位主管應下令人員停止作業，並使員工退避至安全場所，若員工執行職務發現有立即危險，在不危及其他同仁安全下，自行停止作業及退避至安全場所、並向單位主管報告；上述屬實時，本公司不會對員工以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或處分等情事。

7.7.2 職業安全績效與傷害統計

本公司依據 SASB RT-IG-320a.1 揭露職業安全績效指標，包含可記錄傷害頻率 (TRIFR)、失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 及職業災害死亡人數，並區分員工及承攬商之安全績效進行統計與管理。2023 年至 2025 年間，本公司未發生職業災害死亡事件，並持續透過事故分析與改善措施，降低職業傷害風險。

岱稜重視職業安全績效管理，定期統計與監測職業傷害相關指標，包括失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 及可記錄傷害頻率 (TRIFR)，並透過事故分析與持續改善機制，降低職業災害風險。

2025 年失能傷害頻率 (FR) 為 4.97，與 2024 年持平，主要因為：

- 1. 新進員工及移工比例提升，對設備操作熟練度不足
- 2. 部分作業未完全落實標準作業程序
- 3. 作業操作及設備使用風險仍需持續強化管理

針對上述原因，本公司已推動以下改善措施，並將持續以降低職業傷害風險及提升安全績效為目標：

- 1. 強化新進員工安全教育訓練，導入實作訓練機制
- 2. 機械設備完整性完善
- 3. 異常事故改善行動後續追蹤
- 4. 落實變更管理
- 5. 持續精進與標準化操作及維修程序
- 6. 制定主動式安全績效指標，防範異常事故發生
- 7. 強化作業環境整潔管理
- 8. 落實承攬商安全管理
- 9. 強化 JSA(工作安全分析) 及危害鑑別提升
- 10. 制定安全規範暨標準書
- 11. 持續推動安全文化與安全意識提升

2025 年本公司台南廠區發生失能傷害 5 件、可記錄輕傷害 5 件、可記錄傷害件數共 10 件、失能傷害頻率 (FR) 為 4.97、失能傷害嚴重率 (SR) 為 16、可記錄傷害頻率 (TRIFR) 為 9.94。2025 年未發生重大職業傷害、職業災害死亡事件及嚴重職業傷害案件，駐廠承攬商亦未發生相關職業傷害事故。

2025 年職業傷害類型以手指壓夾及割傷為主 (3 件)，其次為眼睛噴濺 (1 件) 及腳部扭傷 (1 件)，主要風險集中於作業操作與設備使用，事故原因主要包含作業注意力不足、操作姿勢不當及設備接觸風險等因素。本公司已針對相關事故完成原因分析、改善追蹤及教育訓練，並持續參考國內標竿企業安全管理工作法，提升整體職業安全管理績效。

年度	2025	
	員工 (註 1)	非員工工作者 (駐廠外包服務人員) (註 2)
人數	503	16
工作時數	1,005,833	43,040
虛驚件數	15	0
失能件數	5	0
可記錄輕傷件數 (註 3)	5	0
死亡人數	0	0
虛驚事故率 (註 4)	14.91	0
可記錄傷害件數 (註 5)	10	0
可記錄傷害頻率 (TRIFR)(註 6)	9.94	0
失能傷害頻率 (FR)(註 7)	4.97	0
失能傷害嚴重率 (SR)(註 8)	16	0
嚴重職業傷害 (註 9)	0	0
死亡率 (註 10)	0	0

(註 1) 員工 - 僅為岱稜台南廠區員工，未涵蓋報告邊界外之派外台幹 11 名員工

(註 2) 非員工工作者 (駐廠外包服務人員)- 守衛人員、清潔人員

(註 3) 可記錄輕傷害定義：人員割傷、挫傷，當下能簡易包紮處理並仍可在工作崗位工作

(註 4) 虛驚事故率 = [虛驚事故總數 (件) / 總工作時數 (小時)] x10⁶ ；計算數值精度採計至小數點第二位，小數點第三位以後捨棄

(註 5) 可記錄傷害件數 - 涵蓋失能傷害件數、輕傷件數

(註 6) 可記錄傷害頻率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) = 可記錄傷害數 x10⁶ / 工作時數；計算數值精度採計至小數點第二位，小數點第三位以後捨棄

(註 7) 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害人次數 x10⁶ / 總經歷工時；計算數值精度採計至小數點第二位，小數點第三位以後捨棄

(註 8) 失能傷害嚴重率 (SR) = 總損失日數 x10⁶ / 總經歷工時；計算數值精度採計至整數位，小數點以後捨棄

(註 9) 嚴重職業傷害 - 依據職業安全衛生法第 37 條第 2 項規定，涵蓋：1. 發生死亡災害 2. 罹災人數在 3 人以上 3. 罹災人數在 1 人以上，且需住院治療 4. 其他經中央主管機關指定公告之災害

(註 10) 死亡率 = 每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害所造成的死亡人數 x10⁶ / 工作時數

指標	2023 年	2024 年	2025 年
失能傷害頻率 (FR)	0.00	4.97	4.97
失能傷害嚴重率 (SR)	0	67	16
可記錄傷害頻率 (TRIFR)	4.23	6.96	9.94
總損失工作日數 (日)	0	67	16

岱稜與製造業失能傷害頻率 (FR) 比較

分類	2022 年	2023 年	2024 年
岱稜	2.00	0	4.97
製造業	1.48	1.53	1.46

2024 年本公司失能傷害頻率 (FR) 高於製造業平均，主要與新進員工及移工比例提升，以及部分作業之設備操作熟悉度與作業安全行為仍有精進空間有關。本公司已針對高風險作業持續推動教育訓練強化、設備安全改善及安全文化推動等措施，以降低職業傷害風險並提升整體安全管理績效。

岱稜與製造業失能傷害嚴重率 (SR) 比較

分類	2022 年	2023 年	2024 年
岱稜	21	0	67
製造業	99	108	72

2024 年本公司失能傷害嚴重率 (SR) 低於製造業平均，顯示事故損失日數及傷害嚴重程度相對較低，相關案件多屬輕中度職業傷害。

(註) 製造業平均數據引用自勞動部職業安全衛生署公告之「勞動檢查統計年報」。因 2025 年製造業統計資料尚未公告，目前揭露至 2024 年公開資料，本公司 2025 年數據將於 2025 年製造業統計資料公告後進行同業比較更新。

此外，本公司導入環安衛績效評分機制，透過主動指標（如虛驚事故提報、工作安全分析）及被動指標（如事故件數、巡檢缺失）進行綜合評估，並對績優單位給予獎勵，以強化組織安全文化與預防管理能力。



2025 年績優單位頒獎

同時，本公司將承攬商及其他工作者納入安全管理範圍，2025 年承攬商未發生重大職業災害。為持續降低職業傷害風險，本公司推動多項安全管理措施，包括職業安全衛生教育訓練、危害辨識與風險評估、安全巡檢及高風險作業許可制度等，以強化預防機制。未來，本公司將持續精進職業安全衛生管理制度，透過數據監測、員工參與及持續改善機制，朝「零重大職業災害」目標邁進。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
重大職業災害 (件)	0	0	0

7.7.3 職業健康管理與疾病預防機制

岱菱科技依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立完整職業健康服務體系，由專責單位及醫護人員推動，涵蓋健康促進、健康檢查、職業疾病預防及健康風險管理機制。為維護工作者健康資訊之機密性，岱菱科技依「個人資料保護法」及資訊安全管理規範執行健康資料管理。健康檢查報告及相關健康管理資料由專職護理師專責保管，僅供職業健康管理用途使用，並透過權限管理及保密機制確保個人健康資訊不被未經授權之人員取得、揭露或使用，以保障工作者隱私權益。透過健康風險分級管理及預防醫學概念，針對不同風險族群提供差異化健康管理措施，確保全體員工皆可獲得適切之健康照護服務，並持续提升員工身心健康與工作生活平衡。

健康管理面向	管理制度	管理措施	執行成果
健康促進	年度健康服務計畫	1. 健康講座 2. 導入健康管理系統及 APP，供同仁健康管理、即時查詢健檢報告、計步競賽 3. 培養運動習慣，舉辦運動競賽 4. 代謝症候群個案管理，免費提供一對一營養師諮詢 5. 施行為期一年之減重比賽 6. 公告健康資訊，提升員工自我管理及健康促進意識	1. 辦理 9 場健康講座，參與人次為 1,626 人 2. 使用健康管理系統，辦理全員計步比賽「齊步同行，健康同行」，參與人次 501 人，共 82 天約 25 億步，約繞台灣 150 圈、繞地球 4.5 圈 3. 營養師諮詢，共計 60 人次，滿意度 4.8 分 (滿分 5) 4. 減重比賽截至年底共計 17 人參與，共減 71 公斤 5. 健康資訊共 14 篇、官方 LINE@ 宣導 4 篇
健康檢查	定期健康檢查制度	1. 新進人員勞工健康檢查。 2. 每年提供員工市值 \$5,000 元以上健檢項目，並開放供應商及眷屬一同參與 3. 中高齡員工每兩年加項 \$500 元的健檢套餐 4. 逐年依照不同對象，全額補助 \$10,250 元的到院無痛胃腸鏡檢查	1. 新進員工勞工健康檢查 67 人次 2. 員工參加體檢總人數為 466 人，員工健檢受檢比率達 99%；非員工工作者 - 供應商 1 人，眷屬 48 人，共計 49 人。活動滿意度 4.7 分 (滿分 5) 3. 無痛胃腸鏡，共計 18 人參與
職業疾病預防	特殊作業健康監測	1. 進行噪音作業特殊健檢，共計 4 人 2. 依檢測報告提供適當之防護用具，進行環境改善	第一級管理 (正常)：1 名 第二級管理 (異常，與工作無關)：3 名，100% 完成追蹤及衛生教育
健康風險管理	健康風險分級管理機制	1. 健檢結果分級管理，針對高風險、健檢異常員工進行管理、追蹤與配工 2. 預防異常工作負荷促發疾病分級管理、配工 3. 每月加班工時控管	共計 74 名員工進行健康管理指導，其中 3 名短期配工，共 24 名追蹤就醫治療後，健康報告獲得改善，高風險族群改善率 32%
關懷照護	傷病關懷	1. 病假關懷及復工協助 2. 工作傷病關懷及復工協助	1. 住院病假關懷人次 19 人，協助健康諮詢、工作適性調整、福利及保險申請 2. 公傷員工除傷病關懷之外，也協助其配工安排，使其早期復工，2025 年降低損失工時約 42%
	母性健康保護	1. 母性健康個案管理、工作評估及配工、健康管理諮詢 2. 贈媽媽禮、專屬停車位、哺集乳室使用	母嬰關懷總計 6 人次，其中配工調整 1 人次，諮詢完成率 100%
	中高齡工作適性評估管理	1. 每年調查中高齡工作者問卷，異常者進行健康面談，確認是否需配工調整	工作適性評估問卷異常共計 4 位 (1 位離職)，100% 面談結案
	員工心理健康推動	1. 提供心理諮商服務資源 2. 舉辦心理健康調適及人際關係講座 3. 預防執行職務遭受不法侵害	1. 講座共計 3 場 2. 預防執行職務遭受不法侵害，除全員宣導及訓練外，每年進行抽樣調查員工之回饋問卷
	預防保健、其它活動舉辦	1. 流感疫苗到廠施打 (員工補助 \$500 元 / 人) 2. 捐血活動	1. 共 80 名員工參與流感疫苗施打，攜眷參加共 7 人，供應商共 3 名 2. 捐血活動 3 場 (84 人次參與，共 111 袋)

統計年份：2025 年台灣台南廠區

本公司提供多元健康促進方案，包含健康講座、運動促進活動、疫苗接種、心理健康支持及健康資訊宣導等，所有活動均採自願參與，並開放員工眷屬及利害關係人共同參與，致力於打造健康職場文化，相關措施多優於法規要求。2025 年健康服務總參與人次達 3,100 人次，健康檢查覆蓋率 99%，高風險族群改善率 32%，並透過健康數據分析與趨勢追蹤，持續優化健康管理策略，以降低健康風險並提升員工整體健康水準。

本公司持續透過作業環境監測、健康檢查、健康風險分級管理及工程改善措施，預防工作相關疾病及職業病發生。主要職業健康危害來源於特別危害健康作業，包括噪音、有機溶劑暴露、人因工程危害及異常工作負荷等，可能職業病類型包括噪音性聽力損失、人因性肌肉骨骼不適、異常工作負荷促發疾病及化學性暴露相關健康影響等，公司並定期執行監測、健康追蹤及改善措施，以降低員工健康風險。針對健康風險較高族群，持續進行分級管理、健康關懷及作業改善追蹤，以降低職業疾病發生風險。

2023 年至 2025 年職業病件數與職業病致死人數

指標	2023 年	2024 年	2025 年
工作相關職業病件數 (件)	0	0	0
工作相關職業病致死人數 (人)	0	0	0

2025 年本公司未發生任何經職業醫學專科醫師判定之工作相關職業病案例，亦未發生職業病致死事件，非員工工作者及承攬商工作場所區域為公共環境，故不會接觸特殊作業場所，因此亦未發生經通報之工作相關職業疾病案例。2025 年特殊健康檢查結果未發現與工作相關之職業病個案。

未來將持續精進職業健康管理制度，透過數據分析、健康促進活動、特殊健康檢查及作業環境改善，持續提升員工健康保護與職業疾病預防成效，打造安全、健康且友善之工作環境。本公司將持續強化職業健康風險預防與健康促進措施，提升員工健康意識與工作安全，營造安全健康之職場環境。

7.7.4 承攬商與供應鏈職業安全衛生管理

位稜於營運過程中高度重視供應鏈與合作夥伴之職業安全衛生管理，並將其納入整體職業安全衛生管理系統與供應鏈風險管理機制中，透過「承攬商安全管理制度」及「供應商管理機制」，要求合作夥伴遵守相關職業安全衛生規範，以預防及降低與公司業務活動相關之安全風險。

同時，本公司亦關注營運活動對外部工作者及利害關係人之職業安全與健康影響，針對承攬作業、供應鏈合作及產品使用等情境進行風險評估，並透過作業前危害告知、施工安全管理、現場巡檢及供應商稽核等措施，降低外部人員於作業過程中可能面臨之安全風險。

此外，針對產品及化學品使用可能產生之健康影響，本公司提供相關安全資訊與使用指引，以減少對客戶及最終使用者之潛在影響，落實職業安全衛生風險之預防與管理。

7.7.4.1 承攬商安全管理

針對承攬商，本公司建立完整之承攬商安全管理制度，從源頭進行資格控管與風險管理。於承攬前執行承攬商資格評選與安全能力評估，經審查合格後方可進場，承攬商人員入廠前須完成安全教育訓練及識別證管理。施工前，需召開工程安全會議並進行危害告知，作業前實施工具箱會議，並依作業性質申請作業許可，施工期間則進行現場安全巡檢與稽查，以確保作業安全。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
承攬商施工事故 (件)	0	0	0

此外，本公司每年 6 月及 12 月定期執行承攬商安全衛生績效評核，並將評核結果作為後續合作依據，對於表現不佳之承攬商，採取停權或列為拒絕往來等措施，以持續提升承攬商安全管理水準。

7.7.4.2 供應商安全與環境管理

針對供應商，本公司透過實地稽核機制強化供應鏈風險控管。2025 年完成 11 家供應商現場稽核，涵蓋工廠及建築安全、職業安全衛生、消防損防及環境保護等面向，針對稽核發現之缺失要求供應商提出短、中、長期改善計畫，持續追蹤改善進度以確保風險有效控管，目前已完成多項改善措施，未來將持續推動供應商改善作業，以提升整體供應鏈安全與管理成熟度。

7.7.5 職業安全衛生教育訓練與能力建構

岱陵每年定期辦理職業安全衛生教育訓練以提升員工辨識與應變能力，2025 年訓練成果包含：

- 岱陵設置職業安全衛生類證照數量已優於法規要求，每年定期檢討職業安全衛生及消防類之初、複訓名單並作派訓規劃；2025 年參加人數為 214 位，完訓率為 100%

安全衛生教育訓練
2025 年職業安全衛生、消防類證照初、複訓一覽表

課程名稱	計畫人數	實際完成人數	完成率
急救人員 初訓	3	3	100%
乙級鍋爐操作人員 初訓	4	4	100%
有機溶劑作業主管 初訓	1	1	100%
特定化學作業主管 初訓	1	1	100%
缺氧作業主管 初訓	1	1	100%
屋頂作業主管 初訓	1	1	100%
1 噸以上堆高機操作人員 初訓	32	32	100%
吊升荷重在 0.5 以上到 2.99 公噸之固定式起重機操作人員 初訓 (註 1)	27	27	100%
高壓氣體特定設備操作人員 初訓	9	9	100%
防火管理人員 初訓	1	1	100%
危險物品運送人員 初訓	1	1	100%
急救人員 複訓	25	25	100%
乙級鍋爐操作人員 複訓	5	5	100%
有機溶劑作業主管 複訓	16	16	100%
特定化學作業主管 複訓	5	5	100%
缺氧作業主管 複訓	2	2	100%
粉塵作業主管 複訓	4	4	100%
高空工作車操作人員 複訓	1	1	100%
1 噸以上堆高機操作人員 複訓	50	50	100%
吊升荷重在 0.5 以上到 2.99 公噸之固定式起重機操作人員 複訓	20	20	100%
防火管理人員 複訓	2	2	100%
危險物品保安監督人 複訓	1	1	100%
危險物品運送人員 複訓	2	2	100%
完成率	214	214	100%

(註 1)：課程名稱為「1 噸以上堆高機操作人員」、「吊升荷重在 0.5 以上到 2.99 公噸之固定式起重機操作」人員資格涵蓋外籍移工。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
法遵證照訓練完成率 (%)	100	100	100

每季針對直接員工 (含移工) 辦理職安衛宣導活動，共計 24 場次為確保每位工作者 (含承攬商) 都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入安全衛生健康文化與觀念；透過運用實體、線上課程等多元訓練管道，同時授課講師皆為受過內部講師專業訓練，確保訓練品質達到水準以上，2025 年訓練總受訓時數為 2,828 小時。

指標	2023 年	2024 年	2025 年
職安教育訓練完訓率 (%)	100	100	100

本公司於 2025 年藉由 ISO 系統化之執行，透過定期辦理職業安全衛生教育訓練，提升員工安全意識、執行作業危害辨識與風險評估、實施廠區安全巡檢與設備安全檢查、建立高風險作業許可與施工安全管理制度、強化事故調查與改善追蹤機制等多項安全管理措施；並參與勞動部職業安全衛生署及內政部評比活動，分別榮獲企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比之績優企業及 2025 年職場消防安全 SDGs 揭露之優良企業，後續將再持續精進，提升安全及健康的工作環境。

08 附錄

Appendix

8.1 GRI 索引

使用聲明	岱稜科技依循 GRI 準則出版 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日			
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021			
GRI 行業準則應用	不適用			
GRI 2：一般揭露 2021				
指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
組織與報導 Organization and reporting				
2-1	組織細節	01 關於本報告書	4	
2-2	報告中所包含的實體範疇	01 關於本報告書	6	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	01 關於本報告書	6、7	
2-4	資訊重編	01 關於本報告書	6	
2-5	外部保證	01 關於本報告書	7	
活動與工作者 Activities and workers				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	01 關於本報告書	5	
2-7	員工	7.4 最佳職場	152	
2-8	非員工的工作者	7.4 最佳職場	153	
治理 Governance				
2-9	治理結構和組成	5.2 治理架構與董事會運作	33	
2-10	最高治理單位的提名和選擇	5.2 治理架構與董事會運作	34	
2-11	最高治理單位主席	5.2 治理架構與董事會運作	34	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	5.2 治理架構與董事會運作	41	
2-13	衝擊管理的負責人	5.2 治理架構與董事會運作	41	
2-14	最高治理單位在永續報導的角色	5.2 治理架構與董事會運作	17、35	

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
治理 Governance				
2-15	利益衝突	5.2 治理架構與董事會運作 5.9 商業道德與誠信經營管理	37、86	
2-16	溝通關鍵重大事件	5.2 治理架構與董事會運作	35、41	
2-17	最高治理單位的群體智識	5.2 治理架構與董事會運作	39	
2-18	最高治理單位的績效評估	5.2 治理架構與董事會運作	39	
2-19	薪酬政策	5.2 治理架構與董事會運作	39	
2-20	薪酬決定流程	5.2 治理架構與董事會運作	36、40	
2-21	年度總薪酬比率 (註 1)	5.2 治理架構與董事會運作	40	保密限制：基於保密原則未揭露
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice				
2-22	永續發展策略的聲明	02 企業永續發展委員會主席的話	9	
2-23	政策承諾	03 永續治理	14	
2-24	納入政策承諾	03 永續治理	14	
2-25	減緩負面衝擊的程序	01 關於本報告書 5.2 治理架構與董事會運作 5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理 5.6 資訊安全與個人資料保護 5.9 商業道德與誠信經營管理 7.3 勞雇關係與社會對話	7、25、42、62、67、86、146	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	01 關於本報告書 04 重大性議題及利害關係人 5.9 商業道德與誠信經營管理 7.3 勞雇關係與社會對話	7、25、86、146	

GRI 2：一般揭露 2021				
指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice				
2-27	法規遵循	5.12 法規遵循 7.7 職業安全與健康管理	98	
2-28	公協會的會員資格	5.7 客戶關係管理	72	
利害關係人議合 Stakeholder engagement				
2-29	利害關係人議合方針	04 重大性議題及利害關係人	26	
2-30	團體協約 (註 2)	7.3 勞雇關係與社會對話	146	不適用：本公司目前無設立工會組織，亦無簽訂團體協約
(註 1) 本年度揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，最高薪酬個人年度總薪酬比率及薪酬增幅比率因保密限制，故無法揭露此項目。 (註 2) 本公司目前無設立工會組織，亦無簽訂團體協約，2025 年員工受工會涵蓋比例為 0%，相關勞動條件依工作規則及勞資溝通機制辦理。				

GRI 3：重大性議題 2021

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
3-1	決定重大性議題的流程	04 重大性議題及利害關係人	21	
3-2	重大性議題列表	04 重大性議題及利害關係人	23	
3-3	重大性議題管理	04 重大性議題及利害關係人	23	
重大性議題 9 環境-氣候變遷 16 社會-員工關係 公司治理與營運				
GRI 201 經營績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	43	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	46	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	7.4 最佳職場	156	
	201-4 取自政府之財務補助	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	44	
GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊 (註 3)	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	45	不適用：未有重大外部基礎設施投資或公益性支援服務項目
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響	45	
重大性議題 12 環境-氣候變遷 9 環境-氣候變遷 創新發展與智財權保護				
GRI 301 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	5.4 創新發展與智財權保護	49、50	
	301-2 使用回收再利用的物料	5.4 創新發展與智財權保護	49、50	
	301-3 回收產品及其包材	5.4 創新發展與智財權保護	52	
重大性議題 16 社會-員工關係 誠信與法遵				
GRI 205 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	5.9 商業道德與誠信經營管理	87	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.9 商業道德與誠信經營管理	88	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	5.9 商業道德與誠信經營管理	88	

GRI 3：重大性議題 2021

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
 誠信與法遵				
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.9 商業道德與誠信經營管理	89	
GRI 415 公共政策 2016	415-1 政治捐獻	5.9 商業道德與誠信經營管理	89	
GRI 207 稅務 2019	207-1 稅務方針	5.10 稅務治理與透明揭露	91	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	5.10 稅務治理與透明揭露	91	
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	5.10 稅務治理與透明揭露	91	
	207-4 國別報告	5.10 稅務治理與透明揭露	91	
 產品品質管理				
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	59	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	59	
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	59	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	59	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件 (註 4)	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理	-	不適用：我司為 B2B 運營模式，不涉及大眾消費性廣告
 資訊安全與個人資料保護				
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.6 資訊安全與個人資料保護	66	

GRI 3：重大性議題 2021

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
 永續供應鏈管理				
GRI 308 供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	5.8 永續供應鏈管理	81	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.8 永續供應鏈管理	79、82	
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	5.8 永續供應鏈管理	82	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.8 永續供應鏈管理	82	
GRI 204 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.8 永續供應鏈管理	81	
 氣候變遷策略與能源管理				
GRI 302 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.4 創新發展與智財權保護 6.3 能源管理與使用效率	118	
	302-2 組織外部的能源消耗量 (註 5)	5.4 創新發展與智財權保護 6.3 能源管理與使用效率	119	資訊取得不完整：目前供應商及物流服務提供者尚未建立完整能源消耗數據回報機制。
	302-3 能源密集度	5.4 創新發展與智財權保護 6.3 能源管理與使用效率	119	
	302-4 減少能源消耗	5.4 創新發展與智財權保護 6.3 能源管理與使用效率	120、121	
	302-5 降低產品與服務的能源需求	6.3 能源管理與使用效率	54	
	303-1 共享水資源之相互影響	6.4 水資源管理與使用效率	123	
GRI 303 水與放流水 2018	303-2 與排水相關衝擊的管理	6.4 水資源管理與使用效率	124	
	303-3 取水量	6.4 水資源管理與使用效率	124	
	303-4 排水量	6.4 水資源管理與使用效率	125	
	303-5 耗水量	6.4 水資源管理與使用效率	125	

GRI 3：重大性議題 2021

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
 重大性議題 13	氣候變遷策略與能源管理			
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.4 創新發展與智財權保護 6.2 氣候變遷與環境管理策略	109	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.4 創新發展與智財權保護 6.2 氣候變遷與環境管理策略	112	
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.4 創新發展與智財權保護 6.2 氣候變遷與環境管理策略	113	
	305-4 溫室氣體排放強度	6.2 氣候變遷與環境管理策略	114	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.4 創新發展與智財權保護 6.2 氣候變遷與環境管理策略	114	
	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	6.2 氣候變遷與環境管理策略	115	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	6.2 氣候變遷與環境管理策略	115	
GRI 305 排放 2016				
 重大性議題 12	廢棄物管理			
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.6 廢棄物管理	131	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.6 廢棄物管理	131	
	306-3 廢棄物的產生	6.6 廢棄物管理	132	
	306-4 廢棄物的處置移轉	6.6 廢棄物管理	132、133	
	306-5 廢棄物的直接處置	6.6 廢棄物管理	133	
GRI 306 廢棄物 2020				
 重大性議題 8	人才吸引與留才			
	401-1 新進員工和離職員工	7.4 最佳職場	153、154	
GRI 401 勞雇關係 2016				
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	7.4 最佳職場	155、156	

GRI 3：重大性議題 2021				
指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明
重大性議題 8 環境溫室氣體	人才吸引與留才			
	GRI 401 勞雇關係 2016	401-3 育嬰假	7.4 最佳職場	157
重大性議題 8 環境溫室氣體	職業安全衛生			
		403-1 職業安全衛生管理系統	7.7 職業安全與健康管理	173
		403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	7.7 職業安全與健康管理	174、175、176
		403-3 職業健康服務	7.7 職業安全與健康管理	179
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	7.7 職業安全與健康管理	174、175、176
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	7.7 職業安全與健康管理	175、181
	GRI 403 職業安全衛生 2018	403-6 工作者健康促進	7.7 職業安全與健康管理	179、180
		403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	7.7 職業安全與健康管理	180
		403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	7.7 職業安全與健康管理	173
		403-9 職業傷害	7.7 職業安全與健康管理	177、178、180
		403-10 職業病	7.7 職業安全與健康管理	180
(註 3) 公司年度資源投入主要用於營運發展、研發創新、人才培育、職業安全衛生、友善環境產品開發及市場拓展等面向，相關投入以強化公司營運韌性與永續競爭力為主，尚不適用於 GRI 203-1 所定義之基礎設施投資或對外支援服務。				
(註 4) 本公司主要從事工業材料製造與銷售，產品供應企業客戶使用，屬 B2B 營運模式，未涉及面向終端消費者之產品標示或消費性產品行銷活動，故不適用 417-3 進行揭露。				
(註 5) 資訊無法取得 (Information unavailable)。目前供應商及物流服務提供者尚未建立完整能源消耗數據回報機制，因此無法合理估算組織外部能源消耗量。公司已規劃結合範疇三溫室氣體盤查作業，自 2026 年起逐步蒐集上、下游運輸及配送相關能源使用數據。				

8.2 SASB 資源轉化行業揭露準則

SASB Index : Resource Transformation_Industrial Machinery & Goods					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告書章節或說明	頁碼
氣候變遷策略與能源管理	RT-IG-130a.1	(1) 能源耗用總量 (2) 由電力公司供電之耗用百分比 (3) 以再生能源供電之耗用百分比	量化	6.3 能源管理與使用效率	118
員工健康和 safety	RT-IG-320a.1	(1) 可記錄職業傷害率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件頻率 (NMFR)		7.7 職業安全與健康管理	177
燃油經濟性和使用排放	RT-IG-410a.1	中型和重型車輛的銷售加權燃油效率		不適用 (本公司無銷售中型與重型車輛)	-
	RT-IG-410a.2	非道路設備的銷售加權燃油效率		不適用 (本公司無銷售非道路設備)	
	RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售加權燃油效率		不適用 (本公司無銷售固定式發電機)	
	RT-IG-410a.4	依下列產品類型銷售數量加權計算：(1) 氮氧化物 (NOx)(2) 懸浮微粒 (PM) 之排放量： a. 船舶柴油引擎 b. 軌道機車柴油引擎 c. 中型 / 重型道路用引擎 d. 其他非道路使用之柴油引擎		不適用 (本公司無銷售固定式發電機)	
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品和再製造服務的收入		不適用 (本公司無銷售再製造產品)	
材料採購	RT-IG-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理		5.8 永續供應鏈管理	80
活動指標	RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量		01 關於本報告書	5
	RT-IG-000.B	員工人數		01 關於本報告書	5

8.3 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司隸屬董事會之企業永續發展委員會轄下設置風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，負責檢視各單位風險控管、追蹤執行與改善進度，並定期向董事會提出風險管理政策執行情形之報告。針對氣候變遷議題，本公司參考氣候相關財務揭露 (TCFD) 建議框架，依轉型風險、實體風險與機會類別，鑑別可能面臨之重大風險與機會，並透過不同情境分析評估潛在影響，據以擬定因應對策，以降低風險可能造成之財務損失，並進一步將氣候挑戰轉化為營運機會；相關氣候風險與機會鑑別、情境分析及因應策略，請參閱本報告書 6.2「氣候變遷策略與能源管理」章節。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司風險管理小組負責氣候變遷與能源之風險與機會的資訊蒐集，每年進行檢討。考量轉型風險（政策和法律 / 市場 / 技術和科技 / 公司聲譽）及實體風險（慢性及急性），並對可能發生之事件，做出風險評估，包含財務衝擊程度、衝擊時間（短、中、長）、價值鏈中受衝擊的對象、風險可能性等風險評估。鑑別出 7 項轉型風險、3 項實體風險、1 項市場機會與 1 項資源效率機會，氣候風險與機會辨識結果請參閱本報告書 6.2「氣候變遷策略與能源管理」章節。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司每年依 TCFD 架構盤點氣候相關風險與機會，並評估其對營運及財務之潛在影響。針對極端氣候事件，本公司依 RCP 8.5 情境評估強降雨 / 洪災及乾旱等實體風險，可能造成短暫停工、設備修繕、營收損失或生產成本增加；經現行防災、排水及用水應變措施評估後，目前對本公司營運及財務尚無重大影響。另針對低碳轉型行動，電價調漲、碳費 / 碳關稅及節能減碳投資可能增加營運成本或資本支出，本公司已透過能源管理、節能改善、太陽能建置及友善環境產品開發降低相關財務衝擊。詳細評估過程及內容請參閱本報告書 6.2「氣候變遷策略與能源管理」章節。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已於 2023 年經董事會通過「風險管理政策與程序」，作為公司整體風險管理之最高指導原則，並由企業永續發展委員會定期評估及檢討各項風險議題，向董事會報告風險管理政策執行情形。氣候變遷風險已納入本公司整體風險管理制度，依既有風險管理流程進行辨識、評估、因應及追蹤，包含鑑別轉型風險、實體風險與氣候相關機會，評估其對營運及財務之潛在影響，並由相關權責單位擬定因應措施及改善計畫，定期追蹤執行成效。2025 年相關風險管理政策及執行情形請參閱本報告書 5.11「風險管理與因應機制」章節；氣候風險與機會之鑑別流程及評估內容請參閱本報告書 6.2「氣候變遷策略與能源管理」章節。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司採用 RCP 8.5 情境進行情境分析，以評估公司面對氣候變遷實體風險之營運韌性。分析內容包含極端降雨、洪災、乾旱等實體風險情境，並依廠區所在地、營運活動、用水需求、防災設施及應變能力等分析因子，搭配降雨量、乾旱期間及氣候變化趨勢等參數與假設，評估可能造成之營運中斷、修繕成本、生產成本增加及營收損失等主要財務影響。所使用之情境、參數、假設、分析因子、主要財務影響及相關轉型風險評估，請參閱本報告書 6.2「氣候變遷策略與能源管理」章節。

項目	執行情形
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司依據 RCP 8.5 情境進行氣候風險評估，評估結果顯示未來氣溫上升及極端氣候事件發生頻率增加，可能導致冰水機、空調及其他冷卻設備用電需求提升，進而增加能源使用量及營運成本；同時，乾旱風險亦可能造成缺水及供水不穩定情形，對生產營運造成潛在衝擊。為因應氣候變遷帶來之實體風險與轉型風險，本公司持續推動節能減碳措施、提升能源使用效率、汰換高耗能設備、導入再生能源及強化水資源管理機制，並透過溫室氣體排放量、用電量、用電密度、再生能源使用比例及用水管理等指標進行追蹤與管理，以提升營運韌性及降低氣候變遷衝擊。相關管理策略、目標及執行情形請參閱本報告書 6.2「氣候變遷與環境管理策略」、6.3「能源管理與使用效率」及 6.4「水資源管理與使用效率」章節。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未導入內部碳定價制度作為管理工具，惟持續關注國內外碳費、碳稅及碳交易制度發展趨勢，並評估未來導入碳管理機制之可行性，以作為氣候變遷風險管理及低碳轉型策略之參考依據。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司以 2020 年為溫室氣體排放管理基準年，並以 2050 年達成碳中和為長期目標，涵蓋本公司台南各營運廠區之溫室氣體排放管理，包含範疇一、範疇二及逐步推動範疇三排放盤查與管理。為達成減碳目標，本公司持續推動溫室氣體盤查、節能減碳、能源效率提升及再生能源導入等措施，並透過溫室氣體排放量、排放強度、用電密度、節電率及再生能源使用比例等指標進行追蹤與管理，由董事會定期檢視執行情形與目標達成進度。本公司目前未使用碳抵換作為達成減碳目標之工具。相關氣候目標、溫室氣體排放範疇、年度達成進度及再生能源使用情形，請參閱本報告書 6.2「氣候變遷與環境管理策略」及 6.3「能源管理與使用效率」章節。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	另填於 1-1 及 1-2

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查情形

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (tCO ₂ e)、密集度 (tCO ₂ e/ 百萬營收) 及資料涵蓋範圍。	
2025 年度 (業經 TÜV NORD Taiwan 完成第三方查證，2025 年度將改以 GHG Protocol 為溫室氣體盤查主要指引標準)： 範疇一：排放量：20,154.1891 tCO ₂ e、排放強度：8.0859 tCO ₂ e/ 百萬營收、盤查範圍：台南所有廠區。 範疇二：排放量：12,729.9785 tCO ₂ e、排放強度：5.1073 tCO ₂ e/ 百萬營收、盤查範圍：台南所有廠區。 範疇三：排放量：67,494.3066 tCO ₂ e、排放強度：27.0789 tCO ₂ e/ 百萬營收、盤查範圍：台南所有廠區所使用原物料排放量。	2024 年度 (業經 TÜV NORD Taiwan 完成第三方查證)： 範疇一：排放量：17,370.3637 tCO ₂ e、排放強度：6.8125 tCO ₂ e/ 百萬營收、盤查範圍：台南所有廠區。 範疇二：排放量：13,256.5273 tCO ₂ e、排放強度：5.1991 tCO ₂ e/ 百萬營收、盤查範圍：台南所有廠區。 範疇三：排放量：69,800.4786 tCO ₂ e、排放強度：27.3750 tCO ₂ e/ 百萬營收、盤查範圍：台南所有廠區所使用原物料排放量。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

一、本公司以 2020 年為溫室氣體減量基準年，盤查邊界涵蓋台南所有營運廠區，並依溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 進行範疇一、範疇二及範疇三溫室氣體排放管理。2020 基準年溫室氣體排放量分別為範疇一 13,237.5201 tCO₂e、範疇二 14,512.2517 tCO₂e 及範疇三 67,584.2936 tCO₂e；排放強度為 46.9073 tCO₂e/ 百萬營收。

二、本公司以 2050 年達成碳中和為長期目標，並設定 2025 年排放強度較 2020 基準年下降 10%、排放總量較 2020 基準年下降 10%；2030 年排放強度較 2020 基準年下降 30%、排放總量較 2020 基準年下降 15% 之階段性減量目標。

三、為達成減量目標，本公司持續推動溫室氣體減量策略及具體行動計畫，包括空調與公務車節能化、天然氣使用效率提升、再生能源導入、設備節能改善、回收原物料使用、原物料用量最佳化、太陽能發電系統建置、ORC 熱能回收發電設備導入及回收溶劑再利用等措施，並每年定期召開跨單位節能減碳會議，追蹤各項減碳專案執行情形與成效。

四、截至 2025 年，本公司單位排放強度為 40.2721 tCO₂e/ 百萬營收 (範疇一、範疇二、範疇三加總)，較 2020 基準年下降 14.15%，已達階段性目標；溫室氣體排放總量為 100,378.474 tCO₂e，較基準年增加 5.29%，主因營運規模及客戶需求成長帶動能源使用增加，惟透過持續推動節能減碳措施，單位排放強度仍維持逐年下降趨勢。相關溫室氣體排放數據、減量目標、推動策略、具體行動計畫及執行情形，請參閱本報告書 6.2「氣候變遷與環境管理策略」及 6.3「能源管理與使用效率」章節。

8.4 永續發展資訊摘要

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
公司治理面					
經濟價值					
營業額 (億元)	24.59	29.93	30.07	201-1	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響
EPS(元)	2.21	3.90	4.57	201-1	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響
研發					
研發費用 (仟元)	112,468	126,337	111,119	N/A	5.4 創新發展與智財權保護
研發費用投入佔比 (%)	4.57	4.22	3.69	N/A	5.3 經濟價值創造與間接經濟影響
友善環境產品與材料管理					
友善環境產品開發累計 (件)	15	27	34	416-1	5.4 創新發展與智財權保護
再生材料使用比例 (%)	0.59	1.14	1.16	301-2	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理
高風險化學品使用比例 (%)	19.08	22.27	20.22	416-1	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理 6.6 廢棄物管理
良率達成率 (%)	100	100	100	N/A	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理
友善環境產品銷售比例 (%) (註 1)	N/A	69	83	N/A	5.4 創新發展與智財權保護 6.5 自然與生物多樣性管理
材料使用強度 (kg/m ²)	0.0312	0.0357	0.0305	N/A	5.4 創新發展與智財權保護
董事會					
董事會人數 (人)	9	9	9	405-1	5.2 治理架構與董事會運作
女性董事比例 (%)	11	11	33	2-9	5.2 治理架構與董事會運作
獨立董事比例 (%)	33	33	33	2-9	5.2 治理架構與董事會運作

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
公司治理面					
董事會					
董事會內部績效評估完成率 (%)	100	100	100	2-18	5.2 治理架構與董事會運作
ESG 議題提報頻率 (次)	2	2	2	2-12	5.2 治理架構與董事會運作
永續會議召開次數 (次)	2	2	2	2-12	5.2 治理架構與董事會運作
ESG 課程總訓練時數 (時)	66	57	66	2-17	5.2 治理架構與董事會運作
風險控管					
集團全球廠區發生營運中斷重大風險事件件數 (件)	0	0	0	2-13	5.11 風險管理與因應機制
重大風險項目改善率 (%)	82	83	80	2-13	5.11 風險管理與因應機制
重大稽核缺失件數 (件)	0	0	0	2-13	5.12 法規遵循
商業道德與誠信經營					
反貪腐風險評估覆蓋率 (%)	100	100	100	205-1	5.9 商業道德與誠信經營管理
政治捐獻金額 (元)	0	0	0	415-1	5.9 商業道德與誠信經營管理
違反重大貪腐或違反誠信經營之案件 (件)	0	0	0	205-3	5.9 商業道德與誠信經營管理
違反反競爭行為、反托拉斯或壟斷相關法規之事件 (件)	0	0	0	206-1	5.9 商業道德與誠信經營管理
法遵遵循與違規事件					
重大稅務爭議案件 (件)	0	0	0	207-4	5.10 稅務治理與透明揭露
重大違規事件發生件數 (件)	0	0	0	2-27	5.12 法規遵循
重大非金錢制裁件數 (件)	0	0	0	2-27	5.12 法規遵循
產品標示或法規違反事件 (件)	0	0	0	2-27	5.12 法規遵循
產品標示或法規違反事件 (件)	0	0	0	417-2	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
公司治理面					
客戶關係管理					
客戶客訴比例 (%)	1.44	0.39	0.31	417-3	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理
客戶滿意度 (分)	81	82	86	417-3	5.7 客戶關係管理
客戶滿意度 (產品)(分)	84	86	88	417-3	5.7 客戶關係管理
客戶滿意度 (服務)(分)	84	80	87	417-3	5.7 客戶關係管理
客戶滿意度 (專業性)(分)	78	81	84	417-3	5.7 客戶關係管理
客戶滿意度 (開發趨勢)(分)	78	82	82	417-3	5.7 客戶關係管理
資訊安全					
資安重大事件 (件)	0	0	0	418-1	5.6 資訊安全與個人資料保護
客戶資料外洩事件 (件)	0	0	0	418-1	5.6 資訊安全與個人資料保護
供應商啟用多因子授權認證達成率 (%) (註 2)	N/A	N/A	100	N/A	5.6 資訊安全與個人資料保護
核心主機啟用多因子授權目標達成率 (%) (註 3)	N/A	N/A	100	N/A	5.6 資訊安全與個人資料保護
營運持續演練覆蓋率 (%)	100	75	100	N/A	5.6 資訊安全與個人資料保護
供應鏈管理					
供應商簽署環境有害物質不使用承諾書回收率 (%)	100	100	100	308-1	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理 5.8 永續供應鏈管理
供應商社會責任與道德規範承諾書簽回率 (%)	100	100	100	414-1	5.8 永續供應鏈管理
關鍵性供應商社會責任及道德規範承諾書簽署率 (%)	100	100	100	414-1	5.9 商業道德與誠信經營管理

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
公司治理面					
供應鏈管理					
供應鏈環境高風險供應商改善率 (%) (註 4)	N/A	N/A	51	308-2	5.8 永續供應鏈管理
新關鍵性供應商盡職調查評估覆蓋率 (%)	100	100	100	308-1 414-1	5.8 永續供應鏈管理
供應商有害物質管理清單回覆率 (%)	100	100	100	308-1	5.8 永續供應鏈管理
在地採購比例 (%)	70	70	69	204-1	5.8 永續供應鏈管理
資訊類產品綠色採購佔比 (%)	100	100	100	308-1	5.8 永續供應鏈管理
庶務類產品綠色採購佔比 (%)	100	100	100	308-1	5.8 永續供應鏈管理
前 20 大關鍵性供應商受訓覆蓋率 (%)	100	100	100	N/A	5.8 永續供應鏈管理
關鍵性供應商環境風險評估覆蓋率 (%) (註 5)	N/A	100	100	308-2	6.5 自然與生物多樣性管理
關鍵性供應商人權風險評估覆蓋率 (%) (註 6)	N/A	100	100	414-2	5.8 永續供應鏈管理
供應商人權訓練覆蓋率 (%)	96	96	95	414-1	7.2 人權管理與盡職調查
違反產品與服務健康安全法規					
違反產品與服務健康安全法規事件 (件)	0	0	0	416-2	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理
違反產品與服務健康安全法規					
產品健康與安全評估覆蓋率 (%)	100	100	100	416-1	5.4 創新發展與智財權保護 5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
公司治理面					
違反產品與服務健康安全法規					
有害物質檢測失敗件數 (件)	0	0	0	416-2	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理
新產品未符合法規件數 (件)	0	0	0	416-2	5.5 產品品質、顧客健康安全與化學品管理 5.8 永續供應鏈管理
CIT 效益					
CIT 效益 (萬元)	846	312	749	N/A	7.5 人才發展與培育
(註 1) 友善環境產品銷售從 2024 年開始統計 (註 2) 供應商啟用多因子授權於 2025 年展開 (註 3) 核心主機啟用多因子授權於 2025 年展開 (註 4) 環境高風險供應商於 2024 年開始調查，於 2025 年開始追蹤改善率 (註 5) 環境高風險供應商自 2024 年展開調查 (註 6) 人權高風險供應商自 2024 年展開調查					

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
環境面					
溫室氣體排放量					
溫室氣體總排放量 (tCO ₂ e)	78,333.562	100,427.37	100,378.474	305-1305-2305-3	6.2 氣候變遷與環境管理策略
直接溫室氣體排放量 (範疇一) (tCO ₂ e)	13,729.5158	17,370.3637	20,154.1891	305-1	6.2 氣候變遷與環境管理策略
間接溫室氣體排放量 (範疇二) (tCO ₂ e)	11,782.9374	13,256.5273	12,729.9785	305-2	6.2 氣候變遷與環境管理策略
間接溫室氣體排放量 (範疇三) (tCO ₂ e)	52,821.1087	69,800.4786	67,494.3066	305-3	5.4 創新發展與智財權保護 6.2 氣候變遷與環境管理策略
溫室氣體排放強度 (tCO ₂ e/ 百萬營收)	41.1571	39.3866	40.2721	305-4	6.2 氣候變遷與環境管理策略
溫室氣體排放強度 (範疇一) (tCO ₂ e/ 百萬營收)	7.2136	6.8125	8.0859	305-4	6.2 氣候變遷與環境管理策略
溫室氣體排放強度 (範疇二) (tCO ₂ e/ 百萬營收)	6.1909	5.1991	5.1073	305-4	6.2 氣候變遷與環境管理策略
溫室氣體排放強度 (範疇三) (tCO ₂ e/ 百萬營收)	27.7527	27.3750	27.0789	305-4	6.2 氣候變遷與環境管理策略
溫室氣體總減碳量 (tCO ₂ e) (註 7)	1,825.88	N/A	2,037.23	305-5	5.4 創新發展與智財權保護 6.2 氣候變遷與環境管理策略 6.5 自然與生物多樣性管理
能源管理					
能源總消耗量 (千億焦耳)	140,680.48	173,783.57	172,470.15	302-1	6.3 能源管理與使用效率
再生能源年度發電量 (度)	259,000	389,000	432,739	302-1	6.3 能源管理與使用效率
用電密度 (度 /k. m ²)	59.13	55.17	54.40	302-3	6.3 能源管理與使用效率
節電率 (%)	3.13	4.51	3.86	302-4	6.3 能源管理與使用效率
水資源管理					
取水量 (百萬公升)	44.78	47.82	46.63	303-3	6.4 水資源管理與使用效率

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
環境面					
水資源管理					
取水密度 (度 /k. m²)	0.111	0.093	0.093	303-3	6.4 水資源管理與使用效率
排水量 (百萬公升)	44.78	47.82	46.63	303-4	6.4 水資源管理與使用效率
廢棄物管理					
廢棄物 (公噸)	1,691.23	1,987.09	1,777.23	306-3	6.6 廢棄物管理
有害事業廢棄物 (公噸)	585.95	623.11	600.05	306-3	6.6 廢棄物管理
一般事業廢棄物 (公噸)	833.47	881.86	912.02	306-3	6.6 廢棄物管理
資源回收廢棄物 (公噸)	271.82	482.12	265.16	306-3	6.6 廢棄物管理
廢棄物強度 (kg/k. m²)	4.18	3.87	3.54	306-3	6.6 廢棄物管理
廢棄物再利用率 (%)	85.59	84.76	87.98	306-4	5.4 創新發展與智財權保護 6.5 自然與生物多樣性管理 6.6 廢棄物管理
最終處置率 (%)	11.00	10.00	11.00	306-5	6.6 廢棄物管理
空氣污染物					
揮發性有機物 (VOCs) 總排放量 (公噸)	244.14	152.20	134.81	305-7	6.2 氣候變遷與環境管理策略
硫氧化物 (SO _x) 總排放量 (公噸)	25.12	39.76	26.98	305-7	6.2 氣候變遷與環境管理策略
氮氧化物 (NO _x) 總排放量 (公噸)	3.54	5.33	5.55	305-7	6.2 氣候變遷與環境管理策略
粒狀污染物總排放量 (公噸)	0.81	1.36	1.42	305-7	6.2 氣候變遷與環境管理策略
自然與生物多樣性管理					
生物多樣性風險盤點覆蓋率 (%)	100	100	100	304-2	6.5 自然與生物多樣性管理
敏感區域盤點完成率 (%)	100	100	100	304-1	6.5 自然與生物多樣性管理
(註 7)2024 年因內部數據蒐集機制調整，部分節能減碳量數據未完整記錄，故未納入揭露					

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
社會面					
人權管理					
歧視事件 (件)	0	0	1	406-1	7.2 人權管理與盡職調查
騷擾事件 (件)	0	0	0	406-1	7.2 人權管理與盡職調查
員工訓練覆蓋率 (%)	35	22	95	404-2	7.2 人權管理與盡職調查
不當招募件數 (件)	0	0	0	409-1	7.2 人權管理與盡職調查
強迫勞動件數 (件)	0	0	0	409-1	7.2 人權管理與盡職調查
人力結構與流動					
員工總數 (人)	487	510	514	2-7	7.4 最佳職場
女性員工人數 (人)	103	98	105	405-1	7.3 勞雇關係與社會對話
關鍵人才離職率 (%)	0.79	0.79	0.79	401-1	7.4 最佳職場
新進率 (%)	8.2	20.4	14.4	401-1	7.4 最佳職場
離職率 (%)	13.6	15.9	14.0	401-1	7.4 最佳職場
多元與平等					
主管女性成員比例 (%)	13	14	15	405-1	7.3 勞雇關係與社會對話
身心障礙員工比例 (%)	1	1	1	405-1	7.3 勞雇關係與社會對話
女性對男性總薪酬比率 (%)	92	97	98	405-2	7.3 勞雇關係與社會對話
教育訓練					
人均訓練時數 (時)	43	43	45	404-1	7.5 人才發展與培育
數位學習課程累計 (門)	49	51	53	404-2	7.5 人才發展與培育
智慧財產權與營業秘密教育訓練完訓率 (%)	N/A(註 8)	85	100	404-2	5.4 創新發展與智財權保護
員工誠信訓練完訓率 (%)	N/A(註 9)	N/A	94	205-2	5.9 商業道德與誠信經營管理

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
社會面					
教育訓練					
法規遵循教育訓練完訓率 (%)	100	100	100	404-2	5.12 法規遵循
資安教育訓練完訓率 (%)	100	100	100	404-2	5.6 資訊安全與個人資料保護
環境管理教育訓練完訓率 (%)	100	100	100	404-2	6.2 氣候變遷與環境管理策略
綠色採購教育訓練完訓率 (%)	86	83	100	404-2	5.8 永續供應鏈管理
職安教育訓練完訓率 (%)	100	100	100	403-5	7.7 職業安全與健康管理
員工關係與福利					
員工意見改善完成率 (%)	96	100	100	2-25	7.3 勞雇關係與社會對話
申訴案件結案率 (%)	100	100	100	2-25	7.3 勞雇關係與社會對話
移工申訴案件處理完成率 (%)	當年度無案件，不適用	當年度無案件，不適用	當年度無案件，不適用	403-9	7.2 人權管理與盡職調查
持股信託參與率 (%)	71.19	72.66	71.67	401-2	7.4 最佳職場
退休金自提參與率 (%)	11.74	13.42	24.83	401-2	7.4 最佳職場
育嬰留職停薪復職率 (%)	80	50	67	401-3	7.4 最佳職場
育嬰留停留任率 (%)	80	50	33	401-3	7.4 最佳職場
員工績效考核					
員工績效考核比例 (%)	98	98	96	404-3	7.3 勞雇關係與社會對話
職業安全衛生管理績效					
重大職業災害 (件)	0	0	0	403-9	7.7 職業安全與健康管理
失能傷害嚴重率 (SR)	0	67	16	403-9	7.7 職業安全與健康管理
失能傷害頻率 (FR)	0	4.97	4.97	403-9	7.7 職業安全與健康管理
承攬商施工事故 (件)	0	0	0	403-9	7.7 職業安全與健康管理

項目	2023 年	2024 年	2025 年	GRI 揭露	章節
社會面					
職業安全衛生管理績效					
安委會勞工代表佔比 (%)	43	61	39	403-4	7.7 職業安全與健康管理
法遵證照訓練完成率 (%)	100	100	100	404-2	7.7 職業安全與健康管理
不可接受風險暨風險機會改善率 (%)	100	100	100	403-2	7.7 職業安全與健康管理
因消防設備被消防機關開立限期改善通知件數 (件)	0	0	0	2-27	7.7 職業安全與健康管理
工作相關職業病件數 (件)	0	0	0	403-10	7.7 職業安全與健康管理
工作相關職業病致死人數 (人)	0	0	0	403-10	7.7 職業安全與健康管理
緊急應變訓練					
緊急演練場次 (次)	20	10	10	403-5	7.7 職業安全與健康管理
緊急應變員工參與人次 (人)	534	422	334	403-5	7.7 職業安全與健康管理
社會參與					
累計社會影響力受益人數 (人)	4,326	4,767	5,319	413-1	7.6 社會參與、影響管理與社會價值創造
員工參與社會活動比例 (%)	48.90	44.70	45.14	413-1	7.6 社會參與、影響管理與社會價值創造
社區申訴案件數 (件)	0.00	0.00	0.00	413-2	7.6 社會參與、影響管理與社會價值創造
(註 8)2024 年開始推動智慧財產權與保密相關教育訓練 (註 9) 員工誠信訓練自 2025 年起正式建立教育訓練統計與管理機制，相關數據自 2025 年開始揭露					

8.5 查證聲明書



確信聲明書

岱穩科技股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受岱穩科技股份有限公司(以下簡稱岱穩)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準(即 GRI 原則)及相關保證標準，執行 2025 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及保證標準

- 確信範疇與岱穩 2025 年永續報告書披露範疇一致，報證期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
- 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證岱穩遵循 AA1000 查證性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。
- 證查機構負責中心「上證公司編制與中級永續報告書作業辦法」及氣候相關資訊。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為岱穩的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

岱穩依據 GRI 原則與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關原則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待，完成了有效的議合並達成永續發展積極性目標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

查證方法

我們的查證服務係根據前述保證標準與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。我們的查證包含下列活動：

- 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- 確信本地或國家法規的預期：公眾期望及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- 文件於 GRI 原則應用需求背景下審查紀錄與報告內容評估。
- 與經理層和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行對話。
- 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。

第 1 頁，共 3 頁



* 檢閱重要的組織發展及檢閱內外審計結果。
* 針對 AA1000 (2018) 查證性原則及其它保證標準要求進行審查。

結論

報告書中對於包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 查證性原則查證結果如下：

包容性

岱穩透過問卷方式，識別 6 大利害關係人及其關注之議題，經永續發展委員會與利害關係人的議合，由 17 項永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定 10 項重大議題。

重大性

岱穩依據 GRI 原則，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

岱穩永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係者關注的重大議題。

衝擊性

岱穩永續報告書完整的識別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告原則

岱穩永續報告書，依據 GRI 1-GRI 3 通用原則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題原則，符合應揭露事項的要求。

限制

岱穩的財務報告由該公司委任之安永聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與諮詢業的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明：品質、環境、社會與道德審核及訓練：企業永續報告確信。
TUV NORD 與岱穩為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與岱穩或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突，關於岱穩的永續報告書，TUV NORD 依據與岱穩議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者

第 2 頁，共 3 頁



對於報告書內容的任何問題，由岱穩負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 查證性訓練的 CSAP 查證執照資格認證，查證團隊根據其資格、層層的知識以及產業的經驗，於本查證服務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版本翻譯上的差異性時，請以英文版為準。



簽發日期：2026 年 07 月 14 日
台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

第 3 頁，共 3 頁

TUVNORD

Assurance Statement**Univacco Technology Inc. Sustainability Report**

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by Univacco Technology Inc. (hereinafter referred to as UNIVACCO) to perform the 2025 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- 1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in UNIVACCO 2025 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2025 to 31 December 2025.
- 2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for UNIVACCO bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type 1 that does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- 3) Taipei Exchange Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TPEX Listed Companies and Disclosure of climate-related information

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of UNIVACCO.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

UNIVACCO complies with the GRI Standards and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities:

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.

Page 1 of 3

TUVNORD

- * Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

UNIVACCO identifies 6 stakeholders and their concerns via the questionnaire, and decides materiality through stakeholder engagement, sustainability committees and experts. There are 10 material topics determined among the 17 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

UNIVACCO complies with the GRI Standards to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Responsiveness

UNIVACCO Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

UNIVACCO Sustainability Report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.

Page 2 of 3

TUVNORD

GRI Sustainability Reporting Standards

UNIVACCO Sustainability Report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 200 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report was certified by Ernst & Young Global Limited.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and UNIVACCO are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with UNIVACCO or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of UNIVACCO, TUV NORD bases on the UNIVACCO verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. UNIVACCO is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
Chairman



Date of Issuance: 2026.07.14
TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

Page 3 of 3

UNIVACCO
岱稜科技